

2022

**Türk Prysmian Kablo
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU**



Daha iyi yarınlar için
imzayı at.

İÇİNDEKİLER

1 - RAPOR HAKKINDA	5
2 - CEO MEKTUBU	6-9
3 - PRYSMIAN GROUP HAKKINDA	10
3.1 VİZYON, MİSYON VE DEĞERLER	12
3.2 ETİK DEĞERLER VE DÜRÜSTLÜK	13
4 - PRYSMIAN GROUP SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI	14
4.1 İKLİM HEDEFİ	16
4.2 SOSYAL GELİŞİM HEDEFİ	16
4.3 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK AKADEMİSİ	17
5 - TÜRK PRYSMIAN KABLO HAKKINDA	18
5.1 ÜRÜN VE HİZMETLER	19
Enerji Kabloları	20
Telekom Kabloları	21
Üretim Kapasitemiz	21
5.2 AR-GE MERKEZİ	22
5.3 TÜRK PRYSMIAN KABLO ÜRETİM AKADEMİSİ	23
5.4 YÖNETİM YAPISI	24
5.5 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ORGANİZASYONU	25
5.6 FİNANSAL LİDERLİK	26
5.7 RİSK YÖNETİMİ	27
5.8 YÖNETİM SİSTEMLERİ	28
5.9 ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ VE PAYDAŞ İLİŞKİLERİ	29-30
6 - SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VİZYONUMUZ	32
7 - SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOL HARİTAMIZ	33

8 - SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİMİZ VE PERFORMANSIMIZ	34-35
8.1 KARBON AYAK İZİMİZİ ORTADAN KALDIRIYORUZ	37
Çevre Dostu Ürün ve Hizmetlerin Geliştirilmesi	39
Üretim Hattındaki Enerji Tasarrufuna Yönelik Projelerimiz	40-41
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	42
Dağıtım Zincirindeki Projelerimiz	42-43
8.2 KAYNAKLARIMIZI DÖNGÜSEL KULLANIYORUZ	45
Döngüsel Ekonomi Faaliyetleri	46
Düşük Karbon Dönüşümünü Destekleyen Ürünler	47-48
Su Verimliliği	49
Atık Yönetimi	50-51
8.3 İŞ MODELİMİZİ GELİŞTİRİYORUZ	53
Ürün Mükemmelliği	54-55
Dijital Dönüşüm	56-59
8.4 ÇALIŞANLARIMIZIN VE TOPLUMUN GELECEĞİ İÇİN ÇALIŞIYORUZ	61
Cinsiyet Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	62-63
Yetenek Gelişimi ve Yönetimi	64-65
Dijitalleşme	66
Topluma Katkı	66-69
İşte Sağlık ve Güvenlik	70-71
Yasa ve Standartlara Uyumluluk	72
9 - EKLER	73
9.1 PROJELER	74
9.2 ÜYELİKLER & İŞ BİRLİKLERİ	75
9.3 PERFORMANS GÖSTERGELERİ	78-81
9.4 GRI İÇERİK ENDEKSİ	83
9.5 YASAL UYARI	86



RAPOR HAKKINDA

Türk Prysmian Kablo olarak, 2021 yılından bu yana paydaşlarımızla şeffaf iletişimi merkeze alarak sürdürülebilirlik raporları hazırlamaktayız. Sektörde öncü bir rol üstlendiğimiz bu yolculuğumuzda, sizlerle ikinci raporumuzu paylaşmaktan mutluluk duymaktayız.

Sürdürülebilirlik elçilerimizin yoğun katkı ve çabalarıyla oluşturduğu bu rapor ile paydaşlarımızın sürdürülebilirlik alanında farkındalıklarını artırmaya devam etmekteyiz.

Bu yıl raporumuzun temasını belirlerken 2008 yılında Karacabey İlçesi Eskikaraağaç Köyü ile iş birliği yaparak elektrik sisteminin yenilenmesini ve açık tellerden kablolu hale dönüştürülmesini, böylece leyleklerin köy içi elektrik hatlarına çarparak yaralanmalarını engellemeyi amaçladığımız **"Uluabat Gölü Yönetim Planı Leylek Dostu Köyler"** projemizden ilham aldık. Yıllar öncesinde başlayan sürdürülebilirlik yolculuğumuza emin adımlarla devam ediyoruz.

2022 Sürdürülebilirlik Raporumuzda, 1 Ocak 2022 ile 31 Aralık 2022 tarihleri arasında gerçekleştirdiğimiz faaliyetlere odaklanıyoruz. Küresel Raporlama Girişimi (GRI) Sürdürülebilirlik Raporlaması-2021 Standartları'na uygun bir şekilde derlediğimiz verilerle hazırladığımız raporumuz Mudanya'daki üretim faaliyetlerimizi kapsamaktadır. Ayrıca, tüm öncelikli konularımızın Birleşmiş Milletler'in belirlediği 17 Sürdürülebilir Kalkınma Amacı ile nasıl uyumlu olduğunu raporumuzda açıkladık.

Türk Prysmian Kablo 2022 Sürdürülebilirlik Raporumuzu, Türkçe ve İngilizce olarak iki farklı dilde hazırladık.

Raporda paylaştığımız veriler dış denetime tabi tutulmamış olup, raporumuz ile ilgili tüm geri bildirim ve sorularınız için sustainability.tr@prysmiangroup.com adresinden bizimle iletişime geçebilirsiniz.



Daha iyi yarınlar için
imzani at.

CEO MEKTUBU

Prysmian Group MEART Bölgesi CEO'su Cinzia Farisè

Dünyada enerji ve telekomünikasyon kablo sistemleri sektörünün lideri olarak gelecek nesillere daha yaşanabilir bir gezegen bırakma hedefiyle çalışıyoruz. Küresel pazarda yerel topluluklara örnek teşkil etmek için sorumlu üretim anlayışını benimsiyoruz. Bu doğrultuda ekonomik, sosyal ve çevresel sürdürülebilirlik hedeflerini destekleyen kararlı adımlar atıyoruz.

2022 yılı pandemi sonrası normalleşme sürecinin Rusya-Ukrayna savaşının etkisiyle enerji maliyetlerinin yükselmesi, küresel para ve maliyet politikalarının da etkisiyle enflasyon sorununun daha da arttığı bir yıl oldu. Tüm sektörleri etkileyen bu faktörlerin kablo sektörüne de olumsuz yansımalar yaratmasına rağmen, fiyatlandırma stratejisini doğru kurgulamamız ve dinamik fiyatlandırma ile dalgalanmalardan kaçınmamız gibi stratejilerle karlılığımızı koruduğumuz bir yıl oldu. Bu sayede yıl boyunca sürdürdüğümüz proje ve çalışmalarla sürdürülebilirlik hedeflerimize katkı sunmayı başardık. Sürdürülebilirliği yapılması zorunlu bir proje olarak değil, bir çalışma şekli olarak benimsiyoruz. MEART Bölgesi'nde geleceğin sürdürülebilirlik liderleri olma hedefiyle çalışan Sürdürülebilirlik Elçilerimizin desteğiyle, faaliyet gösterdiğimiz diğer pazarlarda, uzun vadeli hedeflerimiz doğrultusunda, sürdürülebilir bir büyüme ortaya koymaya devam ediyoruz.

Prysmian Group 2030 sürdürülebilirlik yol haritamız çerçevesinde ekonomik, sosyal ve çevresel sorumluluklarımızı, faaliyetlerimizin her adımına entegre ettik. İş planımızı güçlendirip paydaşlarımıza değer yaratarak, kar eden ve topluma fayda üreten bir şirket olma hedefiyle sürdürülebilirlik çalışmalarımız devam ediyor. Bugüne kadar bu konuda birçok önemli adım attık. Prysmian Group'un uzun ve orta vadeli İklim Değişikliği hedefleri ve sosyal hedeflerini, bölgesel hedeflerle uyumlu hale getirdik. Bu doğrultuda, tüm paydaşlarımızın sosyal ve çevresel konularda gelişimini olumlu etkileyeceğine inandığımız, daha eşit ve kapsayıcı bir şirket olma hedefimiz için 'İmzayı at.' Sürdürülebilirlik Planımız doğrultusunda etkili sürdürülebilirlik projeleri hayata geçirdik.

Grubumuzun sürdürülebilirlik ajandasını belirlerken Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri yol göstericimiz oldu.

Prysmian Group olarak hem Paris İklim Anlaşması'na uyum konusundaki çalışmalarımız hem de Bilime Dayalı Hedefler Girişimi (SBTi) doğrultusunda belirlediğimiz hedefler ile 2022 yılında ESG



alanlarında önemli ilerlemeler elde ettik. 2021 yılında başlattığımız iklim hedefimizle, üretimin karbonsuzlaştırılmasını bir öncelik haline getirdik ve 2035 yılına kadar net sıfır hedefi koyduk. 2019'a kıyasla Kapsam 1 ve 2 emisyonlarda %24 düşüş elde ettik. Ek olarak, 2022'den itibaren Kapsam 3 emisyonlarını da raporlayabiliyoruz ve bu emisyonlar %7 azaldı. Toplam geri dönüştürülen atık oranı %70.8'e yükseldi. Enerji ve farkındalık girişimlerimiz yoluyla, UN Global Compact inisiyatifinin sürdürülebilir kalkınma hedeflerine yönelik uzun vadeli taahhütlerimizi hayata geçirmeye ve önemli katkılar sağlamaya devam edeceğiz.

Grubumuz iklim değişikliği taahhüdü kapsamında, 2021 yılında tanımladığı "İklim Değişikliği Hedefi"ni Bilime Dayalı Hedef Girişimi (SBTi) ile gerçekleştirdiği üyelikle resmileştirmiş olup, bu taahhüt Yönetim Kurulu tarafından güçlü bir şekilde teşvik edilmektedir. Kuruluşumuzdaki çeşitli departmanlarımızın sürdürülebilirlik alanında hazırladığı ortak projeleri hayata geçiriyor ve sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşma yolunda her geçen gün daha emin adımlar atıyoruz. Prysmian Group ailemizin tüm üyelerine hizmet vermek üzere, MEART Bölgemizde kurduğumuz Sürdürülebilirlik Akademimiz bu alanda çalışmalarını başarıyla sürdürüyor.

Sürdürülebilirlik aynı zamanda teknolojik olarak yenilikçi ürünler üretmeyi gerektiriyor. Bugün enerji ekonomisine baktığımızda, yenilenebilir enerjiye geçişin büyük önem taşıdığını görüyoruz. Yenilenebilir enerjilerin entegrasyonunda anahtar unsur olan, enerji iletimi ve dağıtımı için güvenilir ve gereken güce sahip bir şebeke altyapısı için çalışıyoruz. Geniş ürün yelpazemizle karbondan arındırılmış enerji geçişinde önemli bir rol oynuyoruz. Yürüttüğümüz güneş ve rüzgâr projeleri ile mevcut santrallerin maliyetini düşürüyor, yenilikçi ve sürdürülebilir ürünlerimiz ile enerji geçişini destekliyoruz. Enerji geçişini hızlandırmaya yardımcı olmanın yanı sıra daha uzun mesafeleri kapsayan inovatif kablo teknolojileriyle daha yeşil ve akıllı enerji şebekelerinin gelişimini desteklemeyi hedefliyoruz.

Tüm paydaşlarımıza ve gezegenimize yönelik ekonomik, çevresel ve sosyal sorumluluğumuzu işimize entegre ederek, "MEART Bölgesini Sürdürülebilir Bir Geleceğe Bağlamak" olarak tanımladığımız vizyonumuz doğrultusunda sorumlu üretim uygulamaları yoluyla yenilikçi enerji ve telekomünikasyon çözümleri sunmak için çabalıyoruz. Geniş bant ve 5G'de kullanıma uygun olan sürdürülebilir optik fiber kablolarımız, her yıl daha geniş bir müşteri portföyüne hitap ediyor ve karbondan arındırma çabalarımıza katkı sağlıyor.

Sürdürülebilirliğin sadece çevreyle ilgili olmadığını, aynı zamanda toplum ve yönetimle de doğrudan bağlantılı olduğunu biliyoruz. Belirlediğimiz öncelikli hedef, giderek daha kapsayıcı olma kapasitemizi iyileştirmektir. Prysmian Group'un Sosyal Hedefi kapsamında çeşitlilik, kapsayıcılık, eşitlik, sosyal güçlendirme, çalışan bağlılığı/katılımı ve çalışanların gelişimi bu yıl da odağımızda oldu. Örneğin, kapsayıcılık kültürümüz kapsamında kadın çalışan oranımızı artırmaya yönelik çalışmalarımız olumlu sonuçlar verdi ve 2022'de Grubumuzun kadın yönetici oranını %15.7'ye yükselttik.

Türk Prysmian Kablo'nun 2022 yılı boyunca yürüttüğü sürdürülebilirlik faaliyetleri ve performansına ışık tutan Türk Prysmian Kablo Sürdürülebilirlik Raporu, Ülkü Özcan liderliğindeki ekiplerimizin ve departmanlarımızın elde ettiği kararlı ve başarılı sonuçları ortaya koyuyor. Bu raporda emeği geçen, sürece katkı sağlayan tüm çalışanlarımızı, koordinasyon ekibimizi ve paydaşlarımızı en içten duygularla tebrik ediyor ve teşekkürlerimi sunuyorum.

Cinzia Farisè
CEO, MEART Bölgesi, Prysmian Group

Türk Prysmian Kablo CEO'su Ülkü Özcan

2022 yılı Sürdürülebilirlik raporumuzu hazırladığımız dönemde, yakın tarihimizin en büyük felaketlerinden biri olan Kahramanmaraş merkezli 7,7 ve 7,6 şiddetinde 11 ilimizi etkileyen deprem felaketleri ile karşılaştık ve yaşanan bu acının ve kayıplarımızın derin üzüntüsü içindeyiz. Türk Prysmian olarak önce insan felsefesiyle yaklaştığımız İş Sağlığı ve Güvenliği'nde Grubumuzun "Sıfır ve Ötesi" yaklaşımının ne kadar hayati bir mesele olduğunu yaşanan bu felaket bir kez daha bize göstermiş oldu.

Türk Prysmian Kablo olarak, sektöre öncülük etme vizyonumuz, yenilikçi teknolojilere ve dijitalleşmeye yaptığımız yatırımlarla; sürdürülebilir kalkınma için büyük önem taşıyan kablo bağlantı ve iletim teknolojilerinin gelişmesi için çalışıyoruz. "Türkiye'yi Sürdürülebilir Yarınlarımıza Bağlıyoruz" misyonumuzla tüm faaliyetlerimize entegre ettiğimiz sürdürülebilirlik çalışmalarımızı, çalışanlarımız ve paydaşlarımızla iş birliği içinde yürütüyoruz. Müşterilerimize sürekli memnuniyet, hissedarlarımıza ise yüksek değer yaratan yatırım şirketi olma vizyonumuz, kurumsal kültürümüz ve çevik yapımız ile ülke ekonomisine katkı sunmaya devam ediyoruz.

2022 yılı Türkiye'de ve dünyada küresel dinamikleri derinden etkileyen gelişmelere sahne oldu. Küresel boyutta tüm ülkeleri etkileyen enerji krizi ve yüksek enflasyon dönemi gibi gelişmeler; Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetişim (ESG) anlayışını benimsemenin, sürdürülebilir değer yaratma açısından önemini bir kez daha ortaya koydu.

2019 yılında başlattığımız sürdürülebilirlik yolculuğumuza istikrarlı bir şekilde devam ettik. 2020 yılında oluşturduğumuz "İmzani at." sürdürülebilirlik planımız ve 2030 hedeflerimize yönelik çalışmalarımız ile bu doğrultuda yol aldık. Ayrıca parçası olduğumuz MEART Bölgesi'nin sürdürülebilirlik stratejisine Türk Prysmian Kablo olarak katkıda bulunduk.

Sürdürülebilir kalkınma gündemine; enerjinin verimli bir şekilde iletilmesi, yeşil enerji dönüşümünün hızlandırılması ve dönüşüm için kritik olan veri iletişiminin sağlanması konularına odaklanarak destek veriyoruz. Yenilikçi ürünler sunmak için araştırma ve geliştirme yaparken, dijitalleşme ve sürdürülebilir teknolojilere yatırımlarımızla sorumlu üretime yönelik birçok adım atıyoruz.

Ürettiğimiz yeni nesil çevreci kablolarımızla Türkiye'nin ilk yerel ve tamamen elektrikli aracının üretildiği TOGG Fabrikası projesini 2022 yılında almış olmaktan gurur duyuyoruz. Türk Prysmian Kablo olarak birer parçası



olduğumuz güneş enerjisi santralleri, ürettikleri elektrikle yaklaşık 9 milyon hanenin 1 aylık elektrik ihtiyacını karşılayabiliyor. Diğer bir deyişle, bu projeler çerçevesinde, dünyanın çevresini bir kez dolaşmaya yetecek miktarda kablo temin ettiğimizi söyleyebiliriz.

Türkiye'nin en büyük güneş enerjisi santrali Karapınar YEKA-1 projesinden, ilk ve en büyük yüksek gerilim denizaltı kablo projelerine; en önemli rüzgâr santrali projelerinden, en büyük fiber optik kablo projelerine kadar Türkiye'nin mega yenilenebilir enerji projelerine imza atmayı sürdürüyoruz.

Sosyal hedeflerimiz kapsamında; iş sağlığı ve güvenliği konusunda önemli adımlar atıyoruz. Şirketimizin iş güvenliğinde benimsediği "Sıfır ve Ötesi" vizyonu kapsamında geliştirdiğimiz projelerimiz ile iş güvenliğinde fark yaratacak kültürel dönüşüm yolunda somut ve net projeler üretiyoruz. Tüm bu anlayışın sonucunda 2022 yılında gerçekleştirdiğimiz ön çalışmalarla, işyerinde oluşabilecek kaza ve yaralanmaları sıfıra indirmek hedefiyle "Davranış Odaklı Güvenlik Yönetimi" programını hayata geçirdik. İş güvenliğini şirket kültürümüzün bir parçası haline getiren ve yaşanabilecek iş kazalarını azaltarak güvenli bir iş yeri ortamı oluşturmayı hedefleyen bu program ile yönetici, gözlemci ve çalışan eğitimleri düzenledik.

İletişim boyutunda tüm çalışmalarımızda olduğu gibi sürdürülebilirlik alanında faaliyetlerimize devam etmekteyiz. İlk raporumuzun lansmanını 2022 yılında Sürdürülebilirlik Elçilerimizin katılımı ile Sürdürülebilirlik Günü etkinliğimizde yaptık.

Yönetişim boyutunda, tüm faaliyetlerimizde 'Kurumsal Yönetim İlkeleri'mize bağlı olarak yürüttüğümüz üst düzey politikalar ile 2021 yılında 95,24 olan Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notumuzu 2022 yılında 95,48'e yükselttik. Sürdürülebilirlik yönetim sistemimiz sayesinde tüm ilerlememizi aylık olarak gözden geçirdik ve elçilerimiz ile birlikte tüm organizasyona yönelik uygulamalar geliştirdik.

2022 yılı Prysmian Group için sürdürülebilirlik açısından pek çok somut adım atıldığı bir yıl oldu. Prysmian Group, uzun ve orta vadeli olarak belirlediği İklim Değişikliği ve Sosyal Hedeflerini çevresel hedefleri ile entegre şekilde yürüttü. Böylece daha eşit ve daha kapsayıcı olma, tüm paydaşları için toplum ve çevre gelişimine pozitif etki sağlama yolunda daha net adımlar attı.

Prysmian Group iklim hedefleri doğrultusunda, Paris Anlaşması'na uyum kapsamında ve Bilim

Tabanlı Hedefler (SBTi) çerçevesinde 2035 yılında Kapsam 1 ve Kapsam 2'de net sıfır olmak ve 2050'ye kadar Kapsam 3'te Net Sıfır olmak taahhüdüyle çalışmalarını sürdürüyor. Türk Prysmian Kablo olarak Prysmian Group'un attığı bu adımları sahiplenerek iş yapış biçimlerimize dahil ettik ve bu hedeflere katkı sağlamak amacıyla belirlenen projelere destek verdik.

2022 yılında sorumlu üretim yolunda gerçekleştirdiğimiz projelerle toplamda 1.915.853 kWh enerji ve 92.000 litre yakıt tasarrufu sağladık. 2022 yılı itibarıyla, atıklarımızın %91'ini geri kazanıyoruz. Sahada yapılan atık haritalandırma çalışması ile bu oranın geliştirilmesini planlıyoruz.

Sürdürülebilirlik alanındaki 2022 faaliyetlerimizi ve performansımızı içeren ve bu yıl ikincisini hazırladığımız Sürdürülebilirlik Raporumuzu sizlerle paylaşmaktan mutluluk duyuyorum. Bu yolculukta büyük katkılar sunan tüm çalışma arkadaşlarımıza ve tüm paydaşlarımıza, raporumuzun hazırlık sürecindeki başarılı çalışmaları için şükranlarımı sunarım.

Ülkü Özcan
Türk Prysmian Kablo CEO

PRYSMIAN GROUP HAKKINDA

Prysmian Group, General Cable ile dünya çapında gerçekleşen birleşmeyi takip eden süreçte, enerji ve telekomünikasyon kabloları endüstrisinde 2022 yılında yaklaşık 16 Milyar Euro satışı, 31.000 çalışanı, 26 Ar-Ge Merkezi ve 50'den fazla ülkede faaliyet gösteren 108 fabrikasıyla sektöründe dünya lideri konumundadır.

31 Aralık 2022 itibarıyla



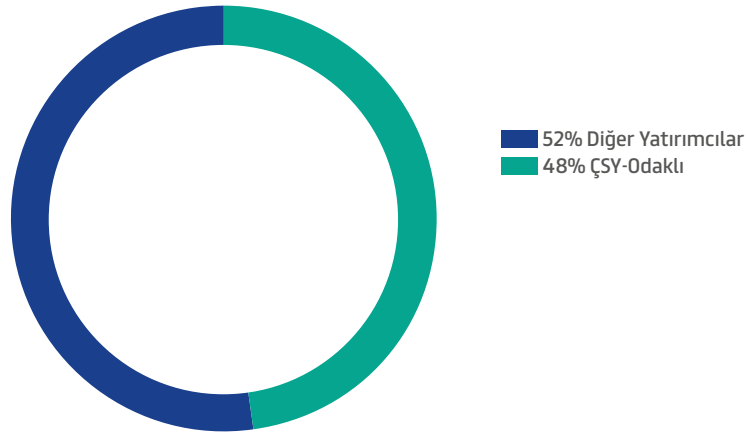
Yüksek teknoloji ürünleri sunan Prysmian Group, geniş bir ürün ve hizmet yelpazesine sahip olmanın yanı sıra teknoloji ve bilgi birikimiyle de öne çıkmaktadır. Ürün yelpazesi çerçevesinde alçak ve orta gerilim kablolarıyla altyapı ve inşaat sektörlerine, yeraltı ve denizaltı kablo ve sistemleriyle enerji iletimi ve dağıtımına, özel kablolarla çeşitli endüstriyel sektörlerdeki uygulamalara, optik fiber ve kablolarla video, bilgi ve ses iletimine, ayrıca bakır telekom kablolarıyla telekomünikasyon alanına yönelik çözümler sunmaktadır.

