



SEKTÖRÜNDE DÜNYA LİDERİ
TÜRKİYE'Yİ YARINLARA BAĞLIYORUZ GENİ
YÜKSEK KALİTE ÜSTÜN TEKNOLOJİ

SEKTÖRÜNDE DÜNYA LİDERİ DÜNYA ÇAPINDA
TEKNOLOJİ TÜRKİYE'DEN DÜNYAYA YÜKSEK KALİTE STANDARTI
İNŞAAT VE TELEKOMÜNİKASYON DÜNYADAN TÜRKİYE'YE KAPS
MİNDE ÖNCÜ YÜKSEK KALİTE ÜSTÜN TEKNOLOJİ VE YENİLİK
STANDARTLARI TÜRKİYE'Yİ YARINLARA BAĞLIYORUZ ÜR
RÜN YELPAZESİ KABLO SEKTÖRÜNÜ
GELİŞİMİNDE ÖNCÜ

Prysmian
Group

TÜRK PRYSMIAN KABLO VE SİSTEMLERİ A.Ş.
2013 ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

İÇİNDEKİLER



Ön Bilgiler

- 2-3 CEO'nun Mesajı
- 4-5 Kısaca Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.
- 6 Organizasyon Yapısı
- 7 Şirket Kurulları
- 8-9 Yönetim Kurulu
- 10-11 Şirket Yönetimi
- 12 Satış Yapısı
- 13 Prestijli Proje Referansları

Yönetim Kurulu Raporu

- 14 2013 Ekonomik Değerlendirme
- 15 2013 Ekonomik Beklentiler
- 16 Sektörel Değerlendirme
- 17 AR-GE Faaliyetleri
- 18 Dikkat! Her Kablo Aynı Değildir...
- 19 Kurumsal Sosyal Sorumluluk
- 22 Yönetim Kurulu Sorumluluk Beyanı / Kâr Dağıtım Teklifi
- 23 Olağan Genel Kurul Toplantı Gündemi

Denetçi Raporları

- 24 Denetleme Kurulu Görüş Raporu Özeti
- 25-57 Bağımsız Denetim Raporu

İlkeler

- 58-69 Uyum Raporu
- 70-72 Türk Prysmian Etik Kod

CEO'NUN MESAJI



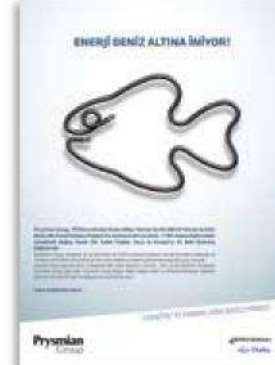
Sayın Hissedarlarımız,

Global ekonomi, dünyanın farklı coğrafi bölgelerinde değişik dinamikler göstermesine rağmen, düşük bir büyüme hızıyla devam ediyor. Türkiye'nin en büyük ihracat pazardan olan Avrupa halen üye ülkelerin borç sürdürülebilirliği krizini ve ekonomik zorlukların üstesinden gelmek için ne gibi önlemler alınacağıyla ilgili karar verme sürecinde yaşadığı sıkıntıları henüz atlattamamış durumda. Ne yazık ki bu olumsuz etkilerin 2013 senesinde de devam etmesini bekliyoruz. Avrupa ekonomilerinin gücü ve Euro döviz kuru paritelerine bağlı olarak, kablo endüstrisinin en önemli ham maddesi niteliğindeki Bakırdan başlamak üzere tüm ham madde fiyatları, önceki senelere kıyasla daha az zorlayıcı nitelikte olsa da, halen oldukça değişken seyrediyor.

Türkiye ekonomisi de, 2011'de enflasyon üzerinde olumsuz bir baskı yaratan yüksek büyüme oranlarından sonra 2012 senesi içerisinde durgunluk dönemine girmiştir. 2010'un üçüncü çeyreğinde %23,7'yle tavan yapan İnşaat Sektöründe de büyüme hızı azalmış durumdadır. 2012'nin ilk çeyreğinde %2,7'lik bir oranda seyreden büyüme hızı için, senenin geri kalanında neredeyse "0"lık değerleri gördük. İmalat sektörü de aynı eğilimi göstererek seneye %3,2'lik bir oranla başlamasına rağmen, 2012'nin 3'üncü çeyreğinde %1,3'lük bir büyüme göstermiştir. En olumlu hesaplamalar bile 2012 senesinde GSYİH'nin büyüme hızının, Türk ekonomisinin uzun vadede ortalama performansından oldukça düşük olan %2,3 seviyesinde gösterdiğini gözler önüne seriyor.

2012 senesi, "Türkiye'yi Geleceğe Bağlamak" misyonumuzu başlattığımız sene olarak, Türk Prysmian için bir dönüm noktası oldu. Global know-how ve Prysmian Group'un bir parçası olarak erişimimiz olan kaynakları Türk Prysmian'ın güçlü yerel varlıklarıyla birleştirerek güvenli, yüksek performanslı ve ekonomik etkinlik gösteren bir toplumda endüstri lideri konumuna yerleşmek için önemli bir adım attık.

Bu yeni misyonumuzun bir parçası olarak, Türkiye'de Avrupa ve Asya'yı ilk defa birbirine bağlayan HV yeraltı kablo projesinin ihalesini kazanmaktan gurur duyuyoruz. Ayrıca 2012 senesinin Aralık ayında piyasa standartlarını belirgin bir oranda yükseltmek ve Türkiye'de satılan kabloların kalitesindeki tutarsızlıklarla ilgili farkındalık yaratmak amacıyla Türkiye'deki kablo endüstrisinin en kapsamlı projesi olan "Dikkat! Her kablo aynı değildir..." girişimini üstlendik. Hedefimiz tüm paydaşları



hem güvenlik hem performans açısından değişiklik yapmaya teşvik ederek bir yandan da kurulum maliyetlerinin nasıl düşürüleceğiyle ilgili eğitmektir. Ayrıca, Türk kablo endüstrisinin son seneler içerisinde gerek düşük ürün kalitesi gerekse de spesifikasyonlarda belirtilen ürünlerin altında kalan ürün tedariki nedeniyle uluslararası alanda sahip olduğu kötü itibayı kırarak ihracat olanaklarını daha da arttırmayı hedefliyoruz. Bu proje Türk Prysmian için 2013 senesinde kilit girişim olmaya devam edecektir.

Türk Prysmian olarak, kablo piyasasındaki değişen taleplere yanıt vermek için en yeni teknolojiyle üretilen kablo ve sistem çözümlerine yatırım yapmaya devam ediyoruz. 2012, bu yeni teknolojilere yaptığımız yatırımların sonuçlarını aldığımız başarılı bir sene oldu. Kötüleşen piyasa koşullarına rağmen, net sonuç olarak 2012'de 7,7 milyon TL elde ederek, 2011'e kıyasla büyüme hızımızı %120 arttırdık.

Bu güçlü mali performans Türk Prysmian ailesinin tüm üyelerinin üstün çaba ve emekleri sonucunda elde edilmiştir.

2012 ayrıca çalışanlarımıza yaptığımız yatırımları da oldukça önemli ölçüde arttırdığımız bir sene oldu. 2012'de 20,000 saatten fazla çalışan eğitimi düzenledik (+%130), Mudanya'da Prysmian Akademisini kurduk ve insan kaynağı sermayemizi arttırmak için yeni çalışan burs fonu ve diğer girişimlere imza attık.

Bugün, Prysmian/Draka birleşmesinin tamamlanmasıyla, oldukça önemli biçimde yenilenen ve genişleyen fabrikamız ve sektördeki en deneyimli takımı bünyemizde buldurmamız, en iyi dağıtım ortaklarıyla çalışmamız ve kurduğumuz güçlü müşteri ilişkilerimiz sayesinde bilimsel açıdan kanıtlanmış en iyi ve en etkin ürün çözümlerini uzun vadede sunmaya her zamankinden daha güçlü ve hazırız. Ekonomik koşullar halen belirsiz olsa da, 2013 senesinin şirketimiz açısından olumlu bir sene olacağına dair inanımız sonsuz. Hedefimiz 2012'de çizdiğimiz yolda yürümeye devam ederek, piyasadaki ortaklarımızla daha da yakından ve etkin bir biçimde çalışarak 2013'te birlikte güvenli, yüksek performanslı ve ekonomik etkinliği daha da yüksek bir kablo piyasası yaratmaktır.

Hans GS Hoegstedt
CEO



Ercan Karaismailoğlu
Yönetim Kurulu Üyesi
& Mali ve İdari İşler
Direktörü

Halil İbrahim Kongur
Yönetim Kurulu Üyesi
& Fabrika Direktörü

Hans G.S.Hoegstedt
CEO & Yönetim Kurulu Başkan
Yardımcısı

TÜRK PRYSMIAN KABLO VE SİSTEMLERİ A.Ş.

GENEL BİLGİLER

Prysmian Group olarak, enerji kabloları ve sistemleri ile, haberleşme kabloları ve sistemlerinde dünya lideri konumundayız. Yüzyılı aşkın süredir dünya çapında uzman olduğumuz sektörlerde başarıyla büyüyen yerel piyasalarda da güçlü olarak varlığını sürdüren çok uluslu bir firmayız.

Vizyonumuz; Prysmian Group içinde yer alan ve bölgesinde sektörünün en eski, köklü ve öncü firması olarak; seçkin ve yenilikçi rolü ile gelişime açık, yaratıcı ve üstün performans sergileyecek işgücünü bünyesinde yaşatan, açıklık ve sosyal sorumluluğa önem veren bir organizasyon yapısına sahip, müşterilerine sürekli memnuniyet sağlayarak uzun soluklu ortaklıklara imza atan, hissedarları için daimi olarak değer yaratan, kendisini toplumun koşullarını iyileştirmeye adanmış, Türkiye’de ve uluslararası platformda sektör liderliğini koruyan bir şirket olmaktır.

Misyonumuz; müşterilerimize, iş ortaklarımıza ve topluma, yenilikçi, ileri düzey teknolojiyi barındıran, standartlara uygun, en üst kalite ve güvenliğe sahip ürün ve servisler sunarak hissedarlarımıza ve sektöre değer katmaktır.

Faaliyet raporumuz 01.01.2012 - 31.12.2012 dönemine ilişkindir.

Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.’nin Ticaret Sicilde kayıtlı bilgileri aşağıdaki gibidir:

Merkez Adresi: Ömerbey Mah. Bursa Asfaltı Cad. No:51
Mudanya / BURSA

Tel: +90 224 270 3000 **Faks:** +90 224 270 3024

Şube Adresi: Ömer Avni Mahallesi İnebolu Sok. Haktan İş Merkezi No:39 K:2 Setüstü Kabataş Beyoğlu / İSTANBUL

Tel: +90 212 393 7700 **Faks:** +90 212 393 7762

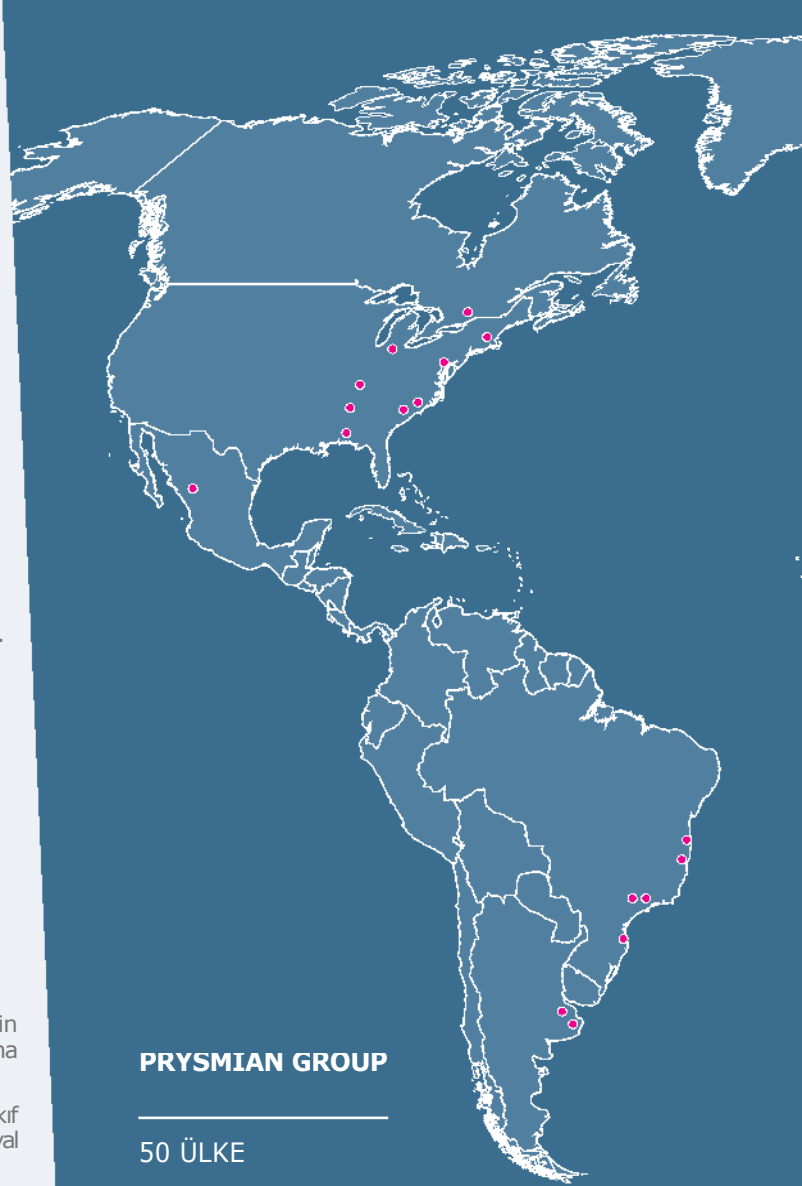
Ticaret Sicil No: M0153 / Bursa Merkez

İnternet sitesi: www.prysmian.com.tr

Dönem İçinde Ana Sözleşme Değişikliği: Şirketimizin 01.01.2012 - 31.12.2012 faaliyet dönemi içinde yaptığı ana sözleşme değişiklikleri ve gerekçeleri aşağıdaki gibidir.

- Van’da meydana gelen afet nedeniyle hayır amaçlı vakıf kurabilmek ve bağışta bulunabilmek için 3. maddesi olan sosyal sorumluluk ilkelerinde değişiklik yapılmıştır.
- Sermaye Piyasası Kurulu’nun yayınladığı Seri:IV/56 nolu Tebliği ile değişik, Seri:IV/56 nolu Tebliği ile bu tebliğlerin uygulanmasına ilişkin Sermaye Piyasası Kurulu tarafından ilan edilen İlke Kararları uyarınca; Şirketimiz Esas Sözleşmesinin 10., 11., 14. ve 16. Maddelerinde değişiklik yapılmıştır.

Esas sözleşmemizin son şekline ise, www.prysmian.com.tr, www.kap.gov.tr adreslerinden erişilebilmektedir.



PRYSMIAN GROUP

50 ÜLKE

97 ÜRETİM TESİSİ

17 AR&GE MERKEZİ

22.000 ÇALIŞAN

KISACA TÜRK PRYSMIAN KABLO VE SİSTEMLERİ A.Ş.

Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.; 2011 yılında Prysmian ve Draka arasında gerçekleşen birleşmeyi takiben, bugün dünya çapında enerji ve telekomünikasyon kabloları sektöründe lider olan Prysmian Group’un Türkiye operasyonudur. Firmanın merkezi, 1964 yılından bu yana Mudanya’da (Bursa) yer almaktadır ve toplam 180.000 m² lik açık alan (79.000 m² kapalı alan) üzerinde faaliyet göstermektedir.

Firma, Prysmian Group bünyesinde, aynı anda enerji ve haberleşme kabloları üretimi yapabilen 12 tesisten biri olarak öne çıkmaktadır. 220 kV’a kadar tüm enerji kabloları, 3.600 çift kadar bakır iletkenli haberleşme kabloları, fiber optik kablolar, endüstriyel uygulamalarda kullanılan özel kablolar, Türk Prysmian’ın tam kapsamlı ürün yelpazesi içinde bulunmaktadır. Bugün, Mudanya fabrikasında 22.000 farklı kablo üretimi yapılabilmektedir. Bunun yanı sıra Türk Prysmian, kablo ve sistemleri için “Anahtar Teslimi” projeler yaparak tüm müşterilerine eşsiz ve üstün hizmetler vermeye devam etmektedir.



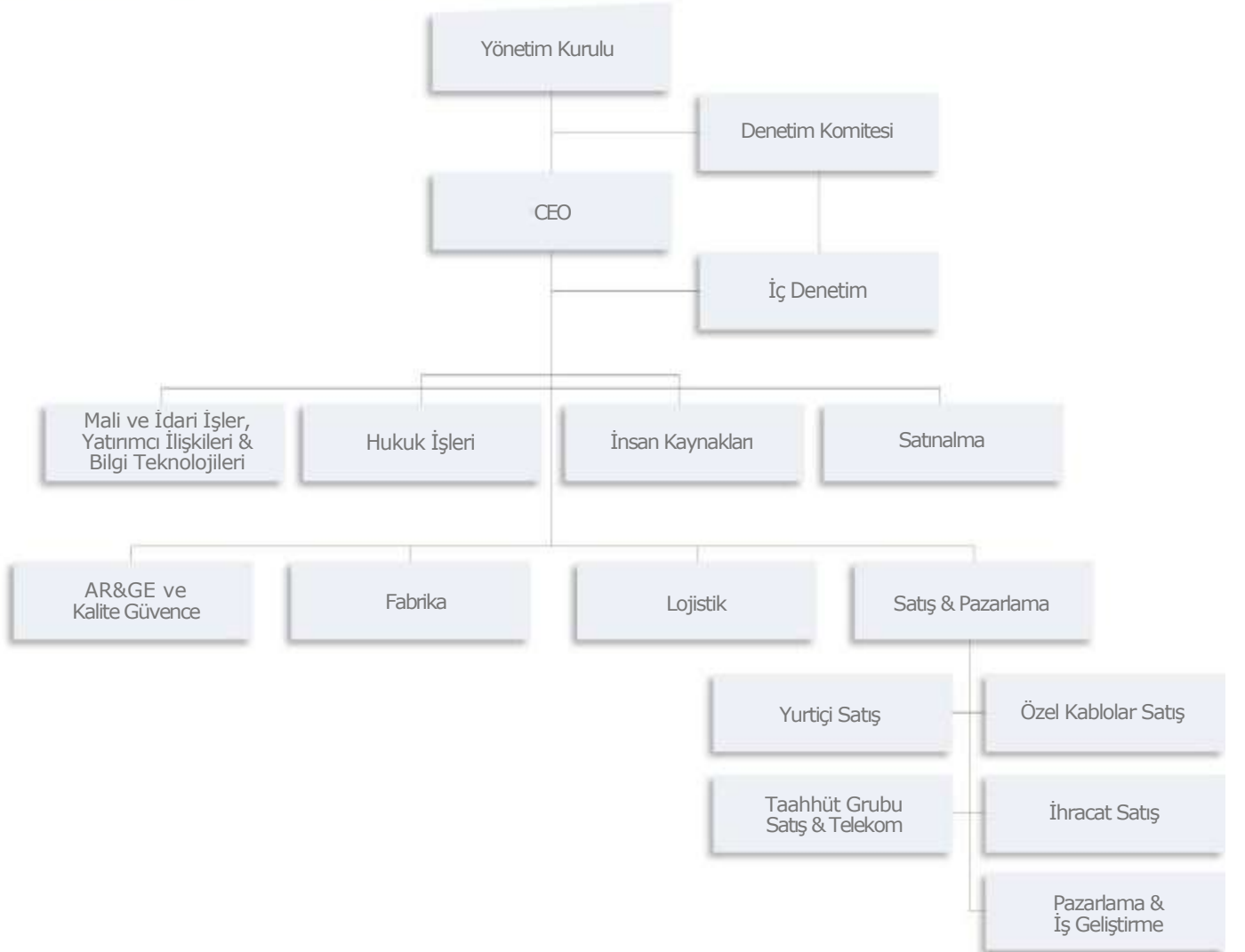
**MUDANYA / TÜRKİYE
TÜRK PRYSMIAN KABLO VE SİSTEMLERİ A.Ş.**

Türk Prysmian'ın kurulu kapasitesi ulusal pazarın tüm ihtiyacını tam olarak karşılayabileceği gibi uluslararası pazarlarda da rekabet edebilecek seviyelerde yer almaktadır. Prysmian Group içinde öncelikli bir ihracat merkezi olmaya devam eden Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş., 2012 yılında toplam 677.424.555 TL olan çirosunun yaklaşık %39'unu ihraç etmiştir. Bugün firma, aralarında Azerbaycan, Irak, Türkmenistan, İngiltere, Fransa, Ürdün, Barbados, Ortadoğu ülkeleri ve Kuzey Afrika ile Şili, Papua Yeni Gine, Sri Lanka ve Çin gibi çok geniş bir coğrafyayı kapsayan 40'dan fazla ülkeye ihracat yapmaktadır.

Prysmian Group'un dünya çapında 17 Ar-Ge merkezi bulunmaktadır; bu Ar-Ge merkezlerinden biri de Türk Prysmian'ın Mudanya'da bulunan fabrikasında yer almaktadır. Firmanın laboratuvarlarında en ileri teknoloji kullanılmaktadır ve Türk Standartları Enstitüsü yeterliliğine sahiptir. Türk Prysmian, inovasyon, teknoloji, kalite, müşteri memnuniyeti gibi konulardaki liderliğini Türkiye'de olduğu kadar, uluslararası pazarlarda da sürdürmektedir.

İstanbul Menkul Kıymetler Borsası'nda işlem gören Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş., ürün ve hizmetlerinin etkinliğini hem Türkiye'de hem de uluslararası pazarlarda artırmaya devam etmektedir ve insana verdiği değeri ve çevresine gösterdiği özeni ile sektöründeki ilk ISO / DQS 9001 ve ISO 14000 belgelerinin sahibi olarak kanıtlamıştır.

ORGANİZASYON YAPISI



ŞİRKET KURULLARI

Yönetim Kurulu

Yönetim Kurulu Başkanı
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
Yönetim Kurulu Üyesi
Yönetim Kurulu Üyesi
Yönetim Kurulu Üyesi
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Mahmut Tayfun ANIK
Hans GS HOEGSTEDT
Fabio Ignazio ROMEO
Ercan KARAİSMAİLOĞLU
Halil İbrahim KONGUR
Ali Aydın PANDIR
Neslihan TONBUL
Mehmet Emin TUTAN

Denetim Komitesi

Komite Üyesi

Ali Aydın PANDIR
Neslihan TONBUL

Riskin Erken Saptanması ve Risk Yönetimi Komitesi

Komite Üyesi

Ercan KARAİSMAİLOĞLU
Ali Aydın PANDIR

Kurumsal Yönetim Komitesi

Komite Üyesi

Fabio Ignazio ROMEO
Ali Aydın PANDIR



YÖNETİM KURULU



Mahmut Tayfun Anık
Yönetim Kurulu Başkanı

25 yılı aşkın süredir Pirelli/Prysmian Grubu'nda görev alan Mahmut Tayfun Anık, Boğaziçi Üniversitesi İşletme bölümünden mezun olmuştur. Kariyerine, Türkiye'de Hazine ve Finans bölümlerinde çalışarak başlayan Anık, daha sonra Pirelli Lastikleri'nin Türkiye, Almanya ve İtalya'daki Lojistik ve Satınalma departmanlarında çeşitli yöneticilik pozisyonlarında görev almıştır. 2003 yılından bugüne de, Prysmian S.p.A'nın Grup Satınalma Direktörü olarak çalışan Anık, aynı zamanda Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı ve Denetim Komitesi üyesidir.



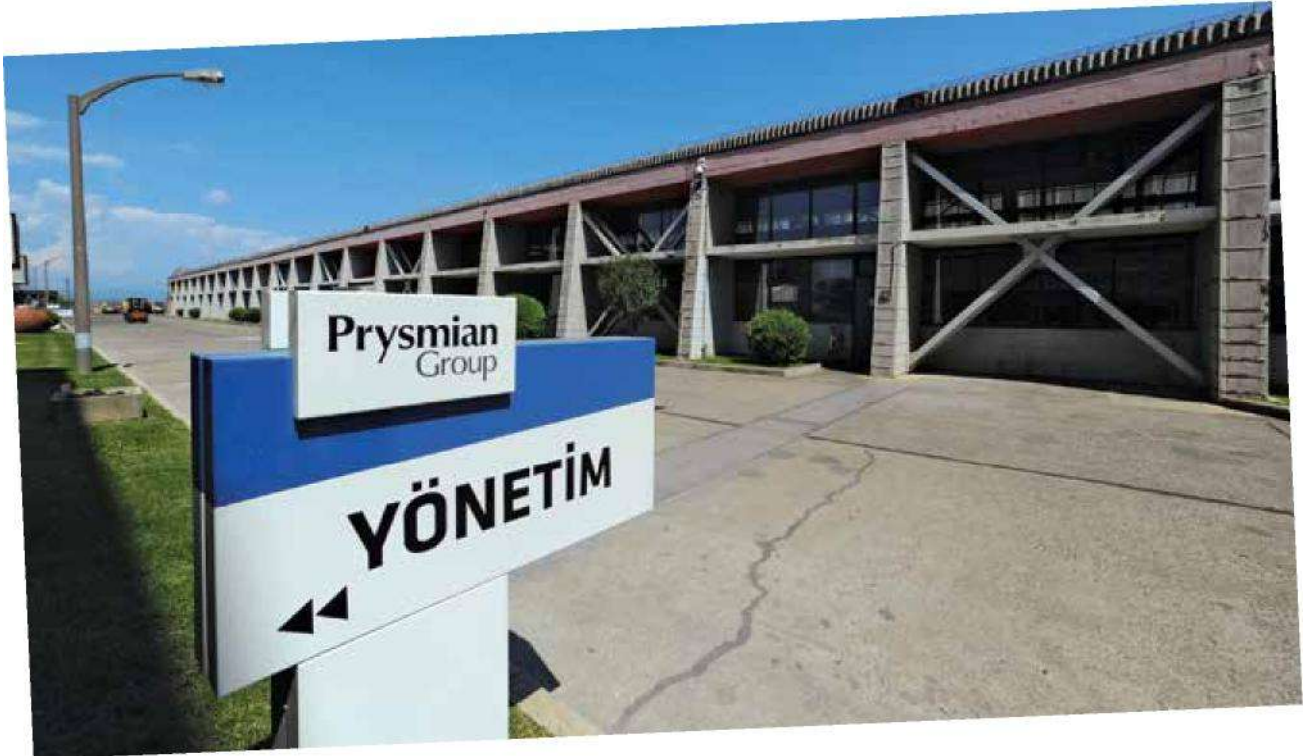
Hans GS Hoegstedt
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı & CEO

Hans Hoegstedt, Türk Prysmian'a CEO olarak atanmadan önce, 2006 - 2011 yılları arasında, Prysmian Grubu'nun Enerji Dağıtım ve Bayi&Müteahhitler Kanalı Dünya Direktörü olarak çalışmıştır. Hoegstedt, kariyerine 1994 yılında, Londra'da başlamış ve o tarihten bu yana, The Coca-Cola Company, Fiat Auto/Alfa Romeo'nun da aralarında bulunduğu, birçok B2C ve B2B uluslararası firmada pazarlama ve satış alanında yönetici ve genel müdür/CEO pozisyonlarında görev almıştır. Kariyeri boyunca, İngiltere, Almanya, Amerika Birleşik Devletleri, Romanya ve şimdi de Türkiye'nin aralarına dahil olduğu 7 farklı ülkede çalışmıştır. Hoegstedt, Pepperdine ve Harvard Üniversiteleri'nde İş Yönetimi ve MBA eğitimi almıştır.



Fabio Ignazio Romeo
Yönetim Kurulu Üyesi (Prysmian (Dutch) Holdings B.V. 'yi temsilen)

Grubumuzun Enerji Kablolan CEO'su Fabio Romeo, 1979 yılında Polytechnic Üniversitesi Elektronik Mühendisliği bölümünden mezun olduktan sonra, yüksek lisans ve doktorasını, sırası ile 1986 ve 1989 yıllarında Berkeley'de, California Üniversitesi Elektrik Mühendisliği ve Bilgisayar Bilimleri alanlarında tamamlamıştır. İş hayatına, 1981 yılında TEMA'da (ENI Grup) Kimya Fabrikaları Proje Yöneticisi olarak adım atan Romeo, 1982 yılında Honeywell firmasının CEO'sunun Teknik Danışmanı olmuştur. Romeo; 1989 yılında Magnetti Marelli Grubu'nun Elektronik bölümünde İnovasyon Müdürü olarak göreve başlamış; 1998 yılında ise aynı grubun, Elektronik Sistemleri bölümüne CEO olarak atanmıştır. Pirelli Grubu'na Kamyon Lastikleri Satış Direktörü olarak 2001 yılında katılan Romeo, 2002 yılında Pirelli Kablo'nun Kamu İşleri Satış Direktörü olmuştur. 2004 yılı Aralık ayından itibaren grubumuzun Enerji Kablolan CEO'su olarak görev yapan Romeo, aynı zamanda Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş. Yönetim Kurulu ve Denetim Komitesi üyesidir.



