

**TÜRK PRYSMIAN KABLO VE SİSTEMLERİ A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIĞI**

**1 OCAK - 30 EYLÜL 2014
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU**

31.10.2014

1- Genel Bilgiler

Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.; 2011 yılında Prysmian ve Draka arasında gerçekleşen birleşmeyi takiben, bugün dünya çapında enerji ve telekomünikasyon kabloları sektöründe lider olan Prysmian Group'un Türkiye operasyonudur. Firmanın merkezi, 1964 yılından bu yana Mudanya'da (Bursa) yer almaktadır ve toplam 180.000 m2'lik açık alan (79.000 m2 kapalı alan) üzerinde faaliyet göstermektedir.

Firma, Prysmian Group bünyesinde, aynı anda enerji ve haberleşme kabloları üretimi yapabilen 12 tesisinden biri olarak öne çıkmaktadır. 220 kV'a kadar tüm enerji kabloları, 3.600 çiftte kadar bakır iletkenli haberleşme kabloları, fiber optik kablolar, endüstriyel uygulamalarda kullanılan özel kablolar, Türk Prysmian'ın tam kapsamlı ürün yelpazesi içinde bulunmaktadır. Bugün, Mudanya fabrikasında 22.000 farklı kablo üretimi yapılabilmektedir. Bunun yanı sıra Türk Prysmian, kablo ve sistemleri için "Anahtar Teslimi" projeler yaparak tüm müşterilerine eşsiz ve üstün hizmetler vermeye devam etmektedir.

Türk Prysmian'ın kurulu kapasitesi ulusal pazarın tüm ihtiyacını tam olarak karşılayabileceği gibi uluslararası pazarlarda da rekabet edebilecek seviyelerde yer almaktadır. Prysmian Group içinde öncelikli bir ihracat merkezi olmaya devam etmektedir. Bugün firma, aralarında Azerbaycan, Irak, Türkmenistan, İngiltere, Fransa, Ürdün, Barbados, Ortadoğu ülkeleri ve Kuzey Afrika ile Şili, Papua Yeni Gine, Sri Lanka ve Çin gibi çok geniş bir coğrafyayı kapsayan 40'dan fazla ülkeye ihracat yapmaktadır.

Prysmian Group'un dünya çapında 17 Ar-Ge merkezi bulunmaktadır; bu Ar-Ge merkezlerinden biri de Türk Prysmian'ın Mudanya'da bulunan fabrikasında yer almaktadır. Firmanın laboratuvarlarında en ileri teknoloji kullanılmaktadır ve Türk Standartları Enstitüsü yeterliliğine sahiptir. Türk Prysmian, inovasyon, teknoloji, kalite, müşteri memnuniyeti gibi konulardaki liderliğini Türkiye'de olduğu kadar, uluslararası pazarlarda da sürdürmektedir.

Borsa İstanbul A.Ş. de işlem gören Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş., ürün ve hizmetlerinin etkinliğini hem Türkiye'de hem de uluslararası pazarlarda artırmaya devam etmektedir ve insana verdiği değeri ve çevresine gösterdiği özeni ile sektöründeki ilk ISO / DQS 9001 ve ISO 14000 belgelerinin sahibi olarak kanıtlamıştır.

Raporun İlgili Olduğu Hesap Dönemi :

Faaliyet raporumuz 01.01.2014-30.09.2014 dönemine ilişkindir.

Sirketin Ticaret Sicil Numarası ve İletişim Bilgileri :

Merkez Adresi: Ömerbey Mah. Bursa Asfaltı Cad. No:51 Mudanya / BURSA

Tel: +90 224 270 3000 **Fax:** +90 224 270 3024

Şube Adresi: Ömer Avni Mahallesi İnebolu Sok. Haktan İş Merkezi No:39 K:2 Setüstü Kabataş Beyoğlu/İSTANBUL

Tel: +90 212 393 7700 Fax: +90 212 393 7762

Ticaret Sicil No: M0153/Bursa Merkez

Mersis No: 6783845359492210

Internet sitesi: www.prysmiangroup.com.tr

Şirket'in bağlı ortaklığının detayı aşağıda verilmektedir:

<u>Bağlı Ortaklıklar</u>	<u>Pay Oranı</u>	<u>Faaliyet türleri</u>	<u>Esas faaliyet konuları</u>
Türk Prysmain-Prysmian Powerlink	%99,99	Satış	Enerji kabloları satışı
Adi Ortaklığı			

2- Şirketin Faaliyet Gösterdiği Sektör

Prysmian Grubu olarak, enerji kabloları ve sistemleri, haberleşme kabloları ve sistemlerinde dünya liderleri konumundayız. Yüzyılı aşkın süredir dünya çapında uzman olduğumuz sektörlerde başarıyla büyüyen yerel piyasalarda da güçlü olarak varlığını sürdüren çok uluslu bir firmayız.

Vizyonumuz; Prysmian Grubu içinde yer alan ve bölgesinde sektörünün en eski, köklü ve öncü firması olarak; seçkin ve yenilikçi rolü ile gelişime açık, yaratıcı ve üstün performans sergileyecek işgücünü bünyesinde yaşatan, açıklık ve sosyal sorumluluğa önem veren bir organizasyon yapısına sahip, müşterilerine sürekli memnuniyet sağlayarak uzun soluklu ortaklıklara imza atan, hissedarları için daimi olarak değer yaratan, kendisini toplumun koşullarını iyileştirmeye adanmış, Türkiye'de ve uluslararası platformda sektör liderliğini koruyan bir şirket olmaktadır.

Misyonumuz; müşterilerimize, iş ortaklarımıza ve topluma, yenilikçi, ileri düzey teknolojiyi barındıran, standartlara uygun, en üst kalite ve güvenliğe sahip ürün ve servisler sunarak hissedarlarımıza ve sektöre değer katmaktır.