Prysmian Group'un temel rekabet güçleri arasında, yenilikçi ürün ve üretim süreçleriyle birlikte geniş coğrafi kapsama sahip olması yer almaktadır. Müşteri memnuniyetine ve müşteri hizmetlerine verdiği büyük önem de grup için önemli bir avantajdır. Prysmian S.p.A., Milano Borsası'nda işlem görmektedir.

Yatırımcıların yarısı Çevresel, Sosyal, Yönetişim (ÇYS) odaklı

Çevresel, Sosyal ve Yönetişim yatırımcılarının Prysmian'ın aidiyet yapısındaki ağırlığı son 4 yılda (2019'da %13'ten) önemli oranda arttı. Bunların büyük çoğunluğu (yaklaşık %80'i), yatırım kararlarını yalnızca sürdürülebilirlikle ilgili faktörlerin belirlediği ve uzun vadeli bir yatırım ufku olan "çekirdek ÇSY" yatırımcıdır.

ÇEVRESEL, SOSYAL VE YÖNETİŞİM KURUMSAL YATIRIMCILARI



Kaynak: Nasdaq Aralık 2022 verilerine ilişkin değerlendirme

İş alanları

▶ **%11,66**
TELEKOM

2022'de 1,873 milyar Euro ile Grubun toplam gelirlerinin %11,66'sını temsil etti.

▶ **%13,45**
ENERJİ PROJELERİ

2022'de 2,161 milyar Euro ile Grubun toplam gelirlerinin %13,45'ini temsil etti.

▶ **%74,89**
ENERJİ ÜRÜNLERİ

2022'de 12,034 milyar Euro ile Grubun toplam gelirlerinin %74,89'unu temsil etti.

İş alanına göre 2022 satışları

▶ **%13,45**
ENERJİ PROJELERİ

▶ **%51,01**
ENERJİ VE ALTYAPI

▶ **%21,42**
ENDÜSTRİYEL VE
AĞ BİLEŞENLERİ

▶ **%2,46**
ENERJİ VE DİĞERLERİ

▶ **%11,66**
TELEKOM

Vizyon, Misyon ve Değerler

VİZYON

Enerji ve bilgi toplumların gelişmesine yardımcı olur. Bu nedenle, her zaman ulaşılabilir olmaları ve verimli, etkin ve sürdürülebilir bir şekilde tedarik edilmeleri çok önemlidir.

MİSYON

Müşterilerimize, en son teknoloji ile üretilmiş üst düzey kablo çözümleri, istikrarlı bir mükemmeliyet, sürdürülebilir büyüme ve kar sağlıyoruz.

DEĞERLER

- **Drive** - Hem müşterilerimizin ihtiyaçlarını karşılamaya yönelik çalışmalar yaparak hem de çalışanlarımızın ve işimizin doğru şekilde gelişimi için elimizdeki tüm olanakları kullanarak, sektörümüzün gelişimine liderlik etmeyi hedefliyoruz.
- **Trust** - Çeşitlilik ve iş birliğinden güç alan, çalışanlarımızın etik ve doğru kararlar almasına fırsat tanıyan bir güven ortamı yaratmayı amaçlıyoruz.
- **Simplicity** - Şirketimizin sonuçlarını zirveye taşımak için katma değerli aktivitelere ve zamanında karar almaya odaklanarak, her koşulda sade ve anlaşılır olmayı taahhüt ediyoruz.



Etik Değerler ve Dürüstlük

Etik Kurallarımız ve Uyum Politikalarımız, içinde faaliyet gösterdiğimiz rekabetçi dünyada işin gelişimi ile birlikte varlıklarını sürdürmekte ve gelişmeye devam etmektedir. Bu alanlara ilişkin yürürlükteki kanunları sürekli gözden geçirerek, politikalarımızı, en iyi ve en son uygulamalar doğrultusunda düzenlemekteyiz.

Etik Kurallarımız ve Uyum Politikalarımız, iş dünyasının rekabetçi yapısında işin gelişimi ve sürdürülebilirliği açısından büyük önem taşır. Mevcut yürürlükteki kanunları düzenli olarak gözden geçirip, politikalarımızı en iyi ve güncel uygulamalar çerçevesinde şekillendirmekteyiz. Aynı zamanda, paydaşlarımızın görüşlerini almak ve taleplerini değerlendirmek, bu alandaki sürekli gelişimimizin temel bir parçasını oluşturur.

Etik Kurallarımız, çalışanlarımızın günlük işlerini yürütürken nasıl davranmaları gerektiği konusunda rehberlik sunarken, sorumsuz veya yasa dışı davranışları engellemeye yöneliktir. Bu kuralları çalışanlarımızın, tedarikçilerimizin, iş ortaklarımızın, satış temsilcilerimizin, taşeronlarımızın ve yetkili satıcılarımızın Prysmian Group'un çalışma şekline uyum göstermesini sağlamak için tasarladığımız Grup Uyum Politikaları (Rüşvetle Mücadele ve Tekelciliği önlemeye yönelik kurallar da dahil olmak üzere) ile destekliyoruz.

Türk Prysmian Kablo tüm değer zinciri boyunca iş bütünlüğünü ve şeffaflığı geliştirmek için sürekli olarak çaba göstermektedir. Şirketimizin "anayasası" niteliğinde olan **şeffaflık ve dürüstlük kültürü**, iş faaliyetlerimizin her aşamasında yüksek etik standartları koruma amacını yansıtır.

Etik Bildirim programları, dolandırıcılık ve görev suistimallerini tespit etmede en etkili araçlardan olduğu için "**Önce Dürüstlük**" adlı bir Etik Bildirim Programı geliştirdik. Önce Dürüstlük Programımız, en güncel uygulamalara, etik ve uyum konularına uygundur. Bu program sayesinde çalışanların, yolsuzlukla ilgili politikalarımıza ilişkin farkındalığı artmaktadır.

Profesyonel görevsuistimallerini raporlamak isteyenler için özel ve güvenli bir kanal (telefon hatları ve bir web portalını içermektedir) geliştirdik. Bu kanal, **şirket dışından bağımsız bir kuruluş** ile yönetilmektedir ve bu kuruluş, bildirim yapan kişilerin kimliklerinin korunması şartıyla hizmet verir. Aynı zamanda bu kuruluş, ilgili sorular ve cevaplar ve olaya ilişkin kararlar ilgili bilgiler dahil olmak üzere gerekli takip bilgilerini paylaşan aracı görevini de görmektedir.

Bu kanalların yanı sıra bir de **Etik Bildirim Komitesine sahibiz**. Bu komitenin görevi, raporları doğru bir şekilde değerlendirmek, gerektiğinde araştırmalar yürütmek, uygun ve tutarlı önlemler almaktır.

Faaliyetlerimizde zorla ve zorunlu çalıştırma, çocuk istihdamı, rüşvet gibi uygulamaları çağrıştıracak durumların yaşanmasına asla izin vermemekteyiz. Çalışanlarımız toplu sözleşme, örgütlenme ve sendikalaşma haklarını özgürce kullanabilmektedir. 2022 yılı itibarıyla çalışanlarımızın **%76'sı** toplu iş sözleşmesi kapsamında çalışmaktadır. Ayrıca saha çalışanlarımızın Birleşik Metal İş Sendikası üyeliği bulunmaktadır.

Politikalarımızda yapılan güncellemeleri, şirket genelinde duyurmakta ve tüm çalışanlarımızın ve bağlı şirketlerin kolayca erişebilecekleri şekilde paylaşmaktayız.

İşlerimizi etik ve şeffaf bir şekilde yürütme tutkumuz dikkate alındığında, verdiğimiz taahhütlere saygı gösterilmesini garanti altına almak için bir dizi çalışmalar yaptık. 2022 yılında gerçekleştirdiğimiz etik eğitimlerimize katılan çalışan oranımız **%99'dur**.

Etik değerler ve dürüstlük politikalarımız ile ilgili detaylı bilgilere **www.prysmiangroup.com.tr** sayfasından ulaşılabilir. Tüm çalışanlarımızın ulaşabileceği global iletişim adreslerimiz

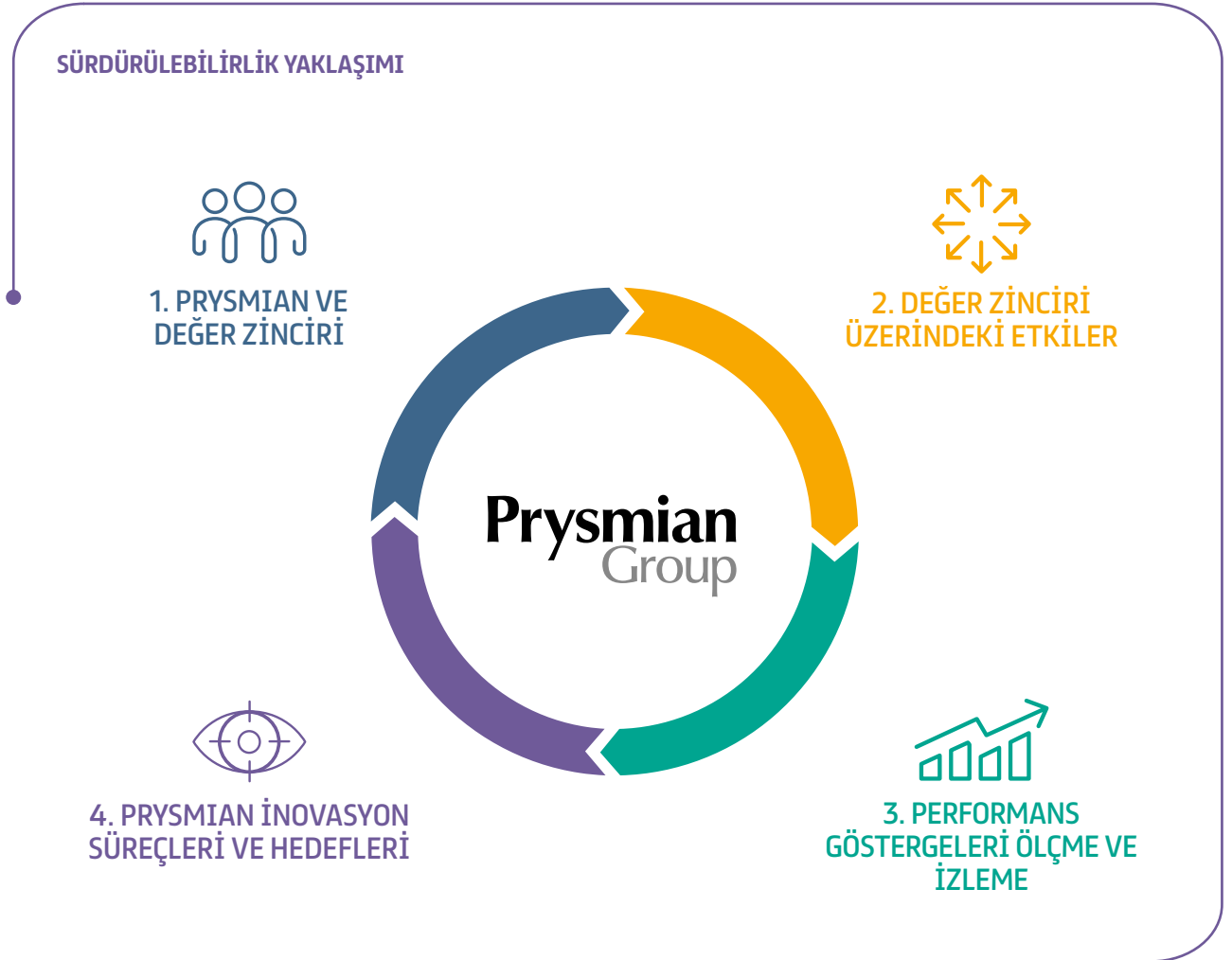
Web site: **www.prysmiangroup.ethicspoint.com**
E-mail: **helpline@prysmiangroup.com**

PRYSMIAN GROUP SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

Prysmian Group yeniliğe olan sürekli eğilimi ve dünya genelinde üstlendiği olağanüstü projeleri ile sektöründe öncü bir rol oynamaktadır. 2022 yılında yayınladığı sürdürülebilirlik raporu, çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik faaliyetlerini stratejisinin merkezine nasıl yerleştirdiğini ve tüm paydaşlarıyla paylaştığını gösteren önemli bir araçtır. Prysmian Group 2022 sürdürülebilirlik raporuna "[Sustainability Report | Prysmian Group](#)" adresinden ulaşabilirsiniz.

Prysmian Group Sürdürülebilirlik Stratejisi "**Etki Yaratma**" modeli üzerine kurulmuştur. Bu model; faaliyetlerinin etkilerini analiz ederek iyileştirme alanları belirlemeyi hedefler. Ölçülebilirlik ilkesiyle, stratejinin etkisi sürekli olarak izlenir ve geliştirilir.

Etki yaratma modeli; 4 alandan oluşmaktadır.

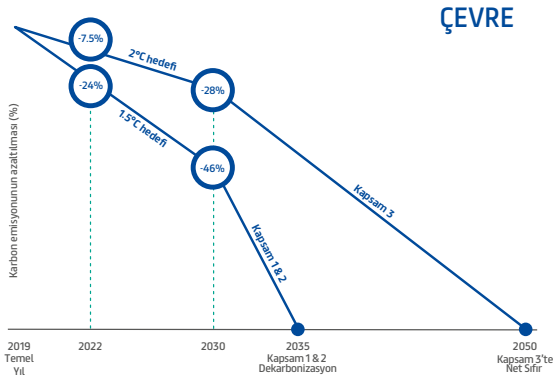


İklim Değişikliği Hedefi ve Sosyal Gelişim Hedefleri

Prysmian Group, sürdürülebilirlik alanında liderlik hedefiyle 2021 yılında iki ana hedefe odaklandı: **İklim Değişikliği ve Sosyal Gelişim**. Bu hedeflerin yönetimini bağımsız olarak sağlamak amacıyla, Mart 2020'de ÇYS (Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetişim) konularının denetimini üstlenen Sürdürülebilirlik Komitesi'ni kurdu. Bu Komite, grubun uzun vadeli hedeflerinin belirlenmesine güçlü bir şekilde katkıda bulundu ve tüm süreçlere ait performans göstergelerinin belirlenmesini sağladı.

PRYSMIAN GROUP SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİ

PRYSMIAN GROUP SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİŞİMİ



SOSYAL



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK AKADEMİSİ



Topluluklar üzerinde uzun süreli olumlu etki. Umman, Kolombiya, Brezilya ve Tayland'da başlatılan girişimler.

İNNOVASYON



Müşterilerin daha çevreci opsiyonu seçmelerine olanak tanıyoruz.



Müşterilerimizin operasyonlarının karbondan arındırılması için inovasyondan yararlanma.



Sürdürülebilirliğe uygun tasarım çözümleri

İklim Hedefi

İklim stratejisi; Paris Anlaşması hedefleri ile uyumlu "Bilim Temelli" hedefleri benimsemektedir. Bu kapsamda, Prysmian Group, iklim hedeflerini Bilim Temelli Hedefler Girişimi'ne onaylatmıştır. Bilime Temelli Hedefler girişimi, etkili bir Net-Sıfır stratejisi için gereklilikleri tanımlar. Grubumuz iş dünyası için 1,5 C° birlikteliğinin imzacısıdır. Bu doğrultuda; kapsam 1 ve 2 emisyonlarını 2030 yılına kadar 2019 temel yılı emisyon miktarlarına oranla %46 azaltmayı, 2035 yılı itibarıyla Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarında ve 2050 yılında Kapsam 3 emisyonlarında net sıfır olmayı taahhüt etmektedir.

Kapsam 1: Şirketimizin doğrudan saldıdığı veya kontrol ettiği kaynaklardan doğan sera gazı emisyonlarımız,

Kapsam 2: İthal/satın alınan elektrik, ısı veya buharın üretilmesiyle ilgili dolaylı emisyonlarımız,

Kapsam 3: Şirketin faaliyetlerinden Kapsam 2'de belirtilenler hariç olmak üzere dolaylı olarak kaynaklanan emisyonları içerir. Bu, yukarı değer zinciri (tedarik) ve aşağı değer zinciri (ürün ve hizmetlerinin sağlanması) yönlerinde tüm emisyonları kapsar. 2022 yılında Prysmian Group, performans göstergeleri arasına Kapsam 3 takibini de almıştır.

Sosyal Gelişim Hedefi

Prysmian Group Sosyal Hedefi Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları kapsamında 2030 taahhütlerine odaklanmıştır. Bu kapsamda, çeşitlilik ve kapsayıcılık, eşitlik, toplumların güçlenmesi, çalışan bağlılığı ve çalışan gelişimi en önemli konular olarak belirlenmiştir. Prysmian Group, proaktif bir yaklaşımı sahiplenerek çeşitlilik, kapsayıcılık ve cinsiyet eşitliğini her seviyede önemseyen ve kadını güçlendiren bir şirket olma yolunda kararlı adımlar atmaktadır.

2030 SOSYAL GELİŞİM HEDEFLERİ

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ	CİNSİYET EŞİTLİĞİ	IRK/ETNİK KÖKEN ÇEŞİTLİLİĞİ	YEREL TOPLULUKLARIN GÜÇLENDİRİLMESİ	DİJİTAL KAPSAYICILIK	EK BECERİLER KAZANDIRMA VE ÇALIŞAN KATILIMI
Yaralanma endeksinde 0'a yaklaşma (Çalışanlar ve yükleniciler)	Ofis Çalışanı İstihdamında 50/50	Yöneticilerin %30'dan fazlasının, yeterli temsil edilmeyen ülkeler/etnik kökenler/soylardan seçilmesi	Gelişmekte olan ülkelere ve hassas toplumlara yönelik yılda en az bir proje yapılması	Küresel platformlar sayesinde çalışanlarımızın %100'ü (yaklaşık 31.000 çalışan) ile etkileşim içinde olma, uygun bağlılık seviyesine ulaşılması	Tüm çalışanlara sunulan kişi başı yılda 40 saat deneyimsel öğrenme olanağı
	Kadınların %30'unun Üst Düzey Yönetim rollerinde bulunması	Azınlıklar ve yoksul kesimden seçilen 500 öğrencinin yerel mentörlük programlarına dahil edilmesi	Fiber optik ve elektrik kablo başışının yapıldığı yerel projeler		Çalışanların %25'inden fazlasının mobilite/büyüme süreçlerine dahil edilmesi
	Toplam İşgücünün %25'inin Kadınlardan Oluşması				Yıllık hisse senedi planı (YES) ile çalışanların %50'sinin şirket hissedarı olması
	500'den fazla kadın çalışanın STEM programına dahil edilmesi				Çalışan bağlılık anketine katılım oranının %80'in üzerine çıkartılması
	Ofis Çalışanlarında Sıfır Maaş Farkı				Liderlik etki endeksinin %70-80 arttırılması

Prysmian Group tarafından belirlenen orta ve uzun vadeli sürdürülebilirlik stratejisi tüm bölge yapılanmalarına yansımıştır. Global çerçevede belirlenen hedefler ile sürdürülebilirlik tüm bölge yapılanmalarında takip edilmektedir.

Bu kapsamda, Türk Prysmian Kablo'nun da yer aldığı MEART Sürdürülebilirlik Stratejisi belirlenmiştir. MEART Sürdürülebilirlik Stratejisi 2021 yılında belirlenen hedefler ile belirli bir yol kat etmiş ve 2022 yılı için de kapsayıcı bir yol haritası çizilmiştir. Türk Prysmian Kablo da 2021 yılında olduğu gibi 2022 de entegre bir bakış açısı ve gösterge takibi ile MEART stratejisine destek olmaktadır.

Sürdürülebilirlik Akademisi

Prysmian Group, sürdürülebilirlik alanında yetkinlikleri artırmak amacıyla 2023 yılı başında 50'den fazla ülkede 31.000 çalışanını kapsayacak bir Küresel Sürdürülebilirlik Akademisi'ni kurmuştur.

Bu akademi ile sürdürülebilirlik kültürünün dünya genelindeki tüm şirket çalışanlarına anlatılması ve grubun iklim ve sosyal hedeflerine yönelik çalışmalarını güçlendirmesi amaçlanmaktadır. Sürdürülebilirlik Akademisi'nin MEART bölgesi tarafından kurulmuş olması, bölgemizin sürdürülebilirlik konusundaki rol model olma yaklaşımını yansıtmaktadır.



TÜRK PRYSMIAN KABLO HAKKINDA

Türk Prysmian Kablo olarak, bugün, General Cable ile dünya çapında gerçekleşen birleşmeyi takiben enerji ve telekomünikasyon kabloları endüstrisinde yaklaşık 31.000 çalışanı ve 50'den fazla ülkede faaliyet gösteren 108 fabrikası ile bir dünya lideri olan Prysmian Group'un Türkiye operasyonlarını sürdürüyoruz.



DÜNDEN BUGÜNE TARİHÇEMİZ



Ortaklık Yapımız



Ürün ve Hizmetler

Prysmian Group için sürdürülebilir ürün ve hizmetler, hem üretim hem de kullanım aşamalarında emisyonu azaltabilecek daha düşük çevresel etkiye sahip ürünler ve çözümler tasarlamayı ifade eder. Örneğin, P-Laser güç iletim ve dağıtım kabloları, çevresel etkiyi azaltmak adına önemli bir adım olarak öne çıkar.



Bu kablolar, tamamen geri dönüştürülebilir malzemeler kullanılarak ve "sıfır gaz" süreciyle üretilir. Bu sayede, CO₂ emisyonları önemli ölçüde azaltılır. Ham madde, kablo üretimi ve kullanım ömrünün sona erdiği aşamalar göz önüne alındığında, bu ürünler geleneksel kablolarla oranla CO₂ içeriğinde %30 oranında azalmaya sahiptir.