YÖNETİM KURULU



Ercan Karaismailoğlu

Yönetim Kurulu Üyesi & Mali ve İdari İşler Direktörü

Ercan Karaismailoğlu, 2001 yılında Prysmian ailesinde Planlama ve Kontrol Müdürü olarak çalışmaya başlamıştır. 2004 - 2009 yılları arasında Türk Prysmian'da Mali ve İdari İşler Direktörü görevini yürüten Karaismailoğlu, 2009 - 2011 yılları arasında Amerika'ya giderek Prysmian Kuzey Amerika Mali ve İdari İşler Direktörü olarak çalışmıştır. 2011 yılının Nisan ayında Türkiye'ye geri dönen Karaismailoğlu, bu tarihten itibaren Mali ve İdari İşler Direktörü olarak çalışmaya devam etmektedir. Profesyonel iş hayatına 1995 yılında PriceWaterhouseCoopers'ta audit departmanında başlayan Ercan Karaismailoğlu, daha sonra Arthur Andersen'de vergi ve outsourcing departmanlarında görev yapmıştır. Ercan Karaismailoğlu, Ortadoğu Teknik Üniversitesi İktisat bölümü mezunudur ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik (SMMM) belgesine sahiptir.



Halil İbrahim Kongur

Yönetim Kurulu Üyesi & Fabrika Direktörü

Halil İbrahim Kongur, Prysmian ailesine 1986 yılında katılmış olup, 2003 yılından itibaren Fabrika Direktörü görevini yürütmektedir. Kongur, bu göreve atanmadan önce Planlama Mühendisi, Lojistik Müdürü, Üretim Müdürü ve Satınalma Direktörü olarak çalışmıştır. Karadeniz Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümü mezunu olan Kongur, daha sonra Berlin Teknik Üniversitesi'nde İmalat Teknolojileri dalında yüksek lisans eğitimini tamamlamıştır.



Ali Aydın Pandır

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Ali Aydın Pandır, Ocak 2012'den itibaren Fiat Auto Yönetim Kurulu Başkanına Danışmanlık yapmaktadır. 2006-2012 yılları arasında Tofaş CEO'su ve Tofaş Yönetim Kurulu üyesi olarak çalışan Pandır, 1996 - 2006 yılları arasında General Motors' un Endonezya, Singapur, Çin gibi farklı ülkelerdeki fabrikalarında Tedarik Zinciri Bölge Direktörlüğü ve Genel Müdür/CEO pozisyonlarında görev almıştır. 1993 - 1996 yılları arasında Opel Almanya ve 1990 - 1993 yılları arasında ise General Motors Satış Sonrası Hizmetler Yöneticisi olarak çalışmıştır. Kariyerine Tekersan Jant Sanayii'nde başlayan Pandır, 1984-1989 yılları arasında Otokar A.Ş.'de Üretim Müdürü ve 1982 - 1984 yılları arasında Koç Holding A.Ş.'de Proje Mühendisi olarak çalışmıştır. Pandır, İstanbul Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümü mezunudur.



Neslihan Tonbul

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Neslihan Tonbul ilk olarak 1978 - 1983 yılları arasında Bloomingdale Corp. (USA) bünyesinde Satış Danışmanı olarak çalışmıştır. 1983 yılında Irving Trust Company, NY (USA) şirketinde Ortadoğu ve Africa Bölgelerinden Sorumlu Başkan Yardımcısı olarak görevlendirilen Tonbul, 1998 yılına kadar bu görevi sürdürmüştür. 1988 - 2008 yılları arasında New York Mellon Bank bünyesinde, Türkiye, İsrail ve Azerbaycan Ülke Direktörlüğü görevini yürüten Tonbul, 2008 - 2009 yılları arasında bazı lüks yaşam tarzı markalarına Türkiye ve Güney Afrika'da marka imajı oluşturmak ve pazar konumunu geliştirmek amacıyla danışmanlık hizmeti sunmuştur. 2009 yılından bu yana Yaşar Holding bünyesinde Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev alan Tonbul, aynı zamanda 2010 - 2011 yılları arasında yatırım danışmanlığı alanında faaliyet gösteren 212 VC Partners şirketi bünyesinde Danışma Kurulu Üyeliği de yapmıştır. Rutgers Üniversitesi Ekonomi ve Siyaset Bilimi bölümünden mezun olan Neslihan Tonbul, Tufts Üniversitesi - Fletcher Hukuk ve Diploması Okulu, Kalkınma Ekonomisi ve Uluslararası Ticaret bölümünde Yüksek Lisans derecesi almıştır.



Mehmet Emin Tutan

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Mehmet Emin Tutan, Kasım 2002-Haziran 2011 Ak Parti Bursa Milletvekili olarak görev yapmıştır. 2001 - 2002 yılları arasında Ak Parti Bursa Yıldırım İlçe Başkanı olarak görev yapan Tutan, 1989-2002 yılları arasında ise Bursa Medis Üyesi olarak çalışmıştır. Aynı zamanda Yeminli Mali Müşavir olan Tutan'ın bir de Yeminli Mali Müşavirlik bürosu bulunmaktadır. Tutan, Uludağ Üniversitesi İşletme bölümü mezunudur.

ŞİRKET YÖNETİMİ



Erkan Aydoğdu

Lojistik ve Ar-Ge Direktörü

Erkan Aydoğdu, 1997 yılında Prysmian ailesinde Üretim Planlama departmanında çalışmaya başlamıştır. 2001 - 2002 yılları arasında İtalya'ya giderek Merkezi Lojistik departmanında, Proses Kaizen Mühendisi olarak görevine devam etmiştir. 2003 yılında Türkiye'ye geri dönen Aydoğdu, Lojistik Şefi olarak çalışmaya başlamıştır. 2004 yılında ise Lojistik Müdürü görevini alan Aydoğdu, 2010 yılından itibaren ise mevcut görevine ilave olarak Ar-Ge departmanının müdürlüğünü de üstlenmiştir. Erkan Aydoğdu, Ortadoğu Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümü mezunudur.



İbrahim Etem Bakaç

Yurtiçi Satış Direktörü

İbrahim Etem Bakaç, 2001 yılında Prysmian ailesinde Yurtiçi Satış departmanında çalışmaya başlamıştır. 2003 yılında Yurtiçi Satış Müdürlüğü'ne atanan ve 2010 - 2011 yılları arasında Satış ve Pazarlama Direktörlüğü görevini yürüten Bakaç, 2011 yılından itibaren Yurtiçi Satış Direktörü olarak çalışmaya devam etmektedir. İstanbul Teknik Üniversitesi Elektrik & Elektronik Mühendisliği bölümü mezunu olan Bakaç, yine İstanbul Teknik Üniversitesi'nde Elektrik & Elektronik Mühendisliği üzerine yüksek lisans eğitimini tamamlamıştır.



Ufuk Çolak

Pazarlama ve İş Geliştirme Müdürü

Ufuk Çolak, Prysmian Group ailesine 1994 yılında katılmış ve Satış & Pazarlama bölümünde farklı görevlerde bulunmuştur. Çolak, 2007 - 2009 yılları arasında Prysmian İngiltere'de Yangına Dayanıklı Kablolar Ürün Müdürü olarak görev yapmıştır. 2010 yılında Key Account Manager görevi ile Türkiye'ye dönüş yapan Çolak, 2011 yılından itibaren Pazarlama ve İş Geliştirme Müdürü olarak görevine devam etmektedir. Ufuk Çolak, İstanbul Teknik Üniversitesi Elektrik Mühendisliği bölümü mezunudur.



Aydan Biltekin Gökdağ

İç Denetim Müdürü

Aydan Biltekin, profesyonel iş hayatına 2003 yılında Moore Stephens YMM ve Denetim A.Ş.'de Vergi Denetmeni olarak başlamıştır. 2004 yılında Ernst&Young'da Denetçi olarak çalışmaya başlayan Biltekin, 2006 yılında Prysmian ailesine katılmış ve İç Denetim Müdürü olarak görev yapmaktadır. Biltekin, Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik (SMMM) belgesine sahiptir. Marmara Üniversitesi İşletme bölümü mezunu olan Biltekin, yine Marmara Üniversitesi'nde Finans alanında yüksek lisans eğitimini tamamlamıştır.



Faik Kürkçü

Taahhüt Grubu Satış Direktörü

Faik Kürkçü, 1995 yılında Prysmian ailesinde Kamu Kuruluşları Satış departmanında çalışmaya başlamıştır. 2005 yılında Kamu Kuruluşları Satış Müdürü görevini yürütmeye başlayan Kürkçü, 2010 yılında Taahhüt Grubu Satış Direktörü görevine atanmıştır. Kürkçü, Yıldız Teknik Üniversitesi Elektrik Mühendisliği bölümü mezunudur.



Sabri Levent Özçengel

İnsan Kaynakları Direktörü

Sabri Levent Özçengel, Prysmian ailesine 2000 yılında katılmıştır. 2006 yılından itibaren İnsan Kaynakları Müdürü olarak görevine devam eden Özçengel, bu göreve atanmadan önce Mali ve İdari İşler ile İhracat Satış departmanlarında görev yapmıştır. Ortadoğu Teknik Üniversitesi Kamu Yönetimi bölümü mezunu olan Özçengel, Anadolu Üniversitesi'nde Uluslararası İktisat üzerine yüksek lisans eğitimini tamamlamıştır.



İlhan Öztürk

Özel Kablolar Satış Direktörü

İlhan Öztürk, 1994 yılı itibarıyla kablo sektöründe satış ve lojistik alanlarında çeşitli yöneticilik görevlerinde bulunmuş olup, 2003 yılında Prysmian ailesine Endüstriyel Satışlar Yöneticisi olarak katılmıştır. 2010 - 2011 yılları arasında İhracat Satış Müdürlüğü görevini yürüten Öztürk, 2011 yılında Özel Kablolar Satış Müdürlüğü görevine atanmıştır. Öztürk, İstanbul Teknik Üniversitesi Elektrik Mühendisliği bölümü mezunudur.



Murat Tezcan

İhracat Satış Direktörü

Murat Tezcan, 1992 yılında Prysmian ailesinde İhracat Satış departmanında çalışmaya başlamış ve 2000 - 2010 yılları arasında İhracat Satış Müdürü görevini yürütmüştür. 2010 - 2011 Ağustos döneminde, Milano merkezde Telekom Grubu Bakır Telekom Kablolar Dünya Satış Direktörü olarak çalışan Tezcan, Türkiye'ye döndükten sonra, Telekom Grubu Bakır Telekom Kablolar Dünya Satış Koordinatörlüğü görevine ek olarak, firmamızda İhracat Satış ve Telekom Direktörü olarak görev yapmaktadır. Yıldız Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümü mezunu olan Tezcan, İstanbul Üniversitesi'nde Uluslararası Ticaret üzerine yüksek lisans eğitimini tamamlamıştır ve halen Yeditepe Üniversitesi'nde Finans konusunda yüksek lisans eğitimine devam etmektedir.



Yiğit Türsoy

Hukuk İşleri Direktörü

Yiğit Türsoy, Prysmian ailesine 2005 yılında katılmıştır. Hukuk İşleri Direktörü olarak görevine devam eden Türsoy, İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi mezunudur. Türsoy, 2007 yılında Galatasaray Üniversitesi'nde Ekonomi Hukuku; 2010 yılında da İstanbul Bilgi Üniversitesi'nde MBA üzerine yüksek lisans eğitimlerini tamamlamıştır.



Sevda Yücel

Satınalma Direktörü

Sevda Yücel, Prysmian ailesinde 1997 yılında Satınalma departmanında çalışmaya başlamıştır. 2001 - 2002 yılları arasında İtalya'da Merkezi Satınalma departmanında çalışan Yücel, 2003 yılında Türkiye'ye geri dönerek Pirelli Grubu'nda Hammaddeler Satınalma Şefi olarak görevine devam etmiştir. Sevda Yücel, 2005 yılından bu yana Satınalma Müdürlüğü görevini yürütmektedir. İstanbul Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümü mezunu olan Yücel, yine İstanbul Teknik Üniversitesi'nde Makine Mühendisliği üzerine yüksek lisans eğitimini de tamamlamıştır.

ŞİRKET YÖNETİMİ

Esat Baykal **Kalite Müdürü**

Esat Baykal, Prysmian ailesinde 1984 yılında çalışmaya başlamıştır. 2004 yılından bu yana Kalite Müdürü olarak çalışan Baykal, bu göreve atanmadan önce Yüksek Gerilim Laboratuvarı Grup Şefi, Haberleşme Kabloları Kalite Müdürü ve Ar-Ge Müdürü görevlerini yürütmüştür. Esat Baykal, Ortadoğu Teknik Üniversitesi Elektrik Mühendisliği mezunudur.

İdris Çolakgil **Bilgi Teknolojileri Müdürü**

İdris Çolakgil, 1998 yılında firmamıza danışmanlık hizmetleri vermeye başlamış olup, Prysmian ailesine, 2000 yılında, Bilgi Teknolojileri departmanında görev alarak katılmıştır. Sırasıyla SAP Lojistik Uzmanı ve Bilgi Teknolojileri Şefi olarak çalışan Çolakgil, 2008 yılından itibaren Bilgi Teknolojileri Müdürü olarak çalışmaya devam etmektedir. İdris Çolakgil, Ortadoğu Teknik Üniversitesi Elektrik & Elektronik Mühendisliği bölümü mezunudur.

Can Durgun **Planlama ve Kontrol Müdürü**

Can Durgun, profesyonel iş hayatına 2008 yılında PricewaterhouseCoopers'da Denetçi olarak başlamıştır. Uludağ Üniversitesi İşletme bölümü mezunu olan Durgun, denetim deneyiminin ardından 2012 yılında Prysmian ailesine katılmış olup Ağustos 2012'den itibaren Planlama ve Kontrol Müdürü olarak görevini yürütmektedir. Durgun, Sermaye Piyasasında Bağımsız Denetim Lisansı'na sahiptir.

Sezgin İslamoğlu **Üretim Müdürü**

Sezgin İslamoğlu, 2006 yılında Prysmian ailesine katılmış olup 2012 yılından bu yana Enerji ve Haberleşme Kabloları Üretim Müdürü olarak görevini yürütmektedir. Bu göreve atanmadan önce, 2006 yılında Teknik Servis bünyesinde Mekanik Bakım Mühendisi, 2009 yılında Haberleşme Kabloları Üretimi bölümünde Üretim Şefi görevlerinde bulunmuştur. Sezgin İslamoğlu, Marmara Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümü mezunudur. 2008 yılından itibaren Anadolu Üniversitesi'nde İşletme eğitimi devam etmektedir.

Gaye Yurdaşen Kantar **Kredi ve Risk Yönetimi Müdürü**

Gaye Yurdaşen Kantar, 9 yıl ticari ve kurumsal bankacılık deneyiminin ardından Prysmian ailesine 2012 yılında katılmıştır. Kredi ve Risk Yönetimi Müdürü olarak görevine devam eden Kantar, İstanbul Üniversitesi İngilizce İktisat bölümü mezunudur.

Nevin Kocabaş **Genel Muhasebe ve Yatırımcı İlişkileri Müdürü**

Nevin Kocabaş, profesyonel iş hayatına 2003 yılında Türkiye İş Bankası A.Ş.'de Kambiyo departmanında başlamıştır. 2005 yılı itibarıyla ise, T. Şişe ve Cam Fabrikaları A.Ş. topluluğunda Genel Muhasebe Şefi olarak görev yapmıştır. Kocabaş, 2011 yılında Prysmian ailesine katılmıştır. Uludağ Üniversitesi İşletme bölümü mezunu olan Kocabaş, yine Uludağ Üniversitesi'nde Muhasebe Finansman bölümünde yüksek lisans eğitimini tamamlamıştır.

Figen Tamuroğlu **Hazine Müdürü**

Figen Tamuroğlu profesyonel iş hayatına dış ticaret alanında başlamış; finans ve ithalat uzmanı olarak devam etmiş ve 1994 yılında Prysmian ailesine katılmıştır. Hazine Müdürü olarak göreve devam eden Tamuroğlu, bu görevi öncesinde Pirelli grubunda Hazine şefi ve 2003 - 2005 yılları arasında Hazine Müdürü olarak görev almıştır. İstanbul Üniversitesi Orman Mühendisliği mezunu olan Tamuroğlu yüksek lisansını İstanbul Üniversitesi, İşleme Fakültesi, İşletme İktisadi Enstitüsü'nde tamamlamıştır.

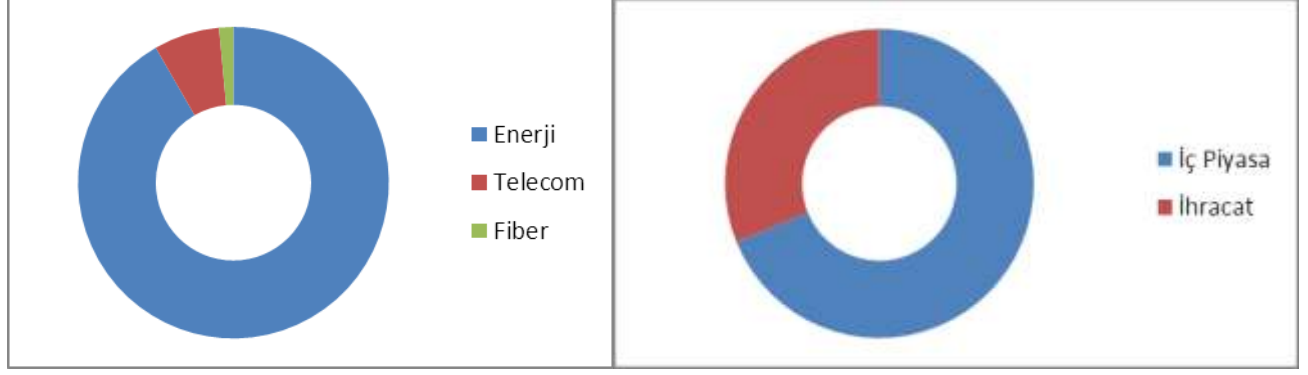
Celal Uruçay, **Endüstri İlişkileri Müdürü**

Celal Uruçay, profesyonel iş hayatına 2005 yılında Prysmian ailesinde, Üretim bölümünde başlamıştır. 2009 yılından itibaren Endüstriyel İyileştirmeler bölümünde görev alan Uruçay, 2010 yılından itibaren Endüstriyel İyileştirmeler Şefi, Nisan 2012'den itibaren ise Endüstriyel İyileştirmeler Müdürü olarak çalışmaya devam etmektedir. Celal Uruçay, İstanbul Teknik Üniversitesi Elektrik Mühendisliği mezunudur.

Okay Yıldız **Teknik Servis Müdürü**

Okay Yıldız, 1988 yılında Prysmian ailesinde Teknik Servis departmanında çalışmaya başlamıştır. 1993 yılından itibaren, sırasıyla Mekanik Grup Müdürlüğü ve Enerji Kabloları Üretim Müdürlüğü görevlerini yerine getiren Yıldız, 2002 yılından bu yana, Teknik Servis Müdürü olarak görev almaktadır. Yıldız, Uludağ Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümü mezunudur.

SATIŞ YAPISI



Enerji	335.512.648
Telekom	25.046.206
Fiber	5.420.407

İç Piyasa	251.846.561
İhracat	114.132.700
Toplam	365.979.261

Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.'nin kurulduğu günden bugüne kadar satış yapısı, Türkiye genelindeki A Takımı Yetkili Satıcıları ve hem Türkiye'deki hem de yurtdışındaki Key Account müşterilerinden oluşmaktadır.

Türk Prysmian'ın Belli Başlı Key Account Müşterileri aşağıdaki gibidir:

Adnan Elektrik	Egesim	Kıraç Elektrik	Ruhbaş Elektrik
Alfa Elektrik	Ekay Elektrik	Konya Elmak	Santral Elektrik
Asal Elektrik	Elpim	Mefa Elektrik	Simpa Elektrik
Cihan Elektrik	Emta Adana	Nepa Elektrik	Ünko Elektrik
Çağın Elektromarket	Fındikkaya Elektrik	Oskar Elektrik	Yeğenler Elektrik
Çetin-İş Elektrik	Gerilim Elektrik	ÖztekniK Enerji	Yılmaz Elektrik
Delta Tema Elektrik	Güzel Ufuk Elektrik	Panosan Elektrik	
Derya Elektrik	Karadeniz Elektromarket	Promeda Elektrik	

Türk Prysmian'ın Belli Başlı Key Account Müşterileri aşağıdaki gibidir:

ABB	Elco Contracting	Nuh Çimento	Tekfen
Alarko	Enerji-SA	Park Teknik	Teleset
Alstom	Ereğli Demir Çelik	Petrofac	Tınarsoy
Anel Elektrik	FGC Elektronik	R&M Electrical Group	Torunlar
Arçelik	Gama Industrial	Sasel Elektromekanik	Turtle&Hughes
Areva	Habaş	Savronik	Tüpraş
Arma Elektropanç	HKS Has Asansör	Siemens	Türk Telekom
Beşiktaş Gemi İnşa	İçdaş	Superonline	Vesco Contracting
Cengiz Enerji	İnşel	Taisei	Vestel
Diler / Yazıcı Demir Çelik	İskenderun Demir Çelik	Technip	Vodafone
Ege Yapı	Karadeniz Enerji	Teiaş	

PRESTİJLİ PROJE REFERANSLARI



Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş. hem yurtiçinde hem de yurtdışında, birçok prestijli projenin kablo altyapısını sağlamıştır.

- **Ayada**, Maldivlerdeki İlk Türk Adası / Maldivler, 2011
- **Bakü Flame Towers**, Azerbaycan'ın En Yüksek ve En Modern Binası / Bakü, Azerbaycan, 2011
- **Fenerbahçe Ülker Sports Arena**, Türkiye'nin En Modern Kapalı Salonu / İstanbul, 2011
- **İstanbul Sapphire Tower**, Türkiye'nin En Yüksek Binası / İstanbul, 2011
- **Marmara Forum Alışveriş Merkezi**, Bünyesinde En Fazla Markayı Bulunduran Alışveriş Merkezi / İstanbul, 2011
- **Marmaray**, Avrupa ve Asya Kıtalarını Birbirine Bağlayan En Büyük Ulaşım Altyapı Projesi / İstanbul, 2011
- **Mekke Saat Kulesi**, Suudi Arabistan'ın En Yüksek Binası / Mekke, Suudi Arabistan, 2011
- **Terracity**, Antalya'nın En Büyük Alışveriş Merkezi / Antalya, 2011
- **Türk Telekom Arena**, Türkiye'nin En Yeni ve En Yüksek Teknoloji ile Donatılmış Futbol Stadyumu / İstanbul, 2011
- **Trump Towers İstanbul**, Avrupa'daki İlk "Trump" Kuleleri / İstanbul, 2011
- **Zorlu Center**, Cityscape Mimari Ödüllerinden "En İyi Planlanmış Proje" Ödülü / İstanbul, 2011
- **City of Capitals**, Avrupa'nın En Yüksek Binası / Moskova, 2010
- **Çağlayan Adalet Sarayı**, Türkiye'nin En Büyük Adalet Sarayı / İstanbul, 2010
- **Dubai Metrosu**, Dünyanın Bir Defada İnşa Edilmiş En Uzun Metrosu / Dubai, 2010
- **Tripoli Üniversitesi**, Libya'nın En Büyük Üniversitesi / Tripoli, Libya, 2010
- **MMK Metalurji A.Ş.**, Avrupa'nın En İyi Metal Projesi / İskenderun, 2010
- **Palazzo Versace**, Dünyanın İlk Soğutulmuş Plajı Olan Oteli / Dubai, 2010
- **Mardan Palace Hotel**, Türkiye'nin En Lüks Oteli / Antalya, 2009
- **Sabiha Gökçen Havalimanı Dış Hatlar Projesi**, Dünyanın En İyi Uluslararası Kamu Geliştirme Projesi / İstanbul, 2009
- **Zonguldak Termik Enerji Santrali**, Avrupa'nın En İyi Enerji Projesi / Zonguldak, 2009
- **380 kV TEİAŞ Davutpaşa-İkitelli Projesi**, Türkiye'nin İlk 380 kV Yeraltı Güç Kablosu Projesi / İstanbul, 2007
- **154 kV TEİAŞ Alibeyköy-Etiler Projesi**, Türkiye'nin İlk 154 kV XLPE 1600 mm² Miliken (sektörel) YG Güç Kablosu / İstanbul, 2006
- **Adam&Eve Hotel**, Türkiye'nin En İyi Tasarım Oteli / Antalya, 2006
- **Formula1 İstanbul Park**, Türkiye'nin En Büyük Yarış Pisti / İstanbul, 2004
- **Elektrikli Araç dönüşümü**, İlk Elektrikli Araç Dönüşüm Projesi / Türkiye, 2012
- **GE -19 Kule Projesi**, KULE İÇİNDE TÜRK PRYSMIAN KABLolarının KULLANILDIĞI İLK PROJE / Türkiye, 2012
- **Mercedes Otobüsleri**, Türkiye'nin en yüksek teknoloji otobüsleri / Türkiye, 2008-2012
- **Ankara-Konya Yüksek Hızlı Tren**, Türkiye'nin ilk tümüyle Türk proje yöneticileri ve mühendisler tarafından yapılan hızlı tren hattı / Türkiye, 2011
- **Sinan Erdem Spor Salonu**, Türkiye'nin En Büyük Spor Salonu / İstanbul, 2012
- **Türkmenistan Tv kulesi**, Dünyanın mimarlık alanında en büyük yıldızı / Türkmenistan, 2011
- **Digitürk 3D Canlı Yayın Aracı**, Türkiye'nin ilk 3D canlı yayın aracı / Türkiye, 2011
- **Algida-Konya Dondurma Fabrikası**, Dünyanın ilk Leed Sertifikalı Dondurma Fabrikası / Konya, 2012
- **Shangri-La Bosphorus Hotel**, Dünyanın ilk 7 katı denizaltında olan oteli / İstanbul, 2012

2013 İLK ÇEYREK EKONOMİK DEĞERLENDİRME

Haziran ayında ABD de açıklanan veriler ve FED açıklamaları uluslararası piyasalara damga-sını vurdu .Amerika Birleşik Devletlerinde tüketici güven endeksi 81,4 ile son 5,5 yılın en yüksek değerine ulaştı , Mayıs ayına ilişkin yeni konut satışları ise 476 bin adet ile son beş yılın rekorunu kırarak konut piyasasında performans artışına işaret etti .Aynı dönemde dayanıklı mal siparişlerinin bir önceki aya göre %3,6 artış göstererek tahminleri aşması da ABD borsalarında yükselişi destekledi. Gelişmeler devamında kredi derecelendirme kuruluşu Standard & Poor's , kamu maliyesine yönelik alınan kararları örnek göstererek ABD'nin kredi notu görünümünü "negatif"ten "durağan"a revize etti, kredi notunu ise AA+ olarak teyit etti .

ABD faizlerinde yaşanan yükseliş ve artan volatilité nedeniyle Haziran ilk haftalarda gelişmekte olan piyasalardan yüklü fon çıkışları yaşandı. Aynı dönemde FED den ayrı tonlarda açıklama- lar geldi .İlk beyanlarda ABD'de makroekonomik veriler tahminlerle uyumlu seyrettiği takdirde, Fed'in tahvil alım programının bu yılsonuna doğru daraltılabileceği belirtildi. Aynı günlerde ECB den gelen bilgilerde genişlemeci para politikasının süreceği açıklamaları üzerine EUR / USD paritesi 1,30 seviyelerine geriledi ve hatta bu seviyenin altına zorladı. İzleyen günlerde FED yetkililerinden gelen açıklamalar FED in para politikası ile ilgili belirsizliği bir miktar artırdı ve olası tahvil alım programını sonlandırmasının beklenenden daha uzun sürebileceği anlaşıldı.

FED in varlık programını sonlandıracağı yönündeki endişelerin devam ettiği günlerde BIST - 100 endeksi hızla geriledi ve sonrasında yine ABD verilerinin yarattığı olumlu hava ile yeniden yükselişe geçti . BIST 100 Haziran ayını 76.295 puandan kapattı .

Dünya Bankası tarafından yayımlanan raporda Çin ve Brezilya ekonomilerinin beklenenin üzerinde yavaşladığı ilaveten Euro bölgesinde de yatırımcı güveninin azalmasının Avrupa'daki daralmayı derinleştirdiği belirtildi. Bu çerçevede, küresel ekonomiye ilişkin büyüme tahminini düşüren Dünya Bankası küresel ekonominin 2013'te %2,2 büyüyeceğinin tahmin edildiğini belirtirken, büyüme hızının 2014'te %3'ün üzerine çıkacağını öngördü. Türkiye için ise 2013 yılına ilişkin büyüme tahminini %4'ten %3,6'ya düşüren Dünya Bankası, 2014 yılı büyüme tahmini

değiştirmeyerek % 4,5'te bıraktı.

Altın fiyatlarında Dolar in değer kazanmasına ve yatırımcıların hisse senedi benzeri yatırımlara yönelmesine bağlı olarak trendin düşüş yönünde devam ettiği görülüyor . Altın fiyatları ikinci çeyrekte % 23 değer kaybederek dönemi USD / ons 1.233 seviyesinde , petrol fiyatları ise aynı şekilde USD' in değer kazanması ile baskı altında kalarak Haziran ayını varil başına USD 103 seviyesinde kapattı.