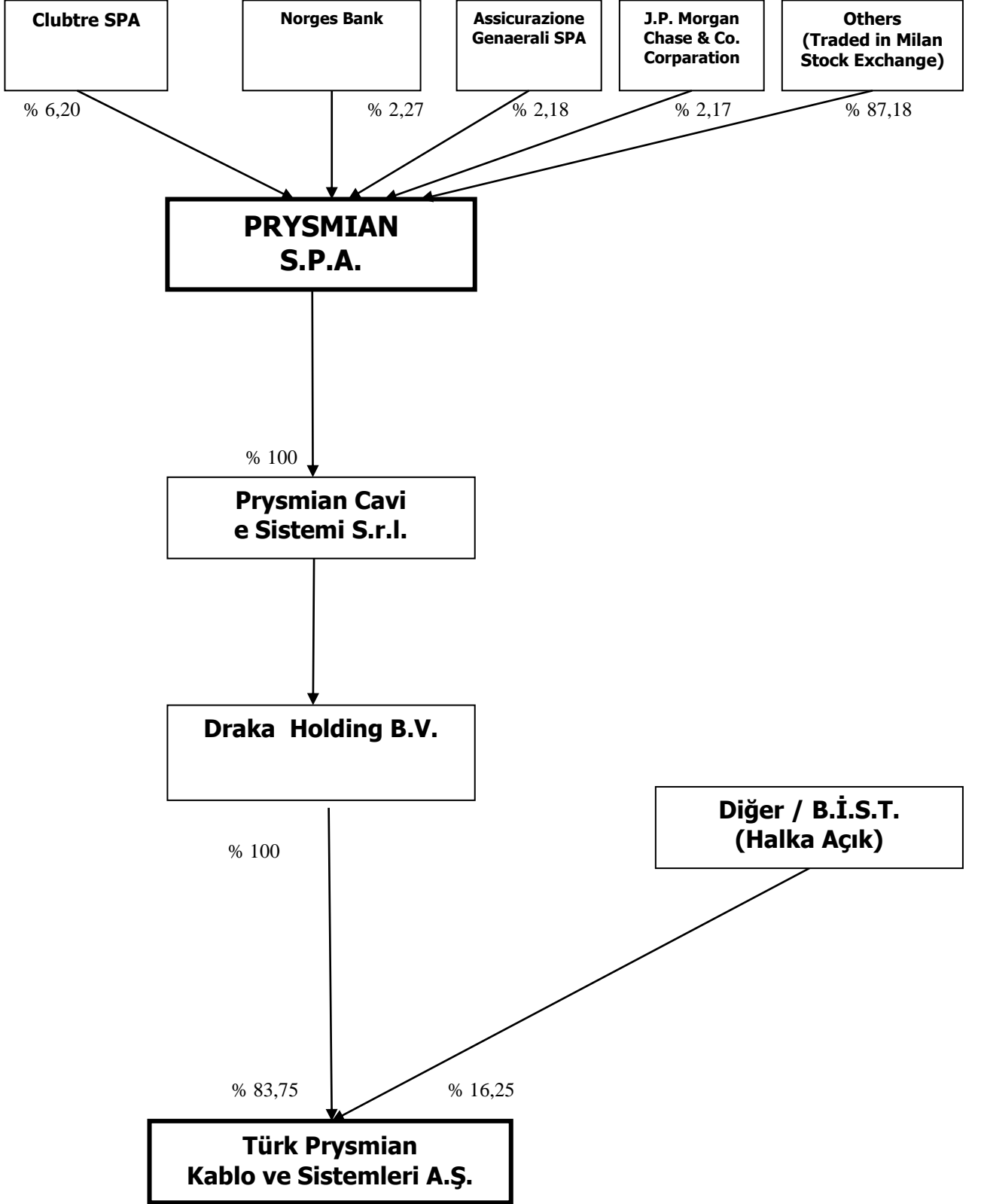
3- Şirketin Sermaye ve Ortaklık Yapısı

30.09.2014 itibariyle Şirketin Sermaye yapısı ise aşağıda yer almaktadır:

Ortaklar	%	TL
Draka Holding B.V.	83,75	93.991.660
Diğer	16,25	18.241.992
Nominal sermaye	100,00	112.233.652

Şirketin imtiyazlı pay senedi bulunmamaktadır. Şirketimizde her payın 1 oy hakkı bulunmaktadır.

30 Eylül 2014 Tarihi İtibariyle Nihai Ortaklık Yapısı



4- Yönetim Kurulu ve Komiteler

30.09.2014 tarihi itibariyle Şirketin yönetim kurulu üyelerine ilişkin bilgiler aşağıda yer almaktadır.

Yönetim Kurulu

Yönetim Kurulu Başkanı	Halil İbrahim KONGUR
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	Hans G.S.HOEGSTEDT
Yönetim Kurulu Üyesi	Fabio Ignazio ROMEO
Yönetim Kurulu Üyesi	Erkan AYDOĞDU
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Ali Aydın PANDIR
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Ayşe Canan EDİBOĞLU
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Mehmet Emin TUTAN

Sermaye Piyasası Kurulunca yayınlanan Seri: II, No: 17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliğ hükümleri doğrultusunda oluşturulan komiteler aşağıda sunulmuştur.

Denetim Komitesi

Komite Başkanı	Ayşe Canan EDİBOĞLU
Komite Üyesi	Ali Aydın PANDIR

Riskin Erken Saptanması ve Risk Yönetimi Komitesi

Komite Başkanı	Ayşe Canan EDİBOĞLU
Komite Üyesi	Ali Aydın PANDIR

Kurumsal Yönetim Komitesi

Komite Başkanı	Ali Aydın PANDIR
Komite Üyesi	Fabio Ignazio ROMEO
Komite Üyesi	Nevin KOCABAŞ