Prysmian Group'un sürdürülebilir ürünleri hakkında detaylı bilgiye linkten erişim sağlayabilirsiniz:

[Sustainable Products | Prysmian Group](#)

Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş., bünyesinde Prysmian ve Draka markaları ile aynı anda enerji, bakır telekom ve fiber optik kablo üretimi yapabilen 16 tesisten biri olan Mudanya fabrikasıyla öne çıkmaktadır. Ürün yelpazemizde 220 kV'a kadar tüm enerji kabloları, 3.600 çifte

kadar bakır iletkenli haberleşme kabloları, fiber optik kablolar, demiryolu sinyalizasyon kabloları, asansör sistemleri, stüdyo broadcast kabloları ve özel kablolar gibi çeşitli ürünler bulunmaktadır. Bugün, Mudanya fabrikamızda 22.000'in üzerinde farklı kablo üretme yeteneğine sahibiz. Bunun yanı sıra Türk Prysmian olarak, kablo ve sistemleri için "Anahtar Teslimi" projeler hayata geçirerek tüm müşterilerimize eşsiz ve üstün hizmetler vermeye devam etmekteyiz.

Sürdürülebilirlik yaklaşımı, tüm çalışmalarımızın temelini oluşturmaktadır. Çevresel sürdürülebilirlik çabalarımızın bir parçası olarak, özellikle endüstriyel kablolar ürün yelpazemizde yer alan yenilenebilir enerji ürünleri konusuna büyük önem vermekteyiz.

Türk Prysmian Kablo olarak bugüne kadar önemli projeler için 40 milyon metre solar kablo tedarik ettik. Birer parçası olduğumuz güneş enerjisi santralleri, ürettikleri elektrikle yaklaşık 9 milyon hanenin 1 aylık elektrik ihtiyacını karşılayabilmektedir. Diğer bir deyişle, bu projeler çerçevesinde, dünyanın çevresini bir kez dolaşmaya yetecek miktarda kablo temin ettiğimizi söyleyebiliriz.



2022 yılında sürdürülebilir ürün çalışmalarımıza odaklandık ve 2023 yılında çevresel etiketler, çevresel ürün beyanları (EPD) gibi konuları sürdürülebilirlik stratejimize dahil ettik. Bu kapsamdaki çalışmalarımızı "Kaynaklarımızı Döngüsel Kullanıyoruz" başlığımız altında bulabilirsiniz.

Enerji Kabloları



Enerji İletimi

Yüksek gerilim yeraltı & denizaltı kabloları

Enerji Dağılımı

Orta & Alçak gerilim kabloları

Kablo Aksesuarları

Ekler, başlıklar ve bağlantı elemanları

Alçak gerilim ve tesisat kabloları

- Yangına dayanıklı
- Çevre dostu
- Düşük duman yoğunluğu ve halojen içermeyen (LSOH)
- Her türlü uygulamaya özel

Özel uygulamalar

- Demiryolu
- Otomotiv
- Gemi
- Nükleer
- Yenilenebilir enerji
- Vinç
- Maden
- Pist aydınlatma vb.

Ürünlerimiz ile ilgili detaylara;
www.prysmiangroup.com.tr
sayfamızdan ulaşabilirsiniz.

Telekom Kabloları



Bakır Telekom Çözümleri

- Toplumların iletişimini sağlayan kablo ve sistem çözümleri

Fiber Optik Çözümleri

- Avustralya, Arjantin gibi dünyanın farklı noktalarında yapılan Eve Fiber (FTTH) projeleri ve daha fazlası

Multimedya Çözümleri

- Özel multimedya iletişim sistemlerine teknolojik destek sağlayan çözümler

2022 Üretim Kapasitemiz

52.000 ton

ENERJİ KABLOLARI

820.000 Lkm

BAKIR TELEKOM KABLOLARI

500.000 Fkm

FİBER OPTİK KABLOLAR

Ar-Ge Merkezi

2016 yılından bu yana faaliyet gösteren ve 2022 sonunda tamamlanmış 9 adet projesi bulunan Mudanya Ar-Ge Merkezimiz, sektördeki kapsamlı altyapısı ve gerçekleştirdiği faaliyetleri ile Türk kablo sektörüne öncülük etmektedir.



Türk Prysmian Kablo, sahip olduğu ileri teknoloji uygulamaları, tecrübeli ekibi ve üst düzey bilgi birikimi ile Türk kablo sektörünün Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı onaylı ilk Ar-Ge Merkezini faaliyete geçirmiştir.

Mudanya fabrikasında, 5 bin metrekare alan üzerine kurulu 6 ayrı bölümden oluşan Ar-Ge Merkezi bünyesinde; Malzeme Teknolojileri Laboratuvarı, Yanma Test Laboratuvarı, Enerji Kabloları Test Laboratuvarı, Telekom ve Fiber Kabloları Test Laboratuvarı'nın yanı sıra, Tasarım ve İnovasyon Ofisi ile Süreç Tasarım ve Prototip Geliştirme Ofisi bulunmaktadır. Ar-Ge Merkezi laboratuvarlarımız, TS EN ISO/IEC 17025 "Deney ve Kalibrasyon Laboratuvarlarının Yeterliliği için Genel Şartlar Standardı"na ve Türkiye'de ilk kez Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK) tarafından akreditasyon kapsamına alınan Özel Sektör Yanma Testleri Laboratuvarı "CPR-Yapı Malzemeleri Yönetmeliği" altyapısına sahiptir.

Ayrıca, Türk Prysmian Kablo'da ürün ve test güvenilirliğine verdiğimiz önemin bir sonucu olarak, Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK) tarafından akreditasyon kapsamına alınan ulusal ve uluslararası testlerin sayısı 30'a çıkmıştır.



Ar-Ge Merkezi olarak hedefimiz yüksek performanslı, verimliliği ve güvenliği ön plana alan yenilikçi çözümler üretmektir. Tasarımlarımızı Prysmian Group metodu ile uygulamaktayız. Bu sayede ham madde, uygulama metodu, üretim süreci çizgisiz parametreleri ve diğer çok yönlü parametreyi dinamik olarak seçmekte, tanımlamakta ve yönetmekteyiz.

Türk Prysmian Kablo Üretim Akademisi

Mudanya fabrikamızın başarıları sayesinde Prysmian Group tarafından hayata geçirilmesi planlanan Üretim Akademisi'nin Türkiye'de kurulmasına karar verildi ve 2015 yılı itibarıyla Üretim Akademisi Mudanya'da aktif olarak hizmet vermeye başladı.



Üretim Akademisi, Prysmian Group'un farklı coğrafi bölgelerinden gelen çalışanlara yönelik eğitim programlarıyla önemli bir misyonu üstlenmektedir. Bu kapsamda, Prysmian Group'un gelecekteki üretim müdürleri ve fabrika direktörlerinin yetiştirilmesi hedeflenmektedir. Mudanya Üretim Akademisi, sektörde liderliğimizi pekiştirme ve küresel üretim süreçlerine katkı sağlama amacıyla önemli bir rol oynamaktadır.

Prysmian Group ve Türk Prysmian Kablo'nun çeşitli konularda bilgi ve deneyime sahip, küresel ve yerel uzmanları tarafından verilen eğitimler, katılımcıların görevlerine ve deneyimlerine göre tasarlanmıştır. Bu eğitimler, **"Üretim Esasları"**, **"İleri Üretim"** ve **"Üretimde Mükemmellik"** olmak üzere üç ana başlık altında toplanmıştır.

2015 yılından bu yana, Prysmian Group genelinde 500'den fazla kişi 296 gün boyunca, toplamda 45.000 saate varan eğitimi Mudanya'da bulunan Üretim Akademisi aracılığıyla tamamlamıştır.

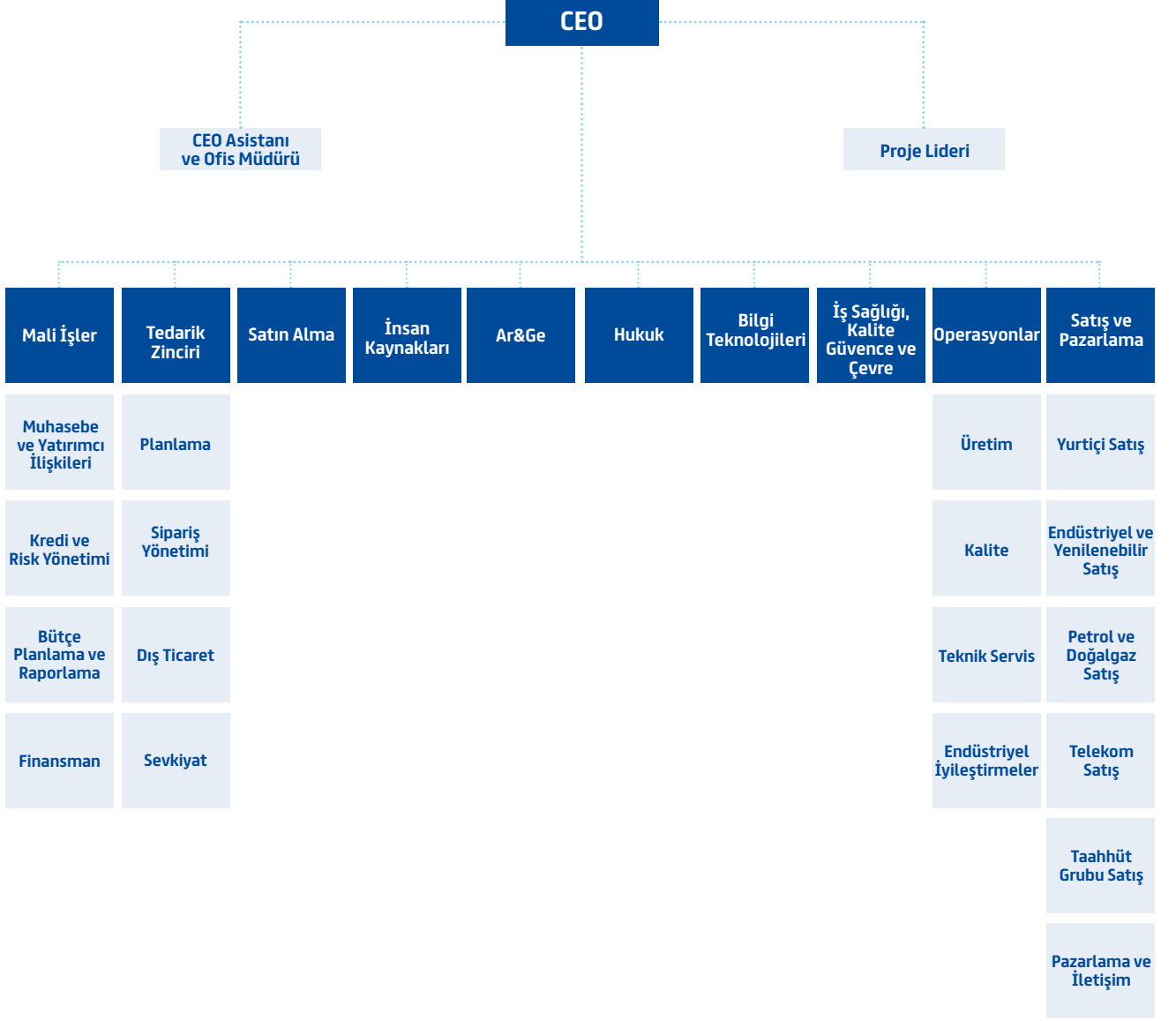


Covid-19 salgını sebebiyle 2020-2021 döneminde duraklayan Akademi aktiviteleri, 2022 yılı itibarıyla tekrar başlamış ve 2023 yılı içerisinde Prysmian eğitim kataloglarında yerini almıştır.

Bu süreçte, eğitimlerimizi dünya genelindeki çalışanlarımıza sunma fırsatı bulduk ve eğitim programlarımızın güncellenmiş versiyonları, en son endüstri trendlerini ve ihtiyaçlarını yansıtacak şekilde tasarlanmıştır. Bu sayede, personelimizin yetkinliklerini artırmaya ve yenilikçi yaklaşımları desteklemeye devam etmekteyiz.

Yönetim Yapısı

Türk Prysmian Kablo organizasyon yapısı şemada görüldüğü gibidir:



Yönetim Kurulumuz her çeyrek sonunda bir defa olmak üzere yılda 4 defa toplantı yapmaktadır. Yönetim Kurulumuz ile ilgili detaylı bilgi için www.prysmiangroup.com.tr sayfasından faaliyet raporumuzu inceleyebilirsiniz.

Sürdürülebilirlik Organizasyonu

Sürdürülebilirlik yolculuğumuz 2019 senesinde Türk Prysmian Kablo CEO'su liderliğinde başlatılarak, halen yönetim ekibimiz seviyesinde yürütülmektedir. 2020 yılında oluşturduğumuz "İmzani at." Sürdürülebilirlik Planımız ile şirketimizin kritik sürdürülebilirlik etki alanları analiz edilmiş olup, 2030 Hedeflerimiz belirlenmiştir.

Sürdürülebilirlik Yönetim Organizasyonu'nda sistemin sponsoru CEO'dur.

CEO ve şirketin kritik fonksiyonlarının liderleri ile oluşturulan Türk Prysmian Kablo Sürdürülebilirlik Komitesi, her ay gelişmeyi düzenli olarak gözden geçirir, ilerlemeye yönelik kararlar alır. Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi süreçleri kapsamında ilerleme ve kararlar kayıt altına alınır.

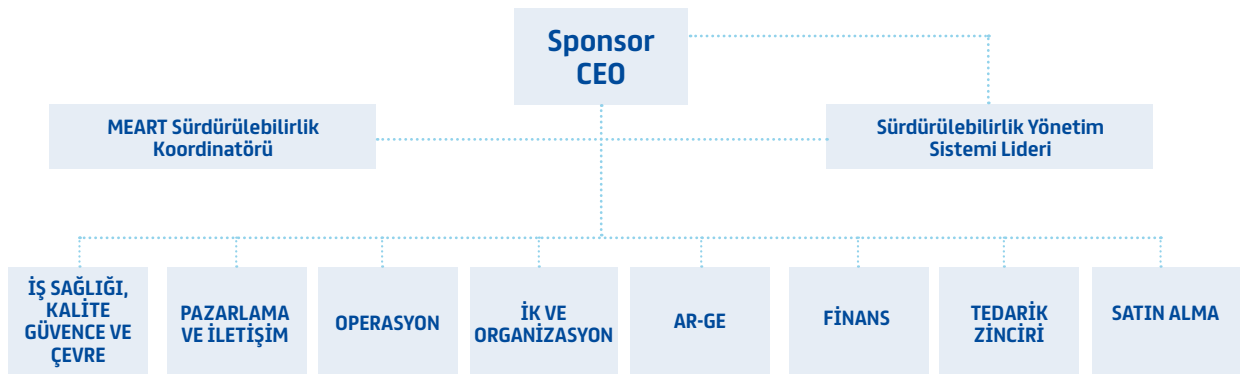
Sürdürülebilirlik Komitesi yanı sıra, kurumun farklı birim ve fonksiyonlarını temsil eden Sürdürülebilirlik Elçileri, 2021 yılında olduğu gibi 2022 yılında da sürdürülebilirlik yolculuğumuzun ilerlemesinde en çok katkısı olan kişilerden oluşmaktadır. Sürdürülebilirlik Komitesi Liderleri ve Sürdürülebilirlik Elçileri toplantıları her ay düzenli olarak gerçekleşir ve düzenli aralıklarla CEO'ya geri bildirimler aktarılır.

2021 yılı sürdürülebilirlik raporumuz, sürdürülebilirlik elçilerimizin sürecin içindeki etkin faaliyetlerinin önemli bir göstergesidir.

Türk Prysmian Kablo tarafından oluşturulan Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi aynı zamanda MEART Sürdürülebilirlik stratejisi ile uyumludur. Prysmian Group tarafından tüm yönetim bölgelerine verilen sürdürülebilirlik hedefleri, Türk Prysmian Kablo tarafından da sahiplenilmiştir. Türk Prysmian Kablo Sürdürülebilirlik Liderleri ve Elçileri, MEART Sürdürülebilirlik Komitesi'nde de etkin rol almaktadır.

MEART Bölge CEO'sunun sponsorluğunda oluşturulan MEART Sürdürülebilirlik Organizasyonu her ay düzenli olarak toplanarak hedefler ve projelerdeki ilerlemeleri gözden geçirir. Türk Prysmian Kablo, MEART Sürdürülebilirlik Organizasyonu'nda CEO ve ilgili tüm departman yöneticileri tarafından temsil edilir.

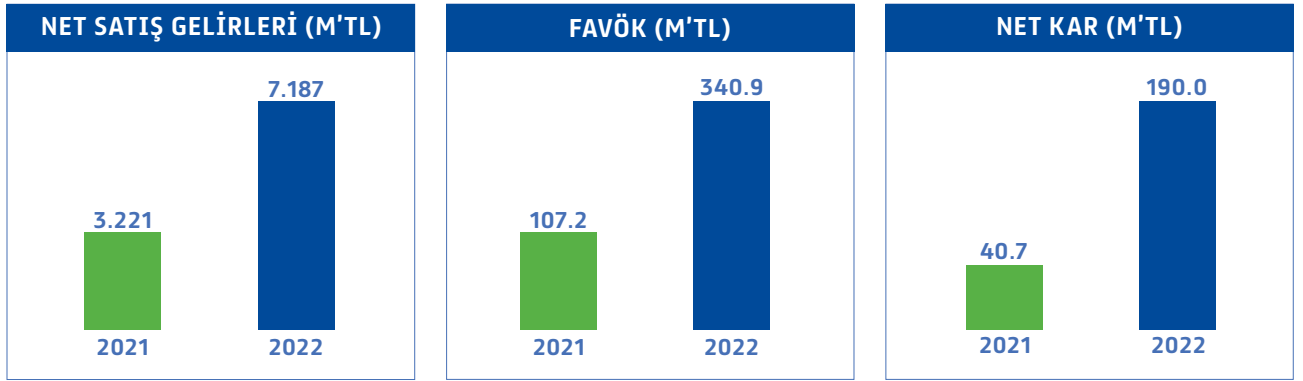
Türk Prysmian Kablo Sürdürülebilirlik Komitesi



Finansal Liderlik

2022 yılı ekonomik olarak değerlendirildiğinde her ne kadar COVID-19 pandemisinin ekonomik etkilerinin ortadan kalktığı bir yıl olsa da pandemi döneminde uygulanan para ve maliye politikalarının enflasyonist etkilerinin iyice hissedildiği bir dönem olmuştur. Ekonomik istikrar beklentileriyle başlamışken, yılın başında başlayan Rusya-Ukrayna Savaşı, olumlu beklentileri bozmuştur. Savaşın etkisiyle enerji maliyetlerinin yükselmesi, enflasyon sorununun daha da büyümesine yol açmıştır.

Türk Prysmian Kablo olarak, tüm bu zorlu şartlara rağmen özellikle iki denizaltı projesinin yürütülmesindeki ilerlememiz sayesinde satış hasılatımızı bir önceki yıla göre ciddi oranda artırdık. Aynı zamanda ham madde maliyet artışlarını anında yansıtan başarılı fiyatlandırma stratejilerimiz ile tedarik zincirindeki maliyet ve dalgalanmalardan korunmak için uygulanan dinamik fiyatlandırma mekanizmamız sayesinde karlılık seviyelerinde de artışlar gözlemledik.



Daha fazla bilgi için www.prysmiangroup.com.tr sayfamızdan 2022 Faaliyet Raporumuzu inceleyebilirsiniz.



Risk Yönetimi

Prysmian Group ERM Risk Yönetim sistemi; Yönetim Kurulu'nun stratejik kararlar almasını sağlayacak ve bu kapsamda kılavuzlar oluşmasına zemin oluşturacak sistematik araçlara ve düzenli bilgi akışına bağlı olarak geliştirilmiştir.

Prysmian Group, risk yönetiminde kurumsal olarak geliştirilmiş "Kurumsal Risk Yönetimi (ERM)" modelini benimsemektedir. 2021 yılından başlayarak, iklim değişikliği ve enerji geçişine odaklanan dikkatli bir risk analizini TCFD-İklimle İlgili Finansal Açıklamalar Çalışma Çerçevesi ile uyumlu olarak gerçekleştirmiştir. Bu kapsamda kısa, orta ve uzun vadeli stratejiler geliştirerek dekarbonizasyon politikaları geliştirilmiştir. Konu ile ilgili detaylı bilgi için www.prysmiangroup.com sayfasını ziyaret edebilirsiniz. 2022 yılında güncellenen risk ve fırsat çalışmasına "[2022 Prysmian Group Sürdürülebilirlik Raporu](#)"ndan ulaşabilirsiniz.

2014 yılında onaylanan İç Kontrol ve Risk Yönetimi Sistemine ilişkin esaslar, benimsenen Kurumsal Risk Yönetim modelini resmileştiren Grup ERM Politikası'nın bir parçasıdır. Bu model, üst yönetim ve orta/uzun vadeli iş hedeflerimiz ve stratejilerimiz tarafından yönlendirilen yukarıdan aşağıya bir yaklaşımı benimser. Bu yaklaşım, Grup için potansiyel olarak önemli olan her türlü risk ve fırsatı kapsar. Bu riskler ve fırsatlar, Prysmian'ın iş modelinin özelliğini yansıtan beş grupta gösterilir: **Stratejik Riskler, Finansal Riskler, Operasyonel Riskler, Hukuki ve Uyum Riskleri, Planlama ve Raporlama Riskleri.**

ERM süreci, Prysmian Group ve bağlı kuruluşlarının karşılaştığı temel risklerin zamanında belirlenmesi, değerlendirilmesi ve izlenmesinden sorumlu olan CRO (Chief Risk Officer - Risk Sorumlusu) tarafından yönetilir. Ayrıca, üst düzey yöneticilerden oluşan bir Risk Yönetim Komitesi de ERM sürecini CRO aracılığıyla denetler ve ERM sürecinin dinamik kalmasını sağlar. CRO, bu değişiklikler hakkında

üst yönetime yılda en az iki kez olmak üzere periyodik olarak rapor verir. Her yıl, Grubun ana iş/fonksiyon yöneticileri, en önemli risk faktörlerini belirleme ve değerlendirme sürecine katılır. Burada, iklim değişikliği dahil olmak üzere tüm ESG (Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetişim) kapsamındaki ana konular gözden geçirilir.