Haziran'da yıllık enflasyon Mayıs'taki %6,51'den %8,30'a yükseldi bu artışta gıda grubunun son on yılda Haziran ayında ilk defa fiyat artışı kaydetmesi etkili oldu . ÜFE ise Haziran ayında % 1,46 lık sert artış kaydederek son bir yılın en yüksek değeri olan %5,23 e yükseldi.

Merkezi yönetim bütçesi ilk 6 ayda TL 3,1 milyar fazla verdi. Bütçenin geçen yıl aynı dönemde ise TL 6,7 milyar açık verdiğini hatırlayarak baktığımızda 2013 ikinci yarısındaki olumlu sonucun toplam gelirlerdeki artışın %17,7 ile %11,2 olan toplam harcama artışlarının üzerinde olmasından kaynaklandığını görüyoruz.

Mayıs ayında ithalatın beklentilerin altında artış göstermesiyle dış ticaret açığı piyasa beklentisinin altında USD 9,9 milyar olarak gerçekleşti. İthalatdaki artışın büyük kısmı ara ve tüketim mallarından geldi , sermaye malları ithalatındaki artış ise sınırlı kaldı. İhracatda ise +% 1,4 lük artış kaydedildi 12 aylık kümülatif dış ticaret açığı ise USD 90,1 milyar oldu .

Mayıs ayında cari açık beklentilerin üzerinde USD 7,5 milyar olarak gerçekleşti 12 aylık birikimli açık US\$53.6 milyar oldu .Geçen yılın Mayıs ayına göre % 18 artış kaydeden turizm gelirleri ise cari açığı bozulmasının daha da artmasını engelledi .

Mayıs ayının ilk yarısı boyunca 1,79 civarında yatay seyreden USD / TL kurları Mayıs ayının ikinci yarısından itibaren ABD deki gelişmeler neticesinde USD nin değer kazanması ile yükselerek 2013 ilk yarısı yılıbaşından bu yana 1,8984 ortalama kur ile kapattı.

Global piyasa hareketleri etkisinde tahvil piyasasında yaşanan satış baskısına rağmen Hazine Haziran ayı borçlanma programını gerçekleştirmekte zorlanmadı .Aylık borçlanma maliyeti % 8,42 ile Mayıs ayına göre yüksek gerçekleşse de yılıbaşından bu yana birikimli ortalama nakit borçlanma maliyeti % 6,77 ile 2012 yılının % 8,75 seviyesinin altında kalmaya devam etti. 2012 ye göre önemli bir yükseliş eğilimi gösteren iç borçlanmanın ortalama vadesi Haziran ayında artış göstererek 78,2 ay oldu , yılın ilk yarısı ortalaması ise 71,8 ay idi.



2013 KALAN DÖNEM EKONOMİK BEKLENTİLER

Merkez Bankası Nisan ve Mayıs toplantılarında olumlu etkileri süren Türkiye nin not artırımı süreci ve gücünü koruyan sermaye girişlerini dikkate alarak politika faizinde arka arkaya 50 şer baz puanlık iki indirim yaptı. Haziran ayında ise beklentilere paralel olarak politika faizini % 4,5 oranında sabit tuttu. Benzer şekilde faiz koridorunda da değişiklik yapmayarak alt bandı oluşturan gecelik borçlanma faizini %3,5 olarak üst bandı belirleyen gecelik borç verme faizini ise % 6,5 da sabit bıraktı. Merkez Bankası küresel ekonomi ile belirsizliklerin ve sermaye akımlarındaki oynaklığın yarattığı risklere karşı para politikasında her iki yönde esnekliğin korunacağını tekrarlarlarken risklere karşı TL likiditesinde gerekli ayarlamaları yaparak , döviz satışlarına ağırlık verdi. Piyasalarda dalgalanmanın yoğunlaştığı Haziran ortasındaki günlerde ise döviz satım ihaleleri yoğunlaşarak sürdü . Aynı dönemde Merkez Bankasının ağırlıklı ortalama fonlama maliyeti 100 baz puan seviyesinde artış ile %5,5 seviyesinde oldu . Merkez Bankasının bu uygulamaları ve artan piyasa faizleri 3.çeyrek başında gecelik faiz bandında ölçülü bir genişleme sinyali olarak algılandı.

Bono ve tahvil piyasasında iki yıllık gösterge faizi Mart sonunda gördüğü %6,4 seviyelerinden Moody's in not artırımdan sonra Mayıs ortasında %4,76 ile tarihi düşük seviyesini gördü ve yabancıların elinde bulundurduğu bono ve hisse senedi stoğu Mayıs ortalarında rekor seviyelere ulaştı .Sonraki günlerde ise gösterge faizinin Haziran ortalaması ABD de artan tahvil faizlerinin etkisi ve belirsizlik ile %6,99 'a yükseldi. Yılın kalan döneminde Amerikan tahvillerine ilginin yüksek olması ve bu durumun gelişmekte olan ülke ekonomilerini olumsuz etkileme olasılığı yüksek bulunmaktadır. Yılın kalan aylarında FED in politikası ve 10 yıllık ABD faizlerinin seyri yurtiçi piyasalar açısından belirleyici olmaya devam edecek .Merkez Bankasının atacağı adımlar ise özellikle TL nin seyrinin belirlenmesinde önemli olacak.



SEKTÖREL DEĞERLENDİRME

2013 yılı ilk çeyrekte gayri safi yurtiçi hasıla değeri sabit fiyatlarla % 3,0 oranında bir artış göstermiştir. Buna paralel olarak, sektörümüzün en önemli büyüme göstergelerinden biri olan inşaat sektörü üretim endeksi, bu seneden itibaren 2010=100 olacak şekilde hazırlanmakta olup, takvim etkisinden arındırılmış değeri ilk çeyrekte % 7,4 oranında artarak, büyüme trendinin devam ettiğini göstermektedir. 2013 senesi mayıs ayında sanayi üretim endeksinin takvim etkisinden arındırılmış değerinin % 1,0 olarak açıklanması, üretimde de büyümenin sınırlı düzeyde kaldığını göstermektedir.

Gelişmiş ekonomilerden biri olan Amerika'da son dönemlerde açıklanan finansal verilerin beklentilerin üzerinde gerçekleşmesi, istikrarın sağlanmaya başladığını hissettirmekte, Çin'de imalat sektörünün ve yeni siparişlerin düşme eğilimi göstermesi, Avrupa bölgesinde normalleşme sürecine girildiğinin hissedildiği ve bazı finansal verilerin beklenenden daha iyi gerçekleşmesi geçtiğimiz dönemdeki en önemli gelişmeler olarak gözlemlendi.

Enerji kablo sektörünün en büyük kullanıcısı konumundaki Türkiye Elektrik Dağıtım A.Ş.'nin (TEDAŞ) 2009 yılında başlatmış olduğu , "Elektrik Dağıtım Şirketleri"nin özelleştirmesi büyük oranda tamamlanmış ve 2013 yılı başında kalan 3 elektrik dağıtım hizmetlerinin özelleştirilmesi ile ilgili süreç sonunda, Türkiye'de 21 bölgenin elektrik dağıtımının özelleştirilmesinin tamamlanmış olması beklenmektedir. Bu kurumların kayıp-kaçak oranının azaltılmasıyla ilgili olarak 2015 yılının sonuna kadar önemli performans sergilemesi beklenmektedir.

Birleşmiş Milletler tarafından yayımlanan, Uyumlaştırılmış Mal Tanım ve Kod sistemine göre hazırlanmış olan HS 2007 kodlama sistematiğine göre 8544 "İzole edilmiş tel, kablo; diğer izole edilmiş elektrik iletkenleri; fiber optik kablo" sınıfında yer alan kablo sektörünün ihracat verilerine bakıldığı zaman, Türkiye kablo sektörünün ihracatı ocak-mayıs döneminde geçen senenin aynı dönemine göre reel olarak % 5,0 artmıştır.

Düşük kaliteli kabloların oluşturdukları can ve mal güvenliği riskleri ile ihracat pazarlarımızda, Türk mallarına duyulan güvene olan olumsuz etkilerinin ortadan kaldırılması amacı ile, Kablo ve İzoleli İletken Sanayicileri Derneği'nin, Türk Standartları Endüstitüsü ve Sanayi Bakanlığı ile birlikte, ürün kalitesinin artırılması ve standartlara uygun kablo üretiminin sağlanması ile ilgili olarak yürütülen çalışmalara bu dönem içerisinde de devam edilmiştir.

Şirketin gelişimi ile ilgili yapılan öngörüler

Prysmian Group'un stratejik öneme sahip şirketlerinden biri olan Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş., teknolojik liderliğini pekiştirerek, en güncel standartlara, yönetmeliklere uygun ürünlerin geliştirerek piyasaya sunulması konusunda çalışmalarına devam etmektedir. Standartlara uygunluk, yüksek performans gösteren ürünler ve son kullanıcılara ekonomik avantaj sağlayan çözümler üretme konusunda, yoğun AR-GE çalışmalarının yapıldığı Mudanya fabrikasında bu konudaki çalışmalar önümüzdeki dönemde de devam edecektir. Bununla birlikte, Prysmian Group AR-GE yeteneklerinden de faydalanarak, merkez ve diğer ülke AR-GE merkezleri ile ortak çalışmalar yapılmakta, özel uygulamalarda kullanılan katma değerli yüksek ürünlere odaklanarak ürün yelpazesinin geliştirilmesi hedeflenmektedir. "Dikkat! Her Kablo Aynı Değildir..." girişimi çerçevesinde tüm Türkiye'yi kapsayan bilgilendirme ve eğitim toplantılarına Aralık 2012'de yapılan bir lansman ile başlanmış olup, bölgesel seminerlere 2013'de de yapılacak toplantılara devam edilecektir. İhracat kanalları artırmak için aktif olarak çalışmaların yapıldığı 2012 senesinde, yurt dışı bilgilendirme toplantıları, seminerler yapılarak ürün yelpazesinin çeşitliği konusunda bilgiler verilmiş olup, önümüzdeki dönemde de bu konuda bilgilendirme toplantıları yapılmaya devam edilecektir.



AR-GE FAALİYETLERİ



Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş., enerji sektöründe inovasyona ve gelişime öncülük ederek rekabet gücünü geliştirmeyi hedeflemekte, çevreye duyarlı yeni ürün ve sistemler üzerinde çalışmalar yapmaktadır. Mudanya AR-GE, uluslararası platformda, kablo üretimi ve malzeme teknolojileri konusunda 600'den fazla çalışanıyla lider olan Prysmian Group AR-GE ailesinin 17 farklı merkezinden birisidir.

Türk Prysmian AR-GE faaliyetleri ile sektöre öncülük etmektedir. Yenilikçi ürün çalışmalarını, can güvenliğini ön planda tutan yüksek performanslı kablo araştırmaları, enerji sektörü için önemli olan belgelendirme ve sertifika süreçleri ve çevreye duyarlı ürün projeleri, AR-GE faaliyetlerinin ana kalemleridir.

Pazardaki alev ve yangına dayanıklı yüksek performanslı kablo bilincini arttırmaya yönelik Prysmian Performans Testi projesinin ilk adımları 2012 yılında atılmıştır. Bu proje ile ilgili olarak, son derece geniş çaplı bir lansman düzenlenmiş ve eğitim programları gerçekleştirilmiştir.

Yenilenebilir enerji üretimi sistemlerinde kullanılan kabloların tasarım ve üretim çalışmaları 2012 yılında da devam etmiştir.

IEC gibi uluslararası standart kuruluşların çalışmalarında aktif olarak rol alan Türk Prysmian, 2012 yılında 25 yılını dolduran TSE belgeli şirketler ödülü ile onurlandırılmıştır.



DİKKAT! HER KABLO AYNI DEĞİLDİR...

TÜRK PRYSMIAN "DİKKAT! HER KABLO AYNI DEĞİLDİR..." GİRİŞİMİNİ VE "PRYSMIAN PERFORMANS TESTİ" Nİ (PPT) SUNAR

Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş., yaklaşık iki yıl süren pazar analizi, ürünler üzerinde yapılan test ve geliştirme çalışmaları sonrasında, Türk kablo sektörünün en büyük pazarlama ve eğitim kampanyasını sunar.

Yangın sayılarında görülen artış (2011 yılında, 2010'a göre, İstanbul'da +%32), her geçen gün sayıları artan çok katlı dikey binalar (2007-2011 arasında +%30) ve genel olarak kalite, performans, güvenlik, montaj kolaylığı gibi konularla ilgili olarak bazı kablolar arasında görülen tutarsızlıklara rağmen, pazar analizi bize Türk kablo sektöründe, her kablonun aynı olduğuna dair bir genel algı olduğunu gösterdi. Bu da, bizim yaklaşık

iki yıl süren ve hem yerel hem de İtalya merkezdeki Ar-Ge, pazarlama ve satış ekiplerinin içerisine yoğun bir şekilde dahil olduğu, en kapsamlı projemizin çıkış noktası oldu.

Her ne kadar kablolar, ortalamada, toplam inşaat maliyetinin %1'den azını oluştursa da, doğru kabloyu seçerek her zaman elle tutulur farklar yaratmak mümkün. Türk Prysmian, daha güvenli ve daha verimli bir dünyada yaşanması gerektiğine olan inanca "Dikkat! Her Kablo Aynı Değildir..." mesajı ile Türk kablo sektörünü bilgilendirmek amacıyla yeni bir girişim başlattı. Bu çerçevede hazırlanan projenin iki ana odağı bulunuyor: Her kablonun aynı olmadığı bilincinin artırılması ve kullanıcıların, kablo çözümü ve markası seçerken mutlaka güvenli, yüksek performanslı ve aynı zamanda son maliyette avantaj sağlayacak ürünü seçmeye dikkat etmeleri.

Bu projeye, şu anki pazar koşullarının derinlemesine incelenmesi ve elektrikçilerin, proje firmalarının ve müteahhitlerin işlerinin detaylıca anlaşılması ile başlandı. Daha sonra, Ar-Ge tarafından, sadece geometrik, elektrik, mekanik ve performans testleri ile sınırlı kalmayan, aynı zamanda "kullanılabilirlik" gibi detayları da içeren ve montaj hızı ve kolaylığı ile doğru orantılı olarak ekonomik etkiyi de hesaplayan, son derece kapsamlı birçok test geliştirildi. Bu süreç içerisinde, Ar-Ge, farklı marka ve kablolarda 2645 test yaptı ve Prysmian Group çözümlerinin performansını arttırmak için çalıştı.

3-7 Aralık 2012 lansman haftası boyunca, Ar-Ge, üretim, pazarlama ve satış ekipleri Prysmian Akademi'de girişim hakkında sunumlar yaptılar ve gerçek hayattan somut örnekler verdiler. Lansman haftasının ilk günü Türk Prysmian çalışanlarına, girişimi anlatmak ve gerekli eğitimi vermek amacıyla ayrılmıştı. Daha sonra, 4 Aralık'tan başlayarak, ilgili basın mensupları, A-Takımı yetkili satıcılar, kilit müşteriler ve onların satınalma&satış ekipleri ile öne çıkan müteahhithlik ve proje firmalarını içeren kalabalık bir gruba proje tanıtıldı.

Lansmanı desteklemek amacıyla, her türlü çalışmayı içeren, çok güçlü bir görseli ve "Dikkat! Her Kablo Aynı Değildir..." şeklinde basit ama güçlü bir açıklaması olan bir iletişim ve eğitim kampanyası geliştirildi. Lansman çalışmaları arasında, www.prysmianperformanstesti.com web sitesinin hazırlanması, belli başlı sektör dergilerinde ilan çalışmaları, kilit iş ortakları ile ortak geliştirilen iletişim malzemeleri, halkla ilişkiler aktiviteleri, iPhone uygulaması ve ayrıca facebook, twitter, youtube, daily motion ve vimeo gibi sitelerde sosyal medya kampanyası yer alıyor.

17 Aralık haftası, tüm İstanbul ofis çalışanlarının ve Mudanya'daki Ar-Ge ekibinin katılımı ile, 14 farklı şehirde 124 satış noktası promosyon malzemeleri ile dekore edildi.



"Dikkat! Her Kablo Aynı Değildir..." girişimi, Ocak 2013'te road show ile devam etti. Burada ise amaç laboratuvarlarımızı ve eğitim programımızı, Türkiye'nin belli başlı noktalarına taşımak ve amacımızı kablo ve yapı sektöründen 1000'den fazla kanaat önderine doğrudan iletmektir. Daha fazla kişiye ulaşabilmek adına, internet üzerinden canlı bir seminer de düzenlendi. Bu seminerde, katılımcılar, bilgisayarlarından simülasyonları görme, merak ettiklerini sorma ve yorum yapma imkanı da buldular.

Türk Prysmian, bu girişim kapsamında geliştirdiği ve 2013 yılında da aynı hızla devam edecek "Prysmian Performans Testi" (PPT) çalışmaları ile Türk kablo sektöründe bir ilke imza atıyor olmaktan gururlanıyor.

PRYSMIAN PERFORMANS TESTİ

PPT sonuçlarına göre, Prysmian Group kablo çözümleri, güvenlik ve performans kriterlerine ek olarak, hız kazandıran montaj kolaylıkları sayesinde ısıcılık maliyetinde %50*'ye; toplam kablo tutarında ise %12*'ye varan avantaj sağlıyor.

Doğru kablo seçimi; güvenlik, performans ve ekonomik avantaj olmak üzere üç temel başlık altında çok önemli avantajları beraberinde getiriyor.

GÜVENLİK: Kabloların yaşam döngüsü boyunca sağlamak zorunda olduğu iletim fonksiyonu; kullanılan malzemelerin kalitesi, kablo tasarımı ve üretim teknolojileri ile birebir ilişkilidir. Kullanım amacına göre doğru seçilmemiş veya standartların dışında üretilmiş bir kablo, kısa bir süre içerisinde fonksiyonunu yitirebileceği gibi, elektrik kaçaklarına ve hatta yangına yol açabilir. Bu çerçevede kablolar kullanıldıkları projelerin değerini ve güvenliğini artıran temel unsurlardan biridir.

YANGIN PERFORMANSI: Kabloların alev geciktiricilik özelliği, yangın anında, alevin kablo boyunca etrafa yayılmasını minimum düzeye tutar. Kablonun zehirli gaz çıkarmaması, düşük duman yoğunluğu ile görüş mesafesinin artırılması bina tahliye işlemlerinin kolaylaştırılmasını sağlar. Tüm bunlara ek olarak, yangın esnasında yangın ihbar alarmı, acil çıkış aydınlatması, havalandırma fanı, yangın su pompası, yangın asansörü gibi sistemlerde kullanılan kabloların işlevini devam ettirmesi hayat kurtarır. Araştırmalara göre, yangında ölümlerin başlıca nedeni (%70), malzemelerin yanması sonucu ortaya çıkan duman ve gazlardır. Yangın ve duman yayılımının ölümcül etkileri ile ilgili bilinen en iyi örnek, 1996 yılında Düsseldorf

Havalimanı'nda 17 kişinin ölümü ile sonuçlanan yangın faciasıdır. Kablo kanallarında bulunan elektrik kablolarının yanması sonucu, yolcular ölümcül zehirli dumana maruz kalmıştır. Dolayısıyla, yangın anında can ve mal güvenliğini sağlamak amacıyla performans yüksek kablolar tercih edilmelidir.

EKONOMİK AVANTAJ: Kablolarla yapım standartlarına uygunluk ve yangın anında sağladığı yüksek performans yanı sıra, montaj kolaylığı da önemlidir. Kablolar montaj esnasında, uygulayıcıya işgücü ve zaman avantajı yaratarak verimlilik sağlayabilir. Kablo işçiliğinde, kılıfın damarlardan rahatça sıyrılması, damarların üzerinde dolgu kalmaması ve kablonun tesisat borularının içerisinden kolaylıkla çekilmesi işçilik verimliliğini artırır.

www.prysmianperformanstesti.com

*Bağımsız kuruluşlar tarafından hazırlanan raporlara istinaden

DİKKAT!



HER KABLO AYNI DEĞİLDİR...

KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş, başta eğitim olmak üzere, birçok konuda kurumsal sosyal sorumluluk projeleri yürütmektedir.

2008 yılında, Türk Prysmian "Ulubat Gölü Yönetim Planı Leylek Dostu Köyler Projesi"ne destek olmuştur. Proje kapsamında, firmamız, Karacabey İlçesi Eskikaraağaç Köyü ile işbirliği yaparak elektrik sisteminin yenilenmesini ve açık tellerden kablolu hale dönüştürülmesini, böylece leyleklerin köy içi elektrik hatlarına çarparak yaralanmalarını engellemeyi amaçlamıştır.

Firmamız, aynı yıl içinde, Türkiye İşitme ve Konuşma Rehabilitasyon Vakfı'nın Kadıköy Belediyesi işbirliği ile yaptırmış olduğu "0 - 6 Yaş İşitme Engelli Çocuk ve Aile Özel Eğitim Merkezi"nin kablo altyapısını sağlayarak, merkezin yapımına katkıda bulunmuştur.

Türk Prysmian, fabrikamızın da içinde bulunduğu bölge halkına, küresel mirasına ve bölgenin tanıtımına katkıda bulunmak amacıyla; tüm yazılarını ve fotoğraf çekimlerini gezi yazarı Reyhan Tuvi'nin gerçekleştirdiği "Geçmişten Bugüne Tirilye" adlı kitabı yayımlamıştır.

Fabrikamızın bulunduğu Bursa'ya bağlı Balabanlık Köyü'nde yer alan İlköğretim Okulu'nun tadilatı Prysmian tarafından gerçekleştirilmiş ve 7 Ekim 2009 tarihinde yapılan bir törenin ardından okul yeniden eğitime başlamıştır. Bu proje sayesinde, Balabanlık Köyü öğrencileri, eğitim almak amacıyla başka bir köye gitmek yerine 2009-2010 öğretim yılı ile birlikte, kendi köyleri içinde yer alan okulda eğitim almaya başlamışlardır.

Ekim 2009'da, Türk Prysmian Avustralya'da gerçekleştirilen ve kendi alanında dünya çapındaki en önemli yarışlardan biri olan World Solar Challenge'a katılan İTÜ Güneş Arabası'nın kablo altyapısını sağlamıştır. 2004 yılında kurulmuş olan; mekanik, elektrik ve organizasyon alt gruplarından oluşan İstanbul Teknik Üniversitesi Güneş Arabası Ekibi, 4.000km.'lik yarıştan "Best Newcomer" (En İyi Gelecek Vaadeden Ekip) ödülüyle dönmüştür.

Ayrıca Türk Prysmian, İstanbul'daki, Yakacak Hatice Abbas Halim Çocuk Yuvası'nın yenilenme sürecine katkıda bulunmak amacıyla, okul ile yapmış olduğu görüşmeler sonrasında, 2009 yılı içinde, spor salonunda ihtiyaç duyulan bazı malzemeleri temin etmiş ve öğrencilerin eğitim aldıkları süre içinde, spordan da uzak kalmamalarını sağlamıştır.

Mimar Sinan Güzel Sanatlar Üniversitesi ile birlikte ilki 2008 yılında gerçekleştirilen, Hayatımda Kablo Sanat Atölyesi'nin ikincisi için 2009 yılının sonlarına doğru anlaşmalar yapılmış ve çalışmalar tamamlanmıştır. Mimar Sinan Güzel Sanatlar Üniversitesi'nden öğrencilerin katıldığı, 7-14 Nisan 2010 tarihlerinde gerçekleşen sanat atölyesinde, öğrencilerin endüstriyel kullanıma yönelik olarak üretilmekte olan, farklı kablo malzemelerinden bireysel olarak özgün yapıtlar üretmelerini sağlamak; eğitime ve sanata katkıda bulunmak amaçlanmaktadır. Öğrencilerin ürettiği eserler 15 Nisan - 21 Mayıs tarihlerinde Prysmian'ın Mudanya'daki fabrikasında; 27 Mayıs - 11 Haziran tarihlerinde İstanbul Mimar Sinan Güzel Sanatlar Üniversitesi'nde ve 13-27 Temmuz aralığında Rahmi M. Koç Müzesi'nde sanatseverlerin beğenisine sunulmuştur.

Türk Prysmian, 2011 yılında, "Titaro Hal" isimli tiyatro grubunun, kendi imkanlarıyla kurduğu "Sahne Hal" in kablo altyapısını sağlamıştır. İstanbul, Mecidiyeköy'de bulunan "Sahne Hal" e verdiği destek ile, Türk Prysmian sanat konusundaki duyarlılığını bir kez daha göstermiştir.

Firmamız, 2012 yılı içerisinde, Hatice İsmail Hakkı Kayan İlköğretim Okulu, İkbal-Betül-İhsan Çilingir İlköğretim Okulu, Ahmet Rüştü Lisesi ve NOSAB İlköğretim Okulu'nun ihtiyaçlarını göz önünde bulundurarak gerçekleştirdiği yardımlar ile eğitim kurumlarına verdiği desteği devam ettirmiştir.

2012 yılında da __fabrikanın bulunduğu Mudanya Bölgesi'nin gelişimini ön planda tutan Türk Prysmian, Mudanya Belediyesi, Mudanya Emniyet Müdürlüğü, Mudanya Adliyesi Tirilye Gençlik ve Spor Müdürlüğü, Mudanya Verem Savaş Derneği ve 911 Arama Kurtarma Derneği ile yürüttüğü çeşitli projeler ile bölge halkının daha iyi koşullarda hizmet almasını sağlamıştır.

Bölge halkına verilen desteğin yanı sıra bağışlanan 38 bilgisayar ile Türk Prysmian, çalışanlarına da verdiği desteği sürdürmüştür.

Türk Prysmian, önümüzdeki senelerde de benzer çalışmalara imza atmaya devam edecektir.



TÜRK PRYSMIAN KABLO VE SİSTEMLERİ A.Ş.

30 HAZİRAN 2013 VE 31 ARALIK 2012 TARİHLERİ İTİBARIYLA ÖZET FİNANSAL DURUM TABLOSU (BİLANÇO)

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak gösterilmiştir.)

	Dipnot Referansı	Sınırlı incelemeden geçmiş 30 Haziran 2013	Yeniden düzenlenmiş Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2012
VARLIKLAR			
Dönen Varlıklar		461.222.265	372.471.901
Nakit ve Nakit Benzerleri	4	123.508.928	118.790.338
Ticari Alacaklar	5	211.608.641	164.056.466
- İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklar		5.551.768	13.297.273
- İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar		206.056.873	150.759.193
İnşaat Sözleşmeleri	7	2.010.497	83.649
Diğer Alacaklar		828.366	618.641
- İlişkili Taraflardan Diğer Alacaklar		-	-
- İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar		828.366	618.641
Türev Araçlar		6.916.265	-
Stoklar	6	89.569.978	65.172.145
Peşin Ödenmiş Giderler		4.711.386	2.308.789
Cari Dönem Vergisiyle İlgili Varlıklar		2.076.539	813.405
Diğer Dönen Varlıklar		19.991.665	20.628.468
Duran Varlıklar		49.051.985	51.541.587
Maddi Duran Varlıklar	8	46.209.626	47.675.842
Peşin Ödenmiş Giderler.		16.966	16.967
Ertelenmiş Vergi Varlığı	13	2.825.393	3.848.778
TOPLAM VARLIKLAR		510.274.250	424.013.488
KAYNAKLAR			
Kısa Vadeli Yükümlülükler		366.357.728	275.267.737
Ticari Borçlar	5	315.067.333	204.003.090
- İlişkili Taraflara Ticari Borçlar		9.647.173	7.559.577
- İlişkili Taraflara Olmayan Ticari Borçlar		305.420.160	196.443.513
Diğer Borçlar		33.859.660	37.659.310
- İlişkili Taraflara Diğer Borçlar		-	-
- İlişkili Taraflara Olmayan Diğer Borçlar		33.859.660	37.659.310
Türev Araçlar		-	2.307.468
Dönem Karı Vergi Yükümlülüğü	13	-	1.552.682
Kısa Vadeli Karşılıklar		7.638.409	15.725.025
- Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Kısa Vadeli Karşılıklar		-	-
- Diğer Kısa Vadeli Karşılıklar		7.638.409	15.725.025
Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler		9.792.326	14.020.162
Uzun Vadeli Yükümlülükler		12.291.270	15.456.073
Uzun Vadeli Karşılıklar		12.291.270	15.456.073
- Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Uzun Vadeli Karşılıklar		8.025.238	12.804.300
- Diğer Uzun Vadeli Karşılıklar.		4.266.032	2.651.773
ÖZKAYNAKLAR		131.625.252	133.289.678
Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar			
Ödenmiş Sermaye	11	112.233.652	112.233.652
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	11	6.860.066	6.297.081
Geçmiş Yıllar Karı/(Zararları)	11	7.055.362	7.055.362
Net Dönem Karı/(Zararı)	11	5.476.172	7.703.583
TOPLAM KAYNAKLAR		510.274.250	424.013.488

Takip eden dipnotlar ara dönem finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

TÜRK PRYSMIAN KABLO VE SİSTEMLERİ A.Ş.

1 OCAK - 30 HAZİRAN 2013 ve 2012 ARA HESAP DÖNEMLERİNE AİT ÖZET KAR VEYA ZARAR VE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak gösterilmiştir.)