5- Üst Düzey Yöneticiler ve Şirket Yönetimi

Halil İbrahim Kongur	Yönetim Kurulu Başkanı & Fabrika Direktörü
Hans G.S. Hoegstedt	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı & Genel Müdür
Fabio Ignazio Romeo	Yönetim Kurulu Üyesi
Erkan Aydoğdu	Yönetim Kurulu Üyesi&Lojistik, Ar-Ge ve Kalite Güvence Direktörü
Ayşe Canan Ediboğlu	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Ali Aydın Pandır	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Mehmet Emin Tutan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
İbrahim Etem Bakaç	Yurtiçi Satış Pazarlama Direktörü
Ufuk Çolak	Telekom Satış Müdürü
Faik Kürkçü	Taahhüt Grubu Satış Direktörü
Sabri Levent Özçengel	İnsan Kaynakları Direktörü
İlhan Öztürk	Özel Kablolar Satış Direktörü
Onur Artıkoğlu	İhracat Satış Direktörü
Yiğit Türsoy	Hukuk İşleri Direktörü
Sevda Yücel	Satınalma Direktörü
Esat Baykal	Kalite Müdürü
Gürkan Bayrak	Telekom Kabloları & Ortak Üretim Birimleri Müdürü
İdris Çolakgil	Bilgi Teknolojileri Müdürü
Can Durgun	Planlama ve Kontrol Müdürü
Mehmet Er	Enerji Kabloları Üretim Müdürü
Nevin Kocabaş	Genel Muhasebe & Yatırımcı İlişkileri Müdürü
Alaettin Şenkaya	Malzeme Teknolojileri Müdürü
Zekeriya Şirin	Kablo Dizayn Müdürü
Figen Tamuroğlu	Hazine Müdürü
Celal Uruçay,	Endüstriyel İyileştirmeler Müdürü
Okay Yıldız	Teknik Servis Müdürü
Gaye Yurdaşen Kantar	Kredi ve Risk Yönetimi Müdürü

6- Sektörel Değerlendirmeler

Dünya kablo pazarının önemli tedarikçilerinden biri haline gelmiş olan Türkiye kablo sektörü, 2014 yılına hızlı başlamış, ancak yılın ikinci yarısında görülen döviz kurlarındaki hareketlilik, seçimler, ekonomik/siyasi belirsizlikler ve Irak, Suriye, Ukrayna gibi Türkiye'ye komşu ülkelerde yaşanan siyasi gelişmeler sektörü daha temkinli davranmaya zorlamıştır.

Geçtiğimiz yıl toplam 2,2 milyar USD lik ihracat yapan Türkiye kablo sektörü, üretiminin ciddi bir kısmını yaklaşık 150 ülkeye ihraç etmektedir. Ortadoğu ve Irak'taki politik gelişmeler, Irak'taki Türk müteahhitlerine ait projelerin büyük bir kısmının Ağustos ayında durdurulması, Libya'daki güvenlik problemleri ve Avrupa'daki ekonomik krizin sürmesine rağmen sektördeki Türk müteahhitlerinin Rusya, Türkmenistan ve Azerbaycan'da almış olduğu prestijli ve büyük projeler ve bu projeler için yarışan Türk üreticilerinin agresif politikaları sayesinde ihracatta bölgesel de olsa bir hareketlilik devam etmektedir.

Türkiye inşaat sektöründe ise özel sektör harcamalarındaki durgunluk sürerken, sektörün 2013 yılındaki büyümesinde lokomotif olan kamu kesimi inşaat harcamaları, büyük altyapı ve üstyapı

projeleri 2014 yılında da devam etmektedir. 2014 yılındaki toplam kamu yatırım planının %55'ine tekabül eden eğitim, sağlık ve ulaştırma yatırımları ile hastaneler, demiryolları, eğitim kurumları gibi yatırımların ve dolayısı ile kablo sektörüne olan pozitif etkisinin artması beklenmektedir. 2014 yılının başından itibaren bir önceki yılın aynı ayına oranla devamlı düşüş gösteren konut satışları Ağustos ayında büyüme göstermiştir. Her ne kadar sektörün orta ve uzun vadede büyümesi öngörülse de, bu büyümenin önümüzdeki aylarda aynı hızda olmaması ihtimalini de göz önünde bulundurmak gerekmektedir.

Sektörün ana sorunları arasında kalite algısının ve ürün standartlarının İngiltere ve Almanya gibi Avrupa ülkelerinden geride olması, gözetim ve denetim eksikliğine bir çözüm bulunamaması ve dolayısı ile kalitesiz üretim yapılması sonucunda hem can ve mal güvenliğini tehlikeye atabilecek, hem de ülke imajını zedeleyebilecek ürünlerin piyasaya servis edilmesini sayabiliriz. Bu amaçla, sektördeki bazı yatırımcıların plansız ve kısa süreli hedefler doğrultusunda, finans gücü olmadan yaptıkları yatırımlar neticesinde ortaya çıkan atıl kapasite, hem bu firmaları hem de sektörü zora sokmaktadır.