Türk Prysmian Kablo olarak, tüm bu risk yönetim süreçlerinin sonuçlarına dayalı olarak operasyonel ve süreç risklerini etkin bir şekilde yönetmekteyiz. Şirket içi süreçlerin aksamalarından, risklerinden, fırsatlarından, yerel ve global gelişmelerden kaynaklanan tüm düzenlemeleri operasyonel ve süreç risk planımıza entegre ediyoruz. Yapılan risk yönetim çalışmalarını Yönetim Gözden Geçirme toplantılarında kontrol ediyor ve üst yönetim önderliğinde süreçlerimizi iletletiyoruz.



Yönetim Sistemleri

Türk Prysmian Kablo bünyesinde tüm yönetim sistemlerimizi entegre bir yapı ile yürütmekteyiz:



1990

İlk ISO 9001 Sertifikalı Kablo Fabrikası

1997

İlk ISO 14001 Sertifikalı Kablo Fabrikası

2018

ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Sertifikası

2019

İlk ISO 45001 Sertifikalı Kablo Fabrikası & ISO 10002 Sertifikası

2020

ISO 9001 Türk Kablo Sektörünün İlk COVID-19 Güvenli Üretim Belgesi

Önceliklendirme Analizi ve Paydaş İlişkileri

“Türkiye’yi Sürdürülebilir Yarınlarımıza Bağlıyoruz” misyonu ile hareket ettiğimiz bu yolculukta paydaşlarımız ile anlamlı ilişkiler kurmak bizler için çok önemlidir. Bu çerçevede, 2019 yılında başlattığımız önceliklendirme çalışmamızı 2022 yılında dış paydaşların da katılımını sağlayarak geliştirdik.

Sürdürülebilirlik stratejimizin temelini oluşturmak üzere değer zinciri içerisinde yer alan paydaşların görüşlerini almak amacıyla kapsamlı bir çalışma yürüttük. Bu çalışma ile tüm paydaşlarımızın için en büyük etkiyi ve değeri ortaya çıkartacak ekonomik, çevresel ve sosyal konuları ele aldık. Geri bildirim alınmış paydaş grupları içerisinde; çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler, iş birlikleri, taşeronlar, iş ve yönetim paydaşları yer aldı. Bu paydaş gruplarına özel olarak sürdürülebilirlik alanında beklentilerini içeren öncelikli konu anketleri düzenledik. Bu anketler aracılığıyla; yaklaşık 400 temel paydaş görüşünü almayı başardık.

Paydaş katılımı, şirketlerin başarısının temelini oluşturur. Çünkü değer, yalnızca kurumda yer alan herkes ortak bir amaç yaratma sürecine dahil olduğunda maksimum seviyede yaratılabilir. Bizim için başarının anahtarı, paydaş katılımını sadece bir risk yönetimi aracı olarak görmek yerine, kurumsal stratejik planlamamızın vazgeçilmez bir parçası haline getirmek ve paydaş iletişimini sürekli ve şeffaf bir şekilde sürdürmektir. Web sitemize eklediğimiz [“Sürdürülebilirlik”](#) sekmesi ile bu alanda attığımız adımları tüm paydaşlarımızla paylaşmaktayız.

Paydaş anket çalışmamızda paydaşlarımıza yandaki tabloda listelenen ve Sürdürülebilirlik Elçilerimiz ile yaptığımız önceliklendirme analizimizin çıktıları olan temel konuları öncelik bakımından değerlendirmelerini ve bizden beklentilerini sorduk:

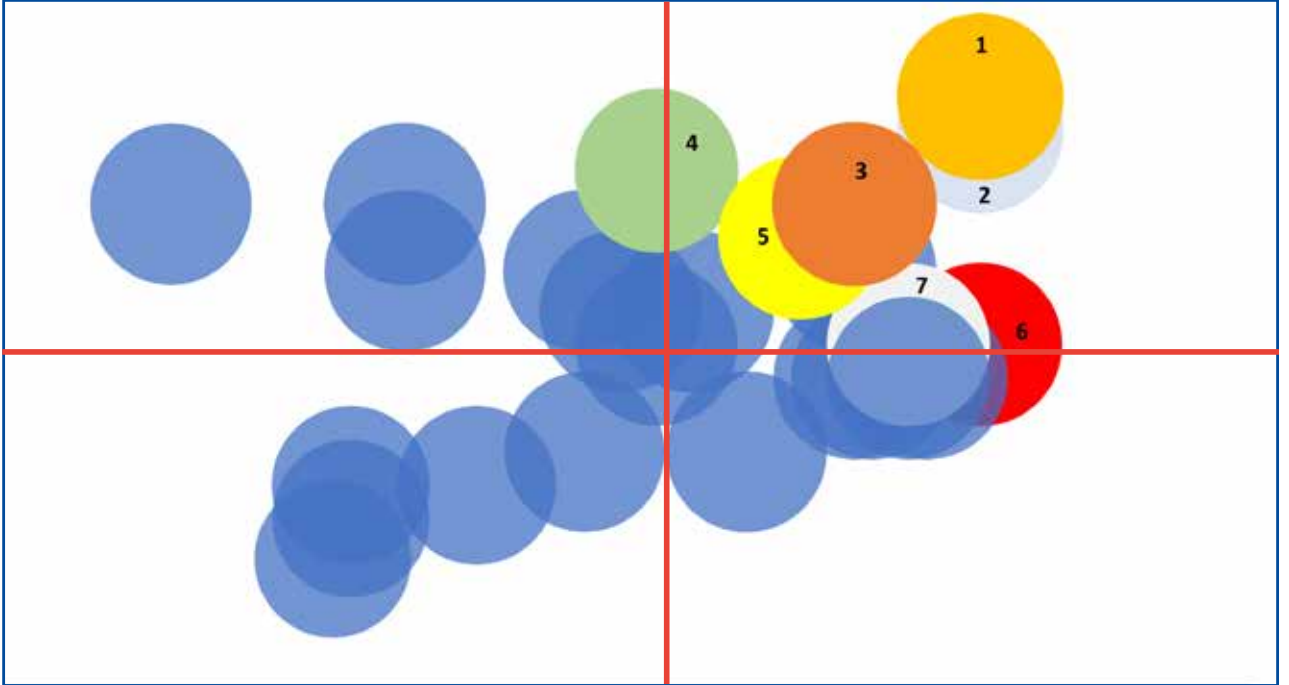
- Güçlü Finansal Performans
- Yerel İstihdama Katkı
- Ürün ve Hizmet Çeşitliliği
- Marka Yönetimi
- Finansal Risklerin ve Nakit Akışının İyi Yönetimi
- Pazar Varlığı ve Müşteri Sayısı
- Döngüsel Ekonomi Faaliyetleri
- Biyoçeşitliliğin Korunması
- İklim Değişikliği ile Mücadele
- Çevre Dostu Ürün ve Hizmetlerin Geliştirilmesi
- Çalışan Mutluluğu
- İş ve Özel Hayat Dengesi
- Çalışan Katılımı ve Yetenek Geliştirme
- Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
- İnsan Hakları ve İşçi Haklarına Saygı
- Anti-Rekabetçi Davranışlardan Kaçınma
- Kriz ve Risk Yönetimi
- Sürdürülebilir Tedarik Zinciri
- İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamaları
- Ücret Politikasında Şeffaflık
- Yerel Topluma Katkı
- Müşteri Memnuniyeti ve Sadakati
- Yeni Ürün ve İnovasyon
- Dijital Hizmetler
- Düşük Karbonu Destekleyen Ürünler (EPD, Ekolojik Etiket)

Öncelikli konu listemizi belirlememize yardımcı olan bu süreç sonrasında her bir paydaş grubumuz ile temasa geçerek, öncelikli konu matrisimizi oluşturduk. Belirli konular farklı paydaş grupları için daha önemli olmakla birlikte, bunların üzerimizdeki etkileri stratejik olarak farklılık göstermektedir.

Aşağıdaki öncelikli konu matrisine göre, hem paydaşlarımız hem de şirketimiz üzerinde en fazla etkiye sahip en önemli konular şu şekilde tanımlanmıştır:

1. İnsan Hakları ve İşçi Haklarına Saygı
2. Çevre Dostu Ürün ve Hizmetlerin Geliştirilmesi
3. Düşük Karbonu Destekleyen Ürünler (EPD, Ekolojik Etiket)
4. Sürdürülebilir Tedarik Zinciri
5. Müşteri Memnuniyeti ve Sadakati
6. Döngüsel Ekonomi Faaliyetleri
7. İş ve Özel Hayat Dengesi

Türk Prysmian Kablo Önceliklendirme Matrisi



Raporumuzun içeriğinde hem paydaşlarımız hem de stratejik hedeflerimiz açısından önemli olan bu başlıklar altında faaliyet ve projelerimizi sunmaktayız.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VİZYONUMUZ

Yaptığımız tüm çalışmalarla, Türk Prysmian Kablo'nun 59 yıllık değerlerini ve kültürünü göz önüne alarak, sürdürülebilirlik vizyonumuzu ortaya koyuyoruz.



Tüm paydaşlar ve gezegen için ekonomik, çevresel ve sosyal sürdürülebilirliği tüm çalışmalarımıza entegre ederek; "Türkiye'yi Sürdürülebilir Yarınlarımıza Bağlıyoruz" şeklinde tanımladığımız misyonumuz doğrultusunda, sorumlu üretim yaparak, yenilikçi enerji ve telekomünikasyon çözümleri sağlamayı amaçlıyoruz.

Sürdürülebilirlik bizler için kurumsal kültürümüzün oluşmasında ve iş stratejimize bu kültürün entegre edilmesindeki en önemli yol gösterici faktördür.

2021 yılında raporumuzda da açıkladığımız gibi Türk Prysmian Kablo olarak tüm çalışmalarımıza sürdürülebilirlik vizyonumuza "ekonomik, çevresel ve sosyal sürdürülebilirliği entegre ederek ve sorumlu bir işletme olma" esasıyla dört ana başlık altında çalışmaya devam etmekteyiz.



Türk Prysmian olarak kablo sektöründe sürdürülebilirlik alanına attığımız adımlar ile rol model olma hedefini sahipleniyor, hem iç hem de dış paydaşlarımıza bu bilinç ile yaklaşıyoruz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOL HARİTAMIZ

Sürdürülebilirlik Yönetim Planımız kapsamında yapılan her faaliyette çevresel, ekonomik ve sosyal konuları önceliklendirmekte ve sorumlu üretim felsefesini her alanda benimsemekteyiz.

2019 yılından bu yana başlattığımız sürecimizde sektörümüze liderlik etmenin gururunu yaşıyoruz ve 2030 Net Sıfır hedefimize doğru emin adımlarla yol alıyoruz.

İş modelimize sürdürülebilirliği entegre ediyoruz ve sürdürülebilir yarınlar için hep birlikte çalışıyoruz.



Türk Prysmian Kablo olarak 2022 yılında çalışmalarımıza “İmzani at.” planımız ile belirlediğimiz dört ana başlık altında devam ettik. Bu dört temel başlık altında oluşturduğumuz çalışma ekiplerimiz ile “Geleceğin Çağdaşı” olma yolunda sürdürülebilirlik gerekçemizi şu şekilde ortaya koymaktayız.

Karbon Ayak İzimizi Ortadan Kaldırıyoruz

Daha az kaynak kullanarak verimli üretim, yenilenebilir enerjiye dönüşüm ile Net Sıfır hedefimiz için çalışıyoruz.

Kaynaklarımızı Döngüsel Kullanıyoruz

Doğal kaynakların tükenmesini ve doğal çevrenin zarar görmesini önlemek için kaynaklarımızı koruyoruz ve yeniden kullanıyoruz.

İş Modelimizi Geliştiriyoruz

Sürdürülebilir büyüme sağlamak amacıyla, paydaşlarımızla birlikte çalışarak üretimden satışa tüm operasyonlarımızda sürdürülebilirliği ön planda tutuyoruz.

Çalışanlarımızın ve Toplumun Gelişimi İçin Çalışıyoruz

“Önce insan” mottomuzla çıktığımız yolculuğumuzda kapsayıcılık ve çeşitlilik şirketimizin temel ilkeleri arasındadır. Yetenekli ve yeni nesil çalışan gücünün ilgisini çekerek, becerilerimizi günden güne geliştirerek, yaşadığımız topluma en iyi şekilde hizmet etmek için çalışıyoruz.







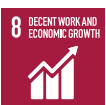
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİMİZ VE PERFORMANSIMIZ

Türk Prysmian Kablo için 2022 yılı, 2021 yılında belirlenen hedeflerin benimsendiği ve somut sonuçların elde edildiği bir yıl oldu.














Sürdürülebilirlik konusunda güvenilir bir yaklaşım oluşturmak için hedefler belirlemenin ve bunlara yönelik ilerlemeyi izlemenin önemi büyüktür. Uzun vadeli hedeflerin yanı sıra kısa vadeli hedeflere ulaşma konusunda da Prysmian Group oldukça kararlıdır ve Türk Prysmian Kablo olarak bizler de bu hedefleri kendi performans göstergelerimize dahil ederek süreçlerimizi güncelledik.

2022 yılında hedeflerimizi dijital platformda takip etmemiz hedeflerin süreç sorumluları tarafından daha çok sahiplenilmesine destek oldu.

Aşağıdaki tabloda, 2022 yılı Türk Prysmian Kablo sürdürülebilirlik hedefleri ve elde edilen sonuçları görülmektedir:

TÜRK PRYSMIAN KABLO HEDEF KARTI					
SDG	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2020	2021	2022	Hedef 2022
	Toplam Sera Gazı Emisyonu (ktCO2eq)	19.09	19.68	18.66	19.02
	Sera Gazı Emisyonu (Kapsam 1) (ktCO2eq)	3.00	3.43	2.74	3.38
	Sera Gazı Emisyonunda Azalma Oranı (Kapsam 1 ve 2) – Pazar Bazında	0	3.08%	-2.27%	-0.38%
	Enerji Tüketimi (TJ)	177.11	183.98	172.56	178.54
	ISO 14001 Sertifikalı Tesis Oranı	100	100	100	100
	Kaza Sıklık Oranı - Şirket İçi Çalışanlar	2.38	1.45	2.83	1.37
	Kaza Ağırlık Oranı - Şirket İçi Çalışanlar	43.65	37.22	40.27	35.36
	Geri Dönüştürülebilir Atık Oranı	89.1%	89.1%	91.0%	89.6%
	Toplam Makara (Ton)	5.119	6.757	6.111	5.950
	Yeniden Kullanılan Makara Oranı	28.2%	27.3%	15.8%	29.0%
	Tedarik Zinciri Risklerine Yönelik Sürdürülebilirlik Denetimi Sayısı	-	-	-	2
	Kurum İçi Geliştirilen Ecolabel Kriteri Kullanılarak Değerlendirilen Kablo Oranı	-	-	-	-
	Karbon Ayak İzi Ölçümü Kapsamına Alınan Ürün Serisi Oranı	100%	100%	100%	100%
	Karbon Ayak İzini Düşürmeye Yardımcı Ürünlerden Sağlanan Yıllık Gelirin Oranı	25.2%	21.7%	32.0%	39.3%
	Kadın Yönetici Oranı	25%	20%	22%	25%
	Sürekli İş Sözleşmesi İle İşe Alınan Ofis Çalışanı Kadın Oranı	60.0%	65.2%	40.0%	50.0%
	Sürekli İş Sözleşmesi İle İşe Alınan Ofis Çalışanı Kadın Oranı (Yalnızca D Kademe ve Üstü)	-	22%	20%	28%
	Her Yıl Çalışan Başına Verilen Ortalama Eğitim Saati (Saat/Çalışan)	4	6	13	8
	Liderlik Endeksi	-	-	47%	67%

Prysmian Group 2023 yılı için sürdürülebilirlik kapsamındaki hedeflerini birleştirerek daha kapsayıcı hale getirmeye karar vermiştir. Bu kapsamda, Prysmian Group tarafından belirlenen 2023 Sürdürülebilirlik hedefleri aşağıda belirtilmiştir.

SDG	Kategori	KPI	Başlangıç 2022	Hedef 2025
 	Toplama Etkileri	Hanelerin Çevreci Elektriğe Erişiminin Sağlanması	21m 	110m
		Hanelerin Hızlı Dijital Erişiminin Sağlanması	3m 	15m
 	İklim	Kapsam 1 ve 2 Sera Gazı Emisyonunda Azalma Oranı - 2019 başlangıç yılına göre emisyon durumu 	-24%	-35%/-37%
		Kapsam 3 Sera Gazı Emisyonunda Azalma Oranı - 2019 başlangıç yılına göre emisyon durumu	-7.5%	-11.5%/-15%
	Yeşil ve Döngüsel Ekonomi	Sürdürülebilir Ürünlerle Bağlantılı Gelirlerin Yüzdesi - Avrupa / Diğer Ülkeler	52%/5%	57%/19%
		PE Kılıfları ve Bakırda Geri Dönüştürülmüş İçerik Yüzdesi	10%	15%/16%
 	Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	İşe Alınan Ofis Çalışanı Kadınların Yüzdesi	44.9%	47%/49%
		Yönetici Kadınların Yüzdesi	15.7%	21%/24%
	Çalışan Refahı	Güvenlik Değerlendirme Planı	-	2.75/5
		Liderlik Etki Endeksi	55%	57%/61%
 	Sağlam Yönetişim ve Aidiyet	Hissedar Çalışan Yüzdesi	37%	44%/45%
		Etiği ve Dürüstlüğü Teşvik Eden Uyumluluk Eğitimlerinin Tamamlanma Yüzdesi	75%	90%

Türk Prysmian Kablo da 2021 yılında takip ettiği göstergeleri takip etmeye devam ederek 2023 yılı için kendi performans göstergelerini Prysmian Group'un hedef KPI'ları doğrultusunda revize etmiştir.





KARBON AYAK İZİMİZİ ORTADAN KALDIRIYORUZ

KARBON AYAK İZİMİZİ ORTADAN KALDIRIYORUZ

Karbon ayak izi, bir bireyin, kuruluşun veya topluluğun faaliyetleri sonucunda atmosfere salınan sera gazı emisyonlarının karbondioksit birimine dönüştürülerek ölçülen toplam miktarını ifade eder. Net sıfır hedefi ise atmosfere salınan sera gazı miktarını, doğal yollarla emilen sera gazı miktarıyla dengelemeyi amaçlar.

Avrupa Birliği'nin (AB) Avrupa Yeşil Mutabakatı ile koyduğu hedeflere ulaşılması açısından temel araçlardan birisi olan Sınırdan Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) ile bir yandan yeşil dönüşümün yaratacağı maliyet karşısında Avrupa'nın rekabetçiliğinin korunması, diğer taraftan küresel düzeyde iklim değişikliği ile mücadele çabasının artırılması hedeflenmektedir. Prysmian Group da iklim değişikliğinin iş stratejimize olası etkileri üzerine çok yoğun çalışmalar yapmaktadır. Bu nedenle; iklim değişikliği ile ilgili risk ve fırsat çalışmaları bizler için kilit unsurlardandır*.

2022 yılında karbon ayak izi azaltımı konusundaki hedefimizi destekleyecek ulusal ve uluslararası düzeyde gerçekleşen faaliyetleri yakından takip ettik.



2022 Hükümetler arası İklim Değişikliği Paneli (IPCC) altıncı değerlendirme raporu, fosil yakıt kullanımının acilen bırakılması gerektiğini vurguladı. Rapor ayrıca hayvancılığın çevreye zarar veren bir endüstri olduğunu, sürdürülebilir kentsel planlamaya geçilmesi gerektiğini ve iklim değişikliğinin ana nedeninin insan faaliyetleri olduğunu belirtti.

COP27 zirvesinde gelişmekte olan ülkelerin iklim kaynaklı felaketlerden kaynaklı "kayıp ve zarar"larını telafi etmek için fon kurulması kararlaştırıldı. Türkiye, COP27'de güncellenmiş Ulusal Katkı Beyanı (NDC) hedefini duyurdu. Türkiye'nin 2030'daki emisyon azaltım hedefi %21 artıştan azaltım olmaktan %41'e yükseltildi.

Konya'da düzenlenen İklim Şurası'nda Türkiye'nin kömürden çıkış tarihinin belirlenmesi önemli bir beklentiydi. Şura sonucunda karbon yakalama, kullanma ve depolama teknolojilerinin desteklenmesi, termiksanal kaynaklı ısının kullanılması ve doğalgaz ile nükleer enerjiye destek verilmesi kararları alındı.

** Bu kapsamda yapılan detaylı risk ve fırsat çalışmasına [buraya tıklayarak ulaşabilirsiniz.](#)*

Çevre Dostu Ürün ve Hizmetlerin Geliştirilmesi

Türk Prysmian Kablo olarak üretim faaliyetlerimizde karbon ayak izimizi azaltmaya yönelik çalışmalarımızla sektörümüze liderlik etmekteyiz. Bu kapsamda, Prysmian Group'un 2035'te Kapsam 1 ve Kapsam 2'de Net Sıfır Emisyon hedefine ulaşmak üzere kaynaklarımızı daha verimli kullanmak ve enerji kullanımımızı yenilenebilir kaynaklara yöneltmek üzere çalışmalarımıza devam etmekteyiz.

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından yola çıkarak ürün ve hizmetlerimizden dolayı meydana gelen çevresel etkileri minimize etmek ve çevrenin korunmasına katkıda bulunabilmek amacı ile çalışmalarımıza yön vermektediriz. **ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi çerçevesinde**, şirketimiz tarafından alınan hizmetler ve sürdürülen faaliyetlerin tamamının çevreye olan etkilerini tespit etmekte, bu etkilerin ortadan kaldırılması veya etkinin en aza indirilmesi konusunda iyileştirmeler yapmaktayız.

Çevre ve İş Güvenliği Politikası doğrultusunda, Türk Prysmian Kablo olarak tüm yasal mevzuat ve yükümlülüklerle uyum sağlayarak sürekli iyileştirme felsefesi ile çevre performansımızı en iyi seviyeye getirmeyi hedeflemekteyiz. Bu hedefler doğrultusunda 2022 yılında gerçekleştirdiğimiz projelerle toplamda 1.915.853 kWh enerji ve 92.000 litre yakıt tasarrufu sağladık.



Üretim Hattındaki Enerji Tasarrufuna Yönelik Projelerimiz

Türkiye’de karbon ayak izini oluşturan CO₂ emisyonları içinde en büyük pay elektrik sektörüne aittir. Biz de Türk Prysmian Kablo olarak enerji verimliliğine yönelik gerçekleştirdiğimiz projelerimiz ile Net Sıfır hedefimize doğru emin adımlarla yol almaktayız.