Notlar	Sınırlı incelemeden geçmiş 1 Ocak - 30 Haziran 2013	Yeniden Düzenlenmiş Sınırlı incelemeden geçmiş 1 Ocak - 30 Haziran 2012	Yeniden Düzenlenmiş Sınırlı incelemeden geçmemiş 1 Nisan - 30 Haziran 2013	Yeniden Düzenlenmiş Sınırlı incelemeden geçmemiş 1 Nisan - 30 Haziran 2012	
KAR VEYA ZARAR KISMI					
Hasılat	12	365.979.261	329.809.182	191.490.890	166.793.307
Satışların Maliyeti (-)	12	(328.387.919)	(291.203.450)	(172.604.070)	(146.797.053)
BRÜT KAR		37.591.342	38.605.732	18.886.820	19.996.254
Pazarlama Giderleri (-)		(17.741.511)	(20.739.371)	(8.341.401)	(10.659.780)
Genel Yönetim Giderleri (-)		(13.053.950)	(12.771.251)	(6.090.533)	(6.375.995)
Araştırma ve Geliştirme Giderleri (-)		(789.175)	(553.374)	(390.786)	(311.895)
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler		36.523.327	15.897.914	27.145.617	9.074.626
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)		(36.030.476)	(18.041.868)	(27.867.717)	(11.722.611)
ESAS FAALİYET KARI		6.499.557	2.397.782	3.342.000	599
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KARI					
		6.499.557	2.397.782	3.342.000	599
Sürdürülen faaliyetler vergi gelir/gideri					
Dönem Vergi Gelir / (Gideri)	13	(1.023.385)	(851.251)	(1.561.465)	(53.085)
Ertelenmiş Vergi Gelir / (Gideri)	13	-	(2.002.992)	680.483	(480.232)
		(1.023.385)	1.151.741	(2.241.948)	427.147
DÖNEM KARI/(ZARARI)		5.476.172	1.546.531	1.780.535	(52.486)
Diğer kapsamlı gelir/(gider)		-	-	-	-
TOPLAM VERGİ SONRASI KAPSAMLI GELİR/(GİDER)					
		5.476.172	1.546.531	1.780.535	(52.486)
Pay başına kazanç/(kayıp)	16	0,0488	0,0138	0,0159	(0,0005)

Takip eden dipnotlar ara dönem finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

TÜRK PRYSMIAN KABLO VE SİSTEMLERİ A.Ş.

1 OCAK - 30 HAZİRAN 2013 ve 2012 ARA HESAP DÖNEMLERİNE AİT ÖZET ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOLARI

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak gösterilmiştir.)

	Dipnotlar	Sermaye	Kardan Ayrılmış Kısıtlanmış Yedekler		Geçmiş Yıllar Karı/(Zararı)	Net Dönem Karı/(Zararı)	Toplam
			Yasal Yedekler	Diğer Yedekler			
1 Ocak 2012		112.233.652	2.677.497	2.978.592	7.489.353	3.530.373	128.909.467
Transfer	11	-	640.992	-	202.809	(843.801)	-
Temmettö ödemesi	11	-	-	-	-	(2.686.572)	(2.686.572)
Dönem net karı/(zararı)	11	-	-	-	-	1.546.531	1.546.531
Toplam kapsamlı gelir		-	-	-	-	1.546.531	1.546.531
30 Haziran 2012		112.233.652	3.318.489	2.978.592	7.692.162	1.546.531	127.769.426

	Dipnotlar	Sermaye	Kardan Ayrılmış Kısıtlanmış Yedekler		Geçmiş Yıllar Karı/(Zararı)	Net Dönem Karı/(Zararı)	Toplam
			Yasal Yedekler	Diğer Yedekler			
1 Ocak 2013		112.233.652	3.318.489	2.978.592	7.055.362	7.703.583	133.289.678
Transfer	11	-	562.985	-	-	(562.985)	-
Temmettö ödemesi	11	-	-	-	-	(7.140.598)	(7.140.598)
Dönem net karı/(zararı)	11	-	-	-	-	5.476.172	5.476.172
Toplam kapsamlı gelir		-	-	-	-	5.476.172	5.476.172
30 Haziran 2013		112.233.652	3.881.474	2.978.592	7.055.362	5.476.172	131.625.252

Takip eden dipnotlar ara dönem finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

TÜRK PRYSMIAN KABLO VE SİSTEMLERİ A.Ş.

1 OCAK - 30 HAZİRAN 2013 ve 2012 ARA HESAP DÖNEMLERİNE AİT ÖZET NAKİT AKIŞ TABLOSU

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak gösterilmiştir.)

	Dipnot Referansı	Sınırlı incelemeden geçmiş 1 Ocak - 30 Haziran 2013	Yeniden Düzenlenmiş Sınırlı incelemeden geçmiş 1 Ocak - 30 Haziran 2012
Dönem Karı		6.499.557	2.397.782
Dönem net kar/zarar mutabakatı ile ilgili düzeltmeler:			
Amortisman ve itfa gideri ile ilgili düzeltmeler	8	2.824.774	2.646.275
Şüpheli alacak gideri/(geliri)		1.135.327	(1.027.956)
Değer düşüklüğü/İptali ile ilgili düzeltmeler	6	162.720	877.586
Kıdem tazminat karşılığı ilgili düzeltmeler		548.039	522.073
Kullanılmamış izin karşılığı ilgili düzeltmeler		92.000	103.727
Faiz gelirleri ve giderleri ile ilgili düzeltmeler		(1.133.134)	(740.039)
Duran varlıkların elden çıkarılmasından kaynaklanan Kayıp/kazançlar ile ilgili düzeltmeler		155	-
İşletme sermayesinde gerçekleşen değişimler öncesi sağlanan net nakit:		10.129.438	4.779.448
Stoklardaki artış/azalış ile ilgili düzeltmeler	6	(24.560.553)	10.688.323
Ticari alacaklardaki artış/azalış ile ilgili düzeltmeler	5	(49.125.932)	(21.719.891)
Devam eden inşaat sözleşmeleri hakediş bedellerindeki değişim	7	(1.926.848)	(1.657.535)
Diğer alacaklar ve dönen varlıklardaki artış / azalış		(3.238.653)	2.017.444
Ticari borçlardaki artış/azalışla ilgili düzeltmeler	5	111.040.323	(25.928.509)
Faaliyetlerle ilgili diğer borçlardaki artış/azalışla İlgili düzeltmeler		(19.151.895)	13.726.233
İşletme sermayesinde gerçekleşen değişimler:		13.036.442	(22.873.935)
Vergi ödemeleri		(1.552.682)	(542.939)
Ödenen kıdem tazminatları		(767.048)	(778.886)
Türev finansal araçlardaki değişim		(9.223.733)	6.771.002
Faaliyetlerden elde edilen nakit akışları:		(11.543.463)	5.449.177
A. İşletme faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışları		11.622.417	(12.645.310)
Yatırım faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışları:			
Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların alımından Kaynaklanan nakit çıkışları	8	(1.358.712)	(2.686.890)
B. Yatırım faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışları		(1.358.712)	(2.686.890)
Finansman faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışları:			
Ödenen temettü (-)	11	(7.140.598)	(2.686.572)
Alınan faiz		1.595.483	1.807.171
Ödenen faiz		-	(226.270)
C. Finansman faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışları		(5.545.115)	(1.105.671)
Nakit ve nakit benzerlerindeki net artış/(azalış)		4.718.590	(16.437.871)
Nakit ve nakit benzerlerinin dönem başı bakiyesi	4	118.790.338	87.028.153
Nakit ve nakit benzerlerinin dönem sonu bakiyesi	4	123.508.928	70.590.282

Takip eden dipnotlar ara dönem finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

1 OCAK – 30 HAZİRAN 2013 ARA HESAP DÖNEMİNE AİT ÖZET FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 1 – ŞİRKET’İN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU

Türkiye’de kurulmuş olan ve faaliyet gösteren Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.’nin (“Şirket”) faaliyet konusu her türlü kablo, iletken, makina, aparat, alet ve edavat ile bunların yedek parça ve teferruatının üretim, ithalat, ihracat ve ticaretidir. Şirket 1964 yılında kurulmuş olup halihazırda Prysmian (Dutch) Holdings B.V. (%83,75) ana ortaklığında faaliyetine anonim şirket statüsünde devam etmektedir.

Halka açık olan Şirket bir iş kolunda (kablo üretim ve satışı) ve bir coğrafi bölgede faaliyet göstermektedir. Şirket’in ürün yelpazesi kapsamında 220 kV’ol’a kadar olan tüm enerji kabloları, 3.600 çift kadar bakır iletkenli haberleşme kabloları ile fiber optik kabloları bulunmaktadır. Şirket’in fabrikası Bursa Mudanya’da olup, bu fabrika kablo sektöründeki yüksek teknolojik düzey ile TSE yeterliliği olan termik, mekanik, kimya ve elektrik bilimsel araştırma ve test laboratuvarlarını da bünyesinde bulundurmaktadır.

Şirket’in ticari sicile kayıtlı adresi Ömerbey Mahallesi, Bursa Asfaltı Caddesi, No:51, 16941, Mudanya, Bursa olup 20 Aralık 2012 tarihinde tescil olunan Ömer Avni Mah. İnebolu Sok. Haktan İş Merkezi No:39 K:2 Setüstü Kabataş Beyoğlu İstanbul adresinde kayıtlı İstanbul Şubesi ile birlikte kategorileri itibarıyla dönem içinde ortalama çalışan sayısı aşağıdaki gibidir:

30 Haziran 2013

Personel Türü	Sendikalı	Bağlı Olduğu Sendika	Sendikasız
Mavi Yaka	316	Birleşik Metal İş Sendikası	35
Beyaz Yaka	-	-	82
Toplam	316		117

31 Aralık 2012

Personel Türü	Sendikalı	Bağlı Olduğu Sendika	Sendikasız
Mavi Yaka	297	Birleşik Metal İş Sendikası	44
Beyaz Yaka	-	-	80
Toplam	297		124

Finansal tabloların onaylanması:

Finansal tablolar, yönetim kurulu tarafından onaylanmış ve 5 Ağustos 2013 tarihinde yayınlanması için yetki verilmiştir.

1 OCAK – 30 HAZİRAN 2013 ARA HESAP DÖNEMİNE AİT ÖZET FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 –ÖZET FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar:

Finansal Tabloların Hazırlanış Temelleri ve Belirli Muhasebe Politikaları

Şirket ve Türkiye’de yerleşik bağlı ortaklıkları, yasal defterlerini ve kanuni finansal tablolarını Türk Ticaret Kanunu (“TTK”) ve vergi mevzuatınca belirlenen muhasebe ilkelerine uygun olarak tutmakta ve hazırlamaktadır. Yabancı ülkelerde faaliyet gösteren bağlı ortaklıklar muhasebe kayıtlarını ve yasal finansal tablolarını faaliyette buldukları ülkelerin para birimleri cinsinden ve o ülkelerin mevzuatına uygun olarak hazırlamaktadırlar.

İlişikteki finansal tablolar Sermaye Piyasası Kurulu’nun (“SPK”) 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Seri II, 14.1 No’lu “Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği” (“Tebliğ”) hükümlerine uygun olarak hazırlanmış olup Tebliğin 5. Maddesine istinaden Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (“KGK”) tarafından yürürlüğe konulmuş olan Türkiye Muhasebe Standartları / Türkiye Finansal Raporlama Standartları ile bunlara ilişkin ek ve yorumları (“TMS/TFRS”) esas alınmıştır.

Ayrıca finansal tablolar ve dipnotlar SPK tarafından 7 Haziran 2013 tarihli duyuru ile açıklanan formatlara uygun olarak sunulmuştur.

Finansal tablolar, bazı finansal araçların yeniden değerlendirilmesi haricinde, tarihi maliyet esasına göre hazırlanmaktadır. Tarihi maliyetin belirlenmesinde, genellikle varlıklar için ödenen tutarın gerçeğe uygun değeri esas alınmaktadır.

SPK, halka açık şirketlerin TMS 34 “Ara Dönem Finansal Tablolar” standardı uyarınca ara dönem mali tablolarının sunumunda tam set veya özet sunumun uygulanabilmesine izin vermiştir. Buna bağlı olarak Şirket, 30 Haziran 2013 tarihi itibarı ile hazırlanan ara dönem finansal tablolarını özet sunumu tercih ederek hazırlamıştır.

Bu Tebliğ’e istinaden TMS/TFRS’ye uygun olarak hazırlanan yıllık finansal tabloların içermesi gerekli açıklama ve dipnotlar TMS 34 uyarınca özetlenmiş veya yer verilmemiştir. Ekteki özet finansal tablolar, 31 Aralık 2012 tarihli bağımsız denetimden geçmiş finansal tablolar ve ekli dipnotları ile birlikte okunmalıdır. Ara dönem finansal sonuçları tek başına yılsonu sonuçlarının bir göstergesi olmazlar.

Şirket özet finansal tablolarında 31 Aralık 2012 tarihli finansal tablolarında belirtilen muhasebe politikalarının ve muhasebe tahminlerinin aynılarını uygulamaya devam etmiştir.

Kullanılan Para Birimi

Şirket’in finansal tabloları faaliyette buldukları temel ekonomik çevrede geçerli olan para birimi (fonksiyonel para birimi) ile sunulmuştur. İşletmenin finansal durumu ve faaliyet sonuçları, Şirket’in geçerli para birimi olan ve finansal tablolar için sunum para birimi olan Türk Lirası (“TL”) cinsinden ifade edilmiştir.

1 OCAK – 30 HAZİRAN 2013 ARA HESAP DÖNEMİNE AİT ÖZET FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 – FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (Devamı):

Karşılaştırmalı bilgiler ve önceki dönem tarihli finansal tabloların düzeltilmesi

Mali durum ve performans trendlerinin tespitine imkan vermek üzere, Şirket'in özet finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı olarak hazırlanmaktadır. Cari dönem özet finansal tabloların sunumu ile uygunluk sağlanması açısından karşılaştırmalı bilgiler gerekli görüldüğünde yeniden sınıflandırılır ve önemli farklılıklar açıklanır. Cari dönemde Şirket, SPK'nın 7 Haziran 2013 tarihli açıklanan formatına uyum sağlamak amacıyla önceki dönem finansal tablolarında bazı sınıflamalar yapmıştır. Sınıflamaların niteliği, nedeni ve tutarları aşağıda açıklanmıştır:

31 Aralık 2012 tarihi itibarıyla “Diğer Dönen Varlıklar” içerisinde gösterilmiş olan 22.937.259 TL lik tutarın 2.308.790 TL'si Peşin Ödenmiş Giderler hesabı içerisinde gösterilmiştir. Sınıflamanın özet kapsamlı gelir tablosuna etkisi bulunmamaktadır.

31 Aralık 2012 tarihi itibarıyla “Diğer Duran Varlıklar” içerisinde gösterilmiş olan 830.371 TL lik tutarın 813.405 TL'si Cari Dönem Vergisi ile ilgili Varlıklar, 16.967 TL lik kısmı ise Diğer Duran Varlıklar hesabı içerisinde gösterilmiştir. Sınıflamanın özet kapsamlı gelir tablosuna etkisi bulunmamaktadır.

31 Aralık 2012 tarihi itibarıyla “Kısa Vadeli Yükümlülükler” içerisinde gösterilmiş olan 29.745.188 TL lik tutarın 15.725.025 TL'si Kısa Vadeli Karşılıklar, 14.020.162 TL lik kısmı ise Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler hesabı içerisinde gösterilmiştir. Sınıflamanın özet kapsamlı gelir tablosuna etkisi bulunmamaktadır.

1 Nisan - 30 Haziran 2013 , 1 Ocak - 30 Haziran 2012 ve 1 Nisan- 30 Haziran 2012 dönemleri itibarıyla “Satış Gelirleri ” içerisinde yer alan 1.086.308 TL ,477.582 TL, 431.522 TL tutarlarındaki vade farkı gelirleri Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler hesabı içerisinde gösterilmiştir. Sınıflamanın özet kapsamlı gelir tablosuna etkisi bulunmamaktadır.

1 Nisan - 30 Haziran 2013 , 1 Ocak - 30 Haziran 2012 ve 1 Nisan- 30 Haziran 2012 dönemleri itibarıyla “Finansal Gelirler ” içerisinde yer alan 26.528.664 TL ,14.413.223 TL,8.429.601 TL lik tutarlar Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler hesabı içerisinde gösterilmiştir. Sınıflamanın özet kapsamlı gelir tablosuna etkisi bulunmamaktadır.

DİPNOT 3 : YENİ VE REVİZE EDİLMİŞ ULUSLARARASI FİNANSAL RAPORLAMA STANDARTLARI

(a) Finansal tablolarda raporlanan tutarları ve dipnotları etkileyen TFRS'lerde yapılan değişiklikler

TFRS'lerde yapılan aşağıda belirtilen değişiklikler cari dönemde uygulanmış ve özet finansal tablolarda raporlanan tutarlar üzerinde etkisi olmuştur.

TMS 1 (Değişiklikler) Diğer Kapsamlı Gelir Kalemlerinin Sunumu, 1 Temmuz 2012 tarihinde veya bu tarih sonrasında başlayan mali dönemlerden itibaren geçerlidir.

1 OCAK – 30 HAZİRAN 2013 ARA HESAP DÖNEMİNE AİT ÖZET FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 3 : YENİ VE REVİZE EDİLMİŞ ULUSLARARASI FİNANSAL RAPORLAMA STANDARTLARI(Devamı)

TMS 1’in sunuma ilişkin değişiklikleri haricinde, TMS 1’deki değişikliklerin uygulanmasının kar veya zarar, diğer kapsamlı gelir ve toplam kapsamlı gelir üzerinde herhangi bir etkisi bulunmamaktadır.

(b) 2013 yılından itibaren geçerli olup, Şirket’in finansal tablolarını etkilemeyen standartlar, mevcut standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar

TFRS 13 Gerçeğe Uygun Değer Ölçümleri, gerçeğe uygun değer ölçümü ve bununla ilgili verilmesi gereken notları içeren rehber niteliğinde tek bir kaynak olacaktır. Genel olarak, TFRS 13’ün gerçeğe uygun değer hesaplamaları ile ilgili açıklama gereklilikleri şu andaki mevcut standartlara göre daha kapsamlıdır.

Bu yeni standardın uygulanmasının ilave bilgiler verilmesinin dışında finansal tablolar üzerinde önemli bir etkisi olmamıştır.

TMS 1 (Değişiklikler) Finansal Tabloların Sunumu

(Mayıs 2012’de yayımlanan *Yıllık İyileştirmeler 2009-2011 Dönemi*’nin bir parçası olarak)

Mayıs 2012’de yayımlanan *Yıllık İyileştirmeler 2009-2011 Dönemi*’nin bir parçası olarak yayımlanan TMS 1’deki değişiklikler 1 Ocak 2013 tarihinde veya bu tarih sonrasında başlayan mali dönemlerden itibaren geçerlidir.

TMS 19 Çalışanlara Sağlanan Faydalar

TMS 19’a yapılan değişiklikler tanımlanmış fayda planları ve işten çıkarma tazminatının muhasebesini değiştirmektedir. En önemli değişiklik tanımlanmış fayda yükümlülükleri ve plan varlıklarının muhasebeleştirilmesi ile ilgilidir. Değişiklikler, tanımlanmış fayda yükümlülüklerinde ve plan varlıklarının gerçeğe uygun değerlerindeki değişim olduğunda bu değişikliklerin kayıtlara alınmasını gerektirmekte ve böylece TMS 19’un önceki versiyonunda izin verilen ‘koridor yöntemi’ni ortadan kaldırmakta ve geçmiş hizmet maliyetlerinin kayıtlara alınmasını hızlandırmaktadır. Değişiklikler, konsolide bilançolarda gösterilecek net emeklilik varlığı veya yükümlülüğünün plan açığı ya da fazlasının tam değerini yansıtabilmesi için, tüm aktüeryal kayıp ve kazançların anında diğer kapsamlı gelir olarak muhasebeleştirilmesini gerektirmektedir. Buna ek olarak, TMS 19’un bir önceki baskısında açıklanan plan varlıklarından elde edilecek tahmini getiriler ile plan varlıklarına ilişkin faiz gideri yerine tanımlanmış net fayda yükümlülüğüne ya da varlığına uygulanan indirin oranı sonucu hesaplanan ‘net bir faiz’ tutarı kullanılmıştır. TMS 19’a yapılan değişiklikler geriye dönük olarak uygulanmalıdır ancak söz konusu değişikliklerin önceki yıl mali tablolarına önemli derecede etkisi olmadığı için mali tablolarda değişiklik yapılmaya gerek duyulmamıştır.

1 OCAK – 30 HAZİRAN 2013 ARA HESAP DÖNEMİNE AİT ÖZET FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

3. YENİ VE REVİZE EDİLMİŞ ULUSLARARASI FİNANSAL RAPORLAMA STANDARTLARI (Devamı)

TFRS 7 (Değişiklikler) *Finansal Varlık ve Finansal Borçların Netleştirilmesi ve Bunlarla İlgili Açıklamalar*

TFRS 7’deki değişiklikler uyarınca işletmelerin uygulamada olan bir ana netleştirme sözleşmesi ya da benzer bir sözleşme kapsamındaki finansal araçlar ile ilgili netleştirme hakkı ve ilgili sözleşmelere ilişkin bilgileri (örneğin; teminat gönderme hükümleri) açıklaması gerekir.

Mayıs 2012’de yayımlanan *Yıllık İyileştirmeler 2009-2011 Dönemi*

- TMS 16 (Değişiklikler) *Maddi Duran Varlıklar*;
- TMS 32 (Değişiklikler) *Finansal Araçlar: Sunum*; ve
- TMS 34 (Değişiklikler) *Ara Dönem Finansal Raporlama*

(c) Henüz yürürlüğe girmemiş ve Şirket tarafından erken uygulaması benimsenmemiş standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar

Şirket henüz yürürlüğe girmemiş aşağıdaki standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen aşağıdaki değişiklik ve yorumları henüz uygulamamıştır:

TFRS 9	<i>Finansal Araçlar²</i>
TFRS 9 ve TFRS 7 (Değişiklikler)	<i>TFRS 9 ve Geçiş Açıklamaları için Zorunlu Yürürlük Tarihi²</i>
TFRS 10, 11, TMS 27 (Değişiklikler)	<i>Yatırım Şirketleri¹</i>
TMS 32 (Değişiklikler)	<i>Finansal Varlık ve Finansal Borçların Netleştirilmesi¹</i>

¹ 1 Ocak 2014 tarihinde veya bu tarih sonrasında başlayan mali dönemlerden itibaren geçerlidir.

² 1 Ocak 2015 tarihinde veya bu tarih sonrasında başlayan mali dönemlerden itibaren geçerlidir.

1 OCAK – 30 HAZİRAN 2013 ARA HESAP DÖNEMİNE AİT ÖZET FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 4 – NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

	30 Haziran 2013	31 Aralık 2012
Nakit – TL	2.053	781
Nakit – Döviz	6.253	17.493
Banka – Vadesiz mevduat	4.157.085	530.534
Banka – TL – Vadeli mevduat	12.665.000	35.650.189
Banka – Döviz tevdiat hesapları	31.274	294.567
Banka – ABD DOLARI - Vadeli mevduat	68.363.698	57.772.211
Banka – EURO – Vadeli mevduat	30.920.541	21.017.433
Alınan çekler	7.363.024	3.507.130
	123.508.928	118.790.338

Vadeli mevduatların vade tarihleri ve faiz oranları aşağıdaki gibidir:

	30 Haziran 2013		31 Aralık 2012	
	Vade	Faiz Oranı (%)	Vade	Faiz Oranı (%)
TL vadeli mevduatlar	Gecelik	6	Gecelik	7,5
TL vadeli mevduatlar	32 gün	-	32 gün	8,5
YP vadeli mevduatlar ABD Doları	Gecelik	2,50	Gecelik	2,5
YP vadeli mevduatlar ABD Doları	32 gün	3,25	32 gün	3,45
YP vadeli mevduatlar EURO	Gecelik	2,50	Gecelik	2,50
YP vadeli mevduatlar EURO	32 gün	3,25	42 gün	3,25
YP vadeli mevduatlar ABD Doları	50 gün	-	50 gün	-
YP vadeli mevduatlar ABD Doları	57 gün	-	57 gün	-

DİPNOT 5 – TİCARİ ALACAKLAR VE BORÇLAR

a) Kısa vadeli ticari alacaklar:

	30 Haziran 2013	31 Aralık 2012
Müşteri cari hesapları	120.520.017	81.292.892
Müşteri cari hesapları (yurt dışı ilişkili taraflar)	5.551.768	13.297.273
Çek ve senetli alacaklar	86.706.644	70.197.659
Şüpheli alacaklar	15.509.542	14.374.215
Şüpheli alacaklar karşılığı	(15.509.542)	(14.374.215)
Vadeli satışlardan kaynaklanan tahakkuk etmemiş finansman geliri	(1.169.788)	(731.358)
	211.608.641	164.056.466

Şirket'in, ticari alacaklarına uyguladığı standart vade 30 ile 60 gün arasındadır (31 Aralık 2012: 30 ile 60 gün). Şirketin TL, EURO ve ABD Doları cinsinden olan ticari alacakları için uygulanan etkin yıllık faiz oranları sırasıyla %12, %9 ve %9'dir (31 Aralık 2012: yıllık %12, %9 ve %9).

1 OCAK – 30 HAZİRAN 2013 ARA HESAP DÖNEMİNE AİT ÖZET FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 5 – TİCARİ ALACAKLAR VE BORÇLAR (Devamı)

a) Kısa vadeli ticari alacaklar (Devamı):

	30 Haziran 2013	30 Haziran 2012
1 Ocak	14.374.215	16.122.559
Dönem içindeki ilave artış ve çıkışlar	79.272	(360.000)
Kur farklarından kaynaklanan değişimler	1.056.055	(667.956)
	15.509.542	15.094.603

Ticari alacaklar ile ilgili alınan teminatlar:

Şirket tüm ticari risklerini etkin kontrol ve teminatlarla minimize etmekte olup, ticari faaliyette bulunulan firmaların ön istihbaratını yapmaktadır. Bu istihbaratın neticesine göre; müşterilerden gerekli teminatlar alındıktan sonra ticari ilişkiye girilmekte, tüm müşterilerin teminat koşulları hem sipariş öncesi hem de sevkiyat öncesi kontrol altında tutulmaktadır. Bu kapsamda Şirket ticari alacaklarını 30 Haziran 2013 tarihi itibarı ile toplam 46.950.869 TL (31 Aralık 2012: 36.581.589 TL) tutarındaki teminat mektubu ile garanti altına almıştır. Söz konusu teminatların tamamı üçüncü kişilerden alınan teminatlardan oluşmakta olup, ilişkili şirketlerden alınan teminat bulunmamaktadır.

Ticari alacaklar ile ilgili faktoring işlemleri:

Şirket 2013 yılında yurtiçi ve ihraç kayıtlı ticari alacakları için gayri kabili rücu faktoring işlemleri yapmaya başlamıştır. Faktoring sözleşmesi maddeleri gereğince bu alacaklar faktoring şirketinin alacağı niteliğindedir ve ekli mali tablolarda alacaklar ve yükümlülükler net olarak gösterilmiştir. 30 Haziran 2013 tarihi itibarıyla, faktoring şirketine devredilen toplam alacak tutarı 13.624.317 TL'dir (31 Aralık 2012: 11.805.138 TL).

Ticari alacaklar için yaşlandırma analizi:

30 Haziran 2013 ve 31 Aralık 2012 tarihleri itibarıyla şüpheli alacak karşılığı ayrılmayan ticari alacakların vadeleri aşağıdaki gibidir:

	30 Haziran 2013	31 Aralık 2012
Vadesi geçen alacaklar	19.804.535	12.259.465
0-30 gün vadeli	37.456.102	38.617.258
31-60 gün vadeli	45.162.308	32.506.713
61-90 gün vadeli	23.648.428	11.090.709
91-120 gün vadeli	412	116.020
121 gün ve üzeri	-	-
	126.071.785	94.590.165

1 OCAK – 30 HAZİRAN 2013 ARA HESAP DÖNEMİNE AİT ÖZET FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 5 – TİCARİ ALACAKLAR VE BORÇLAR (Devamı)

	30 Haziran 2013	31 Aralık 2012
Vadesi geçen süre		
Vadesi üzerinden 0 - 30 gün geçmiş	15.360.955	11.458.106
Vadesi üzerinden 1 - 3 ay geçmiş	4.327.506	606.157
Vadesi üzerinden 3 aydan fazla geçmiş	116.074	195.202
	19.804.535	12.259.465

b) Kısa vadeli ticari borçlar:

	30 Haziran 2013	31 Aralık 2012
Satıcı cari hesapları	305.655.335	196.702.609
Satıcılar (yurt dışı ilişkili taraflar)	9.647.173	7.559.577
Vadeli alışlardan kaynaklanan tahakkuk etmemiş finansman gideri	(235.175)	(259.096)
	315.067.333	204.003.090

DİPNOT 6 – STOKLAR

	30 Haziran 2013	31 Aralık 2012
İlk madde ve malzeme	17.973.572	14.776.039
Yarı mamüller	29.020.135	19.458.598
Mamüller	41.368.227	30.486.064
Emtia	3.056.707	2.137.387
Stok değer düşüklüğü	(1.848.663)	(1.685.943)
	89.569.978	65.172.145

1 Ocak - 30 Haziran 2013 hesap döneminde Şirket'in satılan malın maliyeti hesabının 299.358.156 TL'lik (1 Ocak – 30 Haziran 2012: 259.589.748 TL) kısmı ilk madde malzeme sarfı ile ilgilidir.