Sektörün son zamanlarda önem kazanan bir diğer sorunu ise gerek üreticilerin, gerekse müteahhit ve son kullanıcıların nakit akışı sıkıntıları yaşamaları sebebi ile tahsilatlarını ve risk yönetimini çok daha dikkatli yönetmek durumunda olmalarıdır.

Bununla birlikte, yapılan cirolar ile üreticilerin yaptıkları Ar-Ge yatırımlarını karşıladığımızda, Ar-Ge algısının yeterince yüksek olmadığını, uluslararası gelişmeleri sektörün sadece bir kısmının takip ettiğini, özel üretim olan ve katma değeri yüksek olan ürünlerin birçoğunun yurtdışından ithal edildiğini söyleyebiliriz. Yakın zamanda yürürlüğe girmesi beklenen ve sadece kabloların değil tüm inşaat malzemelerinin de yangına karşı güvenilir hale getirilmesini sağlayacak düzenlemeler ile birlikte, bu standartlara ayak uydurabilen üreticiler hem ürün çeşitlemesine giderek katma değeri daha fazla olan ürünlere odaklanacak, hem de ihracat pazarlarındaki şanslarını daha da artıracaktır.

7- Faaliyet Sonuçları Hakkında Özet Bilgi

ÖZET BİLANÇO

	30 Eylül 2014	31 Aralık 2013
Dönen Varlıklar	543.301.694	543.149.068
Duran Varlıklar	43.252.039	46.491.490
TOPLAM VARLIKLAR	586.553.733	589.640.558
Kısa Vadeli Yükümlülükler	421.407.803	405.900.036
Uzun Vadeli Yükümlülükler	39.348.019	48.228.750
ÖZKAYNAKLAR	125.797.911	135.511.772
TOPLAM KAYNAKLAR	460.755.822	589.640.558

ÖZET GELİR TABLOSU

	1 Ocak- 30 Eylül 2014	1 Ocak- 30 Eylül 2013	1 Temmuz 30 Eylül 2014	1 Temmuz 30 Eylül 2013
Hasılat	688.195.097	574.071.552	206.259.667	208.092.291
Satışların Maliyeti (-)	(619.135.409)	(516.390.247)	(187.128.273)	(188.002.328)
BRÜT KAR	69.059.689	57.681.305	19.131.394	20.089.963
Faaliyet Giderleri	(71.434.281)	(48.674.087)	(23.665.250)	(17.582.302)
ESAS FAALİYET KARI	(2.374.592)	9.007.218	(4.533.856)	2.507.661
Sürdürülen Faaliyetler Vergi Öncesi Karı	(2.374.592)	9.007.218	(4.533.856)	2.507.661
Vergi Gideri/Geliri	(176.517)	(2.160.444)	407.460	(1.137.059)
DÖNEM KARI	(2.551.109)	6.846.774	(4.126.396)	1.370.602

Hasılatımız Eylül 2013 dönemi ile karşılaştırıldığında yaklaşık %20 lik artışla 688 milyon TL olarak gerçekleşmiştir. Net Esas faaliyet giderleride meydana gelen artış, kur etkilerine karşı yapılan forward kontratların işlem maliyetlerinden oluşmaktadır.

1 Ocak – 30 Eylül 2014 faaliyet dönemi net dönem zararımız 2.551.109 TL olarak gerçekleşmiştir.

8- İşletmenin Finansman Kaynakları

Şirket faaliyetleri sonucunda yarattığı fonları finansman kaynağı olarak kullanmaktadır. Şirketin banka ve finans kuruluşlarına kredi borcu bulunmamaktadır.