Yeni nesil verimli motor kullanımı

Üretim hatlarımızda bulunan extruder motorlarının çoğunluğu yüksek güçlü DC Motorlardan oluşmaktadır. DC motorlar sarım teknikleri ve çalışma prensipleri gereği elektrik enerjisi tüketim miktarları ve bakım-onarım maliyetleri yüksek olan yapılara sahiplerdir.

Enerji yönetim sistemimizde, DC Extruder Motorlarının enerji tüketimini azaltmak ve verimliliğini artırmak amacıyla attığımız önemli adımlardan biri, sahadaki üç kritik üretim hattımızda bulunan DC motorları yeni nesil yüksek enerji verimliliği sınıfına sahip AC Motor ve kontrol sistemleriyle değiştirmektir.

DC Motor kullanımı kaynaklı yüksek enerji tüketimi ve bakım-onarım dezavantajlarının üstesinden gelmek için gerçekleştirdiğimiz bu proje, olumlu sonuçlar elde etmemizi sağladı. Bu başarılı sonuçlar, projenin etkisini ve önemini doğruladı.

Bu başarının ardından, önümüzdeki yıllarda bu projeyi diğer üretim hatlarımız için de uygulamayı planlıyoruz. Amacımız, elektrik enerjisi verimliliğini daha da ileriye taşımak ve sürdürülebilirlik hedeflerimize daha etkili bir şekilde ulaşmaktır.



Yönetim Binası ve Çevre Aydınlatma Sistemlerinin LED Aydınlatmalar ile Değişimi

Yönetim binası ve çevre aydınlatmalarımızı yeni nesil LED aydınlatmalar ile değiştirdik. LED aydınlatmaların uzun ömürlü olması ve düşük bakım gerektirmesi, işletme maliyetlerimizi azaltırken atık miktarını da önemli ölçüde azaltmıştır. Bu adımla çevresel sürdürülebilirliğe katkıda bulunarak daha yeşil ve verimli bir işletme ortamı yaratmış olduk. LED aydınlatmaların daha doğal ve homojen ışık yayması, çalışma ortamını iyileştirirken görsel konforu da artırmıştır. Böylelikle enerji verimliliği hedeflerimize ulaşmanın yanı sıra, çalışanlarımızın konforunu ve iş verimliliğini de artırmayı başardık. Ayrıca, gündüz tüketilen aydınlatma enerjisini azaltmak için çatı panellerinde gün ışığından yararlanmayı sağlayan yarı şeffaf panel kullanımını yaygınlaştırdık.

Enerji Avcıları Takım Çalışması

Enerji Avcıları Projesi, çalışanlarımızda enerji verimliliği bilinci ve sorumluluğunun artmasını sağlayarak sürdürülebilirlik değerlerimizin şirket kültürünün bir parçası haline gelmesi için önemli bir adımdır. Bu proje ile fabrika genelinde enerji tüketimi izleme, çalışan eğitimleri ve enerji tasarrufu projeleri gibi adımlar atarak sahada enerjinin verimli kullanılmasını hedefledik.

Proje kapsamında fabrika çalışanlarımıza verilen eğitimlerde enerji tasarrufu ipuçları, enerji bilinci oluşturma, önemli enerji kullanım kaynakları ve çevresel etkilerini içeren konuları ele aldık.



Üretim alanlarında gereksiz enerji kullanımlarını tespit ederek önlem alınmasını sağlamak adına ekipler oluşturduk. Bu ekiplerden gelen geri bildirimler ile gerekli teknik ve tasarımlara yönelik değişiklikler yaparak enerji tüketimlerimizi daha aza indirmeyi hedefledik.

Hava kurutucuların makina başlama-durma sistemlerine bağlı olarak devreye girip çıkması, kablo makaralarının sağıcı ve sarıcılarda makaraları döndürmek için ihtiyaç duyulan tork değerlerinin motor tarafından daha az akım çekilerek sağlanması için makara döndürme pim eksenlerinin uzatılması için gerekli çalışmaları yaptık.

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri

İklim krizi ve küresel boyutta yaşadığımız çevre sorunları lojistik endüstrisindeki yeşil dönüşüme ilişkin farkındalığı artırmıştır. Sürdürülebilir kalkınmanın odağında, hareketlilik ve ulaşım sektörünün yer aldığı bu dönemde, yeşil lojistik stratejisi çevresel korumaya büyük önem verirken aynı zamanda ekonomik büyüme için de olumlu katkılar sunmayı amaçlamaktadır.

Türk Prysmian Kablo olarak sürdürülebilirlik hedeflerimiz kapsamında dağıtım zincirinde yaptığımız çalışmalarla yeşil lojistik stratejisini iş modelimize entegre ediyoruz. Bu sayede, karbon ayak izimizi önemli ölçüde azaltmaya yönelik anlamlı katkılar sağlıyoruz.

Dağıtım Zincirindeki Projelerimiz

Intermodal Taşımacılık Projesi

Intermodal taşımacılık, aynı taşıma aracı ile farklı taşıma modları kullanılarak gerçekleştirilen ve mod değişimlerinde araç içindeki yüklerin herhangi bir elleçlemeye tabi tutulmadığı taşıma şeklidir. Türk Prysmian Kablo olarak 2021 yılı itibarıyla gerçekleştirdiğimiz sevkiyat modlarını, sürdürülebilirlik ilkesini benimseyen bir anlayışla takibe almış bulunmaktayız. Hedefimiz mevcut sevkiyat yapımızı oluşturan taşıma modlarının analizini yaparak çevresel etkisi daha az olan taşıma mod dönüşümünü sağlamaktır.

İtalya sevkiyatlarımızda karayolu taşımacılığı yerine intermodal taşımacılığa geçişe yönelik ilk adımımızı attık. İtalya taşıma operasyonlarımızda 2021 yılında %2 olan intermodal taşıma oranımız 2022 yılında %31 seviyesine yükselttik.

Depolarda Maliyet ve Emisyon Azaltma

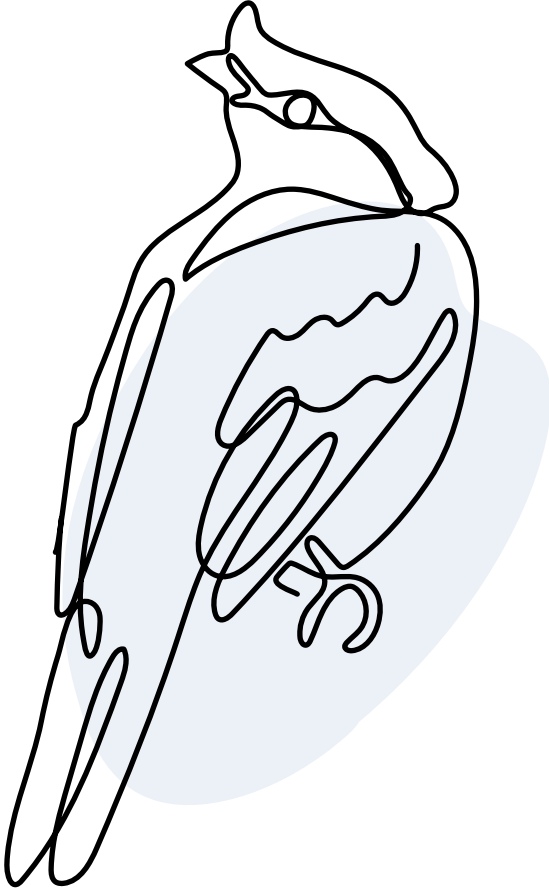
Parsiyel sevkiyatlarda direkt araç yerine tedarikçimizin depolarını kullanarak ton başı maliyet ve emisyon salımı konusunda 2022 yılında da bu bakış açısıyla süreçlerimizi devam ettirdik. Araç başı sevk tonajı 2021 yılında 2.500 kg seviyelerinde iken, yapılan çalışma ile 2022 yılında 4.365 kg seviyesine yükseltilerek %75'lik bir iyileştirme sağlanmıştır.

Rota Optimizasyonu ve Kamyon Tonaj İyileştirme Çalışmaları

2017 yılında başladığımız proje kapsamında, araç başı düşen ortalama yük miktarımızı artırmayı hedefledik. 2022 yılında ise araç başı ortalama tonajımızı 2017 seviyesi olan 7,2 tondan 12,1 tona yükselterek, daha az araç kullanarak daha fazla yük taşıma kapasitesi elde ettik. Bu çalışma 2022 yılında 2017 yılına göre %68 oranında tonaj iyileştirmesi anlamına gelmektedir. Her yıl rota optimizasyonu ile süreç iyileştirme çalışmalarımıza devam etmekteyiz.

Ambalaj Malzemesinde İyileştirme ile Maliyet ve Atık Azaltma

Sıfır atık hedefimiz kapsamında kullandığımız ambalaj malzemelerinde hem döngüsellığı sağlamak hem de maliyet avantajı sağlamak adına naylon atıklarımızı, tedarikçimiz ile yaptığımız iş birliği sonucunda baloncuklu naylonu entegre ederek süreçlerimizi iyileştirmeye devam etmekteyiz. Tedarikçimiz naylon atıklarımızın baloncuklu naylon üretiminde kullanılması ile ilgili gerekli çalışmaları yaptı ve gelen numunelerin içerisinde %50-70 oranında naylon atıklarımızı kullanarak baloncuklu naylon üretimi gerçekleştirdi.



Hurdalık Pres Makinesi ile Emisyon Azaltımı

Emisyon azaltımı hedeflerimiz kapsamında tedarikçimiz ile gerçekleştirdiğimiz iş birliği sayesinde naylon ve karton atıklarımızın sevkiyatlarını optimize edebilmek için pres makinesi uygulamasına geçtik. Bu uygulama ile presleme makinesi ile atık taşıma sefer sayısında ve emisyonda %60 oranında iyileştirme sağladık.

Tedarik zincirimizdeki mevcut çalışmalarımıza ek olarak, önümüzdeki dönemde nakliye tedarikçilerimiz ile iş birliği yaparak düzenli servis sağlayan araçların emisyon salımlarını hesaplayacağız. Bu hesaplama sonuçlarını temel alarak araç yenileme sürecini yeni sözleşme dönemimizin öncelikli kriterlerinden biri olarak belirleyeceğiz. Bu adımımızla, çevresel etkiyi daha da azaltarak sürdürülebilirlik taahhüdümüzü daha net bir şekilde ortaya koymayı, gelecek için daha çevreci bir taşımacılık modeli oluşturmayı ve sektörümüzde bu açıdan da öncü kimliğimizi korumayı hedeflemekteyiz.







KAYNAKLARIMIZI DÖNGÜSEL KULLANIYORUZ

Döngüsel Ekonomi Faaliyetleri

Dünyada insan nüfusunun artışı ile birlikte, doğal kaynaklara olan talep katlanarak artmakta ve ekolojik kaynaklarımızın miktarı bu talep karşısında her geçen gün azalmaktadır. Kaynaklarımızın aşırı tüketimi ile ormanlarımız, topraklarımız ve su kaynaklarımız yavaş yavaş yok olmaktadır.

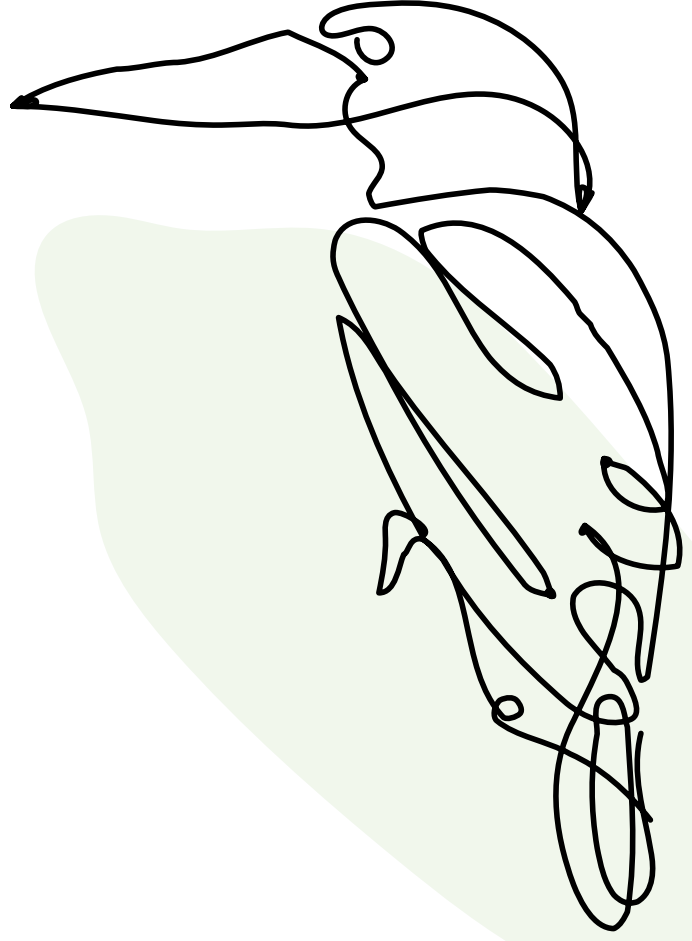
“Dünya Limit Aşım Günü” insanların bir yıl boyunca kullanabileceği doğal kaynakları tüketerek dünyanın bu kaynakları yenileme hızını aştığı günü temsil eder. Diğer bir ifadeyle, yıllık tüketimimizin dünyanın kendini yenileme hızını geride bıraktığı bir gün olarak tanımlayabiliriz.

Dünya Limit Aşım günü Global Footprint Network'ün (Küresel Ayakizi Ağı) tarafından yapılan analizler sonucunda 2022 için 28 Temmuz 2022; 2023 için 2 Ağustos olarak açıklandı. Bu demek oluyor ki kaynaklarımızı yaklaşık 1,75 dünya varmış gibi tüketmekteyiz.

Döngüsel ekonomi, tüketim sistemlerini döngüsel bir sisteme dönüştürerek yenilikçi çözümler sunar. Bu strateji, ihtiyaç duyulan malzemelerin tasarrufunu sağlayarak sürdürülebilirliği artırır. Temel amacı, azaltma, tekrar kullanma ve geri dönüştürme prensipleriyle yeni malzeme kullanımını azaltarak kaynak verimliliğini en üst seviyeye çıkarmaktır. Döngüsel ekonomi, sürdürülebilir kalkınmanın önemli bir parçasıdır.

Circle Economy ve Deloitte tarafından yayınlanan Döngüsellik Boşluk Analizi 2023 raporu döngüsellik açığının 2023'te %7,2'ye düştüğünü ortaya koydu. Bu, malzemelerin %90'ından fazlasının ya israf edildiği, kaybolduğu ya da uzun ömürlü yapı ve makinelerle dahil edildiği için yıllarca yeniden kullanılmadığı anlamına gelir.*

Türk Prysmian Kablo olarak; ürün tasarımından üretim aşamasına kadar çevresel faktörleri ve



döngüsel ekonomi prensibini dikkate almaktayız. Kablo sektöründeki liderlik yaklaşımımızı yer altı kaynaklarının sorumlu kullanılması ve yenilikçi üretim metotları ile her geçen gün bir adım daha ileriye taşımaktayız.

Operasyonlarımızda benimsediğimiz döngüsel ekonomi prensibi ile düşük karbon dönüşümünü destekleyen ürünler, su verimliliği ve atık yönetimi alanlarında yaptığımız çalışmalarla kaynaklarımızın döngüsel kullanımına katkı sağlamaktayız.

** Bu metrik, ikincil malzemeler olarak da bilinen, kullanım ömürleri sona erdikten sonra küresel ekonomiye geri döndürülen malzemelerin, ekonomiye yapılan tüm malzeme girdilerinin %7,2'sini oluşturduğu anlamına gelir.*

Düşük Karbon Dönüşümünü Destekleyen Ürünler

Türk Prysmian Kablo olarak ürün inovasyonunda temel amacımız, geleceğin teknolojilerine öncülük ederek sürdürülebilir ürün ve hizmetleri son kullanıcı ile buluşturmadır. Bu hedef doğrultusunda, faaliyetlerimizi Prysmian Group'un dünya çapında 26 Ar-Ge merkezinden biri olan Mudanya fabrikamızda gerçekleştirmekteyiz.

Türk Prysmian Kablo olarak düşük karbona geçişi destekleyen ürün ve hizmetler oluşturmak için inovasyona verdiğimiz önem ile proje geliştirmekte ve doğal kaynaklarımızı korumaktayız. Bu çalışmalarımızdan bazı örneklerimizi şu şekilde özetleyebiliriz:

Geri dönüştürülebilir malzeme içerikli, halojen içermeyen malzemeler

İmalat süreçlerimizde oluşan plastik atıkların çeşitli geri dönüşüm yöntemleriyle ham madde olarak yeniden imalat süreçlerine kazandırılmasını hedeflemekteyiz. Bu yaklaşım, tüketilen ham maddelerin doğrusal değil, döngüsel bir şekilde değerlendirilmesi anlamına gelir. Yani malzemeler yeniden imalat döngüsü içine katılır ve tekrar kullanılarak ham madde ihtiyacını azaltır.

Bu hedefimiz kapsamında, prototip çalışmalarımızı tamamladık ve ilgili kablo tiplerinde tüm testleri gerçekleştirdik. Ürün seri kullanıma hazır hale getirilmiş ve bu çalışma sayesinde çevreye bırakılan atık miktarı %40 oranında azaltılmıştır.



Tekrar işlenemeyen termoset malzemelerin bertaraf edilmesi

Günümüzde daha fazla dayanıklılık beklenen plastik eşyalar termoset plastiklerden üretilmektedir. Bu tür plastikler çeşitli kimyasallara dayanıklı ve ısıya karşı dirençlidir. Bunları yeniden işleyerek ham madde olarak kullanmak ve imalata katmak çok zordur. Bu termoset plastiklerin yeniden dönüştürülmesi için kimyasal bağların çözülmesi gerekmektedir ve bu yönde birçok bilimsel araştırma devam etmektedir.

Küresel plastik kirliliği giderek daha kritik bir hal alırken, bu tür bilimsel çalışmalar sayesinde dünya genelinde üretilen plastiklerin yaklaşık %20'si geri kazanılabilir hale gelebilecektir. Bu tür araştırmaların sonuçlanmasına kadar, imalat sırasında oluşan termoset plastik atıkların simbiyotik ilişkilerle diğer firmalar tarafından kullanılması büyük önem taşımaktadır.

Çevreye Duyarlı Ürünler

Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında, çevreye duyarlı olarak nitelendirebileceğimiz ürünler geliştirmek için Ar-Ge çalışmaları yürütüyoruz. Bu çevreye duyarlı ürünler Prysmian Group bünyesinde geliştirilen bir değerlendirme sistemi ile değerlendirilecek ve sertifikalandırılacaktır.

Her bir kategorinin etkisi belirli bir ağırlıkta hesaplanacak ve ürünlere belirli bir çevre etki puanı verilecektir. Değerlendirme sonucunda, "çevreye duyarlı" kablo olarak sınıflandırılacak ürünler belirlenecektir. Bu sınıflandırma, kablonun çevreye olan negatif etkisini minimumda tutmayı hedeflemektedir.

Değerlendirme 6 farklı çevre kriteri üzerinden yapılacaktır. Bu kriterler;

1. Karbon ayak izi
2. Çevreye karşı zararlı madde içermeme
3. Geri dönüştürülebilir bir ürün olma
4. İçerdiği geri dönüştürülebilir malzeme oranı
5. Çevre ile ilgili diğer katkılar
6. Kablonun enerji verimliliği



Makara Geri Kazanımı

Malzeme geri kazanımı başlığı altında odaklandığımız en temel konuların başında gelmektedir. İkinci el makara kullanımı doğaya ve ekonomiye katkı sağlamaktadır. Firmamızda bu kullanım oranını arttırmayı hedefleyerek; kereste kullanımı dolayısıyla ağaç kesiminin azaltılmasını desteklemekteyiz. Bu kapsamda, 2022 yılında yaptığımız optimizasyon çalışmaları ile %15,8 oranında makaraların geri kazanımını sağlamış olduk. Bu oranı artırabilmek adına; tedarikçilerimiz ile iş birliği çalışmalarımız devam etmektedir.

Su Verimliliği

Su, dünyamızda yaşayan bütün canlılar için en önemli doğal kaynaklardan biridir. Bu kaynağın plansız kullanımı tüm dünyada gelecek nesilleri etkileyecek bir risk faktörü olarak karşımıza çıkmaktadır. Bu nedenle, su kaynaklarının sürdürülebilir bir yaklaşımla yönetilmesi gerekmektedir. Kaynaklarımızı ancak bu şekilde uzun vadede koruma altına alabiliriz.

Bu bilinç ve farkındalık ile Türk Prysmian Kablo olarak 2030 yılına kadar su kaynaklarımızın kullanımını %50 azaltacağımıza dair bir hedef belirledik. Bu kapsamda, 2022 yılında da su verimliliği projelerimiz ile bu hedefimize katkılar sağladık.

Otomatik Yeşil Alan Sulama Sistemi

Bu proje ile geleneksel sulama yöntemlerinden daha verimli bir şekilde su kullanarak yeşil alanların sulanmasını sağlayan otomatik bir sistem kurduk. Proje, su kaynaklarının korunması, su israfının azaltılması ve sürdürülebilir yeşil alan bakımı hedefleri açısından önem arz etmektedir.



Eysel Atık Su Geri Kazanım Projesi

İşletmemizdeki evsel atık su arıtma sistemi, biyolojik arıtma yöntemini kullanmaktadır ve günlük 140 m³ suyu arıtılabilir kapasitesine sahiptir. Bu biyolojik olarak arıtılmış suyu, atık su geri kazanım sistemi aracılığıyla tekrar kullanıma kazandırmaktayız. Bu sayede, ihtiyacımız olan suyun bir kısmını yeraltı kaynaklarına başvurmadan geri dönüştürülmüş su ile karşılıyoruz.

Bu proje ile arıtılan suyun yaklaşık %60 kadarı, süreçte kullanılmak üzere geri gönderilmektedir. Özellikle kuraklık döneminde alternatifi olmayan kuyumuzdan az su çekerek, çevresel riskleri azaltmaktayız.



Atık Su Geri Kazanım Cihazı

Yağmur Suyu Sisteme Entegrasyon Projesi

Fabrikamız içerisinde zemin ve çatılardan gelen yağmur sularını iki adet yer altı tankı ile toplayarak arıtıp ihtiyaçlarımız doğrultusunda kullanmaktayız. Bu projenin uygulanması ile fabrikamız, sürekli olarak denetlenmekte ve müsülaj gibi deniz ekosistemi için tehlikeli bir sorunun yayılma riskini minimize etmektedir. Ayrıca, yüksek kalitedeki bu arıtılmış suyun denize deşarj edilmesi yerine üretim süreçlerimizde kullanılması, şirketimizin sürdürülebilirlik vizyonuna uygun olarak hareket ettiğini ve suyun verimli bir şekilde kullanımını teşvik ettiğini göstermektedir.