Stok değer düşüklüğü hareket tablosu

	30 Haziran 2013	30 Haziran 2012
1 Ocak	1.685.943	827.342
Dönem içinde ayrılan karşılıklar ve çıkışlar	162.720	877.586
Toplam	1.848.663	1.704.928

1 OCAK – 30 HAZİRAN 2013 ARA HESAP DÖNEMİNE AİT ÖZET FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 7 – İNŞAAT SÖZLEŞMELERİ

Şirket, sözkonusu inşaat işlerine ait gelir ve giderlerin mali tablolara intikalinde sözleşme faaliyetlerinin tamamlanma yüzdesini esas almaktadır. Şirket’in bu kapsamda 2013 yılında imzalamış olduğu sözleşme bulunmamaktadır (2012: Yoktur). Şirket’in önceki yıl imzalamış olduğu tamamlanan veya devam etmekte olan işlerle ilgili sözleşmeleri şunlardır;

a) ABB Fırat Plastik 154kV İnşaat, Kablo, Başlık, Montaj, Test ve Devreye Alma İşi :

Şirket, söz konusu inşaat işleri ile ilgili sözleşmeyi 28 Eylül 2012 tarihinde imzalamıştır. Söz konusu inşaat işi ile ilgili tamamlama yüzdesine göre hesaplanan gelir ve giderleri cari dönem itibarıyla %99 tamamlanma yüzdesi ile mali tablolara yansıtılmıştır.

b) Lapseki – Sütlüce 380 kV Denizaltı Kablo Projesi :

Şirket, söz konusu inşaat işleri ile ilgili sözleşmeyi 19 Eylül 2012 tarihinde imzalamıştır; ancak 30 Haziran 2013 tarihi itibarıyla projenin henüz inşaat ve montajı başlamamış olduğundan sözleşme kapsamında finansal tablolarına yansıttığı toplam gelir ve maliyet bulunmamaktadır.

c) Maslak 1453 – Ağaoğlu Akdeniz İnşaat- 154kV Projesi :

Şirket, söz konusu inşaat işleri ile ilgili sözleşmeyi 12 Ekim 2012 tarihinde imzalamıştır. Söz konusu inşaat işi ile ilgili tamamlama yüzdesine göre hesaplanan gelir ve giderleri cari dönem itibarıyla %37 tamamlanma yüzdesi ile mali tablolara yansıtılmıştır.

d) TEİAŞ Gebze OSB TM - Tuzla TM 154 kV Kablo Projesi :

Şirket, söz konusu inşaat işleri ile ilgili sözleşmeyi 20 Aralık 2012 tarihinde imzalamıştır. Söz konusu inşaat işi ile ilgili tamamlama yüzdesine göre hesaplanan gelir ve giderleri cari dönem itibarıyla %59 tamamlanma yüzdesi ile mali tablolara yansıtılmıştır.

Şirket’in sözkonusu inşaat işleri ile ilgili 30 Haziran 2013 ve 31 Aralık 2012 yılları finansal tablolarına yansıttığı toplam gelir ve maliyet tutarları aşağıdaki gibidir:

	30 Haziran 2013	31 Aralık 2012
Devam eden işler üzerindeki maliyetler	15.130.155	33.521.486
Kayda alınan karlar eksi zararlar (net)	2.605.040	10.665.968
	17.735.195	44.187.454
Gerçekleşen hakedişler	(15.724.697)	(44.103.805)
	2.010.498	83.649

Şirketin sözkonusu projeler ile ilgili 30 Haziran 2013 tarihi itibarıyla aldığı avansların toplam tutarı 27.784.589 TL’dir (2012: 26.508.553 TL).

1 OCAK – 30 HAZİRAN 2013 ARA HESAP DÖNEMİNE AİT ÖZET FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 8 – MADDİ DURAN VARLIKLAR

2013 yılı tablosu	31 Aralık 2012	İlaveler	Çıkışlar	30 Haziran 2013
Maliyet				
Arazi ve arsalar	3.164.360	-	-	3.164.360
Binalar	44.614.939	33.000	(1.207)	44.646.732
Makine, tesis ve cihazlar	203.641.258	665.061	(825.467)	203.480.852
Taşıt araçları, döş. ve demirbaşlar	23.796.433	124.753	(5.828)	23.915.358
Özel maliyetler	77.543	-	-	77.543
Yapılmakta olan yatırımlar	-	535.898		535.898
	275.294.533	1.358.712	(832.502)	275.820.743
Birikmiş amortisman				
Binalar	(24.864.911)	(386.452)	1.053	(25.250.310)
Makine, tesis ve cihazlar	(180.993.297)	(2.130.916)	825.467	(182.298.746)
Taşıt araçları, döş. ve demirbaşlar	(21.682.968)	(307.406)	5.828	(21.984.546)
Özel maliyetler	(77.515)	-	-	(77.515)
	(227.618.691)	(2.824.774)	832.348	(229.611.117)
Net kayıtlı değer	47.675.842	(1.466.062)	(154)	46.209.626

Şirket'in 30 Haziran 2013 tarihi itibarıyla maddi duran varlıklar için 2.824.774 TL tutarında amortisman giderleri mevcuttur. Söz konusu cari dönem amortisman giderlerinin 2.514.591 TL'si üretim maliyetlerine, 310.183 TL'si faaliyet giderlerine yansıtılmıştır.

1 OCAK – 30 HAZİRAN 2013 ARA HESAP DÖNEMİNE AİT ÖZET FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 8 – MADDİ DURAN VARLIKLAR (Devamı)

2012 yılı tablosu	31 Aralık 2011	İlaveler	Çıkışlar	30 Haziran 2012
Maliyet				
Arazi ve arsalar	3.164.360	-	-	3.164.360
Binalar	44.597.787	-	-	44.597.787
Makine, tesis ve cihazlar	199.021.385	1.806.409	-	200.827.794
Taşıt araçları, döş. ve demirbaşlar	23.177.334	109.184	(14.142)	23.272.376
Özel maliyetler	77.543	-	-	77.543
Yapılmakta Olan Yatırımlar	-	771.297	-	771.297
	270.038.409	2.686.890	(14.142)	272.711.157
Birikmiş amortisman				
Binalar	(24.092.622)	(385.990)	-	(24.478.612)
Makine, tesis ve cihazlar	(177.163.136)	(1.967.973)	-	(179.131.109)
Taşıt araçları, döş. ve demirbaşlar	(21.338.133)	(284.379)	14.142	(21.608.370)
Özel maliyetler	(77.515)	-	-	(77.515)
	(222.671.406)	(2.638.342)	14.142	(225.295.606)
Net kayıtlı değer	47.367.003	350.204	(41.365)	47.415.551

Şirket'in 30 Haziran 2012 tarihi itibarıyla maddi duran varlıklar için 2.638.342 TL ve maddi olmayan duran varlıklar için ise 7.933 TL olmak üzere toplam 2.646.275 TL tutarında amortisman giderleri mevcuttur. Söz konusu cari dönem amortisman giderlerinin 2.323.033 TL'si üretim maliyetlerine, 323.242 TL'si faaliyet giderlerine yansıtılmıştır.

DİPNOT 9 - MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

2013	31 Aralık 2012	İlaveler	Çıkışlar	30 Haziran 2013
Maliyet	969.373	-	-	969.373
Birikmiş itfa payları	(969.373)	-	-	(966.373)
Net kayıtlı değer	-	-	-	-
2012	31 Aralık 2011	İlaveler	Çıkışlar	30 Haziran 2012
Maliyet	969.373	-	-	969.373
Birikmiş itfa payları	(958.535)	(7.933)	-	(966.468)
Net kayıtlı değer	10.838	(7.933)	-	2.905

1 OCAK – 30 HAZİRAN 2013 ARA HESAP DÖNEMİNE AİT ÖZET FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 10 – TAAHHÜTLER

A- Verilen teminat mektupları

30 Haziran 2013 ve 31 Aralık 2012 tarihleri itibarıyla Şirket tarafından verilen teminat / rehin / ipotek pozisyonuna ilişkin tablo aşağıdaki gibidir:

	30 Haziran 2013	31 Aralık 2012
A. Kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu teminatların toplam tutarı:	58.062.866	59.816.187
B. Tam konsolidasyon kapsamına dahil edilen ortaklıklar lehine vermiş olduğu teminat, rehin ve ipoteklerin toplam tutarı:	-	-
C. Olağan ticari faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla diğer 3. kişilerin borcunu temin amacıyla vermiş olduğu teminat, rehin ve ipoteklerin toplam tutarı:	-	-
D. Diğer verilen teminat, rehin ve ipoteklerin toplam tutarı	41.284.089	41.972.216
i. Ana ortak lehine vermiş olduğu teminat, rehin ve ipoteklerin toplam tutarı	-	-
ii. B ve c maddeleri kapsamına girmeyen diğer grup şirketleri lehine vermiş olduğu teminat, rehin ve ipoteklerin toplam tutarı	1.321.080 TL 17.203.189 Euro	1.321.080 TL 17.203.189 Euro
iii. C maddesi kapsamına girmeyen 3. kişiler lehine vermiş olduğu teminat, rehin ve ipoteklerin toplam tutarı	-	-
	99.346.955	101.788.403

Şirket'in vermiş olduğu diğer teminat, rehin ve ipoteklerin şirketin özkaynaklarına oranı 30 Haziran 2013 tarihi itibarıyla % 31'dir (31 Aralık 2012 tarihi itibarıyla %31).

A bendinde belirtilen teminat mektupları Şirket'in gümrüklere, çeşitli ihale mercilerine ve satış kontratları gereği alıcılara verilen performans mektuplarından oluşmaktadır. D bendinde belirtilen teminat mektuplarının € 16.684.194,43 lük kısmı Şirket in Prysmian Power link Srl ile birlikte konsorsiyum olarak katıldığı ihale gereği , kalan € 518.995 ve TL 1.321.080 tutarındaki mektuplar ise Şirket'in Prysmian Cavi e Sistemi Energia Srl. şirketi ile birlikte kurulan konsorsiyum ortaklığı gereği verilmiştir.

Şirket in 30 Haziran 2013 tarihi itibarıyla açık ihracat kredisi taahhüt borcu bulunmamaktadır.

B-Alınan teminat mektupları

	30 Haziran 2013			31 Aralık 2012	
	Orijinal para cinsi	Yabancı para tutarı	TL karşılığı	Yabancı para tutarı	TL karşılığı
Alınan teminat mektupları	TL	20.585.000	20.585.000	18.973.604	18.973.604
Alınan teminat mektupları	USD	12.685.864	24.417.751	8.984.534	16.015.829
Alınan teminat mektupları	EUR	775.000	1.948.118	775.000	1.822.568
Alınan teminat senetleri	TL	1.499.046	1.499.046	1.499.046	1.499.046
Alınan teminat senetleri	USD	4.727.271	9.099.051	4.727.271	8.426.833
Alınan teminat senetleri	EUR	-	-	-	-
Alınan teminat çekleri	USD	1.857.191	3.574.721	1.821.669	3.247.307
Alınan teminat çekleri	TL	8.867.786	8.867.786	2.458.000	2.458.000
Alınan kefaletler	USD	29.206.181	56.216.057	29.206.181	52.062.938
Alınan kefaletler	TL	23.098.392	23.098.392	23.098.392	23.098.392
			149.305.922		127.604.517

1 OCAK – 30 HAZİRAN 2013 ARA HESAP DÖNEMİNE AİT ÖZET FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 11 – ÖZKAYNAKLAR

a) Ödenmiş sermaye:

Şirketin 2013 yılındaki sermayesi 112.233.652 adet hisseden oluşmaktadır (2012: 112.233.652 adet hisse). Hisselerin itibari değeri hisse başına 1 TL’dir (2012: hisse başı 1 TL). Çıkarılan bütün hisseler nakden ödenmiştir.

Şirket’in 30 Haziran 2013 ve 31 Aralık 2012 tarihlerindeki sermayesinin %5 ve daha fazlasına sahip hissedarları ve sermaye içindeki payları tarihi değerlerle aşağıdaki gibidir:

30 Haziran 2013

Adı Soyadı/Ticaret Ünvanı	Pay Oranı (%)	Pay Tutarı (TL)
Prysmian (Dutch) Holdings B.V.	83,75	93.991.660
Diğer	16,25	18.241.992
	100,00	112.233.652

31 Aralık 2012

Adı Soyadı/Ticaret Ünvanı	Pay Oranı (%)	Pay Tutarı (TL)
Prysmian (Dutch) Holdings B.V.	83,75	93.991.660
Diğer	16,25	18.241.992
	100,00	112.233.652

b) Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler :

Kanuni defterlerdeki birikmiş karlar, aşağıda belirtilen kanuni yedeklerle ilgili hüküm haricinde dağıtılabılırler. Türk Ticaret Kanunu’na göre, yasal yedekler birinci ve ikinci tertip yasal yedekler olmak üzere ikiye ayrılır. Türk Ticaret Kanunu’na göre birinci tertip yasal yedekler, Şirket’in ödenmiş sermayesinin %20’sine ulaşıncaya kadar, kanuni net karın %5’i olarak ayrılır. İkinci tertip yasal yedekler ise ödenmiş sermayenin %5’ini aşan dağıtılan karın %10’udur. Türk Ticaret Kanunu’na göre, yasal yedekler ödenmiş sermayenin %50’sini geçmediği sürece sadece zararları netleştirmek için kullanılabilir, bunun dışında herhangi bir şekilde kullanılması mümkün değildir.

Yukarıda bahis geçen tutarların Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (“KGK”) tarafından yürürlüğe konulmuş olan Türkiye Muhasebe Standartları / Türkiye Finansal Raporlama Standartları uyarınca “Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler” içerisinde sınıflandırılması gerekmektedir. Şirket’in 30 Haziran 2013 tarihi itibarıyla kardan ayrılan kısıtlanmış yedeklerinin tutarı 6.860.066 TL’dir (2012: 6.297.081 TL).

1 OCAK – 30 HAZİRAN 2013 ARA HESAP DÖNEMİNE AİT ÖZET FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 11 – ÖZKAYNAKLAR (Devamı)

Şirket sermayesinde imtiyazlı pay sınıfı bulunmaması nedeniyle şirket karına katılım konusunda da imtiyaz sözkonusu değildir. Yukarıdaki hususlara göre Şirket’in özsermaye hesapları 30 Haziran 2013 ve 31 Aralık 2012 tarihleri itibarıyla aşağıdaki gibidir:

	30 Haziran 2013	31 Aralık 2012
Ödenmiş sermaye	112.233.652	112.233.652
Geçmiş yıllar karı/(zararları)	7.055.362	7.055.362
<i>Geçmiş yıllar zararları</i>	<i>(10.705.103)</i>	<i>(10.705.103)</i>
<i>Olağanüstü yedekler</i>	<i>18.945.349</i>	<i>18.945.349</i>
<i>Çalışanlara sağlanan faydaların aktüeryal değerlendirme farkları</i>	<i>(1.184.884)</i>	<i>(1.184.884)</i>
Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler	6.860.066	6.297.081
<i>Yasal yedekler</i>	<i>3.865.611</i>	<i>3.302.626</i>
<i>Yasal yedekler enflasyon düzeltme farkları</i>	<i>15.863</i>	<i>15.863</i>
<i>Gayrimenkul ve iştirak satış kazanç istisnaları (*)</i>	<i>2.978.592</i>	<i>2.978.592</i>
Net dönem karı/(zararı)	5.476.172	7.703.583
Özkaynaklar	131.625.252	133.289.678

(*) 5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanununda Gayrimenkul ve İştirak Satış Kazancı İstisnası yeniden düzenlenmiş 5422 sayılı eski Kurumlar Vergisi Kanunu’ndakinden farklı olarak sermayeye ilave mecburiyeti kaldırılmıştır. Bunun için satıştan sağlanan kazancın %75’inin özel bir fon hesabında, satışın yapıldığı yılı izleyen beşinci yıl sonuna kadar tutulması gerekmektedir. Bu süre içinde veya bu süreden sonra fonun sermayeye eklenmesi mümkün olup, fonda tutulan tutarın beşinci yılın sonundan itibaren serbestçe kullanılabilmesi mümkündür.

29 Mart 2013 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısında 7.703.583 TL “Net Dönem Karı”, SPK’nın kar dağıtımına ilişkin düzenlemeleri ve mevcut kar dağıtım politikası dahilinde 2012 yılı hesap dönemine ilişkin olarak kanuni yasal yedekler ayrıldıktan sonra 7.140.598 TL’nin pay sahiplerine dağıtılmasına oybirliği ile karar verilmiştir.

1 OCAK – 30 HAZİRAN 2013 ARA HESAP DÖNEMİNE AİT ÖZET FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 12 – HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ

	1 Ocak- 30 Haziran 2013	1 Ocak- 30 Haziran 2012	1 Nisan- 30 Haziran 2013	1 Nisan- 30 Haziran 2012
Yurtiçi satışlar	452.148.514	309.781.422	255.538.734	180.622.645
Yurtdışı satışlar	114.228.431	139.717.227	52.331.626	57.841.904
Satış indirimleri	(200.397.684)	(119.689.467)	(116.379.470)	(71.671.242)
Satışların maliyeti	(328.387.919)	(291.203.450)	(172.604.070)	(146.797.053)
	37.591.342	38.605.732	18.886.820	19.996.254

Hammadde fiyatlarındaki ve döviz kurlarındaki gelişmelere göre yılda birkaç sefer veya gerektiğinde ürün bazında satış fiyat listesi referans olmak üzere satış departmanınca hazırlanır.

Yapılan satışlar için uygulanan satış iskonto veya indirim politikaları; yurt içi, yurt dışı, grup içi, grup dışı ayırımına bakılmaksızın tamamen piyasa koşulları ve tam rekabet şartları göz önüne alınarak saptanmaktadır.

Satışların maliyeti 30 Haziran 2013 ve 30 Haziran 2012 tarihlerinde sona eren altı aylık dönemlerde aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 30 Haziran 2013	1 Ocak- 30 Haziran 2012	1 Nisan- 30 Haziran 2013	1 Nisan- 30 Haziran 2012
Direkt ilk madde ve malz. maliyetleri	279.074.336	259.589.748	147.313.053	129.880.448
Genel üretim maliyetleri	13.626.504	11.876.561	6.541.902	6.366.967
Satılan ticari mallar maliyeti	19.763.079	4.540.728	10.035.900	2.743.216
Diğer satışların maliyeti	6.526.014	6.879.100	4.414.696	3.390.054
Direkt işçilik maliyetleri	6.883.395	5.994.280	3.065.054	3.218.867
Amortisman maliyeti	2.514.591	2.323.033	1.233.465	1.197.501
	328.387.919	291.203.450	172.604.070	146.797.053

1 OCAK – 30 HAZİRAN 2013 ARA HESAP DÖNEMİNE AİT ÖZET FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 13 – GELİR VERGİLERİ (Ertelenmiş Varlık ve Yükümlülükler Dahil)

a) Dönem vergi giderleri:

Türkiye’de kurumlar vergisi oranı 2013 ve 2012 yılları için %20 ‘dir.

Şirketler üçer aylık mali karları üzerinden %20 (31 Aralık 2012: %20) oranında geçici vergi hesaplar ve o dönemi izleyen ikinci ayın 14. gününe kadar beyan edip 17. günü akşamına kadar öderler. Yıl içinde ödenen geçici vergi o yıla ait olup izleyen yıl verilecek kurumlar vergisi beyannamesi üzerinden hesaplanacak kurumlar vergisinden mahsup edilir. Mahsuba rağmen ödenmiş geçici vergi tutarı kalmış ise bu tutar nakden iade alınabileceği gibi devlete karşı olan herhangi bir başka mali borca da mahsup edilebilir.

Türk vergi mevzuatına göre beyanname üzerinde gösterilen mali zararlar 5 yılı aşmamak kaydıyla dönem kurum kazancından indirilebilirler. Ancak, mali zararlar, geçmiş yıl karlarından mahsup edilemez.

	30 Haziran 2013	31 Aralık 2012
Hesaplanan cari dönem kurumlar vergisi	-	5.659.564
Peşin ödenen kurumlar vergisi	(333.964)	(4.106.882)
Ödenecek vergi yükümlülüğü - net	-	1.552.682

	1 Ocak- 30 Haziran 2013	1 Ocak- 30 Haziran 2012	1 Nisan- 30 Haziran 2013	1 Nisan- 30 Haziran 2012
Cari dönem kurumlar vergisi	-	(2.002.992)	680.483	(480.232)
Ertelenen vergi gelir / gideri	(1.023.385)	1.151.741	(2.241.948)	427.147
Vergi geliri / (gideri)	(1.023.385)	(851.251)	(1.561.465)	(53.085)

	1 Ocak- 30 Haziran 2013	1 Ocak- 30 Haziran 2012
Vergi öncesi kar /(zarar)	6.499.557	(2.397.782)
%20 etkin vergi oranı ile hesaplanmış Kurumlar Vergisi karşılığı	(1.299.911)	(479.556)
Kanunen kabul edilmeyen giderler	(227.857)	(96.905)
Yasal ile ertelenmiş vergide baz olan kanunen kabul edilmeyen giderler / (indirimler)	504.383	(274.790)
Vergi karşılığı	(1.023.385)	(851.251)

1 OCAK – 30 HAZİRAN 2013 ARA HESAP DÖNEMİNE AİT ÖZET FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 13 – GELİR VERGİLERİ (Ertelenmiş Varlık ve Yükümlülükler Dahil)

b) Ertelenen vergi varlıkları ve yükümlülükleri:

Şirket ertelenen vergi varlık ve yükümlülüklerini, SPK Seri XI, No: 29 Tebliği uyarınca belirlenen varlık ve yükümlülükler ile ilgili varlık ve yükümlülüklerin vergi bazları arasındaki farklı değerlendirmelerin sonucunda ortaya çıkan geçici farkların etkilerini dikkate alarak hesaplamaktadır. İleriki dönemlerde gerçekleşecek geçici farklar üzerinden yükümlülük metoduna göre hesaplanan ertelenen vergi varlıkları ve yükümlülükleri için uygulanacak oran %20’dir (2012: %20).

30 Haziran 2013 ve 31 Aralık 2012 tarihleri itibarıyla birikmiş geçici farklar ve ertelenen vergi varlık ve yükümlülüklerinin yürürlükteki vergi oranı kullanılarak hazırlanan dökümü aşağıdaki gibidir:

	Birikmiş Geçici Farklar		Ertelenen Vergi Varlığı/(Yükümlülüğü)	
	30 Haziran 2013	31 Aralık 2012	30 Haziran 2013	31 Aralık 2012
Stokların kayıtlı değerleri ile vergi matrahları arasındaki net fark	2.234.791	2.765.299	446.958	553.060
Kıdem tazminatı karşılığı	7.905.788	7.546.427	1.581.158	1.509.285
Borç karşılıkları	5.491.992	18.215.355	1.098.399	3.483.870
Kullanılabilir mali zarar	5.652.746	-	1.130.549	-
Ertelenen vergi varlıkları	21.285.317	28.527.081	4.257.064	5.546.215
Maddi duran varlıkların kayıtlı değerleri ile vergi matrahları arasındaki net fark	(5.582.764)	(6.455.448)	(1.059.813)	(1.234.311)
Yıllara yaygın inşaat gelir tahakkukları	(1.859.288)	(2.315.632)	(371.858)	(463.126)
Ertelenen vergi yükümlülükleri	(7.442.052)	(8.771.080)	(1.431.671)	(1.697.437)
Net ertelenen vergi varlıkları	13.843.265	19.756.001	2.825.393	3.848.778

Ertelenmiş vergi hareket tablosu

	30 Haziran 2013	30 Haziran 2012
1 Ocak	3.848.778	2.687.085
Ertelenmiş vergi geliri/(gideri)	(1.023.385)	1.151.741
30 Haziran	2.825.393	3.838.826

1 OCAK – 30 HAZİRAN 2013 ARA HESAP DÖNEMİNE AİT ÖZET FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 14 – İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI

Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş. hisselerinin %83,75’i Prysmian (Dutch) Holding B.V.’ye aittir. Prysmian (Dutch) Holding B.V. hisselerinin %100’ü Prysmian Cavi e Sistemi Energia S.r.L.’ye ait olup bu şirketin de tamamı ana holding merkezi olan Prysmian S.p.A.’ya aittir.

Dönem sonları itibarıyla ilişkili taraflardan alacaklar ve ilişkili taraflara borçlar bakiyeleri ile dönem içlerinde ilişkili taraflarla yapılan işlemlerin özeti aşağıda sunulmuştur:

	30 Haziran 2013	31 Aralık 2012
Grup şirketlerinden ticari alacaklar	5.551.768	13.297.273
İlişkili taraflardan alacaklar	5.551.768	13.297.273
Grup şirketlerine ticari borçlar	9.647.173	7.559.577
İlişkili taraflara borçlar	9.647.173	7.559.577

a) Grup şirketlerinden ticari alacaklar:

	30 Haziran 2013	31 Aralık 2012
Prysmian Cables Limited	740.915	1.574.396
Prysmian Cables et Systemes France SAS	2.550.761	352.713
Prysmian Cavi e Sistemi Italia S.r.l	1.501.397	10.208.870
Prysmian S.p.a	108.750	164.461
Prysmian Cabluri si Sisteme s.a.	331.320	251.499
Prysmian Cables y Sistemas S.A.	-	141.309
Prysmian Mkm Magyar Kábel Müvek Kf	15.929	-
Prysmian Power Cables and Systems USA LLC.	10.983	-
Draka Istanbul Asansor Ihr.Ltd. Şti.	268.134	226.262
Draka Comteq Kablo Limited Sirketi	3.770	52.420
P.T.Prysmian Cables Indonesia	2.829	-
Draka Denmark	4.733	49.524
Prysmian Kablo s.r.o.	-	83.294
Draka Comteq Berlin GmbH & Co	-	148.579
Prysmian PowerLink Srl Bremen Germany	12.247	-
Diğer İlişkili Şirketlerden Ticari Alacaklar Toplamı	-	43.946
	5.551.768	13.297.273

1 OCAK – 30 HAZİRAN 2013 ARA HESAP DÖNEMİNE AİT ÖZET FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 14 – İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

b) Grup şirketlerine ticari borçlar:

	30 Haziran 2013	31 Aralık 2012
Prysmian Cavi e Sistemi S.r.l.	5.114.291	2.999.207
Prysmian Cables y Sistemas S.A.	481.296	631.410
Prysmian Cables and Systems B.V.	82.298	-
Prysmian Kabel und Systeme GmbH	1.084.768	543.687
Prysmian Cavi e Sistemi Italia S.r.l.	995.786	651.233
Fibre Ottiche Sud - F.O.S. S.r.l.	152.347	-
Prysmian Cables & Systems Limited	42.018	-
Draka Comteq Fibre BV	193.946	189.276
Draka Comteq Germany GmbH & Co KG Köln	141.804	106.648
Draka Comteq Berlin GmbH & Co. KG Berlin / Köpenick	227.405	2.009.084
Draka Comteq UK Limited	-	378.393
Prysmian Cables and Systems OY/Finland	1.003.083	-
Prysmian Metals Ltd.	109.001	-
Diğer İlişkili Şirketlere Ticari Borçlar Toplamı	19.130	50.639
	9.647.173	7.559.577

c) Grup şirketlerine yapılan satışlar:

	1 Ocak- 30 Haziran 2013	1 Ocak- 30 Haziran 2012	1 Nisan- 30 Haziran 2013	1 Nisan- 30 Haziran 2012
Prysmian Kabel und Systeme GmbH	-	1.823.511	-	362.141
Prysmian Cavi e Sistemi Italia S.r.l	6.081.590	4.543.698	1.653.048	1.715.938
Prysmian Cables et Systemes France	2.748.560	3.080.402	2.748.560	2.214.252
Prysmian Cables & Systems Ltd.	4.605.200	13.057.215	1.015.592	5.529.595
Prysmian Cabluri si Sisteme S.A.	717.020	2.259.968	-	467.692
Prysmian Cables y Sistemas S.A.	-	23.516	-	-
Prysmian LLC Rybinskelektrokabel	-	829.873	-	-
Draka Istanbul Asansor Ihracaat I	387.860	171.968	264.302	134.678
Draka Comteq Kablo Limited Sirketi	-	209.642	-	3.682
P.T.Prysmian cables Indonesia	-	60.485	-	-
Prysmian Kablo s.r.o.	199.780	61.909	-	61.909
Draka Offshore Asia Pacific Pte Ltd Singapore	-	229.123	-	229.123
Diğer grup şirketlerine yapılan satışlar toplamı	258.500	5.780	210.281	-
	14.998.510	26.357.090	5.891.783	10.719.010

1 OCAK – 30 HAZİRAN 2013 ARA HESAP DÖNEMİNE AİT ÖZET FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 14 – İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

d) Grup şirketlerinden yapılan malzeme, hizmet ve sabit kıymet alımları:

Grup şirketlerinden yapılan satışlar için bağlantı desteği, bilgi işlem desteği ve her türlü danışmanlık hizmeti alınmaktadır. Tüm bu işlemler faturalandırılarak hizmet alımlarının niteliğini oluşturulmaktadır.