9- Temel Rasyolar

	30 Eylül 2014	31 Aralık 2013
Cari Oran (Dönen Varlıklar /Kısa Vadeli Yükümlülükler)	1,29	1,34
Toplam Yükümlülükler / Toplam Varlıklar	0,79	0,77
Toplam Yükümlükler / Özsermaye	3,66	3,35

	1 Ocak- 30 Eylül 2014	1 Ocak- 30 Eylül 2013	1 Temmuz 30 Eylül 2014	1 Temmuz 30 Eylül 2013
Brüt Kar/ Net Satışlar	0,100	0,100	0,093	0,097
Faaliyet Karı / Net Satışlar	-0,003	0,016	-0,022	0,012

10- Kar Dağıtım Politikası

Şirket'in karına katılım konusunda imtiyaz olmayıp, **Temettü Politikası**, 27 Mart 2007 tarihli Yönetim Kurulu kararında belirlendiği üzere aşağıdaki gibidir;

“Yönetim Kurulu kârın dağıtılmasına ilişkin kararını Şirketin finansal pozisyonu, dönem kârı ve stratejik hedefleri doğrultusunda alır. Şirketimizin dağıtılabilir kârından imtiyazlı bir pay alan herhangi bir gerçek kişi yoktur. Şirketimizin kâr dağıtım politikası, dağıtılabilir kârın %20'sinin veya %tan Genel Kurul tarafından belirlenen daha yüksek bir kısmının, nakden dağıtılmasını amaçlamaktadır. Şirket in dönemsel dağıtılabilir kârının, Şirketin ödenmiş sermayesinin %20'sinin altında kalması durumunda - meri mevzuata tâbi olmak koşuluyla- kâr payı dağıtılmamasına karar verebilir.

Kâr payının Genel Kurul toplantısını takip eden 60 gün içerisinde yetkili bankalar ve aracı kurumlar aracılığıyla, nakden ödenmesi amaçlanmaktadır. Hissedârlar, bu tarihten sonra, kâr paylarını tahsil etmek için Şirket merkezine müracaat edebilirler. Şirket, kâr payı avansı dağıtmayı düşünmemektedir. Şirket, bulunduğu bölgedekiler öncelikli olmak kaydıyla, her türlü sosyal kuruma kâr matrahının %1'ini aşmayacak ve her halükarda Genel Kurul'un onayına tabi olacak şekilde, bağışlarda bulunmayı amaçlamaktadır.”

11- Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu

Türkiye'de 50 yıllık tecrübesi ile Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş., sektöründe en önde gelen ve en tecrübeli şirketlerden birisidir. Kurulduğundan bu yana, Yönetim Kurulu ve İcra Yönetimi ile birlikte, Şirket pay sahipleri ve ilgili tüm menfaat sahipleri ile olan ilişkilerinde temel kurumsal yapı ve yönetim prensiplerini benimsemiştir.

Şirket'in kurulu yapısı ve yönetim tarzı Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Prensipleri'nin genel hatlarına uygun olarak şekillendirilmeye çalışılmaktadır.

Ayrıca, Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş. dünya çapında bir ağ sistemine ve şirket faaliyetlerine sahip olan Prysmian Grup'a dahil olduğundan, Türk Prysmian, Prysmian Grup'un şirket yönetim prensiplerine tabidir.

Şirket her zaman kamu, müşterileri ve tedarikçileri ile ilgili olan ilişkilerinde sosyal sorumluluklarına müdrük bir şekilde faaliyetlerine devam etmekte ve iş dünyasının etik değerlerine bağlı bir tarzda, bu bağlamdaki iyileştirme faaliyetlerini ve etüdlerini daha da ileri bir safhaya götürmektedir.

31 Aralık 2013 tarihinde sona eren faaliyet döneminde Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliğ ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkelerinde öngörülen esaslar doğrultusunda hazırlanan “2013 yılı Kurumsal Yönetim Uyum Raporu” 2013 yılı faaliyet raporumuz ile şirketimizin www.prysmiangroup.com. adresinde yer alan “Yatırımcı İlişkiler” başlığı altında pay sahiplerimizin bilgisine sunulmuştur.

12- Dönem İçinde Yapılan Sermaye Artışı, Esas Sözleşme Değişiklikleri ve Kar Dağıtımları

Şirketimizin 01.01.2014-30.09.2014 faaliyet dönemi içinde yaptığı anasözleşme değişikliği ve sermaye artışı bulunmamaktadır.