Atık Yönetimi


Şirketimizden kaynaklanan tüm atıkların Çevre Mevzuatı kapsamında yönetmeliklere uygun şekilde geri dönüşümünü sağlamaktayız. Geri dönüşümün uygulanmadığı durumlarda etkili bertaraf yöntemlerini kullanmaktayız.

Atık yönetiminde “sıfır atık” hedefimiz doğrultusunda her geçen yıl yaptığımız çalışmalar ile geri dönüşüm oranımızı artırmaktayız. 2022 yılı itibarıyla, atıklarımızın %91’ini geri kazanmaktayız. Sahada yapılan atık haritalandırma çalışmaları ile bu oranın artırılmasını hedeflemekteyiz.

Ayrıca, sektöründe Sıfır Atık Belgesine sahip olan ilk firmayız.



T.C.
BURSA VALİLİĞİ
Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü




Belge No: TS/16/C/20/5 Tarih: 24/03/2020

SIFIR ATIK BELGESİ
(Temel Seviye)

Adı : TÜRK PRYSMIAN KABLO VE SİSTEMLERİ A.Ş.
Adresi : BURSA, ÖMERBEY Mahallesi, BURSA ASFALT CADDE, No: 51 /7-1, MUDANYA, Türkiye
Vergi No : 8760051374

12/07/2019 tarihli ve 30829 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren Sıfır Atık Yönetmeliği’nce Sıfır Atık Yönetim Sistemi’ni kurarak **Sıfır Atık Belgesi**’ni almaya hak kazanmıştır.

 e-imzalıdır
Mehmet Ersan AYTAÇ
Çevre ve Şehircilik İl Müdürü Vekili

Belge Son Geçerlilik Tarihi: 24/03/2025

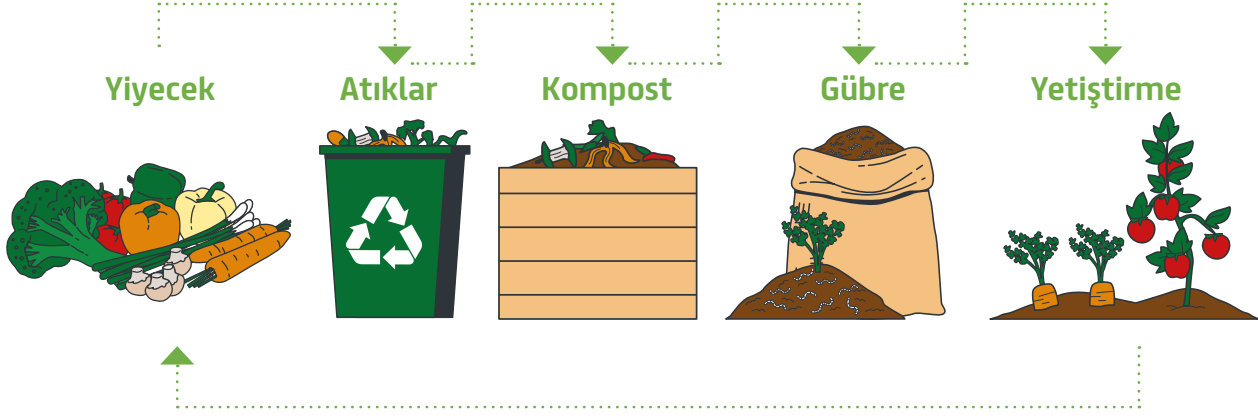
Not: 5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu gereği bu belge elektronik imza ile imzalanmıştır.
Evrak Değerleme Kodu: İKZYMSKD Evrak Takip Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/cevre-ve-sehircilik-bakanligi>



Kompost Projesi

Kompost, bitkisel ve hayvansal atıkların nemli-oksijenli ortamda dönüştürülerek oluşturulan organik gübredir. Atık yiyeceklerin kompostlama yöntemiyle geri dönüşüme kazandırılması ve doğal gübre üretiminin teşvik edilmesi, çevresel sürdürülebilirlik ve kaynak verimliliği açısından önemli bir uygulamadır.

KOMPOST YAŞAM DÖNGÜSÜ



2022 yılı itibari ile yemekhanemizde toplanan atık yiyecekler, kompost üretimi için uygun bir alana yerleştirilen kompost makinesi ile işlenmektedir. Bu alanda atık yiyecekler doğal olarak parçalanarak verimli bir kompost malzemesi elde edilmektedir. Üretilen kompost, bahçe ve tarım alanlarında kullanılmak üzere çalışanlarımıza ve yerel çiftçilere ücretsiz dağıtılmaktadır.

Kompost cihazımıza tek seferde 250 L atık konulabilmektedir. Kompost cihazı maksimum kapasite ile çalıştırıldığında konulan atığın fiziksel özelliğine bağlı olarak ortalama 20 saat sonunda cihaza konulan atıkların %60-%75 seviyesinde bertaraf edilmesi sağlanmaktadır.

Kompost projemiz, toprak verimliliğini artırması, su tutma kapasitesini iyileştirmesi ve bitki büyümesine destek sağlaması sebebiyle kimyasal gübre kullanımını azaltarak çevresel sürdürülebilirliğimiz için önemli bir başarı olmuştur.







İŞ MODELİMİZİ GELİŞTİRİYORUZ

Ürün Mükemmelliği

İş dünyasındaki hızlı değişime ayak uydurabilmek için çeviklik, yenilikçilik, girişimcilik ve dijitalleşmeye uyum son dönemlerde çok fazla önem kazanmaya başlamıştır. Paydaş iş birliği ile birlikte pazar ihtiyacını doğru anlamak, yeni ürün ve servisleri son kullanıcıya en etkin şekilde sağlamak iş modeli dönüşümündeki temel ihtiyaçlardandır.

Türk Prysmian olarak iş modeli gelişimi; stratejik yönetimimizin bir parçası olup, kuruluş olarak yarattığımız değer ve sürdürülebilir büyüme vizyonumuzun geleceğe atılan imzasıdır.

6 Sigma Uygulamaları ile Üretimde Yalınlaşma

Altı Sigma, işletmeler için; karlılığı arttıran, gereksiz işlemleri ortadan kaldıran, düşük kalitenin yol açtığı maliyetleri azaltan, müşterinin ihtiyaç ve beklentilerini karşılamak hatta aşmak üzere işlemlerin etkinlik ve verimliliğini yükselten bir gelişme stratejisi olarak tanımlanmaktadır.

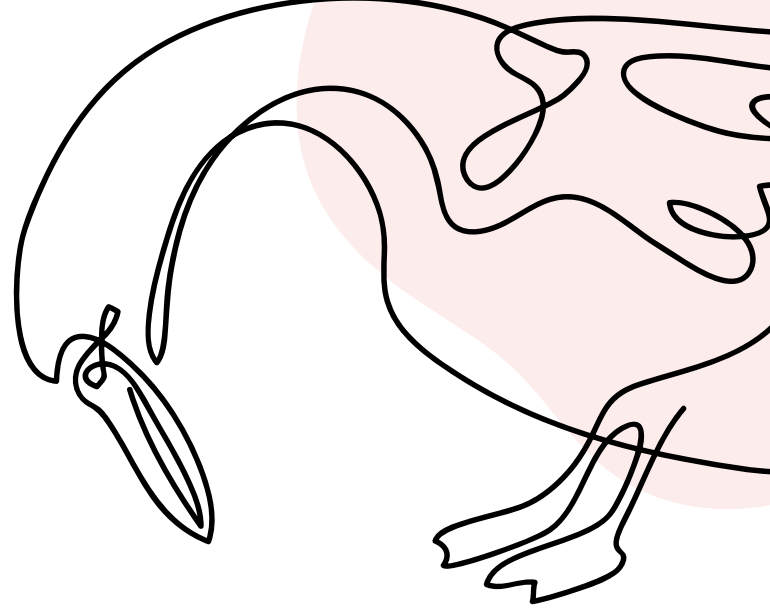
Altı Sigma'nın yönetsel tanımı ise, **"işletmenin, müşteri memnuniyetini arttırmasını ve buna bağlı olarak işletmenin karlılığını ve rekabet avantajlarını geliştirmesini sağlayan kültür değişimidir."**



Yalın üretimin temeli 6S uygulaması

İlk olarak 1950'li yıllarda Toyota'nın yalın üretim vizyonu ile başlattığı 5S uygulaması; Seiri (Ayıklama), Seiton (Düzen), Seiso (Temizlik), Seiketsu (Standartlaştırma), Shitsuke (Disiplin) adımlarından oluşuyor. Bu uygulama, son yıllarda eklenen Safety (Güvenlik) adımıyla birlikte 6S'e evrilmiştir. Yalın üretim modelini yaratan, yalın üretim prensiplerini geliştiren bir mühendis olan Taiichi Ohno'nun yalın üretim felsefesi; üretimde oluşan kayıpları ortadan kaldırmaya, verimliliği artırmaya, iş kazalarını ve hataları azaltmaya, üretim alanı ve tesislerin etkin kullanımına ve kaliteyi artırmaya odaklanmaktadır. Yalın üretim anlayışına geçen kurumlarda oluşan daha temiz, düzenli ve güvenli iş ortamı ile çalışanların da motivasyonu ve verimliliği arttığı ortaya konmuştur.

Türk Prysmian olarak, 2017 yılında başlattığımız ve tüm fabrikaya yayılan 6S uygulaması ile maliyetleri azaltmak, nitelikli çalışanlarını en iyi şekilde kullanarak, organizasyon yapısını sadeleştirmek ve hem kaliteyi hem de güvenliği artırmak öncelikli hedeflerimiz arasındadır. 6S felsefesinin temel ilkesi olan mükemmelleme yöneliş tüm birimlerimiz ve çalışma ekiplerimiz tarafından benimsenmiş olup, her geçen gün daha iyiye yönelmek için iş birliği içerisinde çalışmaktayız.



2022 yılında yaptığımız 6S faaliyetlerimiz ile üretim alanlarımızda;

- **Atıkları azaltma ve verimsiz süreçleri ortadan kaldırma konusunda etkili olduk. Doğal kaynakların daha verimli kullanarak çevresel etkiyi azaltmaya özen gösterdik. Atık miktarının azalması, sürdürülebilirlik çalışmalarımız açısından olumlu bir adımdı.**
- **Enerji verimliliğine katkıda bulunmaya çalıştık. Düzenli ve temiz bir çalışma alanı ile enerji tüketen unsurların daha verimli kullanılmasını sağlayarak enerji israfının önüne geçtik ve çevresel etkiyi azalttık.**
- **Güvenli çalışma koşullarını oluşturarak çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliği konusunda bilinçlenmesine destek olduk.**
- **Malzeme stoklarını düzenlemeye ve yönetmeye çalıştık. Gereksiz malzeme alımlarını ve israfı azaltarak kaynak kullanımını optimize ettik.**

Dijital Dönüşüm

Dijitalleşme bugünün dünyasında, işletmeler açısından değerlendirildiğinde gelişim için en önemli unsurlardan biri olarak karşımıza çıkmaktadır. İşletmelerin ayakta kalabilmeleri, devamlılıklarını sağlayabilmeleri, bir başka deyişle, sürdürülebilirlikleri ancak dijitalleşme ile mümkündür. Dijital dönüşüm vizyonu, gelişen teknolojiyi tüm iş süreçlerine entegre ederek daha etkin, daha dinamik ve verimli bir model ile yeni nesil şirketleri bir adım ileriye taşımaktadır.

Türk Prysmian olarak kablo sektöründe dijital dönüşüme uyum sağlayarak geleceğin şirketi olmanın gururunu yaşıyoruz. Gerçekleştirdiğimiz dijital projelerimiz ile sürdürülebilirliğin temel prensiplerine katkı sağlamış oluyoruz. Dijital dönüşüme yönelik 2022 dönemi içerisinde çalıştığımız projeler şöyledir:

Tartım Projesi

İtalya merkezimiz ve lokal ekibimiz tarafından 2021 de pilot proje olarak başlatılmıştır. Tartım projesi ile ham madde giriş-çıkış işlemleri, bitmiş ürünün makine başlarına koyulan terazilerle tartılması, verilerin dijital sisteme otomatik olarak aktarılması ve standarttan sapmalarının raporlanması sağlanmıştır. Tolerans dışı olması halinde ise hızlıca ilgili kişilere uyarı gönderilmektedir. Böylelikle üretimde fazla malzeme kullanımının analizi ve önüne geçilmesi hedeflenerek, israfı azaltarak sürdürülebilirliğe önemli bir katkı sağlanmıştır. 2022'de fabrika tır kapı giriş, çıkışları ve hurda takibine yönelik yeni aksiyonlar ile proje geliştirilmiştir. 2022 yılında toplam 76.834 ölçüm yapılarak dijital ölçümleme sisteminde önemli bir başarı elde edilmiştir.

Dijital Bakım Planlaması

İlk olarak 2001 yılında devreye aldığımız bakım onarım modülümüzü 2019 yılında yeni bir anlayışla RFID sistemi ile tam otomasyona çevirdik. 2022 yılında ise bütün bakım planlarını excel takip sisteminden, dijital sistemlere taşıdık. Bakımlar artık kağıt üzerinden değil tablet üzerinden yapılmaya başlandı. Bakım planlamamızdaki dijital dönüşüm ile kâğıt atıkların azaltılmasına katkı sağladık. Böylece planların anlık ve grafiksel takibi ile süreçlerimizde iyileştirme sağlamış olduk.



Drumbuster

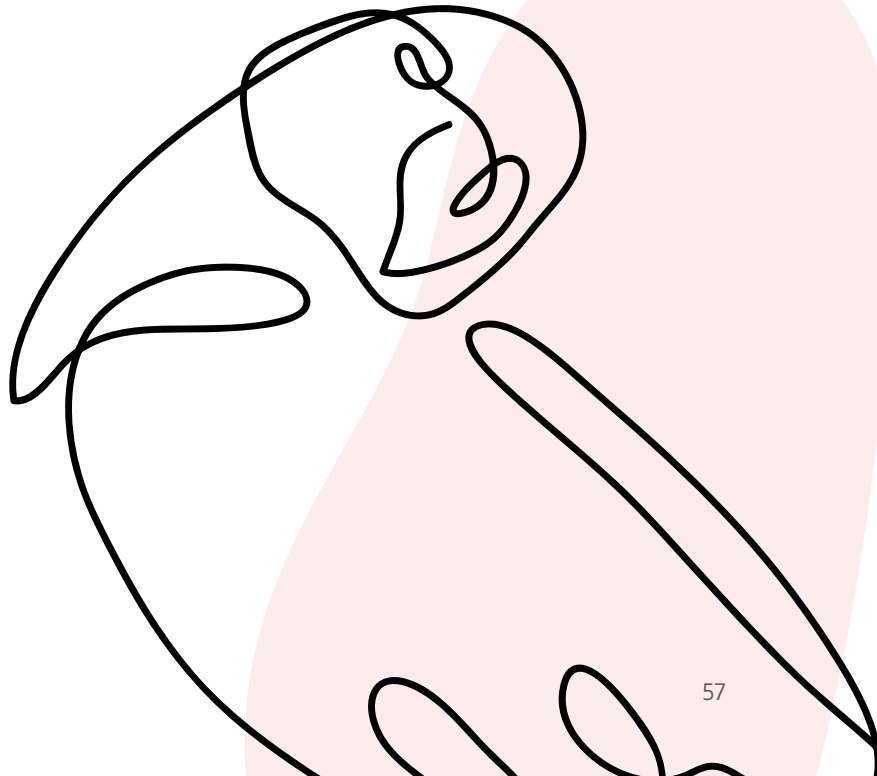
Bu projedeki amacımız siparişe en uygun makara kullanılmasını sağlamaktır. 2020 yılında Cost Buster yarışması ile devreye aldığımız ödüllü projemiz 2022 yılında da şirketimize hem maddi kazanım hem de çevresel anlamda önemli katkılar sağlamıştır.

2021 yılındaki kazanımlarımıza ek olarak 2022 yılında drumbuster projemiz ile;

- **718 ağacın korunmasını,**
- **15.214 kg CO₂ emisyon azaltımını ve**
- **Büyük makara kullanım oranının %32 seviyesinden %16 olarak optimize edilmesini sağladık.**

Boş Makara Depo Yönetimi

Drumbuster projesinin alt projesi olarak devreye aldığımız boş makara depo yönetimi ile tedarikçilerden gelen makaraların saha adreslerine kaydını sağladık. Böylelikle üretimde ihtiyaç duyulan makaralarının sahada hangi adreste ne kadar olduğu takip edilerek hem zamandan tasarruf sağladık hem de karbon emisyonunu azalttık.



RFID ile Yeni Depo Yönetimi

Ham madde ambarlarımızda da yedek parça ambarımızdaki gibi RFID etiketlerinin kullanılması ile ham madde mal giriş ve çıkış hareketlerini otomatik olarak tablet veya cep bilgisayarı ile gerçekleştirmeye başladık. Bu gelişme, ham madde envanterinin son derece hızlı ve etkili bir şekilde yönetilmesini sağladı. Ayrıca, bildirimsiz çıkışlar hakkında ilgililere otomatik olarak bilgilendirme gönderilmeye başlandı. Bu sayede, stok takibi daha doğru ve anlık bir şekilde gerçekleştirilirken, herhangi bir olumsuz durumda hızla müdahale edilebilmektedir.

1. Lojistik

Lojistik Planlamacıları iş merkezine gönderilen siparişleri ve operasyonları barkod okuyucu kullanarak seçiyor.

- Barkod çalışma sayfasına gönderilir
- BT tarayıcı

3. Ham Madde Deposu için Tablet PC'li Forklift Operatörü

Forklift Operatörü, tablet PC'den ham madde ihtiyacını görüp, her işlem için depo yönetim adresinden uygun kutuyu seçebilir.

- Tablet PC
- Uzak tarayıcı

2. Ham Maddeden Sorumlu Planlayıcı

Ham maddeler her makineye otomatik olarak kaydedilir. Malzeme planlayıcısı gerekirse miktarı ve/veya standart iş merkezini değiştirir.

- Barkod çalışma sayfasına gönderilir
- BT tarayıcı

4. Ham Madde Depo Yönetimi

Beyannamenin eksik olması veya ham madde deposundan yanlış ürün çıkması durumunda sistem depo yönetim sorumlusuna mesaj gönderir ve siren çalar.

- T3D RFID etiketi

RFID ile Ham Madde İhtiyacı

Ham madde İhtiyaç Planlaması ve Uygulaması

Ham madde planlama projesi, üretimde ihtiyaç duyulan ham maddelerin otomatik olarak hesaplanmasını ve depodaki forklift ekranlarına gönderilmesini sağladı. Bu proje sayesinde, kağıt ve zaman israfını azaltmayı başardık. Ayrıca üretim için doğru ham madde sağlama sürecini optimize ettik. Proje kapsamında yıllık 130 top A4 kağıt tasarrufu sağladık.

Markalama Cihazlarının Yeni Nesil Verimli Cihazlar ile Değiştirilmesi

Kablo sektöründeki kritik destek ekipmanlarından biri olan inkjet markalama cihazlarının verimsiz, yüksek sarf malzeme tüketen, teknolojisi eskimiş ve manuel müdahale gerektiren eski modellerini, yüksek verimlilikle çalışan ve düşük sarf malzeme tüketimine sahip otomatik cihazlarla değiştirmek için 2022 yılında kararlı bir çalışma gösterdik.

Yapılan detaylı fizibilite çalışmaları sonucunda, çalışma koşullarımıza ve üretim parkurumuza en uygun son model cihazları belirledik. Aynı zamanda, teorik hesaplamaların yanı sıra saha uygulama çalışmalarıyla gerçek tüketim verilerine ulaştık. Bu sayede, yeni inkjet markalama cihazlarının yıllık %40 tasarruf elde edeceğimizi belirledik. Bu olumlu sonuçlar doğrultusunda, 2022 yılı içerisinde üretim parkurumuzda bulunan eski inkjet cihazlarını, teknolojik cihazlarla değiştirme kararı aldık. Sürdürülebilirlik odaklı bu değişim, şirketimizin vizyonuna sadık kalarak verimlilik artışı ve karbon emisyonunu azaltma yönünde önemli bir adım olarak değerlendirilmektedir.



SAP Bakım Onarım Modülü Uygulamamızı MEART Bölgemize Taşıdık

Ülkemizde edindiğimiz tecrübeleri ve kazanımları bölgemize de taşıyarak sürdürülebilirlik hedeflerimizi MEART bölgesine bağlı diğer grup şirketimizde de gerçekleştirdik. 2022 yılında bir yılı aşkın çalışma ile yedek parça, işçilik verimliliği ve otomasyon çalışmaları ile fabrika işyeri duruşlarını minimize ederek zamandan ve malzemeden tasarruf sağladık.







**ÇALIŞANLARIMIZIN
VE TOPLUMUN
GELECEĞİ İÇİN
ÇALIŞIYORUZ**

ÇALIŞANLARIMIZIN VE TOPLUMUN GELECEĞİ İÇİN ÇALIŞIYORUZ

Türk Prysmian olarak süreçlerimizi, her zaman “Önce İnsan” mottosuyla yönetmekte ve çalışanlarımızın tecrübelerinin, liderlik tarzlarının ve tutumlarının tek tek değerli olduğuna inanmaktayız. Gelecek hedeflerimize ulaşırken sürdürülebilir değerler yaratmak için hep birlikte çalışmaktayız. Bu doğrultuda en önemli sermayemiz; **çalışanlarımız**.

Topluma karşı sorumlu hissetmekte ve hayata geçirdiğimiz sosyal sorumluluk projeleri ve sorumlu tüketim uygulamalarımızla **toplumsal fayda** için çalışmaktayız.

Cinsiyet Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

Cinsiyet Eşitliği

Toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadınların iş gücüne katılımı konusunda farkındalık yaratmayı hedefleyen bir şirket olarak, mesleklerin cinsiyeti olmadığına inanıyor ve bu konuda rol modellerin artması için çalışmaktayız.

Bunun için, Prysmian'daki saha operasyonlarımıza her seviyedeki STEM (Bilim, teknoloji, mühendislik ve matematik) pozisyonlarımıza kadın çalışanlarını dahil etmekteyiz. Yönetim ve tüm çalışanlarımızda kadın ve erkek oranlarımızı dengelemeye kararlıyız. Aynı zamanda ücret farkını da azaltmaya ve yerel istihdam yaratmaya odaklanıyoruz.