Yurtdışı Alımlar: (1 Ocak - 30 Haziran 2013)

Ünvanı	Malzeme & Ticari Mal	Hizmet	Sabit Kıymet	Toplam
Prysmian Metals Ltd.	17.472.401	-	-	17.472.401
Prysmian Cavi e Sistemi S.r.l.	48.944	9.195.411	-	9.244.355
Fibre Ottiche Sud - F.O.S. S.r.l.	2.261.772	-	-	2.261.772
Prysmian Cavi e Sistemi Italia S.r.l.	6.295.989	-	-	6.295.989
Prysmian Kabel und System GmbH.	8.345.250	-	-	8.345.250
Prysmian S.p.A	-	9.505	-	9.505
Prysmian Cables y Sistemas S.A.	2.226.902	-	-	2.226.902
Draka Comteq Germany GmbH	330.142	-	-	330.142
Draka Cable Wuppertal GmbH	376.538	-	-	376.538
Draka Comteq Fibre BV	379.908	-	-	379.908
Draka Comteq Berlin GmbH & Co. KG	3.363.329	-	-	3.363.329
Prysmian Romania Cabluri Si Sisteme	711.626	-	-	711.626
Draka Comteq UK Limited	2.776.863	-	-	2.776.863
Prysmian Finland Oy	81.212	-	-	81.212
Draka Comteq Telecom BV	92.336	-	-	92.336
Diğer Grup Şirketlerinden Yapılan Alımlar Toplamı	115.184	-	-	115.184
	44.878.396	9.204.916	-	54.083.312

Yurtdışı Alımlar: (1 Ocak - 30 Haziran 2012)

Ünvanı	Malzeme & Ticari Mal	Hizmet	Sabit Kıymet	Toplam
Prysmian Metals Ltd.	10.567.290	-	-	10.567.290
Prysmian Cavi e Sistemi S.r.l.	-	7.533.099	-	7.533.099
Fibre Ottiche Sud - F.O.S. S.r.l.	1.270.955	-	-	1.270.955
Prysmian Cables & Systems Ltd.	251.897	-	-	251.897
Prysmian Cavi e Sistemi Italia S.r.l.	2.757.863	-	-	2.757.863
Prysmian Kabel und System GmbH.	470.390	-	-	470.390
Prysmian S.p.A	-	981.371	-	981.371
Prysmian Cables y Sistemas S.A.	1.689.416	-	-	1.689.416
Prysmian Cables et Systemes France	12.405	-	-	12.405
Prysmian MKM Magyar Kabel	30.068	-	-	30.068
Draka Comteq Germany GmbH	72.865	-	-	72.865
Draka Cable Wuppertal GmbH	12.234	-	-	12.234
Draka Comteq Fibre BV	165.222	104.106	-	269.328
Prysmian Romania Cabluri Si Sisteme	13.776	-	-	13.776
Draka Comteq UK Limited	304.932	-	-	304.932
	17.619.313	8.618.576	-	26.237.889

1 OCAK – 30 HAZİRAN 2013 ARA HESAP DÖNEMİNE AİT ÖZET FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 14 – İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

e) Grup şirketleri ile ilgili lisans ve anlaşma giderleri toplamı:

	1 Ocak- 30 Haziran 2013	1 Ocak- 30 Haziran 2012	1 Nisan- 30 Haziran 2013	1 Nisan- 30 Haziran 2012
Prysmian Cavi e Sistemi S.r.l.	9.195.411	7.533.099	4.593.839	3.926.133
Prysmian S.p.a.(*)	9.505	981.371	-	481.901
Draka Comteq Fibre BV	-	104.106	-	104.106
	9.204.916	8.618.576	4.593.839	4.512.140

(*) Prysmian S.p.A. şirketinden SAP sistemiyle ilgili hizmetler tahakkuk ettirilmektedir. Nisan-Haziran 2013 döneminde gerçekleşen indirimlerle birlikte giderler azalmıştır.

Grup şirketlerine yapılan hizmet bedelleri 3 tür hizmet bedelini kapsamaktadır. Bunlar;

TAF (Technical Assistance Fees) lisans anlaşması:

Lisans bedeli; net üretimden satışlar üzerinden %1 marka hakkı %1 knowhow olmak üzere toplam %2 olarak hesaplanıp ilgili şirketler tarafından fatura edilmektedir. En son 2006 yılında ünvan değişikliği için düzenleme yapılmıştır.

SAG (Service Agreement) hizmet anlaşması:

Prysmian Grup Holding merkezinde tüm grup şirketleri için yapılan; hukuk, satış destek, Ar-Ge, danışmanlık gibi şirket bazında çeşitli dağıtım anahtarlarına göre masraf paylaşımları fatura edilmektedir.

IT (IT Service Agreement) bilgi işlem servis anlaşması:

Prysmian Grup Holding merkezinde grup şirketleri adına yapılan tüm bilgi işlem masrafları hesaplanmaktadır. Çeşitli dağıtım anahtarlarına göre masraf paylaşımları belirlenip grup şirketlerine paylarına düşen tutar faturalandırılmaktadır.

Prysmian S.p.A. şirketinden alınan IT hizmet bedeli ise 2011 yılında revize olan S.A.P. sistemi ile ilgilidir. Sistem revizyonu doğrultusunda alınan teknik yardım, danışmanlık ve yapılan masrafların tümünü kapsamaktadır.

Grup şirketlerine yapılan lisans ödemeleri lisans sözleşmesine tabii olan ürün satışları üzerinden %2 olarak hesaplanır ve ödenir. Grup şirketleri arasında yapılan lisans sözleşmeleri en son 2006 tarihinde revize edilmiş olup aynı şartlarla devam etmektedir.

1 OCAK – 30 HAZİRAN 2013 ARA HESAP DÖNEMİNE AİT ÖZET FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

f) Direktör seviyesindeki kilit personele sağlanan faydalar:

	1 Ocak- 30 Haziran 2013	1 Ocak- 30 Haziran 2012	1 Nisan- 30 Haziran 2013	1 Nisan- 30 Haziran 2012
Kısa vadeli faydalar:				
(Ücretler, ikramiyeler, lojman, araba, sosyal güvenlik, sağlık sigortası, izin v.b. ödemeler)	1.057.455	688.211	498.235	342.901
İşten ayrılma sonrası faydalar:				
(Emekliye ayrılma sonrasında kilit personele yapılması öngörülen ödemeler v.b.)	-	-	-	-
Diğer uzun vadeli faydalar:				
(Kıdem tazminatı karşılık giderleri, izin karşılıklarının uzun vadeli kısımları, uzun vadeli ikramiye planları v.b.)	5.847	9.899	1.582	7.312
İşten çıkarılma nedeniyle sağlanan faydalar:				
(İşten çıkarılan yöneticilere ödenen kıdem, ihbar tazminatı ve diğer yasal tutarlar)	-	-	-	-
Hisse bazlı ödemeler:	-	-	-	-
	1.063.302	698.110	499.817	350.213

1 OCAK – 30 HAZİRAN 2013 ARA HESAP DÖNEMİNE AİT ÖZET FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 15 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ

Aşağıdaki tablo 30 Haziran 2013 ve 31 Aralık 2012 tarihleri itibarıyla Şirket’in yabancı para pozisyonu riskini özetlemektedir. Şirket tarafından tutulan yabancı para varlıkların ve borçların kayıtlı tutarları yabancı para cinslerine göre aşağıdaki gibidir:

DÖVİZ POZİSYONU TABLOSU

	30 Haziran 2013				31 Aralık 2012			
	TL Karşılığı	ABD	EURO	GBP	TL Karşılığı	ABD	EURO	GBP
1. Ticari Alacaklar	86.075.849	29.205.512	11.879.333	-	75.971.946	30.834.122	8.932.704	-
2a. Parasal Finansal Varlıklar (Kasa, Banka hesapları dahil)	99.225.642	35.485.279	12.300.547	1.260	79.101.783	32.559.820	8.955.280	180
2b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	-	-	-	-	-	-	-	-
3. Diğer	6.913.900	558.458	2.305.103	15.241	6.595.194	375.505	2.519.803	-
4. Dönen Varlıklar (1+2+3)	192.215.391	65.249.249	26.484.983	16.501	161.668.923	63.769.447	20.407.787	180
5. Ticari Alacaklar	-	-	-	-	-	-	-	-
6a. Parasal Finansal Varlıklar	-	-	-	-	-	-	-	-
6b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	-	-	-	-	-	-	-	-
7. Diğer	-	-	-	-	-	-	-	-
8. Duran Varlıklar (5+6+7)	-	-	-	-	-	-	-	-
9. Toplam Varlıklar (4+8)	192.215.391	65.249.249	26.484.983	16.501	161.668.923	63.769.447	20.407.787	180
10. Ticari Borçlar	297.959.808	137.939.307	12.660.526	34.720	191.309.940	100.075.836	5.066.754	28.194
11. Finansal Yükümlülükler	-	-	-	-	-	-	-	-
12a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-	-	-	-	-
12b. Parasal Olmayan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-	-	-	-	-
13. Kısa Vadeli Yükümlülükler (10+11+12)	297.959.808	137.939.307	12.660.526	34.720	191.309.940	100.075.836	5.066.754	28.194
14. Ticari Borçlar	-	-	-	-	-	-	-	-
15. Finansal Yükümlülükler	-	-	-	-	-	-	-	-
16 a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	61.195.477	3.004.493	21.999.847	-	74.727.969	8.719.410	25.014.711	-
16 b. Parasal Olmayan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-	-	-	-	-
17. Uzun Vadeli Yükümlülükler (14+15+16)	61.195.477	3.004.493	21.999.847	-	74.727.969	8.719.410	25.014.711	-
18. Toplam Yükümlülükler (13+17)	359.155.285	140.943.800	34.660.373	34.720	266.037.909	108.795.246	30.081.465	28.194

**1 OCAK – 30 HAZİRAN 2013 ARA HESAP DÖNEMİNE AİT ÖZET FİNANSAL
TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR**
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 15 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

	<u>30 Haziran 2013</u>				<u>31 Aralık 2012</u>			
	TL Karşılığı	ABD	EURO	GBP	TL Karşılığı	ABD	EURO	GBP
19. Bilanço Dışı Döviz Cinsinden Türev Araçların Net Varlık / (Yükümlülük) Pozisyonu (19a-19b)	135.377.064	75.426.275	(3.900.000)	-	83.693.070	46.950.000	-	-
19a. Aktif Karakterli Bilanço Dışı Döviz Cinsinden Türev Ürünlerin Tutarı	145.180.494	75.426.275	-	-	83.693.070	46.950.000	-	-
19b. Pasif Karakterli Bilanço Dışı Döviz Cinsinden Türev Ürünlerin Tutarı	9.803.430	-	3.900.000	-	-	-	-	-
20. Net Yabancı Para Varlık / (Yükümlülük) Pozisyonu (9-18+19)	(31.562.830)	(268.276)	(12.075.390)	(18.219)	(20.675.916)	1.924.201	(9.673.678)	(28.014)
21. Parasal Kalemler Net Yabancı Para Varlık / (Yükümlülük) Pozisyonu (UFRS 7.B23) (=1+2a+5+6a-10-11-12a-14-15-16a)*	(173.853.794)	(76.253.009)	(10.480.493)	(33.460)	(110.964.180)	(45.401.304)	(12.193.481)	(28.014)
22. Döviz Hedge'i İçin Kullanılan Finansal Araçların Toplam Gerçeğe Uygun Değeri	135.377.064	75.426.275	(3.900.000)	-	83.693.070	46.950.000	-	-
23. Döviz Varlıklarının Hedge Edilen Kısımının Tutarı**	145.180.494	75.426.275	-	-	83.693.070	46.950.000	-	-
24. Toplam İhracat Tutarı (TL)	114.228.431				265.444.136			
25. Toplam İthalat Tutarı (TL)	165.627.724				302.205.151			
26. Toplam Döviz Yükümlülüğünün Hedge Edilme Oranı (%)	40%	-	-	-	31%	-	-	-

1 OCAK – 30 HAZİRAN 2013 ARA HESAP DÖNEMİNE AİT ÖZET FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

30 Haziran 2013	Döviz Kuru Duyarlılık Analizi Tablosu			
	Kar/Zarar		Özkaynaklar	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
	ABD Doları kurunun % 10 değişmesi halinde:			
1- ABD Doları net varlık/yükümlülüğü	(14.607.704)	14.607.704	-	-
2- ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	14.518.049	(14.518.049)	-	-
3- ABD Doları Net Etki (1+2)	(89.654)	89.654	-	-
	Euro kurunun % 10 değişmesi halinde:			
4- Euro net varlık/yükümlülüğü	(2.066.066)	(2.066.066)	-	-
5- Euro riskinden korunan kısım (-)	(982.137)	982.137	-	-
6- Euro Net Etki (4+5)	(3.048.203)	(3.048.203)	-	-
	Diğer döviz kurlarının ortalama % 10 değişmesi halinde:			
7- Diğer döviz net varlık/yükümlülüğü	(5.390)	5.390	-	-
8- Diğer döviz kuru riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
9- Diğer Döviz Varlıkları Net Etki (7+8)	(5.390)	5.390	-	-
TOPLAM (3+6+9)	(3.143.247)	3.143.247	-	-

31 Aralık 2012	Döviz Kuru Duyarlılık Analizi Tablosu			
	Kar/Zarar		Özkaynaklar	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
	ABD Doları kurunun % 10 değişmesi halinde:			
1- ABD Doları net varlık/yükümlülüğü	(8.111.725)	8.111.725	-	-
2- ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	8.369.307	(8.369.307)	-	-
3- ABD Doları Net Etki (1+2)	257.582	(257.582)	-	-
	Euro kurunun % 10 değişmesi halinde:			
4- Euro net varlık/yükümlülüğü	(2.300.275)	2.300.275	-	-
5- Euro riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
6- Euro Net Etki (4+5)	(2.300.275)	2.300.275	-	-
	Diğer döviz kurlarının ortalama % 10 değişmesi halinde:			
7- Diğer döviz net varlık/yükümlülüğü	(8.085)	8.085	-	-
8- Diğer döviz kuru riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
9- Diğer Döviz Varlıkları Net Etki (7+8)	(8.085)	8.085	-	-
TOPLAM (3+6+9)	(2.050.778)	2.050.778	-	-

**1 OCAK – 30 HAZİRAN 2013 ARA HESAP DÖNEMİNE AİT ÖZET FİNANSAL
TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 16 – HİSSE BAŞINA KAZANÇ

	1 Ocak- 30 Haziran 2013	1 Ocak- 30 Haziran 2012	1 Nisan- 30 Haziran 2013	1 Nisan- 30 Haziran 2012
Net dönem karı (TL)	5.476.172	1.546.531	1.780.535	(52.486)
Herbiri 1 TL nominal değerli hisse sayısı	112.233.652	112.233.652	112.233.652	112.233.652
Hisse başına kazanç (TL)	0,0488	(0,0138)	0,0159	(0,0005)

UYUM RAPORU

Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ UYUM RAPORU 1.

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Türkiye’de 47 yıllık tecrübesi ile Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş., sektöründe en önde gelen ve en tecrübeli şirketlerden birisidir. Kurulduğundan bu yana, Yönetim Kurulu ve İcra Yönetimi ile birlikte, Şirket pay sahipleri ve ilgili tüm menfaat sahipleri ile olan ilişkilerinde temel kurumsal yapı ve yönetim prensiplerini benimsemiştir.

Şirket’in kurulu yapısı ve yönetim tarzı Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Prensipleri’nin genel hatlarına uygun olarak şekillendirilmeye çalışılmaktadır.

Ayrıca, Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş. dünya çapında bir ağ sistemine ve şirket faaliyetlerine sahip olan Prysmian Cables and Systems Grubu’na dahil olduğundan, Türk Prysmian, Prysmian Grubu (PC&S)’nin şirket yönetim prensiplerine tabidir.

Şirket her zaman kamu, müşterileri ve tedarikçileri ile ilgili olan ilişkilerinde sosyal sorumluluklarına müdrik bir şekilde faaliyetlerine devam etmekte ve iş dünyasının etik değerlerine bağlı bir tarzda, bu bağlamdaki iyileştirme faaliyetlerini ve etüdlerini daha da ileri bir safhaya götürmektedir.

Türkiye kablo sektörünün lideri Türk Prysmian Kablo, kurulduğu günden bu yana Türk sermaye piyasalarının ve Türkiye ekonomisinin gelişimine katkıda bulunan, firmaların taşıdığı kurumsal değerleri yansıtan **İ.M.K.B Kurumsal Yönetim Endeksi**’ne, SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş. (www.saharating.com) tarafından Sermaye Piyasası Kurulu’nun Kurumsal Yönetim İlkeleri temel alınarak gerçekleştirilen derecelendirme çalışmaları sonucunda, 2009 yılında **10 üzerinden 7,76 (%77,58)** İMKB Kurumsal Yönetim notu ile **23’üncü şirket** olarak dahil olmuştur.

ANA BÖLÜMLER	İMKB Kurumsal Yönetim Notu	
	AĞIRLIK	NOT (%)
Pay Sahipleri:	%25	%88,46
Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık:	%35	%85,85
Menfaat Sahipleri:	%15	%92,85
Yönetim Kurulu:	%25	%73,20
TOPLAM	%100	%84,39

2012 yılında ise Türk Prysmian Kablo, Sermaye Piyasası Kurulu’nun 07 Şubat 2005 tarihli 4/100 sayılı kurul karar doğrultusunda yukarıda özeti sunulan “Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve Yönetim Kurulu” ana başlıkları altında yapılan değerlendirme sonuçlarına göre **10 üzerinden 8,44 (%84,39)** İMKB Kurumsal Yönetim notu ile, ilgili değerlere uyum sağladığını ve yeterliliğini, bir önceki yıla kıyasla 2,89 puan artışı gerçekleştirerek bir kez daha belgelemiştir.

Kurumsal Yönetim Derecelendirme Raporu’nun tam metnine Şirketimiz “Yatırımcı İlişkileri” web sayfasındaki (www.prysmian.com.tr) “Kurumsal Yönetim” başlığı altından ulaşabilmektedir.

Şirket 31 Aralık 2012 tarihinde sona eren faaliyet döneminde, aşağıda belirtilen hususlar dışında SPK tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine uymaktadır ve bunları uygulamaktadır.

- Azınlık Paylarının Yönetim Kurulunda Temsil Edilmesi

- Birikimli Oy Kullanma Yöntemi

Uyulmayan hususların nitelikleri ve gerekçeleri raporun ilgili bölümlerinde açıklanmaktadır.

Yönetişim Yapısı: SPK tarafından belirlenen Şirket Yönetişim Prensipleri’nin ana bölümleri üzerinde düşünüldüğü üzere, Şirket’in dönem içinde Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum konusunda yapmış olduğu çalışmalar, günümüzdeki uygulamaları ve gayretleri aşağıdaki gibidir;

BÖLÜM I - PAY SAHİPLERİ

2. Pay Sahipleri İle İlişkiler Birimi

Pay sahipliği haklarının takibini kolaylaştırmayı teminen "Şirket Mali ve İdari İşler Direktörlüğü" bünyesinde "Genel Muhasebe ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü" ihdas edilmiştir.

Bu birime yönlendirilen sözlü ve yazılı sorulara bilgilendirme politikasında belirtilen sınırlar dahilinde en kısa sürede cevap verilmektedir.

3. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Dönem içerisinde pay sahiplerinden pay senedi değişimine, genel kurul katılımına, temettü ödemelerine, pay devri ve ünvan değişikliğine, ödeme emirleri ile ilgili davalara ilişkin bilgi talepleri gelmiştir. Bu talepler genelde telefon ile yapıldığı için bilgi talebi ve yanıt sayısı istatistiki olarak takip edilememiştir.

Pay sahipleri ve de genel anlamda finans topluluğu ile olan tüm ilişkilerinde, Şirket, karşılıklı rollerin bilincinde olarak pay sahiplerini ve kurumsal yatırımcıları ile aktif ve şeffaf bir diyaloga sahip olmak için daimi bir şekilde gayret sarfetmektedir.

Yatırımcılar, Şirketimiz hakkındaki bilgileri www.prysmian.com.tr web sayfamızda bulabilmekte, sormak istedikleri diğer hususları ise aşağıdaki e-mail adresine, telefon ve faks numaralarına yönlendirebilmektedirler.

E-mail: tpks@prysmiangroup.com Telefon: (0224) 270 30 00 Faks: (0224) 270 30 24

Şirket ana sözleşmesinde bireysel denetçi atanması ile ilgili referans izin bulunmamakta olup faaliyet dönemi içinde özel denetçi tayini talebi olmamıştır.

4. Genel Kurul Bilgileri

Genel Kurul olağan ve olağanüstü olarak toplanır. Olağan Genel Kurul, şirket hesap dönemini takip eden 3 ay içerisinde şirket merkezinde (Mudanya) veya İstanbul'da toplanabilir. Toplantılar menfaat sahipleri ve medya tarafından izlenebilmektedir.

2012 yılı içerisinde, bir olağan genel kurul toplantısı şirket merkezinde gerçekleştirilmiştir (30 Mart 2012). Bu toplantılara %83,75 in üzerinde payı temsil eden pay sahipleri katılmıştır.

Paysahiplerine Genel Kurullar, toplantı yeri, zaman ve gündemi bildirilmek kaydıyla ve ilan suretiyle davet olunur. Davet, Sermaye Piyasası Kurulu'nun düzenlemeleri dikkate alınarak en az 3 hafta önce yapılır. Davet günü ile toplantı günü bu hesaba katılmaz. Ayrıca, Ticaret Sicil Gazetesi ve Türkiye genelinde tirajı olan bir gazete ve yerel gazetede de davetle ilgili gündem, vekaletname örneği, varsa esas sözleşme değişiklikleri ilan olunur.

Genel Kurul Toplantısına, pay sahiplerinin fiziki ortamda veya elektronik ortamda bizzat kendileri katılabildikleri gibi temsilcileri vasıtasıyla da katılabilmektedirler. Genel Kurula elektronik ortamda katılım, pay sahiplerinin veya temsilcilerinin güvenli elektronik imzaları ile mümkündür. Bu nedenle EGKS'de işlem yapacak pay sahiplerinin öncelikle Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş. (MKK) e-MKK Bilgi Portalına kaydolarak iletişim bilgilerini kaydetmelerinin yanında ayrıca güvenli elektronik imzaya da sahip olmaları gerekmektedir.

Pay sahiplerine eşit şartlar altında düşüncelerini açıklama ve soru sorma imkânı verilir. Görüşülmekte olan gündem maddesi üzerinde söz almak isteyen pay sahipleri veya diğer ilgililer durumu toplantı başkanlığına bildirirler. Başkanlık söz alacak kişileri genel kurula açıklar ve başvuru sırasına göre bu kişilere söz hakkı verir. Kendisine söz sırası gelen kişi, toplantı yerinde bulunmuyor ise söz hakkını kaybeder. Konuşmalar, bunun için ayrılan yerden, genel kurula hitaben yapılır. Kişiler kendi aralarında konuşma sıralarını değiştirebilirler. Konuşma süresinin sınırlandırılması halinde, sırası gelip konuşmasını yapan bir kişi, konuşma süresi dolduğu zaman, ancak kendinden sonra konuşacak ilk kişi konuşma hakkını verdiği takdirde konuşmasını, o kişinin konuşma süresi içinde tamamlamak koşuluyla sürdürebilir. Diğer bir biçimde konuşma süresi uzatılamaz.

Toplantı başkanınca, görüşülen konular hakkında açıklamada bulunmak isteyen yönetim kurulu üyeleri ile denetçiye sıraya bakılmaksızın söz verilebilir.

Konuşmaların süresi, başkanın veya pay sahiplerinin önerisi üzerine, gündemin yoğunluğu, görüşülmesi gerekli konuların çokluğu, önemi ve söz almak isteyenlerin sayısına göre genel kurulca kararlaştırılır. Bu gibi durumlarda, genel kurul, önce konuşma süresinin sınırlandırılmasının gerekip gerekmeyeceğini ve sonra da sürenin ne olacağı konularında, ayrı ayrı oylamayla karar verir.

Toplantı başkanı genel kurul toplantısında pay sahiplerince sorulan ve ticari sır kapsamına girmeyen her sorunun doğrudan genel kurul toplantısında cevaplandırılmış olmasını sağlar. Sorulan sorunun gündemle ilgili olmaması veya hemen cevap verilemeyecek kadar kapsamlı olması halinde, sorulan soru en geç 30 iş günü içerisinde Yatırımcı İlişkileri Birimi tarafından yazılı olarak cevaplanır. Böyle bir durumun varlığı halinde Toplantı Başkanı soruyu soran pay sahibine bu imkânı açıklayarak cevabın daha sonra verileceği konusunda pay sahibini bilgilendirir.

Ana sözleşmede de belirtildiği üzere aşağıdaki kararları almak Genel Kurul'un yetkisindedir;

- Yönetim Kurulu ve Denetleme Kurulu raporlarının kabulü,
- Bilanço, kar ve zarar hesaplarının incelenmesi ve onayı ve meydana gelen net karn kullanılması ve şirket kar politikasının ve bu politikaya bağlı kalarak kar dağıtımının belirlenmesi,
- Yönetim Kurulu üye adedinin belirlenmesi, seçimi, ihracı, azli ve yeniden tayini ve ücretlerinin tesbiti,
- Denetçi adedinin belirlenmesi ve bunların seçimi ve ücretinin tesbiti.

Aşağıdaki faaliyetlerin yerine getirilmesi, Genel Kurul'un önceden veya gerektiğinde sonradan onay ve kabulüne bağlıdır:

- Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan senelik yatırım ve finansman planı,
- Gayrimenkullerin alış ve satışı ve şirket gayrimenkulleri üzerinde ipotek tesisi,
- Şube ve ortaklıklar (tali şubeler) kurulması ve iştiraklere tesahüp etmek veya satmak,
- Yeni imalat sahalarına geçmek,
- Türk Ticaret Kanunu'nun belirlemiş olduğu diğer iş ve işlemler.

Pay sahipleri, yıllar itibariyle, Genel Kurul tutanakları ve Hazirun Cetvellerine Şirket merkezinden, Şirket internet sitesindeki (www.prysmian.com.tr) "Yatırımcı İlişkileri" başlığı altındaki ilgili bölümden ve KAP (Kamuyu Aydınlatma Platformu) kapsamındaki internet sayfasından (www.kap.gov.tr) ulaşabileceği gibi, Bursa Ticaret Sicili Memurluğu'nda bulunan Ticaret Sicili Gazetesi arşivinden de ulaşabilirler.

5. Oy Hakları ve Azınlık Hakları

Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.'nin pay sahiplerinin hiçbirisi tercihli veya ayrıcalıklı bir oy hakkına sahip olmayıp, tüm oylar eşit değerdedir. Azınlık Hakları: Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddelerine göre düzenlenir.

Pay sahipleri, kendilerini Genel Kurul'da diğer aksiyoner veya üçüncü şahıs vasıtasıyla temsil ettirebilirler ancak SPK'nın vekalet yoluyla oy kullanılmasına ilişkin düzenlemeleri saklıdır.

Azınlık pay sahiplerinin Yönetim Kurulu'na temsilci göndermelerini teminen esas sözleşmede birikimli oy kullanma yöntemine yer verilmemektedir. Zira, henüz şirketler uygulamasında birikimli oy kullanılmasına ilişkin genel bir eğilim olmadığından, yöntemin sakıncalarını veya faydalarını gözlemlemek mümkün olmamıştır.

6. Kar Dağıtım Politikası ve Kar Dağıtım Zamanı

Şirket'in kanna katılım konusunda imtiyaz olmayıp, **Temettü Politikası**, 27 Mart 2007 tarihli Yönetim Kurulu kararında belirlendiği üzere aşağıdaki gibidir;

"Yönetim Kurulu kârın dağıtılmasına ilişkin kararını Şirketin finansal pozisyonu, dönem kârı ve stratejik hedefleri doğrultusunda alır. Şirketimizin dağıtılabilir kârından imtiyazlı bir pay alan herhangi bir gerçek kişi yoktur. Şirketimizin kâr dağıtım politikası, dağıtılabilir kârın %20'sinin veya %tan Genel Kurul tarafından belirlenen daha yüksek bir kısmının, nakden dağıtılmasını amaçlamaktadır. Şirket in dönemsel dağıtılabilir kârının, Şirketin ödenmiş sermayesinin %20'sinin altında kalması durumunda -meri mevzuata tâbi olmak koşuluyla- kâr payı dağıtılmamasına karar verebilir.

Kâr payının Genel Kurul toplantısını takip eden 60 gün içerisinde yetkili bankalar ve aracı kurumlar aracılığıyla, nakden ödenmesi amaçlanmaktadır. Hissedarlar, bu tarihten sonra, kâr paylarını tahsil etmek için Şirket merkezine müracaat edebilirler. Şirket, kâr payı avansı dağıtmayı düşünmemektedir. Şirket, bulunduğu bölgedekiler öncelikli olmak kaydıyla, her türlü sosyal kuruma kâr matrahının %1'ini aşmayacak ve her halükarda Genel Kurul'un onayına tabi olacak şekilde, bağışlarda bulunmayı amaçlamaktadır."