Esas sözleşmemizin son şekline ise , www.prysmiangroup.com.tr , www.kap.gov.tr adreslerinden erişilebilmektedir.

28.03.2014 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurulda ;

SPK tarafından yayımlanmış genel kabul görmüş muhasebe ilkelerine uygun olarak belirlenmiş 2013 faaliyet yılı ticari bilanço karı olan 9.145.892 TL 'den, 385.151 TL I. Tertip Yasal Yedek Akçe ve 155.107 TL II. Tertip Yasal Yedek Akçe ayrıldıktan sonra, çıkarılmış sermayenin %6,38'sına tekabül eden 7.162.752 TL 'nin tamamının şirket ana sözleşmesi hükümleri ve kâr dağıtım politikası göz önünde bulundurularak, 16 Nisan 2014 tarihinden itibaren ortaklarımıza temettü olarak nakden ve 1 TL nominal değerli beher hisse için brüt 0,063820003 TL üzerinden %15 hesaplanacak vergi düşüldükten sonra, net olarak 0,054247002 TL dağıtılmasına, oybirliği ile karar verilmiştir.

13- Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması

Risk yönetiminin etkin kullanılmasını teminen 2002 yılından beri Risk Yönetimi Bölümü faaliyette bulunmaktadır. Bu bölüm, bünyesinde Şirket ve Prysmian Cables and Systems Grubu bazında etkin risk yönetimi için uygulanacak prosesler geliştirilmiş ve uygulamaya alınmıştır. Bu kapsamda riskler günlük raporlarla etkin şekilde takip edilerek, alacakların zamanında tahsil edilmesi amaçlanmaktadır.

Şirket'in dahili kontrol sistemi Şirket'in tüm faaliyetlerinin uygun bir şekilde açıklanmasını ve yeterli bir kontrol sistemini sağlayacak şekilde organize edilmiştir. Dahili kontrol sistemine ilişkin sorumluluk Yönetim Kurulu'nda olup, Yönetim Kurulu da buna ilişkin ana hatları belirlemenin yanı sıra, kontrolün yeterliliğini ve etkili bir biçimde çalışıp çalışmadığını doğrular.

Denetleme Komitesi iki Yönetim Kurulu Üyesinden oluşur. Bu kişilerin ikisi de Şirket'in faaliyetleri ve yönetimine doğrudan katkısı bulunmayan Yönetim Kurulu Üyesidir. Denetleme Komitesi, SPK'nın ilgili tebliğinde belirtildiği üzere muntazaman toplanır ve Şirket'in harici denetleme şirketinin temsilcisini de bu toplantılara davet edebilmektedir.

Denetleme Komitesi'nin gayesi Yönetim Kurulu'na Şirket'in muhasebe ve finans raporlama uygulamaları, politikaları ve prosedürleri, Şirket'in dahili kontrol sistemlerinin kalitesi ve risk değerlendirmesi hususunda uzun vadeye yönelik sorumluluklarının yerine getirilmesinde yardımcı olmaktır.

Dahili denetleme ve periyodik denetleme faaliyetleri prosedürlere, politikalara ve stratejilere uygun davranılıp davranılmadığının görülmesi bakımından gerekli kontrolleri de sağlar. İç Denetleme Bölümünün denetlemeye yönelik tetkikleri haricinde, Prsymian Cables and Systems Grubu'nun İç Denetleme Departmanı da, harici Denetleme Şirket'inin muntazaman yaptığı denetlemelere ilave olarak, Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.'de dahili denetleme tetkiklerini ifa eder.

Ayrıca, Planlama ve Kontrol Bölümü de mevcut olup, bu sistem Murahhas Aza'ya ve İcrai Yönetime aylık detaylı raporlar sunar ve spesifik faaliyetlerin izlenmesi için de faydalı ve kapsamlı bilgiler verir.