Prysmian Group STEM'de kadın iş gücü projesi ile 2022'de 100'ün üzerinde olan kadın çalışan sayısını 2030'a kadar 500'ün üzerine çıkarmayı hedeflemektedir. Bu proje kapsamında aramıza katılan her çalışanımızı özel eğitim ve gelişim programları ile desteklemekteyiz. Kazandığımız yeteneklerimizin kariyer yolculuklarını değerlendirme, koçluk ve rotasyon gibi süreçlerimizle takip etmekteyiz.

Türk Prysmian olarak cinsiyet eşitliğine verdiğimiz önem ile kadın çalışan oranımıza ilişkin hedefler belirledik, bu doğrultuda 2030 yılına kadar kadın ofis çalışan oranımızı %50 seviyesine yükseltmeyi hedeflemekteyiz.

2021 itibarıyla ilk kez kadın çalışanlarımızı üretim sahamızda istihdam etmeye başladık ve 2022 yılında 8 kadın saha çalışanımız ile faaliyetlerimize devam ettik. Toplam iş gücümüzün %22'si üst düzey kadın yöneticilerden oluşurken, 2022 yılı işe giren çalışanlarımızın %40'ı kadın çalışanlardan oluşmaktadır.

Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

Çeşitlilik ilkemiz doğrultusunda farklı görüş, tercih, deneyim, kültür ve sosyal çevrelere sahip çalışanlarımıza saygı ile yaklaşmakta ve bu farklılıkların kuruluşumuz için yaratıcılık ve özgünlüğü besleyen unsurlar oldukları bilinci ile hareket etmekteyiz.

Kapsayıcılık ilkesini benimsemekte, çalışanlarımızın karar alma süreçlerimize dahil olmasını ve fikirlerini özgürce ifade edebilecekleri ortamlar yaratmayı hedeflemekteyiz. Bu ilke ile birlikte yenilikçi fikirler sunabilecekleri ve hayata geçirebilecekleri platformlar oluşturmaya, geri bildirimlerini dikkate alarak sürekli gelişmek ve yenilenmek adına çalışmalarımıza devam ediyoruz.

SPEAK UP, DREAM UP, JUMP UP

Speak Up adını verdiğimiz anonim bir anket düzenleyerek çalışanlarımızın çalışma koşullarımız ve iyileştirme talepleri hakkında düşüncelerini öğrendik ve ardından en iyi çözümler sunmak için çalışmalar gerçekleştirdik. Tüm bu ve benzer çalışmaları, çalışanlarımızı yönetimin iyileştirme kararlarına daha fazla dahil etmek adına gerçekleştirmekteyiz.

Speak Up anketi tüm Prysmian Group çalışanlarına uygulanmakta olup, anket sonuçlarına göre bölgeler kendi aksiyon planlarını hazırlamaktadır. Anket sonuçlarına uygun olarak, 2022 yılı organizasyonel ihtiyaçlarına yönelik "Etkili Toplantı", "Yazılı İletişim" eğitimlerine öncelik verildi ve bu eğitimler tamamlandı.



Öneri Bankası platformu ile çalışanlarımızın süreçlerimizi geliştirmeye ve iyileştirmeye yönelik fikirlerini sunmalarını sağlamaktayız. 2022 yılında, çalışanlarımızdan gelen önerilerle şirketimize 3.400.000 TL'lik bir katkı sağladık.



"Misafir Ol Gel Bana" projesi ile departmanlar arası empati ve iletişimi arttırmaya yönelik buluşmalar gerçekleştirildi.

2022 yılında sadece bu kapsamdaki eğitim ve buluşmalar için 886 saat ayrıldı.

Yetenek Gelişimi ve Yönetimi



Şirketimiz, “Build the Future – Graduate Program” ve “Build the Future - Empower Your Community” adını taşıyan yeni mezun işe alım programlarıyla sürdürülebilir bir dünya vizyonuyla hareket eden, çeşitli geçmişlere ve deneyimlere sahip yetenekleri küresel olarak işe almaya odaklanmaktadır.

Yeni Mezun İşe Alım Programları

Her iki program da Prysmian Group Academy'nin üst düzey işletme okulu ile iş birliği içinde yürüttüğü eğitimler ve etkinlikler ile başlamakta olup, bir haftalık küresel oryantasyon ile Genel Müdürlük olan Milan'da gerçekleşmektedir. Bu oryantasyonun ardından, Ar-Ge, Üretim ve Satış departmanlarında bir yıllık rotasyon süreci başlamaktadır. İlk yılın sonunda ise, bualanlardan birinde bir yıllığına yerel bir rol üstlenilir. **“Build the Future”** programı uluslararası görevlendirmelerle üç yıl devam ederken, **“Empower Your Community”** programı ülkemizde enerji geçişini ve dijitalleşmesini hızlandırmaya katkı sağlama amacını taşıyan yerel bir deneyimi içermektedir.

2022 yılında şirketimizin gücüne güç katacak bir yeni mezun çalışanımızı **“Build the Future - Empower Your Community”** kapsamında işe aldık. 2023 yılı Mart ayında 50'den fazla ülkede işe alınan diğer yeni mezunlarla bir araya gelecekleri global oryantasyon programı ile başlaması planlandı.

Internal Job Posting

Prysmian Group bünyesinde iki yılını tamamlamış ve yeni kariyer fırsatları arayan arkadaşlarımız için global ölçekte tüm Prysmian Group fabrikalarında açık pozisyon ilanları **“Internal Job Posting”** platformunda yayınlanmaktadır. 2022 yılında Türk Prysmian bünyesindeki 4 çalışma arkadaşımız Çek Cumhuriyeti, Almanya, İspanya ve İngiltere Prysmian fabrikalarında yeni rollerine “Internal Job Posting” aracılığı ile atanmıştır. Bu şekilde, çalışanlarımıza global ölçekte farklı kariyer fırsatları sunulmaktadır.



Performans Değerlendirme

Çalışanlarımız, sürdürülebilirlik performansımızın temel taşıdır. Şirket hedeflerimizi, çalışanların kişisel hedeflerine entegre ederek, bireysel başarılarını destekleyip şirket hedeflerimize ulaşmayı ve sürekli iyileşmeyi amaçlamaktayız. Performansımızı izlemek ve geliştirmek amacıyla, adil, sistemli ve ölçülebilir bir yaklaşım olan **Prysmian People Performans (P3)** sistemini tüm çalışanlarımız için kullanmaktayız. Bu sistem, iş birliği ve sürdürülebilir başarı için gereken temel değerlendirmeyi sunmaktadır.

Etkili İletişim

Şirketimizde sürekli geri bildirim kültürünü oluşturmayı ve geliştirmeyi amaçlayarak, yıl içerisinde içeriklerimizi güncellemekte ve eğitimler düzenlemekteyiz. Bu eğitimler aracılığıyla geri bildirim kültürünü işler hale getirmeyi hedefliyoruz. Eğitim içeriğimiz önyargılar (çıkarımlar), güçlendirme, SBI (Durum-Bağlam-İhtiyaç) modeli, başkalarının kendi gelişimlerine yardımcı olmalarını destekleme gibi konuları ele alınmaktadır. Bu sayede, çalışanlarımız arasında etkili iletişim, iş birliği ve sürekli gelişim temelinde bir geri bildirim kültürünün oluşmasını amaçlıyoruz.



Dijitalleşme

Dijital okulumuz ile global platformlarımıza tüm çalışanların 100% erişimini sağlamayı hedeflemekteyiz. Dijital okulumuzda toplam 280 saat eğitim tamamlayan çalışanlarımızın erişimine sürekli olarak açık kalacak şekilde "Etik Kod" ve "Uyumluluk" eğitimleri yüklenmiştir.

İnsan Kaynakları Çözüm Merkezi

platformumuz, çalışanlarımızın eğitim, servis, yemek, çalışanlar için hisse senedi planı, SGK ve bordro konularına ilişkin sorularına çözüm bulmayı amaçlamaktadır. Bu dijital platform sayesinde hem sorunları tespit etmekte hem de süreçlerimizi iyileştirme amacıyla sürdürülebilir çözümler geliştirmekteyiz. Çalışanlarımızın ihtiyaçlarını daha hızlı ve etkin bir şekilde karşılayarak, iş yapış biçimimizi ve hizmet kalitemizi yükseltmeyi hedeflemekteyiz. Bu sayede hem çalışan memnuniyetini artırarak verimliliği yükseltiyor hem de sürdürülebilir iş süreçlerini destekliyoruz.



Topluma Katkı

Türk Prysmian Kablo, kurulduğu ilk günden bu yana birçok konuda kurumsal sosyal sorumluluk projeleri yürütmektedir. Toplumun sosyal gelişimi için başta eğitim olmak üzere toplumsal ihtiyaçları karşılamak üzere farklı çalışmalara imza atmaktadır. Kurumsal sosyal sorumluluk kapsamındaki 2022 yılı etkinliklerimiz:



Mutluluk Bankası

Türk Prysmian Kablo ilkinin 2018 yılında düzenlediği ve çalışanlarının gönüllü olarak katılım sağladığı "Mutluluk Kumbarası" projesinin dördüncüsü olan "4. Mutluluk Kumbarası 2022" projesi kapsamında çalışanların desteğiyle temin edilen mont, bot ve kırtasiye malzemelerini 18 Nisan 2022 tarihinde Van'ın Çaldıran ilçesindeki Burçakalan İlköğretim Okulu'nun 152 öğrencisine hediye etti. Proje kapsamında daha önceki yıllarda sırasıyla Muş, Gaziantep ve Urfa'daki çocuklara hediye gönderimi gerçekleşmişti. Bu sene gerçekleşen organizasyonla birlikte proje kapsamında 1000'e yakın çocuğa ulaşılmış oldu. Türk Prysmian Kablo, proje kapsamını, iş ortakları ve çalışanlarının desteğiyle birlikte sürdürülebilir şekilde her yıl büyütme planlamaktadır.



Umut Cafe (KAÇUV)

İstanbul Perpa'da Kansersiz Çocuklara Umut Vakfı (KAÇUV) ve Perpa Ticaret Merkezi ile yaptığı iş birliğiyle 11 Mayıs 2022 tarihinde kanser tedavisi gören çocuklara yönelik destek etkinliği düzenledi. Üç kurumun iş birliğiyle hayata geçen etkinlik kapsamında kanser tedavisi gören çocuk ve ailelerine gönderilmek üzere gıda, hijyen ve kişisel bakım ürünlerinden oluşan 150 adet Umutlu Kutu desteği sağlanmış oldu.



Dünya Ormancılık Günü

Ormanların korunması ve buna yönelik farkındalığın artırılması için amacıyla Türk Prysmian olarak 21 Mart Dünya Ormancılık Günü'nde Bursa Orman Bölge Müdürlüğü'nün organizasyonu ile Göynüklü'de ağaç dikim etkinliğine katılarak ormanlarımızı yeşertmek için buluştuk.



Kızılay Kan Bağışı

Sürdürülebilir ve güvenli kan teminine destek sağlamak amacıyla Türk Prysmian olarak Mudanya fabrikamızda Kızılay ekibi ile 23 Mayıs 2022 tarihinde kan bağışı organizasyonu gerçekleştirdik. "Bağışlanan her kan, kurtulan üç can" farkındalığı ile 47 çalışma arkadaşımız gönüllü kan bağışında bulundu ve ihtiyaç sahiplerine destek oldu.



Teknolojide Kadın Etkinliği

Türk Prysmian Kablo, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde İstanbul'da düzenlenen **"Women in Technology"** etkinliğinin sponsorlarından biri oldu. Teknolojide Kadın Derneği tarafından düzenlenen etkinliğin bronz sponsorluğunu üstlenerek, bilişim ve teknoloji alanlarında kadın istihdamının yükseltilmesini ve farkındalık yaratılmasını destekledi. Gerçekleştirilen etkinlikte teknoloji alanında kadın iş gücünü artırmaya yönelik STEM IT programını duyurarak, kurum kültürü olarak benimsediği eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkeleri doğrultusunda öncü rolünü sürdürdü.



Sürdürülebilirlikte Liderlik

Türk Prysmian Kablo CEO'su Ülkü Özcan, Fast Company Dergisi tarafından hazırlanan "Sürdürülebilirlik Liderleri 2022" listesine girerek Türkiye'nin lider isimleri arasında yer aldı. Sürdürülebilirlik konusuna öncülük eden, bu alanda şirketinde ve toplumda fark yaratan 142 yöneticinin aday gösterildiği çalışmada; "yürütülen projeler, alınan sonuçlar ve gelecek planları" gibi somut kriterler bazında yapılan değerlendirme sonucunda Türk Prysmian Kablo CEO'su listeye giren tek kablo firması olarak öne çıktı.

8 Mart Dünya Kadınlar Günü'ne Özel Dijital Film

Kadın çalışan oranıyla sektöre öncülük eden Türk Prysmian Kablo, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde iş dünyasındaki rollere ayna tutan "Birlikte Yarınlar Bağlıyoruz" sloganıyla duyurduğu dijital filmini izleyicilerle buluştu.

8 Mart Dünya Kadınlar Günü için özel olarak çekilen filmde, üretim sahasında çalışmanın cinsiyetten bağımsız olduğunu, toplumsal kodların insanların algılarını nasıl etkilediğini vurguladı.

Çektiğimiz bu film ile üretim süreci de dahil olmak üzere her alanda kadınların tüm iş süreçlerinde var olduklarına ve şirketimize değer kattıklarına dikkat çekildi. Kadınlar Günü filmini aşağıdaki linkten izleyebilirsiniz:

www.youtube.com/watch?v=H8K4VNxUPQo



Sürdürülebilirlik Günü Etkinliği

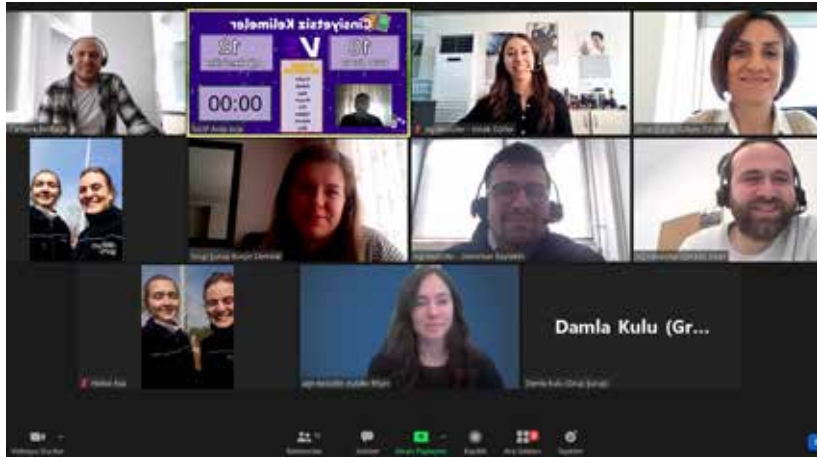
4 Ekim tarihinde Mudanya'da gerçekleştirdiğimiz Sürdürülebilirlik Günü etkinliğimizde iklim krizini azaltmak, karbonsuz dünyayı desteklemek ve sürdürülebilir bir gelecek inşa etmek için uzun süredir üzerinde çalıştığımız ilk sürdürülebilirlik raporumuzu, Sürdürülebilirlik Elçilerimizin katılımıyla onayladık ve imzaladık.

Grubumuzun sürdürülebilirlik yaklaşımı ile tamamen uyum içinde olan ve 'Daha iyi yarınlar için imzani at.' stratejimize uygun olarak hazırladığımız bu değerli sürdürülebilirlik raporumuz, Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ESG) stratejimiz ve hedeflerimiz gibi birçok değerli bilgiyi içermektedir.



Cinsiyetsiz Kelimeler Etkinliği

4 Mart Cuma günü Dünya Kadınlar Günü'nde toplumsal cinsiyet eşitsizliğinin beslendiği en önemli kaynaklardan birisinin dil olduğuna dair farkındalık yaratmak, kadınlarımızın mücadelesi ve dayanışmasına destek olmak için yasak kelimelere dikkat çekmek adına Cinsiyetsiz Kelimeler etkinliği düzenledik.



Uluslararası Kadınlar Günü Çalıştayı: İşyerinde Önyargılarla Mücadele

8 Mart 2022'de gerçekleştirdiğimiz bu çalıştay ile kadınların iş yerinde karşılaştıkları en yaygın ön yargıları vurguladık ve bunlarla mücadele etmek için alınabilecek somut adımları hayata geçirmeyi taahhüt ettik.



İşte Sağlık ve Güvenlik

“Önce insan” yaklaşımı ile iş sağlığı ve güvenliği kapsamında 0 hata 0 kaza en öncelikli konumuzdur.

Sıfır ve Ötesi girişiminin temel amacı; yöneticilerin iş güvenliği sistemine katılımlarını ve taahhütlerini artırmak, iş güvenliği liderlerinin fonksiyonel liderlik yetkinliklerini artırmak, kültürel farklılıkları azaltarak grup yaklaşımı geliştirmek, kendimize ve birbirimize sahip çıkacağımız bir iş güvenliği kültürü geliştirmektir. Bu hedefimiz doğrultusunda, başladığımız Davranış Odaklı Güvenlik Yönetimi-İletişimi projesi ile şirketin en üst yöneticisinden en alt kademeye kadar tüm çalışanları kapsayan eğitim faaliyetlerine başladık. Bu kapsamda, beyaz yaka ve mavi yaka gözlemciler sahada davranış ve durum bazlı gözlemler yaptı ve raporladı. 2022 yılında 1.872 saat gerçekleştirdiğimiz bu eğitim programına hem ofis hem saha çalışanları yüz yüze katıldı. 2023 yılı için de bu dönüşüm yolculuğumuzun eğitimleri planlandı. Güvenlik protokolüne uyulmadığında neredeyse hayatını kaybetmenin kıyasından dönen Brandon Schroeder’in hikayesinin kaydedildiği videoyu tüm Türk Prysmian çalışanlarının izleyebilmesi için bir organizasyon gerçekleştirdik ve toplam 908 saatimizi bu eğitime ayırdık. Bu sayede, Brandon’ın Sıfır ve Ötesi yaklaşımımıza katkıda bulunan etkileyici deneyimini tüm çalışanlarımıza ulaştırdık.



Hayat kurtaran önlemleri paylaşmaya, iş güvenliği kültürümüzü yeniden yapılandırarak bunu en yüksek önceliğimiz olarak tutmaya devam ediyoruz. Bu kapsamda, 2022 yılında hayata geçirdiğimiz projelerimizle “iş güvenliğinde 0 hata 0 kaza” hedefimize adım adım yaklaşmaktayız.



**Birbirimize bağlıyız,
güvenle çalışırız**



Maket Bıçağı Projesi

Geçmiş yıllardaki revir müdahale ve iş kazaları analizleri, maket bıçağı sebebiyle yaralanmaların gerçekleştiğini bize gösterdi. Bu sebeple, 2022 yılında öncelikle operatörlere güvenli maket bıçağı kullanımı eğitimi verdik. Ayrıca makine bazlı risk analizi ile makineye göre maket bıçağı kullanım alanları ve gerekliliklerini belirledik.

Maket bıçağı kullanımı gerekli makineler için sürecimize en uygun olacak emniyetli maket bıçaklarını belirleyerek satın alımları gerçekleştirdik. Fabrikamızda bulunan makinelerin %30'unda maket bıçağı kullanımını kaldırdık, %19'unda dönüşümü tamamlayarak emniyetli maket bıçağı kullanımına geçiş yaptık. %51'inde ise çalışmalara devam etmekteyiz.

Yüksekte Çalışma Güvenliği

Fabrikamızda yüksekte çalışma alanlarını belirleyerek ve toplamda 69 noktanın risk analizlerini tamamladık. Her bölgeye uygun yaşam hattı kurulması için çalışmalara başladık. Forklift ile çalışma risk analizleri tamamladık. Bu kapsamda, grubun belirlediği maddelere yönelik çalışmalarımız %98 oranında tamamlandı.

Forklift Güvenliği

2022 yılında Prysman Group'un belirlemiş olduğu 18 maddede (Yasal uyumu, hız sınırlandırıcısı, maksimum yük altında alarm sistemi, üst koruyucu, yük geri yaslama korkuluğu, kaymaya karşı şeritler, emniyet kemeri, emniyet kemeri, emniyet kemeri kilitleme sistemi, otomatik fren sistemi, el freni, mavi ışık, kırmızı ışık, duyulabilir korna sistemi, geri vites kornası, ön ve arka ışıklar, arka görüş aynası, güneşlik, cam sileceği) forklift revizyonlarına başladık.

Forklift ile çalışma risk analizleri tamamladık. Bu kapsamda, grubun belirlediği maddelere yönelik çalışmalarımız %98 oranında tamamlandı.

Prysman Group | People

HAYAT KURTARAN KURALLAR



Makinelere ait güvenlik ekipmanlarını (kafes, switch, acil durdurma vb.) asla iptal etmez ve devre dışı bırakmayız.



Bağlanıp, düşmeye karşı korunmadan asla yüksekte çalışmayız.



Bir elektrikli ekipmana müdahale etmeden önce mutlaka enerjisini keseriz.



İzin prosedürüne tam uyup, sahada etkin önlem alındığı doğrulanmadan asla ateşli (sıcak) iş yapmayız.



Forklift veya yaya hareketleri esnasında asla trafik kurallarını ihlal etmeyiz. Bu kapsamda belirlenen hız limitlerine uyarız, geçiş üstünlüğüne saygı duyar ve güvenliğimiz için belirlenmiş kurallara uyarız.

En öncelikli hedefimiz: Sıfır ve Düşük kapsamda hep belkile bizi ve ailemizin güvenliğini sağlarız.

Yukarıda belirlenen kurallar **Hayat Kurtaran Kurallar**dir çünkü bu kuralları bir defa bile ihmal etmek ciddi yaralanma ve ölüme ile sonuçlanabilir.

Hayat Kurtaran Kurallardan herhangi birinin ihlalinde "Sıfır Tolerans" ile hareket edilir ve ilgili prosedürlere bağlı kalınarak disiplin süreci işlenir. Gerekli görülürse, iş ahlakını testine karar verilebilir. Bu prosedürlere kuralları ihlal durumunda, ISO performansına uygun ceza veya sahaden uzaklaştırma kararı alınır.