7. Payların Devri

Esas sözleşmede pay devrini kısıtlayan hüküm bulunmayıp pay sahiplerinden biri nama yazılı paylarını kısmen veya tamamen devretmek isterse, payların devir ve kayıt işlemi, Türk Ticaret Kanunu'nun -490-491 maddeleri hükmüne göre yapılır.

BÖLÜM II - KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

8. Şirket Bilgilendirme Politikası

Şirket hakkındaki belgeler ve bilgiler ile ilgili olarak dış kaynaklar ile yapılan iletişim - her zaman Genel Müdür ile mutabık kalmak şartı ile - basınla iletişim açısından Halkla İlişkiler fonksiyonu tarafından ayrıca kurumsal yatırımcılar, yetkili makamlar ve pay sahipleri bakımından da Yatırımcı İlişkileri Yönetimi tarafından yapılır.

Şirket, herhangi bir tercihi muameleden kaçınmak sureti ile, tüm kategorilerdeki pay sahiplerine eşit muamele yapma hususunu taahhüt eder. Şirket, ticari sır sınıfında olanlar hariç tutulmak üzere, hakkaniyet ve tarafsızlık prensipleri uyarınca, tüm soruları cevaplar ve mevzuata uygun bir şekilde yönetim ile pay sahipleri arasında sürekli bir iletişimi tesis eder.

Şirket Bilgilendirme Politikası ilk defa 2004 yılında Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ile birlikte faaliyet raporunda kamuoyuna açıklanmıştır. 2010 yılında "Ticari Sır" tanımı ilave edilerek Genel Kurul'un onayı alınan güncel Bilgilendirme Politikası Şirket internet sitesindeki "Yatırımcı İlişkileri" bölümünde kamuoyuna açıklanmaktadır.

9. Özel Durum Açıklamaları

2013 Yılındaki Özel Durum Açıklamalarının Sayısı: **15**

Söz konusu Dönemde SPK veya İMKB Tarafından Ek Açıklama İsteği Sayısı: **Yoktur**

SPK veya İMKB tarafından özel durum açıklamalarının zamanında yapılmaması nedeniyle uygulanan herhangi bir yaptırım bulunmamaktadır. Şirket'in pay senetleri yurt dışında kote olmadığından İMKB dışındaki hiçbir borsada özel durum açıklaması yapılmamıştır.

10. Şirket İnternet Sitesi ve İçeriği

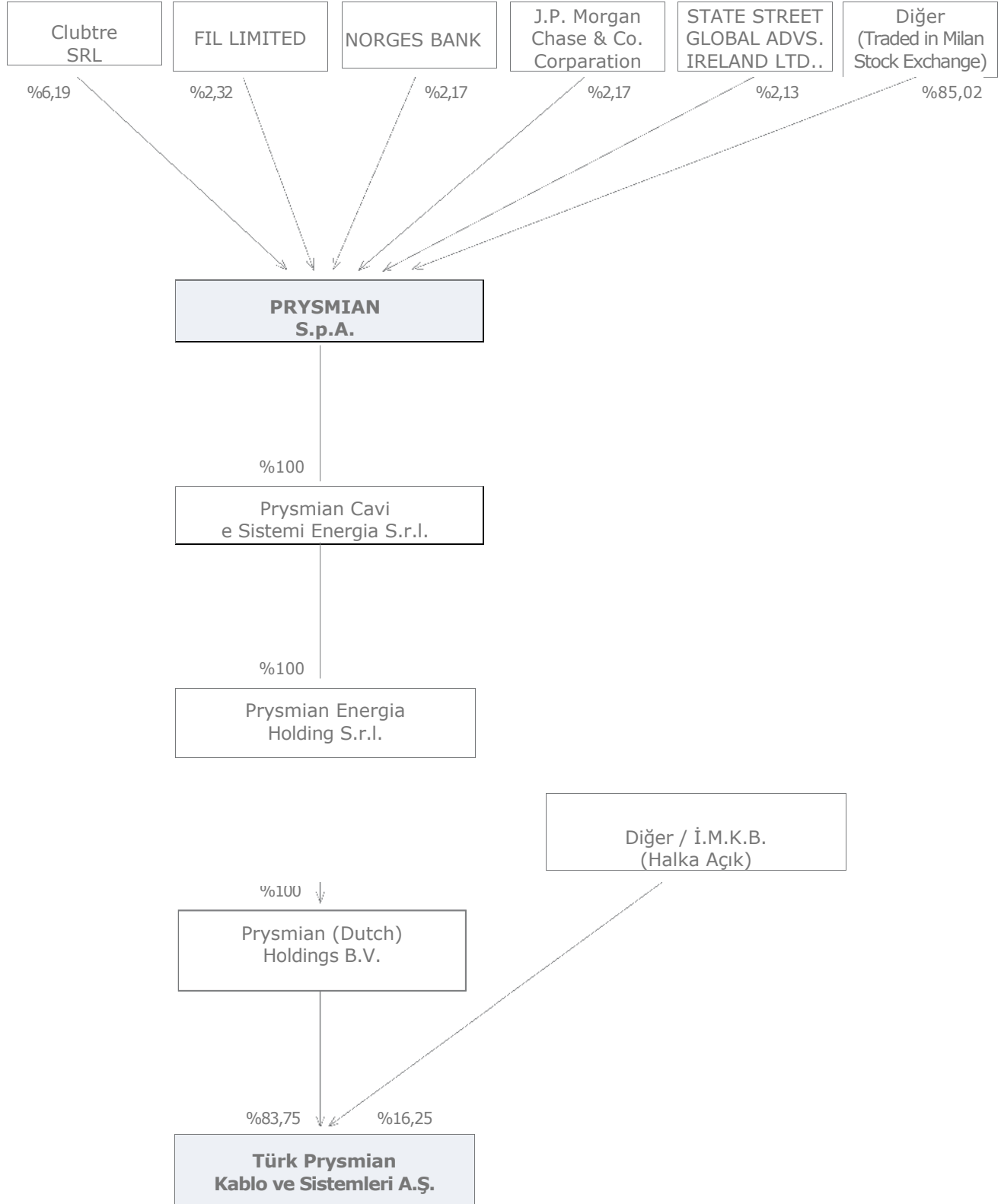
Yatırımcılar, Şirket'in Yıllık Raporu ve Etik Kuralları gibi yayımlanan ilgili belgeleri web sayfamızda (www.prysmian.com.tr) hem Türkçe hem de İngilizce olarak bulabilir. Ayrıca, aşağıdaki başlıkları kapsayan internet sayfamız yatırımcıların bilgisine sunulmaktadır.

- Ticaret sicil bilgileri, güncel nihai ortaklık yapısı,
- Son durum itibariyle Yönetim ve Denetleme Kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticileri,
- Değişikliklerin yayınlandığı ticaret sicili gazetelerinin tarih ve sayısı ile birlikte Şirket esas sözleşmesinin son hali,
- Yönetim kurulu kararları,
- Yönetim kurulu komiteleri,
- Son dokuz yıla ait faaliyet raporları,
- Özel durum açıklamaları,
- Kurumsal Yönetim Uyum Raporu,
- Son dokuz yıl içinde yapılan genel kurul toplantılarına ilişkin hazırlanan cetvelleri, toplantı tutanakları, toplantı gündemleri, vekâleten oy kullanma formları,
- Son dokuz yıla ait periyodik mali tablo ve bağımsız denetim raporları,
- Şirket Politikaları,
- İzahname ve halka arz sirküleri,
- Haberler ve sıkça sorulan sorular bölümü.

11. Gerçek Kişi Nihai Hakim Pay Sahibi / Sahiplerinin Açıklanması

Şirket'in gerçek kişi ve sahiplerinin kamuya açıklanmasında yatırımcıları etkileyebilecek özel bir durum mevcut olmayıp, bu konudaki detaylı bilgileri içeren tablo aşağıda sunulmaktadır:

TÜRK PRYSMIAN KABLO VE SİSTEMLERİ A.Ş. 30 HAZİRAN 2013 TARİHİ İTİBARIYLA NİHAİ ORTAKLIK YAPISI



12. İçeriden Öğrenebilecek Durumda Olan Kişilerin Kamuya Duyurulması

Hiçbir Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş. çalışanı görevi nedeni ile içeriden aldığı bilgilere dayanarak Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.'ne ait pay senetlerinin alım satımı ile kazanç yaratacak faaliyetlerde bulunamaz.

Şirket'in Yönetim Kurulu Üyeleri'nin, denetçilerinin ve üst yönetimde görev alan diğer çalışanlarının adları Faaliyet Raporlarında ve İnternet Sitesindeki Yatırımcı İlişkileri bölümünde belirtilmektedir.

Rapor tarihi itibarıyla içeriden öğrenebilecek durumda olan kişiler aşağıda gösterilmiştir;

ŞİRKET YÖNETİMİ :

Mahmut Tayfun Anık	Yönetim Kurulu Başkanı & Denetleme Komitesi Üyesi
Hans GS Hoegstedt	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı & CEO
Fabio Ignazio Romeo	Yönetim Kurulu Üyesi & Denetleme Komitesi Oyesi
Ercan Karaismailoğlu	Yönetim Kurulu Üyesi & Mali ve İdari İşler Direktörü
Halil İbrahim Kongur	Yönetim Kurulu Üyesi & Fabrika Direktörü
Ali Aydın Pandır	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Neslihan Tonbul	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Mehmet Emin Tutan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Hikmet Türken	Denetleme Kurulu Üyesi
Raşit Yavuz	Denetleme Kurulu Üyesi
Erkan Aydoğdu	Lojistik ve AR-GE Direktörü
İbrahim Etem Bakaç	Yurtiçi Satış Direktörü
Ufuk Çolak	Pazarlama ve İş Geliştirme Müdürü
Aydan Biltekin Gökdağ	İç Denetim Müdürü
Faik Kürkcü	Taahhüt Grubu Satış Direktörü
Sabri Levent Özçengel	İnsan Kaynakları Direktörü
İlhan Öztürk	Özel Kablolara Satış Direktörü
Murat Tezcan	İhracat Satış Direktörü
Yiğit Türsoy	Hukuk İşleri Direktörü
Sevda Yücel	Satınalma Direktörü
Esat Baykal	Kalite Müdürü
İdris Çolakgil	Bilgi Teknolojileri Müdürü
Can Durgun	Planlama ve Kontrol Müdürü
Sezgin İslamoğlu	Üretim Müdürü
Gaye Yurdaşen Kantar	Kredi ve Risk Yönetimi Müdürü
Nevin Kocabaş	Genel Muhasebe ve Yatırımcı İlişkileri Müdürü
Figen Tamuroğlu	Hazine Müdürü
Celal Uruçay,	Endüstri İlişkileri Müdürü
Okay Yıldız	Teknik Servis Müdürü

BAĞIMSIZ DENETİM KURULUŞU : (DRT Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.)

Özkan Yıldırım	Sorumlu Ortak Baş Denetçi
E. Alphan Göğüş	Müdür

VERGİ DENETİM KURULUŞU : (Mazars-Denge Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.)

Şevki Boran	YMM / Sorumlu Ortak
Nazan Yücetaş Boran	YMM / Sorumlu Ortak
Cihan Akşar	Vergi Denetim Müdürü

DiĞER KiŞİLER :

Hafize Nazan Çekmeci	Yayıncı (Net Ajans Reklam Tanıtım ve Yayıncılık Hizmetleri)
Süalp Çekmeci	Tasarımcı (Net Ajans Reklam Tanıtım ve Yayıncılık Hizmetleri)
Av. Cansu Yitmen	Avukat

BÖLÜM III - MENFAAT SAHİPLERİ

13. Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Şirket'in İcrai Yönetimi, pay sahipleri, memurlar ve üçüncü şahıslar (müşteriler, tedarikçiler ve Şirket'in ilişkide bulunduğu herhangi bir kişi veya kuruluş) arasındaki ilişkileri düzenleyen temel yönetim prensipleri aşağıda belirtilmektedir.

Doğruluk: Tüm gayretimizle tüm ticari faaliyetlerimizde, müşterilerimizle, çalışanlarımızla, pay sahiplerimizle ve diğer şirketler, kuruluşlar ve teşkilatlarla olan ilişkilerimizde doğruluk prensiplerine sıkı sıkı bağlıyız.

Güvenilirlik: Müşterilerimize, pay sahiplerimize ve memurlarımıza açık, rasyonel ve doğru bilgileri sunuyoruz ve taahhütlerimizin gerektirdiği şekilde tüm hizmetlerimizi arz ediyoruz.

Tarafsızlık: Müşterilerimize, tedarikçilerimize, çalışanlarımıza ve pay sahiplerimize karşı cins, din, dil, ırk ve etnik orijine dayalı bir ön yargı ile hareket etmiyoruz ve hiçbir durumda da ayrımcılık yapmıyoruz.

Uyum: Tüm kanunlara, mevzuata ve standartlara saygılıyız.

Gizlilik: Pay sahiplerimiz, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, çalışanlarımız ve iş ortaklarımızla ilgili işlemlerin detayları ile ilgili bilgileri, kanunen izin verilen merciler hariç tutulmak üzere, herhangi bir kişi veya kuruluşla paylaşmıyoruz.

Şeffaflık: Ticari bir sır olarak kabul edilen ve daha kamuya açıklanmamış olan bilgiler hariç tutulmak üzere, Şirket hakkında finansal bir tabiata sahip olan veya olmayan bilgileri kamuya gereken şekilde, doğru, tam, rasyonel, tefsir edilebilir ve erişilebilir bir biçimde ve ilgili mevzuat hükümleri uyarınca açıklıyoruz.

Sosyal Sorumluluk: Şirket'in çalıştığı sektörde sosyal faydalar, sektörün iyileşmesi ve sektörde güvenilirliğin muhafaza edilmesi gibi hususları ve Şirket'in imajını ve göreceği faydayı dikkate alıyoruz ve tüm gayretlerimizde, uygulamalarımızda ve yatırımlarımızda çevre, tüketici ve kamu sağlığı ile ilgili düzenlemelere saygılıyız. Menfaat sahiplerinin bilgilendirilmesi şirket internet sitesi ve özel durum açıklama bildirimleri ile İMKB aracılığı ile yapılmaktadır. Bununla birlikte, pay sahipleri toplantısının gündemi Ticaret Sicili Gazetesi ile iştirakçilere bildirilir ve alınan kararlar da Ticaret Sicili Gazetesi'nde açık ve seçik bir biçimde açıklanır. Ayrıca, SPK, Sanayi Bakanlığı ve Hazine Müsteşarlığı'na da bilgi verilir ve ilgili izinler de Şirket tarafından yukarıda sözü geçen makamlardan alınır. Yine, Genel Kurul toplantısına ilişkin kamu bildirimleri de yerel gazetelerden birisi ve milli gazetelerden birisi vasıtası ile duyurulur. Ayrıca, Şirket çalışanları intranet sistemi, e-mail yolu ile yapılan genel duyurular ve yıllık bilgilendirme toplantıları vasıtası ile bilgilendirilmektedir.

Bkz. Madde 8 - Şirket Bilgilendirme Politikası

Bkz. PC&S Grubu Değerleri ve Etik Kodu / Madde 9 - Bilgiler

14. Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Menfaat sahiplerinin yönetime katılımı; pay sahipleri ile SPK mevzuatı kapsamı içinde kalmak kaydıyla genel kurulda, tedarikçiler ile tedarikçi toplantılarında, müşteriler ile müşteri ziyaretleri ve bayi toplantılarında, çalışanlarla ise de yılda en az iki defa şirket faaliyetlerinin değerlendirildiği, şirket hedef ve stratejilerinin paylaşıldığı toplantılar organize edilip ve geri bildirimler alınarak gerçekleştirilmektedir. Ayrıca, Şirket çalışanları için mevcut iş yapış şekilleri ve iş süreçlerini geliştirmek amacıyla ekip çalışmaları teşvik edilerek proje grupları oluşturulmaktadır.

15. İnsan Kaynakları Politikası

İnsan Kaynakları politikası Şirket'in internet sitesindeki "Yatırımcı İlişkileri" bölümünde kamuoyuna açıklanmıştır.

Bkz. PC&S Grubu Değerleri ve Etik Kodu / Madde 6 - İnsan Kaynakları

16. Müşteri ve Tedarikçilerle İlişkiler Hakkında Bilgiler

Bkz. PC&S Grubu Değerleri ve Etik Kodu / Madde 4 - Müşteriler

17. Sosyal Sorumluluk

Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş., 1997 yılından beri ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi sertifikasına sahiptir. ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi çerçevesinde, Şirketimiz tarafından alınan hizmetler ve sürdürülen faaliyetlerin tamamının çevreye olan etkileri tespit edilmekte, bu etkilerin ortadan kaldırılması veya etkinin en aza indirilmesi konusunda sürekli olarak çalışmalar yapılmaktadır. Tüm bu çalışmalar, üst yönetim tarafından tespit edilen Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş. Çevre ve İş Güvenliği Politikası doğrultusunda, sürekli iyileştirme felsefesi ile gerçekleştirilmektedir.

Çevre ile ilgili kanuni yükümlülükler sürekli olarak takip edilmekte ve yerine getirilmektedir. Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş., çevre ile ilgili tüm yasal izinlere sahiptir. Bu izinler, Emisyon İzni, Atıksu Kalite Kontrol Ruhsatı, 1. Sınıf Gayri Sıhhi Müesseselere Ait Açılma Ruhsatı ve tehlikeli atıklara ait Geçici Depolama İzni olarak sıralanabilir. Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.'nin yürütmekte olduğu faaliyetler, Çevresel Etki Değerlendirme (ÇED) Yönetmeliği kapsamında değildir. Şirketimizin, ÇED ön araştırmasına tabi olmadığına dair, bu konudaki yetkili makam olan Bursa Valiliği İl Çevre ve Orman Müdürlüğünden alınmış resmi yazı mevcuttur.

Şirketimiz aleyhine, çevre kirliliği nedeniyle, herhangi bir dava açılmamıştır. Şirketimiz kendisinden kaynaklanan tüm atıkların, Çevre Mevzuatı kapsamındaki ilgili yönetmeliklere uygun olarak, mümkün olan durumlarda geri kazanımını, geri kazanımın uygulanabilir olmadığı durumlarda ise bertarafını sağlamaktadır.

Şirketimiz sosyal sorumluluk kapsamında üstüne düşen görevlerini, Prysmian Cables and Systems Grubu prensipleri kapsamında sosyal, kültürel ve bazı sportif faaliyetleri destekleyerek ve zaman zaman da kamu kurum ve kuruluşlarına yaptığı aynı ve nakdi bağışlar ve katılımlar ile yerine getirmektedir.

Bkz. Madde 13 - Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi / Sosyal Sorumluluk

Bkz. PC&S Grubu Değerleri ve Etik Kodu / Madde 5 - Toplum ve Madde 7 - Çevre

BÖLÜM IV - YÖNETİM KURULU

18. Yönetim Kurulu'nun Yapısı, Oluşumu ve Bağımsız Üyeler

Şirketimizin Esas Mukavelesinde Yönetim Kurulu'nun görevlerinin ve sorumluluklarının Türk Ticaret Kanunu uyarınca belirlenen temel hükümlere ve Esas Mukaveledeki düzenlemelere tabi olduğu ifade edilmiştir. Yönetim Kurulu Üyeleri'nin tayini, yeniden seçilmesi, değerlendirilmesi ve ayrılması Şirket'in Esas Mukavelesi ve Türk Ticaret Kanunu hükümleri uyarınca yapılır.

Yönetim Kurulunun Yapısı

POZİSYON	ÜYELER	İCRACI	İCRACI OLMAYAN	BAĞIMSIZ
Başkan	Mahmut Tayfun Anık		X	
Başkan Yardımcısı	Hans GS Hoegstedt	X		
Üye	Fabio Ignazio Romeo		X	
Üye	Ercan Karaismailoğlu	X		
Üye	Halil İbrahim Kongur	X		
Üye	Ali Aydın Pandır			X
Üye	Neslihan Tonbul			X
Üye	Mehmet Emin Tutan			X

POZİSYON	ÜYELER	İLK ATAMA	EN SON ATAMA
Başkan	Mahmut Tayfun Anık	27 Temmuz 2006	30 Mart 2012
Başkan Yardımcısı	Hans GS Hoegstedt	1 Temmuz 2011	30 Mart 2012
Üye	Fabio Ignazio Romeo	22 Ağustos 2005	30 Mart 2012
Üye	Ercan Karaismailoğlu	25 Mart 2011	30 Mart 2012
Üye	Halil İbrahim Kongur	30 Mart 2012	30 Mart 2012
Üye	Ali Aydın Pandır	30 Mart 2012	30 Mart 2012
Üye	Neslihan Tonbul	30 Mart 2012	30 Mart 2012
Üye	Mehmet Emin Tutan	30 Mart 2012	30 Mart 2012

19. Yönetim Kurulu Üyeleri'nin Nitelikleri Yönetim Kurulu Üyeleri'nin Yaş Profili;

YAŞ GRUBU	18 - 30	31 - 40	41 - 50	51 - 60	61 - 65	66 - 70	71 ve Üzeri
Kişi Sayısı	-	1	1	6	-	-	-

Yönetim Kurulu; finansal tabloları anlayabilme ve analiz edebilme bilgi ve becerilerine, Şirket'in günlük işlerini ve uzun vadeli faaliyetlerini yürütmek için gerekli hukuk bilgisine, şirket yönetimine ilişkin olarak farklı uzmanlık alanlarında görüş bildirecek bilgi ve beceriye sahip üyelerden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu Üyeleri Şirket'in faaliyet alanı ve yönetimi hususunda bilgili, özel sektörde çalışmak sureti ile deneyim kazanmış, yüksek öğrenimli kişilerdir.

Yönetim kurulunda görev alacak bağımsız üyelerin sayısı ve nitelikleri Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine göre tespit edilmiştir. Yönetim Kurulu üyeleri, şirket Genel Kurulu tarafından Sermaye Piyasası Mevzuatı, Türk Ticaret Kanunu ve Şirket Ana Sözleşmesi hükümlerine göre seçilmiştir. Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin tamamı Gelir Vergisi Kanuna göre Türkiye'de yerleşik kişilerden oluşmaktadır.

Ayrıca bağımsız yönetim kurulu üyelerinin bağımsızlıklarına dair beyanları da aşağıdaki şekildedir:

Bağımsızlık Beyanı

Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş. Yönetim Kurulu'na "Bağımsız Üye" sıfatıyla seçilmem dolayısıyla Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri gereği;

• *Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş., Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.'nin ilişkili taraflarından biri veya Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş. sermayesinde doğrudan veya dolaylı olarak %5 veya daha fazla paya sahip pay sahiplerinin yönetim veya sermaye bakımından ilişkili olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve üçüncü dereceye kadar kan ve sıhrî hissîmlerim arasında son beş yıl içinde, doğrudan veya dolaylı istihdam, sermaye veya önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmadığını,*

• *Son beş yıl içerisinde, başta Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.'nin denetimini, derecelendirilmesini ve danışmanlığını yapan şirketler olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.'nin faaliyet ve organizasyonunun tamamını veya belli bir bölümünü yürüten şirketlerde çalışmadığımı ve yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,*

• *Son beş yıl içerisinde, Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.'ye önemli ölçüde hizmet ve ürün sağlayan firmaların herhangi birisinde ortak, çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,*

• *Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş. sermayesinde %1'den fazla paya sahip olmadığımı ve bu payların imtiyazlı olmadığını,*

• *Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,*

• *Kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı görev almadığımı,*

• *Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşmiş olduğumu,*

• *Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.'nin faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, ortaklar arasındaki çikan çatışmalarda tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,*

İlgili tarafların bilgisine sunarım.

20. Şirketin Misyon ve Vizyonu ile Stratejik Hedefleri

Şirket Misyonu: Müşterilerimize, iş ortaklarımıza ve topluma, yenilikçi, ileri düzey teknolojiyi barındıran, standartlara uygun, en üst kalite ve güvenliğe sahip ürün ve servisler sunarak pay sahiplerimize ve sektöre değer katmaktır.

Şirket Vizyonu: Prysmian Cables & System Grubu içinde yer alan ve bölgesinde sektörünün en eski, köklü ve öncü firması olarak;

- Seçkin ve yenilikçi rolü ile gelişime açık, yaratıcı ve üstün performans sergileyecek işgücünü bünyesinde yaşatan,
- Açıklık ve sosyal sorumluluğa önem veren bir organizasyon yapısına sahip,
- Müşterilerine sürekli memnuniyet sağlayarak uzun soluklu ortaklıklara imza atan,
- Pay sahipleri için daimi olarak değer yaratan,
- Kendisini toplumun koşullarını iyileştirmeye adanmış,
- Türkiye'de ve uluslararası platformda sektör liderliğini koruyan bir şirket olmaktır.

Bkz. PC&S Grubu Değerleri ve Etik Kodu / Madde 2 - Hedefler ve Değerler

21. Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması

Risk yönetiminin etkin kullanılmasını teminen 2002 yılından beri Risk Yönetimi Bölümü faaliyette bulunmaktadır. Bu bölüm, bünyesinde Şirket ve Prysmian Cables and Systems Grubu bazında etkin risk yönetimi için uygulanacak prosesler geliştirilmiş ve uygulamaya alınmıştır. Bu kapsamda riskler günlük raporlarla etkin şekilde takip edilerek, alacakların zamanında tahsil edilmesi amaçlanmaktadır.

Şirket'in dahili kontrol sistemi Şirket'in tüm faaliyetlerinin uygun bir şekilde açıklanmasını ve yeterli bir kontrol sistemini sağlayacak şekilde organize edilmiştir. Dahili kontrol sistemine ilişkin sorumluluk Yönetim Kurulu'nda olup, Yönetim Kurulu da buna ilişkin ana hatları belirlemenin yanı sıra, kontrolün yeterliliğini ve etkili bir biçimde çalışıp çalışmadığını doğrular.

Denetleme Komitesi iki Yönetim Kurulu Üyesinden oluşur. Bu kişilerin ikisi de Şirket'in faaliyetleri ve yönetimine doğrudan katkısı bulunmayan Yönetim Kurulu Üyesidir. Denetleme Komitesi, SPK'nın ilgili tebliğinde belirtildiği üzere muntazaman toplanır ve Şirket'in harici denetleme şirketinin temsilcisini de bu toplantılara davet edebilmektedir.

Denetleme Komitesi'nin gayesi Yönetim Kurulu'na Şirket'in muhasebe ve finans raporlama uygulamaları, politikaları ve prosedürleri, Şirket'in dahili kontrol sistemlerinin kalitesi ve risk değerlendirmesi hususunda uzun vadeye yönelik sorumluluklarının yerine getirilmesinde yardımcı olmaktır.

Dahili denetleme ve periyodik denetleme faaliyetleri prosedürlere, politikalara ve stratejilere uygun davranılıp davranılmadığının görülmesi bakımından gerekli kontrolleri de sağlar. İç Denetleme Bölümünün denetlemeye yönelik tetkikleri haricinde, Prysmian Cables and Systems Grubu'nun İç Denetleme Departmanı da, harici Denetleme Şirket'inin muntazaman yaptığı denetlemelere ilave olarak, Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.'de dahili denetleme tetkiklerini ifa eder.

Ayrıca, Planlama ve Kontrol Bölümü de mevcut olup, bu sistem Murahhas Aza'ya ve İcrai Yönetime aylık detaylı raporlar sunar ve spesifik faaliyetlerin izlenmesi için de faydalı ve kapsamlı bilgiler verir.

Bağımsız denetleme firması PricewaterhouseCoopers ile ilişkiler için bilgiler: <http://www.pwc.com.tr> ve vergi denetleme firması MAZARS-DENGE hakkında bilgiler: <http://www.mazarsdenge.com.tr>

22. Yönetim Kurulu Üyeleri ile Yöneticilerin Yetki ve Sorumlulukları

Yönetim Kurulu aşağıda belirtilen görevleri ifa eder:

- Şirket'in stratejik, kurumsal, endüstriyel ve finansal planlarının tetkiki ve onaylanması,
- Murahhas Aza'ya yetki delegasyonunun verilmesi ve geri alınması, bu gibi yetkilerin sınırlarının tespiti ve yetkilerin kullanılmasının şekli ve süresi,
- Sonuçların muntazaman bütçeler ile kıyaslanması ve İç Kontrol Komitesi ile Murahhas Aza'dan alınan bilgileri dikkate almak sureti ile menfaat çatışmalarına da özel bir dikkat atfederek yapılan çalışmaların genel performansının izlenmesi,
- Gayrimenkuller'in aynına ilişkin kararların alınması,
- Pay senedi ile tahvil çıkarılması,
- Yeni kurulacak şirket ve müesseselere ortak olunması veya mevcut olanlara iştirak edilmesi,
- Belirgin bir ekonomik, öz sermaye veya finansal etkiye sahip olan işlemlerin, ilgili taraf işlemlerine özel bir özen göstermek sureti ile tetkiki ve onaylanması,
- Murahhas Aza tarafından organize edildiği üzere Şirket'in genel organizasyon ve idari yapısının yeterliliğinin doğrulanması, - Pay Sahipleri toplantıları hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi.