Bağımsız denetleme firması Deloitte ile ilişkiler için bilgiler: <http://www.deloitte.com.tr>

ve vergi denetleme firması MAZARS-DENGE hakkında bilgiler: <http://www.mazarsdenge.com.tr>

İç Denetim, İç Kontrol ve Risk Yönetimi Sistemlerinin İşleyişleri Hakkında Değerlendirme

Kablo sektöründe faaliyet gösteren Prysmian Group, faaliyet ve işkollarına uygun, yeterli İç Kontrol, İç Denetim ve Risk Yönetimi sistemlerini (iç sistemler) oluşturmuştur. İç sistemlerin tesisinde, faaliyetlerle bütünlüklük risklerin izlenmesi ve yönetilmesi amacıyla, gerek yerel mevzuat, gerekse Prysmian Grubu gereksinimleri esas alınmıştır. İç sistemler tüm organizasyonda bağımsızlık, objektiflik, etkinlik, yeterlilik ve kuvvetler ayrılığı prensiplerine uygundur. Tüm faaliyetlerimiz ve iş süreçlerimiz müşteri memnuniyetini, sürdürülebilir gelir üretimi ve riske duyarlı sermaye yönetimiyle pay sahiplerinin ekonomik değerinin yükseltilmesini hedeflemektedir. Prysmian Grup Yönetim Kurulu, iç sistemlerin mevzuata uygun olarak tesis edilmesinden ve yürütülmesinden sorumludur ve bu sorumluluğunu mali kontrol ve denetime ilişkin faaliyetleri, Denetimden Sorumlu Komite vasıtasıyla gözetir. Denetim Komitesi, bu fonksiyonu yerine getirirken, süreçlerimizin verimliliğini mali açıdan gözden geçirmek, denetlemek ve raporlamak üzere kurulmuş olan Denetim Departmanı'ndan gelen raporları ayrıntılarıyla inceler, değerlendirir, Şirket yönetimine gereken talimatları verir ve gerektiği durumlarda Yönetim Kurulu'nun bilgi ve onayına sunar. Yönetim Kurulu Denetim Komitesi bünyesinde ve koordinasyonunda faaliyet göstermektedir. Denetim Müdürlüğü, Şirket'in bütün iş süreçlerinin verimliliğini mali açıdan gözden geçirir, bunlara ilişkin denetim mekanizmalarının yerindeliği, etkinliği ve uygulama düzeylerini test eder, varsa eksiklerin giderilmesi için alınacak önlemleri operasyonel birimlerle birlikte belirler ve çalışma sonuçlarını Denetim Komitesi'ne raporlar.

14- Personel ve İşçi Hareketleri Toplu Sözleşme Uygulamaları ve Çalışanlara Sağlanan Faydalar

Şirketin 30 Eylül 2014 tarihi itibarıyla yıl içinde çalışan personelin ortalama sayısı 440'tır (31 Aralık 2013: 439).

Şirket tüm personele yemek ve yol yardımı sağlamaktadır. Ayrıca beyaz yakalı personele sağlık sigortası yapılmaktadır.

15- Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Faydalar

Yönetim Kurulu Üyelerine sağlanan haklar Genel Kurul'da kararlaştırılmakta olup, Yönetim Kurulu Üyeleri'nin mali haklarının tespitinde Yönetim Kurulu Üyeleri'nin performansına dayalı olacak ve Şirket'in performansını yansıtacak bir ödüllendirme söz konusu değildir.

Dönem içerisinde üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak-30 Eylül 2014	1 Ocak-30 Eylül 2013	1 Temmuz - 30 Eylül 2014	1 Temmuz-30 Eylül 2013
Ücretler ve diğer kısa vadeli faydalar	3.793.802	1.478.610	1.650.273	421.155
Diğer uzun vadeli faydalar	11.846	10.100	1.719	4.253
	3.805.648	1.488.710	1.651.992	425.408

16- Diğer Hususlar

Raporlama dönemleri içerisinde ilişkili taraflarla gerçekleştirilen işlemlere ilişkin açıklamalar 31.10.2014 tarihinde kamuya açıklanan finansal tablolarımızın 3 nolu dipnotlarında detaylı olarak verilmiştir. Ayrıca Şirketimizin kurumsal internet sitesinde yer almaktadır.