Yasa ve Standartlara Uyumluluk

Türk Prysmian Kablo bünyesinde Yasa ve Standartlara uyum süreci Hukuk Departmanı ve Kalite Güvence önderliğinde ilerler. HSEQA (İş Sağlığı ve Güvenliği, Çevre, Kalite) Departmanı, Çevre, Enerji ve İş Güvenliği ile ilgili ulusal/yerel kanun ve yönetmeliklerin elde edilmesini ve olası değişikliklerin sürekli takibini, ilgili resmi kurumlarla irtibat kurarak; Mevbank'ı aktif takip ederek, hukuk servisi aracılığı ile Enerji, Çevre ve İş Güvenliği kanun/yönetmeliklerini yayınlayan ve sürekli yenileyen bir yayınevi ile anlaşarak yapar. Yayınevinden gelen revizyon duyuruları ile yönetmelik değişikliklerini takip eder.

Prysmian Group Merkez tarafından yayınlanan Çevre, Enerji, İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili norm ve prosedürler, intranet ortamında, HSEQA tarafından takip edilir. Kablo sektörü ile ilgili yeni uygulamaya sokulacak prosedürler veya normlar, Prysmian Group Merkez tarafından HSEQA departmanına aktarılır.

ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001 gibi tüm Entegre Yönetim Sistemi Standartları HSEQA departmanı tarafından TSE'den takip edilir. Eğer değişiklik mevcut ve gerekiyorsa, kontrollü belge olarak ilgili bölümlere dağıtımı yapılır.

HSEQA Departmanı, çevre boyutlarının ve risklerin belirlenmesi sırasında, çevre boyutlarının hangilerinin kanuni yükümlülüklerle bağlı olduğunu ve hangilerinin resmî belge gerektirdiğini belirler ve belirlenen yasal yükümlülüğün bulunduğu yönetmelik/kanun/tebliğ/ diğer gereklilik ismini, Sorumlu Olunan Uyum Yükümlülükleri Listesi'ne kaydeder.

Gereklilikler ile doğrudan ilgisi bulunan müdürlük/bölümleri ve Çevre ve İş Güvenliği Kurulunu bu konularda bilgilendirir. İlgili yasal ve diğer gerekliliklere göre, yeni prosedür, talimat veya operasyonel kontrollerin oluşturulması veya mevcut belgelerin üzerinde gerekli değişikliklerin yapılması, HSEQA Departmanı tarafından organize edilir ve tüm ilgili bölümler ile birlikte gerekli işlemler gerçekleştirilir. Yasal veya diğer gerekliliklerde bir değişiklik olması durumunda da bu madde uygulanır. Yasaların gerektirdiği periyodik ölçümler ve izin süreleri ile ilgili işlemler S.QS.PRS.016 no'lu İzleme ve Ölçme Prosedürü'ne göre gerçekleştirilir.

EKLER



1. PROJELER

	Projeler
Karbon Ayak İzimizi Ortadan Kaldırıyoruz	Yeni Nesil Verimli Motor Kullanımı
	Yönetim Binası ve Çevre Aydınlatma Sistemlerinin LED Aydınlatmalar ile Değişimi
	Enerji Avcıları Takım Çalışması
	Intermodal Taşımacılık
	Rota Optimizasyonu ve Kamyon Tonaj İyileştirme Çalışmaları
	Depolarda Maliyet ve Emisyon Azaltma
	Ambalaj Malzemesinde İyileştirme ile Maliyet ve Atık Azaltma
	Hurdalık Pres Makinesi ile Emisyon Azaltımı
Kaynaklarımızı Döngüsel Kullanıyoruz	Geri Dönüştürülebilir Malzeme İçerikli, Halojen İçermeyen Malzemeler
	Tekrar İşlenemeyen Termoset Malzemelerin Bertaraf Edilmesi
	Otomatik Yeşil Alan Sulama Sistemi
	Evsel Atık Su Geri Kazanım
	Yağmur Suyu Sisteme Entegrasyon
	Kompost Projesi
İş Modelimizi Geliştiriyoruz	6 Sigma Uygulamaları ile Üretimde Yalınlaşma
	Tartım Projesi
	Dijital Bakım Sistemi
	Drumbuster
	Boş Makara Depo Yönetimi
	RFID ile Yeni Depo Yönetimi
	Markalama Cihazlarının Yeni Nesil Verimli Cihazlar ile Değiştirilmesi
Çalışanlarımızın ve Toplumun Geleceği İçin Çalışıyoruz	Mutluluk Bankası
	Umut Cafe
	Kızılay Kan Bağışı
	Davranış Odaklı Güvenlik Yönetimi
	Maket Bıçağı Projesi
	Forklift Güvenliği
	Yüksekte Çalışma Güvenliği

2. ÜYELİKLER & İŞ BİRLİKLERİ

Kurumsal Üyeliklerimiz
Bursa İş Kadınları Derneği (BUKIAD)
Bursa Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (BUSIAD)
Bursa Ticaret ve Sanayi Odası
Elektrik Tesisat Mühendisleri Derneği (ETMD)
Elektromekanik Sanayiciler Derneği (EMSAD)
Etik ve İtibar Derneği (TEİD)
İstanbul Menkul Kıymetler Borsası
İtalya Sanayi ve Sanayi Odası Derneği
İtalyan Girişimciler Konfederasyonu (CIIM)
Kablo Sanayicileri Derneği (KABLODER)
Metal Sanayicileri Sendikası (MESS)
Solarprosumer
Tedarik Zinciri ve Lojistik Derneği (TEDAR)
Türkiye Kalite Derneği (KALDER)
TÜYİD Yeni Yatırımcı İlişkileri Derneği
Uluslararası Güneş Enerjisi Topluluğu (GÜNDER)
Uluslararası Yatırımcılar Derneği (YASED)
Yetkilendirilmiş Yükümlü Sertifikası Derneği (YYS)

Kısaltma Listesi

Kısaltma	Tanım
AB	Avrupa Birliği
CPR	Yapı Malzemeleri Yönetmeliği
CRO	Risk Sorumlusu
ÇYS	Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetişim
EPD	Çevresel Ürün Beyanları
ERM	Kurumsal Risk Yönetimi
ESG	Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetişim
FTTH	Eve Fiber
GRI	Küresel Raporlama Girişimi
IPCC	Hükûmetlerarası İklim Değişikliği Paneli
LSOH	Düşük Duman Yoğunluğu ve Halojen İçermeyen
NDC	Ulusal Katkı Beyanı
P3	Prysmian People Performans
RFID	Radyo Frekansı ile Tanımlama
SBTi	Bilime Dayalı Hedefler Girişimi
SKDM	Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması
STEM	Fen, Teknoloji, Mühendislik ve Matematik
TCFD	İklimle İlgili Finansal Açıklamalar Çalışma Çerçevesi
TÜRKAK	Türk Akreditasyon Kurumu

Paydaş Grupları

PAYDAŞ GRUPLARI	İLETİŞİM METODU											
	E-mail	Web Sitesi	İç İletişim	Ofis	Online Toplantı	Fuar	Sosyal Medya	Portal	Webinar	Telefon	Resmi yazı	Şantiye
Mudanya Yönetimi	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l
Çalışanlar	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l
Tedarikçiler	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l
Müşteriler	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l
Genel Merkez Üst Yönetimi (HQ)	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l
Taahhütçüler	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l
Intercompany (Grup Fabrikaları)	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l
Kamu	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l
Belediyeler	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l
Finans Kuruluşları	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l
Bakanlıklar (Çevre, Enerji vb.)	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l
SPK	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l
Sigorta Şirketleri	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l
Proje Firmaları	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l
Rakipler	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l
Sendika	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l
Sektörel Dernekler (Kablolar, ETMD vb.)	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l
Türk Standartları Enstitüsü, Diğer Ulusal ve Uluslararası Sertifika Firmaları	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l
Hissedarlar	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l
Mühendisler Odası (Çevre, Elektrik, Makine)	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l
Delege Pazarlar	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l
Yakın Mesafedeki Çevre Halkı	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l
Z Kuşağı	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l	l

Prysmian
Group



3. PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ENERJİ

TÜKETİLEN ENERJİ MİKTARLARI	BİRİM	2019	2020	2021	2022
Elektrik Enerjisi	kWh	34,312,020	35,372,081	35,728,137	34,995,047
Doğalgaz	m ³	1,204,378	1,180,034	1,357,134	1,103,630
Dizel	Litre	221,490	207,658	177,789	185,152

2021 Kapsam 1	3.426 Ton
2021 Kapsam 2	16.256 Ton

2022 Kapsam 1	2.738 Ton
2022 Kapsam 2	15.922 Ton

2023 Eylül itibarıyla Kapsam 1	1.880 Ton
2023 Eylül itibarıyla Kapsam 2	10.170 Ton

SU

ÇEKİLEN TOPLAM SU HACMİ	BİRİM	2019	2020	2021	2022
Yer Altı Suları	m ³	284.445,00	211.901,00	152.080,00	176.314,00
Üçüncü Taraf Suları (Şebeke Suyu vb.)	m ³	0,00	0,00	0,00	0,00
Toplam		284.445,00	211.901,00	152.080,00	176.314,00

ATIK SU DEŞARJI	BİRİM	2019	2020	2021	2022
Deniz Suyu	m ³	0	0	0	0
Üçüncü Taraf (Kanalizasyon)	m ³	60.505	67.276	54.749	49.626
Toplam		60.505	67.276	54.749	49.626

ÇEVRE

ATIK VERİLERİ / TÜRÜNE GÖRE	BİRİM	2019	2020	2021	2022
Tehlikeli Atık	Kg	25.559,00	101.920,00	102.655,50	142.081,50
Tehlikesiz Atık	Kg	1.131.457,75	4.495.603,20	5.664.138,60	6.363.191,30

ATIK - BERTARAF YÖNTEMİNE GÖRE ATIK MİKTARLAR	BİRİM	2019	2020	2021	2022
Geri Kazanım	Kg	747.762,75	4.097.469,70	5.097.312,60	5.927.514,00
Atık Sahası	Kg	376.350	451.148	626.329	557.190
Yakma	Kg	32.904	46.169	0	0
Diğer	Kg	0	0	0	0

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KAZA İSTATİSTİKLERİ

KAZA	GRUP	BİRİM	2019	2020	2021	2022
Kaza Sıklık Oranı	Şirket	Oran	1,75	2,38	1,45	2,83

KAYIP GÜNLER	GRUP	BİRİM	2019	2020	2021	2022
Devamsızlık Oranı	Şirket	Oran	22,31	43,65	37,22	40,27

İŞ GÜVENLİĞİ KURUL TOPLANTILARI SAYILARI	2019	2020	2021	2022
Kurulu İSG Komite Sayısı	12	12	12	12
Kurulu İSG Komitelerindeki Toplam Üye Sayısı	35	33	36	36
Kurulu İSG Komitelerindeki Çalışan Temsilcisi Sayısı	1	1	1	1

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

	2019	2020	2021	2022
Ofis Çalışanı Kadın	50	46	47	51
Ofis Çalışanı Erkek	89	91	94	89
Saha Çalışanı Kadın	0	0	9	8
Saha Çalışanı Erkek	378	411	442	450

		2019	2020	2021	2022
Yabancı	Kadın	1	1	1	0
	Erkek	1	0	0	2
Engelli	Kadın	0	0	0	0
	Erkek	13	13	16	16

	2019	2020	2021	2022
Belirsiz Süreli - Kadın	50	46	56	59
Belirsiz Süreli - Erkek	450	468	457	537
Belirli Süreli - Kadın	0	0	0	0
Belirli Süreli - Erkek	17	34	79	2

		2019	2020	2021	2022
Üst Yönetim	Kadın	2	2	2	4
	Oran	%16,7	%16,7	%16,7	%27,0
	Erkek	10	10	10	11
	Oran	%83,3	%83,3	%83,3	%73,0
Orta Düzey	Kadın	19	18	17	21
	Oran	%32,2	%31,0	%30,9	%33,0
	Erkek	40	40	38	43
	Oran	%67,8	%69,0	%69,1	%67,0
Diğer	Kadın	29	26	37	32
	Oran	%6,5	%5,4	%7,0	%6,0
	Erkek	417	452	488	486
	Oran	%93,5	%94,6	%93,0	%94,0

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

	2019	2020	2021	2022
İşe yeni giren-toplam	35	46	74	43
<i>Ofis Çalışanı</i>	9	5	22	19
<i>Saha Çalışanı</i>	26	41	52	24
İşten ayrılan-toplam	47	13	40	36
<i>Ofis Çalışanı</i>	9	5	22	21
<i>Saha Çalışanı</i>	38	8	18	15

		2019	2020	2021	2022
Erkek - İşe alınan	Kişi	30	44	50	36
	Oran	%86	%96	%68	%84
Erkek - İşten ayrılan	Kişi	41	9	23	27
	Oran	%87	%69	%58	%75
Kadın - İşe alınan	Kişi	5	2	24	7
	Oran	%14	%4	%32	%16
Kadın - İşten ayrılan	Kişi	6	4	17	9
	Oran	%13	%31	%43	%25

		2019	2020	2021	2022
18-30 yaş - İşe alınan	Kişi	23	38	63	8
	Oran	%66	%83	%85	%19
18-30 yaş - İşten ayrılan	Kişi	28	7	20	10
	Oran	%60	%54	%50	%28
31-40 yaş - İşe alınan	Kişi	8	7	4	32
	Oran	%23	%15	%5	%74
31-40 yaş - İşten ayrılan	Kişi	7	2	5	12
	Oran	%15	%15	%13	%33
41-50 yaş - İşe alınan	Kişi	4	1	6	2
	Oran	%11	0	%8	%5
41-50 yaş - İşten ayrılan	Kişi	9	2	11	8
	Oran	%19	%15	%28	%22
51-60 yaş - İşe alınan	Kişi	0	0	1	1
	Oran	%0	%0	%1	%2
51-60 yaş - İşten ayrılan	Kişi	3	2	4	5
	Oran	%6	%15	%10	%14
60 yaş üstü - İşe alınan	Kişi	0	0	0	0
	Oran	%0	%0	%0	%0
60 yaş üstü - İşten ayrılan	Kişi	0	0	0	1
	Oran	%0	%0	%0	%3

Prysmian
Group



GRI:
İÇERİK
İNDEKSİ



GRI1: TEMEL İLKELER 2021		
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	Açıklama	Sayfa No
1. KURULUŞ VE RAPORLAMA UYGULAMALARI		
2-1	PRYSMIAN GROUP HAKKINDA TÜRK PRYSMIAN KABLO HAKKINDA	10 18
2-2	RAPOR HAKKINDA	5
2-3	RAPOR HAKKINDA	5
2-4	BİLGİ DEĞİŞİKLİĞİ YAPILMAMIŞTIR	
2-5	RAPOR İÇİN DIŞ DENETİM ALINMAMIŞTIR.	
2. ÇALIŞANLAR VE OPERASYONLAR		
2-6	PRYSMIAN GROUP HAKKINDA TÜRK PRYSMIAN KABLO HAKKINDA	10-11 18-21
2-7	SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ	80-81
2-8	SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ	80
3. YÖNETİŞİM		
2-9	YÖNETİM YAPIMIZ	24
2-11	YÖNETİM YAPIMIZ	24
2-12	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ORGANİZASYONU	25
2-13	RİSK YÖNETİMİ	27
2-14	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ORGANİZASYONU	25
4. STRATEJİ, POLİTİKALAR VE UYGULAMALAR		
2-22	CEO MEKTUBU	6-9
2-23	ETİK DEĞERLER VE DÜRÜSTLÜK İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ HEDEFİ VE SOSYAL GELİŞİM HEDEFLERİ YASA VE STANDARTLARA UYUMLULUK	13 16 72
2-24	ETİK DEĞERLER VE DÜRÜSTLÜK İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ HEDEFİ VE SOSYAL GELİŞİM HEDEFLERİ YASA VE STANDARTLARA UYUMLULUK	13 16 72
2-25	ETİK DEĞERLER VE DÜRÜSTLÜK	13
2-26	RAPOR HAKKINDA ETKİLİ İLETİŞİM	5 65
2-27	YASA VE STANDARTLARA UYUMLULUK	72
2-28	ÜYELİKLER & İŞ BİRLİKLERİ	75
5. PAYDAŞ KATILIMI		
2-29	ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ PAYDAŞ İLETİŞİM TABLOSU	29-30 76
2-30	ETİK DEĞERLER VE DÜRÜSTLÜK	13

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Açıklama	Sayfa No
GRI3: Öncelikli Konular 2021	3-1 ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ	29
	3-2 ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ	30
DÖNGÜSEL EKONOMİ FAALİYETLERİ		
GRI 3: ÖNCELİKLI KONULAR 2021	3-3 DÖNGÜSEL EKONOMİ FAALİYETLERİ	46-51
GRI 303: SU VE ATIKSU 2016	303-1 SU VERİMLİLİĞİ 303-3 ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ 303-4 ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ 303-5 ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ	49 78 78 78
GRI: 306: ATIK 2020	306-1 ATIK YÖNETİMİ 306-2 ATIK YÖNETİMİ 306-3 ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ	50-51 50-51 78
ÇEVRE DOSTU ÜRÜN VE HİZMETLERİN GELİŞTİRİLMESİ		
GRI 3: ÖNCELİKLI KONULAR 2021	3-3 ÇEVRE DOSTU ÜRÜN VE HİZMETLERİN GELİŞTİRİLMESİ	39-41
GRI 302: ENERJİ 2016	302-1 ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ 302-4 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİMİZ VE PERFORMANSIMIZ 302-4 ÇEVRE DOSTU ÜRÜN VE HİZMETLERİN GELİŞTİRİLMESİ	78 34 39-41
GRI 305: EMİSYONLAR 2016	305-1 ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ 305-2 ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ 305-5 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİMİZ VE PERFORMANSIMIZ	78 78 34
İŞ VE ÖZEL HAYAT DENGESİ		
GRI 3: ÖNCELİKLI KONULAR 2021	3-3 İŞ VE ÖZEL HAYAT DENGESİ	
GRI 401: İSTİHDAM 2016	404-1 SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ	80-81
GRI 404: ÇALIŞAN GELİŞİMİ 2016	404-1 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİMİZ VE PERFORMANSIMIZ 404-2 ÇEŞİTLİLİK VE KAPSAYICILIK, ETKİLİ İLETİŞİM DİJİTALLEŞME, İŞTE SAĞLIK VE GÜVENLİK 404-3 PERFORMANS DEĞERLENDİRME	34 62-66 70-71 65
GRI 405: KAPSAYICILIK VE FIRSAT EŞİTLİĞİ 2016	405-1 CİNSİYET EŞİTLİĞİ , ÇEŞİTLİLİK VE KAPSAYICILIK	62
GRI 407: ÖRGÜTLENME VE TOPLU SÖZLEŞME HAKKI 2016	407-1 ETİK DEĞERLER VE DÜRÜSTLÜK	13
İNSAN HAKLARI VE İŞÇİ HAKLARINA SAYGI		
GRI 3: ÖNCELİKLI KONULAR 2021	3-3 YÖNETİM SİSTEMLERİ	28
GRI 403: İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ 2018	403-1 İŞTE SAĞLIK VE GÜVENLİK İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KAZA İSTATİSTİKLERİ 403-2 YASA VE STANDARTLARA UYUMLULUK 403-4 İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KAZA İSTATİSTİKLERİ 403-5 İŞTE SAĞLIK VE GÜVENLİK 404-6 İŞTE SAĞLIK VE GÜVENLİK 403-7 İŞTE SAĞLIK VE GÜVENLİK 403-8 İŞTE SAĞLIK VE GÜVENLİK 403-9 İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KAZA İSTATİSTİKLERİ 403-10 İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KAZA İSTATİSTİKLERİ	70-71 79 72 79 70-71 70-71 70-71 70-71 79 79
SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ		
GRI 3: ÖNCELİKLI KONULAR 2021	3-3 SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ	42-43
GRI 308: TEDARİKÇİLERİN ÇEVRESEL DEĞERLENDİRMESİ 2016	308-2 SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ	42-43
MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ VE SADAKATI		
GRI 3: ÖNCELİKLI KONULAR 2021	3-3 YÖNETİM SİSTEMLERİ	28
DÜŞÜK KARBON DÖNÜŞÜMÜNÜ DESTEKLEYEN ÜRÜNLER		
GRI 3: ÖNCELİKLI KONULAR 2021	3-3 DÜŞÜK KARBON DÖNÜŞÜMÜNÜ DESTEKLEYEN ÜRÜNLER	47-48

Yasal Uyarı

Sürdürülebilirlik İlerleme Raporu, Türk Prysmian Kablo tarafından Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri ve küresel düzeyde kabul görmüş sürdürülebilirlik standartları kriterleri göz önüne alınarak Türk Prysmian Kablo paydaşları için, herhangi bir yasal zorunluluğa dayanmaksızın tamamen gönüllü olarak hazırlanmıştır. Raporun amacı, sürdürülebilirlik ile ilgili farkındalık yaratmak ve Türk Prysmian Kablo'nun bu konudaki duruşunu sergilemektir. Rapora dayanak teşkil eden bilgiler, kamuya açık bilgi kaynaklarından derlenmiş ve şirket özelinde Türk Prysmian Kablo ilgili birimleri tarafından sağlanmıştır. Geleceğe yönelik bilgilerin, doğası gereği belirsizliği bir yana, güncel bilgilerin kesinliği veya doğruluğu konusunda da bir garanti verilmemektedir. Bu rapor yalnızca bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır ve bir teklif, garanti veya taahhüt niteliğinde değildir. Rapor, okuyanların şirket ile ilgili herhangi bir kararına temel oluşturma amacı taşımamaktadır ve okuyanlarca yatırım kararlarına temel alınması tavsiye edilmez. Türk Prysmian Kablo yönetim kurulu, çalışanları, danışmanları veya bağlı ortaklıkları, üçüncü şahısların bu raporda yer alan bilgiler sebebiyle veya rapora dayanılarak yapılan işlemler ile ilgili olarak, herhangi bir şekilde sorumlu tutulamaz.

Yapıcı eleştiriler, öneriler ve sorularınız için Türk Prysmian Kablo Sürdürülebilirlik Komitesi ile irtibata geçebilirsiniz.

İLETİŞİM

**Türk Prysmian Kablo
Sürdürülebilirlik Komitesi**

**Türk Prysmian Kablo ve
Sistemleri A.Ş.**

Adres: Ömerbey Mah.
Bursa Asfaltı Cad. No:51
Mudanya 16941 - Bursa

Tel: +90 (224) 270 30 00

E-posta: sustainability.tr@prysmiangroup.com

Web: www.prysmiangroup.com.tr

Rapor ile ilgili görüş ve önerilerinizi iletmek için Türk Prysmian Kablo Sürdürülebilirlik Komitesi ile irtibata geçebilirsiniz.