Yönetim Kurulu Üyeleri'nin yetki ve sorumlulukları ana sözleşmenin 10. maddesinde açıkça belirtilmiş olup, Şirket'in ve ticaret hayatının dinamik yapısı gereği yöneticilerin yetki ve sorumlulukları her an değişebileceğinden, yetkileri ve buna istinaden sorumlulukları detaylı olarak imza sirkülerinde belirtilmiştir.

23. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu toplantısı en azından üçer aylık dönemler içinde yapılır. İstisnai haller hariç tutulmak üzere, Yönetim Kurulu Üyeleri tetkik edilen hususlar hakkında bilinçli bir tarzda kanaat beyan etmeleri bakımından makul bir süre ile önceden gerekli belge ve bilgilerle donatılır.

Yönetim Kurulu Üyeleri'nin bilgilendirilmesi ve iletişimini sağlamak üzere oluşturulmuş bir Yönetim Kurulu sekreteryası mevcuttur. Toplantıda farklı görüş açıklanması halinde ve / veya Yönetim Kurulu tarafından alınan bir karara muhalefet edilmesi halinde bu hususlara ilişkin makul ve ayrıntılı karşı oy gerekçelerinin karar zaptına geçirilerek yazılı olarak şirket denetçilerine iletilmesi ve kamuoyuna duyurulması konusunda Şirketimizin herhangi bir çekincesi olmamakla beraber bugüne kadar böyle bir durumla karşılaşmadığı için bu tür bir uygulama yapılmamıştır.

SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin IV. Bölümü'nün 2.17.4'üncü maddesinde yer alan konularda Yönetim Kurulu toplantılarına fiilen katılım sağlanmasına özen gösterilmektedir. Toplantı esnasında Yönetim Kurulu Üyeleri tarafından yönetilen sorular karar zaptına geçirilmektedir. Üyeler arasındaki eşitliği zedelememek adına hiçbir Yönetim Kurulu üyesine ağırlıklı oy hakkı ve / veya olumsuz veto hakkı tanınmamıştır.

2012 faaliyet dönemi içerisinde Yönetim Kurulu tarafından **19 adet toplantı** yapılmıştır.

24. Şirketle Muamele Yapma ve Rekabet Yasağı

Yönetim Kurulu Üyelerimiz her sene yapılan Olağan Genel Kurulumuzda pay sahiplerimiz tarafından Türk Ticaret Kanunu'nun 334. ve 335. maddeleri çerçevesinde serbest bırakılmaktadırlar.

25. Etik Kurallar

Prensipeler ve prosedürlere yönelik bir piramit sistemi mevcut olup, bu sistem de aşağıdaki gibi özetlenebilir:

Etik Kuralları: Bu kurallar Şirkette her düzeydeki iş ilişkilerini oluşturan genel prensipleri - şeffaflık, hakkaniyet ve bağlılık - kapsar. Şirket, iş etiğinin işte başarı ile yan yana gitmesi gerektiği inancı ile iç ve dış işlemlerini bu kurallarda belirtilen prensipler uyarınca ifa eder.

Dahili Kontrol Sistemi: Bu sistem işletme randımanı ve etkinliğine, finansal ve yönetim bilgilerinin güvenilirliğine, kanunlara ve mevzuata riayete ve hatta muhtemel bir sahtekarlığa karşı Şirket'in varlıklarını korumaya ilişkin gayelere ulaşmayı makul ölçüler içinde garanti altına almaya yönelik bir "enstrümanlar" topluluğudur. Belli genel uygulamalara dayandırılan ve bunlarla tanımlanan dahili kontrol sistemi tüm kurumsal düzeylere uygulanır.

Davranış Biçimi: Davranış biçimi Kamu İdaresinin temsilcileri ile ilişkilerde özel kurallar ortaya koyar ve bu kurallar da uygun davranış biçimini "yapmak" ve uygun olmayan davranış biçimini de "yapmamak" diye sınıflandırmak sureti ile Etik Kurallarında ifade edilen ana operasyon uygulamalarını belirler.

Şirketin Dahili İcrai Prosedürleri ve Politikaları: Bu unsurlar dahili kontrol sisteminin tabii bir uzantısı olarak ana iş alanlarına şamildir. Dolayısı ile de Şirket ana faaliyetleri ile ilgili olarak dahili kurallarını belirler.

Türk Prysman, Personel ve İşe Alma, Satınalma, Satış, Yatırım, Çevrenin Korunması, Enformasyon Sistemleri, Stok Değerlemesi, ve Fikri Mülkiyet Hakları Yönetmelikleri gibi yönetmelikler ve politikalar vasıtası ile memurları ve yöneticileri için ana alanlara ilişkin dahili kuralları ve yapıyı belirler.

Tüm yönetmelikler ve politikalar güncel bir şekilde Şirket'in intranet sayfasında memurlara sunulur.

Ayrıca, **Bkz.** PC&S Grubu Değerleri ve Etik Kodu

26. Yönetim Kurulu'nda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Komite Adı	Yıllık Toplantı Sayısı (Asgari)	Üye Sayısı	Bağımsız Üye Sayısı
Denetim Komitesi	4	2	2

Denetim Komitesi Üyeleri: Ali Aydın Pandır, Neslihan Tonbul

Riskin Erken Saptanması ve	Komite Adı	Yıllık Toplantı Sayısı (Asgari)	
Üye Sayısı		Bağımsız Üye Sayısı	
Risk Yönetimi Komitesi	4	2	1

Riskin Erken Saptanması ve Risk Yönetimi Komitesi Üyeleri: Ercan Karaismailoğlu, Ali Aydın Pandır

Komite Adı	Yıllık Toplantı Sayısı (Asgari)	Üye Sayısı	Bağımsız Üye Sayısı
Kurumsal Yönetim Komitesi	4	2	1

Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi: Fabio Ignazio Romeo, Ali Aydın Pandır

Kurumsal Yönetim Komitesi'nin, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri IV 56 No'lu Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesi ve Uygulanması Tebliğinin 4.5.1. maddesi gereği kurulması öngörülen **Aday Gösterme ve Ücretlendirme Komitelerinin** görevlerinin yine aynı madde uyarınca Kurumsal Yönetim Komitesince yürütülmesine ve Kurumsal Yönetim Çalışma Esaslarının bu komitelerin görev alanları ve çalışma esaslarını da içerecek şekilde belirlenmiştir.

Tüm komitelerin çalışma esaslarına ilişkin detaylı bilgi Şirket'in internet sitesindeki "Yatırımcı İlişkileri " bölümünde kamuoyuna açıklanmıştır.

İç Denetim, İç Kontrol ve Risk Yönetimi Sistemlerinin 2012 Yılı Faaliyet Dönemindeki İşleyişleri Hakkında Değerlendirme.

Kablo sektöründe faaliyet gösteren Prysmian Group, faaliyet ve işkollarına uygun, yeterli İç Kontrol, İç Denetim ve Risk Yönetimi sistemlerini (iç sistemler) oluşturmuştur. İç sistemlerin tesisinde, faaliyetlerle bütünleşik risklerin izlenmesi ve yönetilmesi amacıyla, gerek yerel mevzuat, gerekse Prysmian Grubu gereksinimleri esas alınmıştır. İç sistemler tüm organizasyonda bağımsızlık, objektiflik, etkinlik, yeterlilik ve kuvvetler ayrılığı prensiplerine uygundur. Tüm faaliyetlerimiz ve iş süreçlerimiz müşteri memnuniyetini, sürdürülebilir gelir üretimi ve riske duyarlı sermaye yönetimiyle pay sahiplerinin ekonomik değerinin yükseltilmesini hedeflemektedir. Prysmian Grup Yönetim Kurulu, iç sistemlerin mevzuata uygun olarak tesis edilmesinden ve yürütülmesinden sorumludur ve bu sorumluluğunu mali kontrol ve denetime ilişkin faaliyetleri, Denetimden Sorumlu Komite vasıtasıyla gözetir. Denetim Komitesi, bu fonksiyonu yerine getirirken, süreçlerimizin verimliliğini mali açıdan gözden geçirmek, denetlemek ve raporlamak üzere kurulmuş olan Denetim Departmanı'ndan gelen raporları ayrıntılarıyla inceler, değerlendirir, Şirket yönetimine gereken talimatları verir ve gerektiği durumlarda Yönetim Kurulu'nun bilgi ve onayına sunar. Yönetim Kurulu Denetim Komitesi bünyesinde ve koordinasyonunda faaliyet göstermektedir. Denetim Müdürlüğü, Şirket'in bütün iş süreçlerinin verimliliğini mali açıdan gözden geçirir, bunlara ilişkin denetim mekanizmalarının yerindeliği, etkinliği ve uygulama düzeylerini test eder, varsa eksiklerin giderilmesi için alınacak önlemleri operasyonel birimlerle birlikte belirler ve çalışma sonuçlarını Denetim Komitesi'ne raporlar.

27. Yönetim Kuruluna Sağlanan Mali Haklar

Yönetim Kurulu Üyelerine sağlanan haklar Genel Kurul'da kararlaştırılmakta olup, Yönetim Kurulu Üyeleri'nin mali haklarının tespitinde Yönetim Kurulu Üyeleri'nin performansına dayalı olacak ve Şirket'in performansını yansıtacak bir ödüllendirme söz konusu değildir.

2012 yılında Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerine toplam 80.000 € net huzur hakkı ödemesi yapılmıştır. Bunun dışında 2012 yılı için tahakkuk eden ve Yönetim Kurulu Üyeleri ile sair icrai yönetime yapılan ödeme bulunmamaktadır. Ayrıca, dönem içinde herhangi bir Yönetim Kurulu Üyesine ve Şirket Üst Yöneticisine borç verilmemiş, kredi kullandırılmamış, üçüncü bir kişi aracılığı ile kredi adı altında menfaat sağlanmamış ve lehlerine kefalet gibi teminatlar verilmemiştir.

Yönetim Kurulu Başkanı
Mahmut Tayfun ANIK

TÜRK PRYSMIAN ETİK KOD

Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş. ETİK KOD

İşlerde davranış etiği bizim için temel bir değerdir ve Prysmian Grubu'nun tüm üyeleri tarafından paylaşılan bir sorumluluktur. Her bir çalışanımız, en değerli kaynağımız olan saygınlığımızı koruma sorumluluğuna sahiptir.

İşbu Etik Kod'a ("Kod") Yönetim Kurulu üyeleri, yöneticiler, memurlar, çalışanlar, görevliler, temsilciler, lobiciler, stajyerler, dışardan iş birliği içinde bulunan kişiler, tedarikçiler ve danışmanlar dahil olmak üzere ("İlgili Taraflar") Prysmian veya onun ortak şirketleri namına faaliyette bulunan herkes riayet etmelidir; işbu Kod, yasal ve etik konularda sorumluluk üstlenmeye yönlendirmeyi, kusurlu davranışlarda bulunmalarını engellemeyi ve aşağıda belirtilen amaçlara saygı gösterilmesini sağlamayı hedef almaktadır:

- Yürürlükteki kanunlara, kurallara ve yönetmeliklere saygı;
- Kişisel veya mesleki ilişkiler ortamındaki gerçek veya potansiyel çıkar çatışmalarının yönetiminde doğruluğu kapsayan dürüst ve etik bir tutum;
- Yönetim'in ve Yönetim Kurulu'nun kararlarını ve de dış dünyanın Şirketimiz hakkındaki görüşünü ve değerlendirmesini etkileyebilecek mali bilgilerin doğruluğu;
- Akitlere eklediğimiz, hükümet makamlarına gönderdiğimiz veya basın bildirimlerinde kullandığımız raporlarda ve belgelerde tam, doğru, özenli, ivedi ve anlaşılır şeffaflık; ve son olarak
- Kod'u her türlü ihlal şüphesi karşısında kontrol sisteminin ivedi etkinleştirilmesi dahil olmak üzere, Kod'a riayette sorumluluk ve şeffaflık.

Bu hedeflere ulaşmak için Kod, İlgili Tarafları, Şirket tarafından sorumluluk üstlenilmesi hakkında her türlü endişeyi belirtmeye davet etmektedir. Bu endişeleri iyi niyetle bildiren kişiler hakkında ayrımcı uygulamalara veya suçlamalara izin verilmeyecektir. Yukarıda belirtilen durumlarda ayrımcı uygulamalar ve/veya suçlamalarda bulunan herkes, iş ilişkisinin sona ermesine de neden olabilecek disiplin tedbirleri ile cezalandırılacaktır.

Tüm İlgili Taraflar, Kod'u ve tüm diğer uygulanabilir müessese politikalarını okumak, onaylamak ve imzalamak ile yükümlüdür. Kanun'un, Kod'un, diğer politikaların veya müessese prosedürlerinin ihlal edilmesi iş ilişkisinin sona ermesine ve/veya ticari ilişkilerin kesilmesine neden olabilecek disiplin tedbirleri ile cezalandırılacaktır.

MADDE 1: ÖNSÖZ

Prysmian Grubu, davranış etiğinin bir müessese bünyesinde, müessesenin ekonomik başarısına gösterilen ilgi ile birlikte ve her ikisine de aynı derecede ehemmiyet verilerek izlenilmesi gerektiği kanısıyla, kendi iç ve dış faaliyetini işbu Kod'da belirtilen prensiplere göre düzenler. Prysmian Grubu, hatalı veya yasadışı tutumların mevcut olduklarının sadece sanılmasını dahi önleyerek, faaliyetini en yüksek etik standartlarına, yürürlükteki kanunlara saygı çerçevesinde sürdürmeyi taahhüt eder.

MADDE 2: HEDEFLER VE DEĞERLER

Prysmian Grubu'na ait şirketlerin temel hedefi, Kaynakların etkin biçimde kullanımını hedefleyen endüstriyel ve mali stratejiler ve bu doğrultudaki çalışma tutumu, bu hedefe ulaşmaya yöneliktir.

Bu amaçla, Prysmian Grubu'nun şirketleri ve tüm İlgili Taraflar, aşağıda belirtilen davranış kurallarını istisnasız şekilde aynen benimsemelidirler.

- İçinde çalıştığımız toplumların etkin ve sorumlu üyeleri olarak, faaliyetimizi gerçekleştirdiğimiz ülkelerde yürürlükte olan tüm kanunlara riayet edileceği ve şeffaflık, dürüstlük ve doğruluk gibi çoğunluk tarafından kabul edilen tüm ticari etik prensiplerinin uygulanacağı taahhüdünü üstlenmeliyiz.
- Deneyime, müşteriye karşı gösterilen ilgiye ve yeniliğe dayanan verimin, kalitenin, ürünlerin ve hizmetlerin rekabetliliğinin salt mükemmelliği ile ulaşmayı amaçladığımız ekonomik hedefleri gerçekleştirmek amacıyla yasalara aykırı, hatalı ve her halükarda tartışılabilir davranışlara (toplum, devlet makamları, müşteriler, çalışanlar, yatırımcılar ve rakipler karşısında), her ne şekilde olursa olsun, katılmayı reddederiz.
- Söz konusu edilen yasalık, şeffaflık, doğruluk ve dürüstlük prensiplerinin İlgili Taraflar tarafından ihlal edilmesini önlemeye, bunlara riayet edildiğini ve uygulanıldıklarını kontrol etmeye yönelik teşkilatsal araçlar tarafımızdan oluşturulur.
- Bu strateji ve prensiplerin her türlü ihlali bağlamında öngörülen yaptırımların uygulanacakları tarafımızdan garanti edilir.
- Defterler ve muhasebe kayıtları özenli olarak tutulur; yatırımcılara ve genel anlamda topluma, faaliyetlerimize ilişkin tam şeffaflık tarafımızdan garanti edilir.
- Kendi çıkarlarımıza uygun olduğu kadar piyasada mevcut tüm operatörlerin, müşterilerin ve paydaşların çıkarlarına uygun dürüst bir rekabet yöntemi izleyeceğimizi taahhüt ederiz.
- Piyasada mükemmelliği ve rekabetliliği yakalamak için kaliteli hizmetler ve ürünler sunarız.
- Tüm personelimizin değerini korur ve potansiyelini güçlendiririz.
- Çevreyi koruruz; sürdürülebilir bir gelişim gerçekleştirme ve gelecek nesillerin haklarını koruma hedefi ile doğal kaynakları sorumlu şekilde kullanırız.

MADDE 3: HİSSEDARLAR

Prysmian Grubu'nun şirketleri, tüm hissedar kategorilerine eşit muamele gösterileceğini garanti etmeyi ve bir kategori veya bir müessese için tercihli işlemlerin gerçekleşmesini önlemeyi taahhüt eder. Uygulanabilir kanunlara ve değer yaratmada beher şirketin bağımsız çıkarına saygı göstererek, bir müesseseler grubuna ait olmanın yarattığı karşılıklı faydaların sağlanması amacını güderiz.

MADDE 4: MÜŞTERİLER

Prysmian Grubu'nun şirketleri tarafından sunulan ürünlerin ve hizmetlerin mükemmelliği, müşteriye gösterilen ilgi ve müşteri taleplerini ivedi şekilde cevaplamak prensibine dayanır. Bu nedenle Prysmian Grubu; doğruluk, nezaket ve işbirliği ruhu çerçevesinde müşterinin gereksinimlerine ivedi, nitelikli ve uzman bir cevap sunulmasını garanti etmeye çalışır.

MADDE 5: TOPLUM

Prysmian Grubu'nun şirketleri, etkin hizmetler ve teknolojik açıdan ileri ürünler sunarak, bünyesinde faaliyet gösterdikleri toplumların ekonomik refahına ve büyümesine katkıda bulunurlar. Biz, kendimizi, faaliyetimizi gösterdiğimiz her yerin vatandaşı olarak kabul ediyoruz; yerel toplumların refahını daha da iyileştirebilecek projelere aktif olarak katılarak ve bunları destekleyerek özel vatandaşlar gibi topluma destek verme, doğru ve katılımcı vatandaşlar gibi davranma sorumluluğunu taşıyoruz.

Prysmian Grubu'nun şirketleri davranışlarını yürürlükteki tüm kanunlara ve kurallara saygı çerçevesinde düzenlerler; yerel, ulusal ve ulusal üstü makamlar ile tam ve yapıcı işbirliği temeline ve şeffaflık ilkesine dayanan iyi ilişkiler kurarlar.

Bu hedeflere uygun olarak ve farklı paydaşlara karşı üstlenilen sorumluluklar ile Prysmian Grubu'nun şirketleri, büyüme ve başarı için öncelikli şartlar olarak araştırmayı ve yeniliği kabul ederler.

Prysmian Grubu'nun şirketleri; bireyin geliştirilmesi ve içinde bulunduğu yaşam şartlarının iyileştirilmesine yönelik sosyal, kültürel ve eğitici girişimlere olumlu gözle bakar ve gerekirse bunları desteklerler.

Prysmian Grubu'nun şirketleri; parasal katkıda bulunmaz, iltimas yapmaz ve imtiyaz vermez; kanunlar, bu Kod ve Prysmian Grubu'nun diğer politikalarının hükümleri tarafından kabul gören hususlar dışında, ne devlet temsilcilerine (Devlet'in sahip olduğu veya Devlet tarafından kontrol edilen teşkilatların veya müesseselerin personeli dahil olmak üzere), politik taraflara veya sendika organizasyonlarına, ne de bunların temsilcilerine veya adaylarına değerli hediyeler verilmesine izin verilmez.

MADDE 6: İNSAN KAYNAKLARI

Prysmian Grubu'nun şirketleri, insan kaynaklarının şirketlerin başarısındaki merkezi rolünü kabul eder; tüm iş faaliyetlerini başarı ile karşılamak için, karşılıklı dürüstlük ve güven ortamı çerçevesinde, çalışanlarının profesyonel katkısı, temel ve vazgeçilmez mümkün olmayan unsuru temsil eder.

Prysmian Grubu'nun şirketleri, çalışma ortamlarının güvenliğini ve sağlığını korur, müessese faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi esnasında çalışanların haklarına saygı gösterilmesini esas olarak kabul eder. Prysmian Grubu'nun iş ilişkileri ve politikaları, eşitlik garantisi eder ve beher bireyin profesyonel açıdan gelişmesini desteklerler.

MADDE 7: ÇEVRE

Prysmian Grubu'nun şirketleri, mevcut ve gelecekteki tüm paydaşların ortak menfaatini oluşturan desteklenebilir küresel bir büyümeye inanırlar. Bu nedenle, onların yatırımları ve iş seçimleri, çevre ve kamu sağlığına saygı bağlamında gerçekleştirilir.

Prysmian Grubu'nun şirketleri, yürürlükteki özel mevzuat hükümlerine gösterilen dikkati etkilemeden, kendi faaliyetlerinin çevre üzerindeki etkisini azaltmak hedefi doğrultusunda çevreye uygun üretim teknolojileri ve yöntemleri kullanarak -gerek işlemsel gerekse ekonomik açıdan gerçekleştirilebilir ise- seçimlerini uygularken çevre problemlerini dikkate alırlar.

MADDE 8: RÜŞVETİ ÖNLEME POLİTİKASI

Kamu görevlilerine rüşvet vermek yasaktır.

- Ticari bir ilişki elde etmek veya bunu korumak, haksız ticari avantajlar sağlamak amacıyla İlgili Tarafardan hiçbiri, devlet memurlarına -doğrudan veya dolaylı- değerli bir şey vermek hususunda izin sahibi değildir.
- "Devlet Memuru" terimi en geniş anlamıyla kullanılmıştır ve devletin sahip olduğu veya devlet tarafından kontrol edilen kuruluşların personelini, uluslararası devlet organizasyonlarını, siyasi partileri ve devlet görevlisi adaylarını kapsar. Devlet yapısına bağlı organizasyonlar veya kişiler ile anlaşmalarda, Prysmian Grubu personeli, bu Kod'da belirtilen Grup'un çalışma şeklini düzenleyen prensiplere uymalı ve Prysmian Grubu'nun politikalarına ve prosedürlerine harfi harfine riayet etmelidir.

Ticari düzeyde rüşvet yasaktır.

- Ticari anlaşmalar, gizli bilgiler veya haksız ticari avantajlar elde etmek veya bunları korumak, haksız ticari avantajlar sağlamak amacıyla İlgili Tarafardan hiçbiri herhangi bir kişiye -doğrudan veya dolaylı- değerli bir şey vermek hususunda izin sahibi değildir.
- İlgili Tarafardan hiçbiri hakkı olmadan bir iş üstlendiği, gizli bilgiler verdiği veya haksız ticari avantajlar sunduğu için değerli bir şey kabul edemez.

Rüşveti Önleme Politikası, Prysmian Grubu'nun aşağıdakilere ilişkin, zaman zaman yürürlüğe koyulan diğer strateji ve prosedürlerine saygı gösterilmesini zorunlu kılar:

- Devlet memurları veya tedarikçiler, müşteriler veya rakiplerden veya onlar adına hediye, parasal açıdan değerli olmayan armağan, eğlence veya ücretsiz seyahatlerin teklif edilmesi, bunların karşılıklarının ödenmesi veya kabul edilmesi;
- Danışmanlara, temsilcilere, lobicilere, joint venture (ortak girişim) partnerlerine veya diğer üçüncü kişilere taahhütte bulunulması.

MADDE 9: BİLGİLER - MUHASEBE DEFTERLERİ VE KAYITLAR

Prysmian Grubu'nun şirketleri, yatırımcılar ve genel anlamda toplum açısından kendi faaliyetleri hakkında doğru bir bilgi aktarımının önemini bilincindedirler. Bu bağlamda Prysmian Grubu'nun şirketleri, müessesenin yönetimi altında bulunan gizlilik gerekliliklerine uygun limitler çerçevesinde paydaşlar ile ilişkilerini şeffaflık temeline dayandırlar. Özellikle Prysmian Grubu'nun şirketleri, doğruluk, netlik ve bilgilere eşit erişim prensiplerine göre yatırımcılar ile iletişim kurarlar.

Prysmian Grubu'nun şirketleri, tüm işlemlerini özenli ve doğru şekilde göstermek ve dokümantasyonu, Prysmian Grubu'nun stratejileri tarafından öngörülen süre ve şekillerde muhafaza etmek için defterleri, kayıtları ve muhasebeyi kabul edilebilir bir detay seviyesi ile tutarlar.

Prysmian Grubu'nun şirketleri ve İlgili Taraflar, her halükarda kayıtları asla özensiz, yanlış veya çarpıtıcı şekilde tutmamalıdır; bu belirtilenlere uyulmamasının zararlı etkilere sahip olmadığını mantıken kabul edilebilir olduğu durumlar da, buna dahildir. Bilgilerin bu komple, doğru, özenli ve ivedi kayıt politikası; yoklama kayıtlarına, masraf notlarına ve müessese tarafından talep edilen tüm belgelere de uygulanır.

Prysmian Grubu şirketlerinin muhasebe defterlerine ve kayıtlarına sahte veya üzerinde oynanmış verilerin girilmesine izin verilmez. Gizli veya kaydedilmemiş fonlar mevcut olamaz. Faturasız ödemeler yasaktır. Hiçbir kimse, yasak davranış olarak yorumlanabilecek eylemleri hiçbir şekilde icra etmemelidir.

MADDE 10: İHRACAT KONTROLÜ VE EKONOMİK YAPTIRIMLAR

İhracatların kontrol edilmesine uygulanabilir tüm kanunlara riayet etmek Prysmian Grubu'nun politikasıdır. Prysmian Grubu'nun tüm personeli, bu kanunlara uymak zorundadır. Prysmian Grubu'nun personeli; hiçbir şekilde ihracat kontrolüne ilişkin yürürlükteki kanunlar tarafından yasaklanan ürünlerin, teknik verilerin ve hizmetlerin transferini, ihracatını, yeniden ihraç edilmesini, satılmasını veya devredilmesini gerçekleştirmek hususunda izin sahibi değildir.

Prysmian Grubu'nun şirketleri, Birleşmiş Milletler Organizasyonu, Avrupa Birliği, Amerika Birleşik Devletleri ve Prysmian Grubu'nun dahilinde faaliyet gösterdiği diğer yargı makamları tarafından koyulmuş ekonomik yaptırımlar dahil olmak üzere, belirli kurumlar veya ülkeler karşısında mevcut tüm ekonomik yaptırımlara saygı göstereceklerini taahhüt ederler.

MADDE 11: KOD'A RİAYET

Prysmian Grubu'nun tüm şirketleri, sosyal organlar ve İlgili Taraflar; işbu Kod'a, uygulanabilir kanunlara, hükümlere ve işbu Kod'un tamamen uygulanmasını sağlamak için zaman zarfında Prysmian Grubu tarafından onaylanan prosedürlere saygı göstereceklerini taahhüt ederler.

Prysmian Grubu'nun şirketleri, Grup'un tüm şirketlerinin ve İlgili Tarafların Kod bağlamında belirtilen değerlere ve gerekliliklere uygun davranmalarını sağlamak üzere spesifik prosedürlerin, kuralların ve bilgilerin yürürlüğe sokulup uygulanacaklarını taahhüt ederler.

Kod'un, bunun tamamlanması ve yürürlüğe sokulması için çıkarılan politikaların ve prosedürlerin veya Prysmian Grubu'nun diğer politikalarının veya yürürlükteki herhangi bir kanunun veya kuralın ihlali, olası iş ilişkisinin sona ermesi ve/veya ticari ilişkisinin kesilmesi dahil olmak üzere ciddi disiplin cezalarına neden olacaktır.

Kanuna karşı etik ve saygılı bir davranış taahhüt eden Prysmian Grubu, İlgili Taraflardan kanunun, Kod'un veya etik standartlarının efektif veya tahmini her türlü ihlalinin uygun şekilde araştırılması ve gerekli önlemlerin alınması için bunları bildirmelerini talep eder. Söz konusu bildirme yükümlülüğü, kesin olarak emin olmadan da, yukarıda belirtilenlerin olası bir ihlali hakkında haklı bir şüphe bulunması durumunda, yerine getirilmelidir.

Bu bilgi verme yükümlülüğüne uyulmaması bazen Kod'un ihlaline neden olur; bu, olası iş ilişkisinin sona ermesi ve/veya ticari ilişkisinin kesilmesi dahil olmak üzere ciddi disiplin cezalarının olası nedenidir. Prysmian Grubu'nun şirketleri, tüm ihbarlar üzerinde araştırmalar gerçekleştirecek, iyi niyetle yapılmış ihbarlar sonrasında ayrımcı davranışlara ve suçlamalara izin vermeyecektir.

Bu Kod'a riayet etmesi gereken herkes, olası ihlalleri bildirme yükümlülüğü ile birlikte belirtilen ihlali kontrol etmek üzere tamamıyla işbirliğinde bulunmak zorundadır. Bir soruşturma esnasında işbirliğinde bulunmama, kasıtlı şekilde sahte veya çarpık bilgi verilmesi, iş ilişkisinin sona ermesine ve/veya ticari ilişkisinin kesilmesine kadar varabilecek ciddi disiplin yaptırımları ile cezalandırılabilir.

Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.

Merkez: Ömerbey Mah. Bursa Asfaltı Cad. No: 51, 16941 Mudanya - BURSA
Tel: +90 224 270 30 00 Fax: +90 224 270 30 24

Şube: Haktan İş Merkezi, No: 39, K.2, Setüstü 34427 Kabataş - İSTANBUL
Tel: +90 212 393 77 00 Fax: +90 212 393 77 62

www.prysmian.com.tr

Prysmian
Group